

# Contratti in sintesi: LATERIZI E MANUFATTI IN CEMENTO

	Industria	PMI
<b>DATI SETTORE</b>		
Lavoratori	45.000	
Imprese	160	
<b>PIATTAFORME</b>		
N. piattaforme	Presentazione di 3 piattaforme separate tra le 3 sigle sindacali	
<b>VALUTAZIONE PIATTAFORMA FILLEA</b>		
Periodo consultazioni	Novembre 2009	
Assemblee	10	
Lavoratori interessati	303	
Lavoratori presenti	151	
Parere dei lavoratori	84% POSITIVO	
<b>ACCORDO</b>		
Data	11 Maggio 2010	16 Novembre 2010
Firma	Unitaria	Unitaria
Firmatari	FILLEA Cgil, FENEAL Uil, FILCA Cisl, ANDIL, ASSOBBETON	FILLEA Cgil, FENEAL Uil, FILCA Cisl, ANIEM – CONFAPI
<b>Principali risultati</b>		
Incrementi salariali	+ 116 €	+ 116 €
Contrattazione di secondo livello	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prevista l'istituzione in sede di contrattazione di secondo livello di un <b>premio di risultato annuale</b> agganciato a parametri di produttività, di qualità, e ai risultati economici dell'impresa.</li> <li>- <b>Indennità di mancata contrattazione</b> di 6 € mensili per i lavoratori delle aziende prive di contrattazione di secondo livello</li> <li>- Proroga al 31/12/2010. degli accordi di secondo livello scaduti</li> </ul>	
Previdenza complementare	Aliquote contributive a carico dell'azienda e del lavoratore <b>dall'1,2% all'1,3% dal 1 aprile 2013.</b>	
Sanità integrativa	Istituzione di una <b>commissione paritetica</b> per la costituzione e/o l'adesione ad un fondo nazionale di assistenza integrativa settoriale o intersettoriale. Il contributo mensile pro capite a carico dell'azienda sarà pari a 5 € dal 2012.	
Comitati Paritetici Nazionali	Costituito l' <b>Osservatorio Nazionale Paritetico</b> , che ha il compito di analizzare le problematiche del settore e di monitorare il mercato del lavoro.	
Banca Ore	Istituzione della <b>Banca Ore</b> a cui confluiscono i permessi eventualmente non fruiti entro l'anno, da utilizzare entro l'anno successivo.	

Lavoratori  
migranti

Orario di lavoro  
flessibile

Possibilità di usufruire di **periodi continuativi** di assenza dal lavoro ai fini del ricongiungimento familiare.

Le aziende, per far fronte a particolari esigenze produttive, potranno chiedere il **prolungamento dell'orario di lavoro settimanale**, in accordo con le RSU. Le ore lavorate eccedenti la previsione normativa saranno recuperate nel corso dell'anno.