

Contratti in sintesi: EDILIZIA

	Industria	PMI	Artigianato	Cooperative
DATI SETTORE				
Lavoratori	1.200.000	150.000	200.000	40.000
Imprese	350.000	8.000	160.000	350
PIATTAFORME				
N. piattaforme	Presentazione di 3 piattaforme separate tra le 3 sigle sindacali			
VALUTAZIONE				
PIATTAFORMA FILLEA				
Periodo consultazioni	Novembre 2009			
Assemblee	3.513			
Lavoratori interessati	n.d.			
Lavoratori presenti	80.543			
Parere dei lavoratori	95.7% Positivo			
ACCORDO				
Data	19 Aprile 2010	12 Maggio 2010	16 dicembre 2010	26 aprile 2010
Firma	Unitaria	Unitaria	Unitaria	Unitaria
Firmatari	FILLEA Cgil, FENEAL Uil, FILCA Cisl, ANCE	FILLEA Cgil, FENEAL Uil, FILCA Cisl, ANIEM – CONFAPI	FILLEA Cgil, FENEAL Uil, FILCA Cisl, ANAEPa Confartigianato, CNA Costruzioni, FIAE – Casartigiani, Dipartimento Edile Claii	FILLEA Cgil, FENEAL Uil, FILCA Cisl, ANCPL – Legacoop, FEDERLAVORO E SERVIZI – Confcooperative, PSL AGCI
Principali risultati				
Incrementi salariali	+ 118,30 €	+ 117 €	+ 9,29 €	+ 124,22 €
Contrattazione di secondo livello	<i>Dal 1° luglio 2011 entra in vigore l'EVR: elemento variabile di retribuzione, realmente agganciato all'andamento congiunturale del settore e correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività del territorio</i>			
	Individuazione di 5 parametri, 4 definiti dal CCNL e 1 scelto dalle parti territoriali e confronto di un triennio mobile sul triennio precedente.	Individuazione di 5 parametri, 3 definiti dal CCNL e 2 scelti dalle parti territoriali e confronto di un triennio mobile sul triennio precedente.	Individuazione di 5 parametri, 3 definiti dal CCNL e 2 scelti dalle parti territoriali e confronto di un triennio mobile sul triennio precedente.	Individuazione di 5 parametri, 4 definiti dal CCNL e 1 scelto dalle parti territoriali e confronto di un triennio mobile sul triennio precedente.
	Riconoscimento almeno del 30% del premio se 2 dei 5 parametri scelti sono pari o superiori al valore di riferimento del	Erogazione del premio in misura percentuale del 6% a fronte del raggiungimento di uno o più parametri, con	Erogazione del premio in misura percentuale del 6% a fronte del raggiungimento di uno o più parametri, con percentuali che aumentano fino al 100%	Riconoscimento almeno del 30% del premio se 2 dei 5 parametri scelti sono pari o superiori al valore di riferimento del

	<table border="1"> <tr> <td>triennio precedente</td> <td>percentuali che aumentano fino al 100% del valore del premio al raggiungimento di tutti i parametri.</td> <td>del valore del premio al raggiungimento di tutti i parametri.</td> <td>triennio precedente.</td> </tr> </table>	triennio precedente	percentuali che aumentano fino al 100% del valore del premio al raggiungimento di tutti i parametri.	del valore del premio al raggiungimento di tutti i parametri.	triennio precedente.
triennio precedente	percentuali che aumentano fino al 100% del valore del premio al raggiungimento di tutti i parametri.	del valore del premio al raggiungimento di tutti i parametri.	triennio precedente.		
Contrasto al lavoro nero e irregolare	Obbligo del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC): attestazione dell'assolvimento, da parte dell'impresa degli obblighi legislativi e contrattuali nei confronti di INPS, INAIL e Cassa Edile, in pratica attesta che siano stati versati ai lavoratori tutti i contributi loro dovuti per contratto.				
Principali risultati					
Formazione per la sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Steso il regolamento per il funzionamento degli RLST - Previste per gli RLST 120 ore di formazione iniziale e 8 di aggiornamento annuale - Regolati i rapporti tra enti bilaterali (CPT e Formedil) in materia di formazione per la sicurezza 				
Borsa lavoro dell'industria delle costruzioni	<ul style="list-style-type: none"> - Definiti i criteri di base della Borsa Lavoro - Affidato al Formedil nazionale un progetto applicativo, da sperimentare in regioni pilota 				
Previdenza complementare	Facilitata l'iscrizione alla previdenza complementare: possibilità di aderire al fondo senza rendere obbligatorio il versamento del TFR, che rimane come riserva di reddito per il lavoratore.				
Bilateralità	Obbligo di introduzione di uno Statuto e di un Bilancio economico-tipo per gli enti bilaterali a scala territoriale.				
Diritto allo studio	Possibilità per i lavoratori di usufruire di permessi retribuiti con durata non inferiore a 150 ore di insegnamento effettivo.				
Ferie	<ul style="list-style-type: none"> - Possibilità di accumulare una parte delle ferie maturate nell'anno e utilizzarle entro i 24 mesi successivi. - Possibilità di contrattare il superamento della "carezza malattia", consentendo il diritto alla retribuzione fin dal primo giorno di malattia 				
Ammortizzatori sociali	Introdotta un' indennità integrativa di disoccupazione per gli operai licenziati.				
Lavori usuranti	Contributo a carico dell'impresa pari allo 0,10% della retribuzione degli operai da versare in un apposito fondo da costituire presso le Casse Edili.				