



*OK*

# Ministero dello Sviluppo Economico

## Verbale di Accordo

Oggi, **10 Ottobre 2013**, presso il Ministero dello Sviluppo Economico rappresentato dal Sottosegretario di Stato Prof Claudio De Vincenti, presente il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali rappresentato dal Sottosegretario di Stato Prof Carlo Dell'Aringa ed i rappresentanti delle Regioni Puglia e Basilicata, è stato discusso e conclusivamente sottoscritto da:

- Ministero dello Sviluppo Economico
- Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali
- INVITALIA
- Regione Puglia
- Regione Basilicata
- Società "Natuzzi spa"
- Confindustria
- CGIL
- CISL
- UIL
- FILLEA CGIL
- FILCA CISL
- FENEAL UIL
- FILCAMS CGIL
- FISASCAT CISL
- UILTUCS UIL
- Rappresentanza Sindacale Unitaria
- Rappresentanza Sindacale Aziendale

*Aure Rito A. et al*

*Mr*

Il seguente accordo

**Premesso che**

- a) Natuzzi S.p.A. è la maggiore Azienda italiana nel settore dell'arredamento; leader mondiale nel segmento del divano in pelle, esporta il 90% del fatturato in 123 Paesi ed è quotata a Wall Street dal 1993.

Il Gruppo Natuzzi (a cui fa riferimento la Natuzzi S.p.A.) controlla l'intera catena produttiva, dalla gestione delle materie prime (pelle e poliuretano espanso tramite le

*[Handwritten signatures and initials corresponding to the list of signatories]*



Coe

società controllate direttamente dal Gruppo) alla progettazione, produzione, distribuzione e post vendita.

Natuzzi possiede una struttura di ricerca e sviluppo interna a beneficio dell'innovazione, con sede a Santeramo in Colle (BA), produce negli stabilimenti siti in Matera Iesce (MT), Ginosa (TA), Laterza (TA), Santeramo Iesce (BA), ed ha un polo logistico sito in Matera La Martella (MT).

Aesto  
Anna Rita

b) La crisi attuale, che affligge tutto il mercato industriale italiano, è particolarmente grave per il settore Legno e Arredamento in cui opera la Società, che ne è capofila.

Nell'ambito di questa crisi generale, il Distretto Murgiano del salotto continua a perdere fatturato e occupati con gravi ripercussioni sul territorio: uno dei fiori all'occhiello del made in Italy, che solo nel 2003 valeva 2,2 MLD di euro, il 55% della produzione italiana e circa l'11% di quella mondiale, è in crisi profonda.

Ciò sostanzialmente per le seguenti principali ragioni:

- l'andamento negativo del settore immobiliare ha impatto diretto ed immediato sulla vendita di arredamento;
- i beni durevoli, tra cui rientrano anche i prodotti Natuzzi, sono ancora più colpiti dal rallentamento dei consumi;
- gli effetti della globalizzazione e delle nuove sfide derivanti dalla forte aggressività dei Paesi emergenti (competizione selvaggia);
- la forte rivalutazione dell'Euro sulle altre valute;
- la più grave crisi economico-finanziaria degli ultimi ottant'anni;
- forme improprie di concorrenza.

Il clima generalizzato di sfiducia creatosi in tutti i mercati mondiali ha inciso pesantemente sui consumi e sugli investimenti, tanto da rappresentare la vera nuova minaccia sia per le economie occidentali che per quelle dei mercati emergenti.

Lo scenario, a livello di dati di bilancio, dal 2002 ad oggi ha visto il Gruppo Natuzzi soffrire e registrare una contrazione dei ricavi e una conseguente riduzione dell'utile netto, fino ad arrivare ad una ripetuta perdita di esercizio. La contrazione dei volumi ha determinato un consistente calo dei ricavi di vendita che è andato via via accentuandosi dal 2005 ad oggi.

d) Sin dal 2003, l'Azienda per far fronte ai gravi attacchi della concorrenza (perdita di competitività del Sistema Italia ed Europa rispetto alle economie dei Paesi emergenti),

*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]*



ha reagito con una strategia commerciale, produttiva e gestionale supportata da importanti e significativi investimenti per oltre 420 milioni di Euro. In particolare la costruzione della marca Natuzzi nella fascia medio alta del mercato, ha consentito di difendere il più possibile le produzioni italiane dalle dinamiche aggressive della competizione sul prezzo. La fascia media di mercato è stata presidiata dal brand Leather Editions prodotto all'estero. Dal punto di vista dell'innovazione del prodotto, l'Azienda ha continuato ad investire e sostenere la creatività industriale, quindi a sviluppare progetti di innovazione dei processi, dei prodotti e dei materiali. Da ultimo, il Piano di riorganizzazione attualmente in essere decorso dal 16 ottobre 2011 ed in scadenza il 15 ottobre 2013, si è posto quale obiettivo prioritario il recupero di competitività dell'Azienda anche attraverso ulteriori investimenti in marketing e retail per sostenere la marca ed incrementare le vendite, ma purtroppo, le stesse hanno fatto registrare continui cali che impattano negativamente sui volumi di produzione.

e) Le iniziative intraprese sino ad oggi non hanno sortito gli esiti sperati. Tutti gli sforzi effettuati in organizzazione ed investimenti non consentono ancora di essere competitivi e pertanto l'Azienda continua a perdere quote di mercato, a diminuire ricavi e ingenerare perdite. Forme improprie di concorrenza stanno progressivamente danneggiando Natuzzi e l'intero Distretto del mobile imbottito dell'area della Murgia barese e materana oltre che, più in generale, il *made in Italy*.

f) Dal 2004 l'azienda ha fatto ricorso alla CIGS al fine di gestire eccedenze occupazionali via via crescenti nella costante attesa che tutti i fattori di crisi sopra menzionati si attenuassero. Purtroppo per l'avvicinarsi di tutti i fattori di crisi dell'ultimo decennio l'esubero di personale ha assunto una dimensione sempre crescente e strutturale. L'azienda ritiene pertanto improcrastinabile avviare un'azione di ulteriore riorganizzazione attraverso l'attuazione di un Piano Industriale che individui nel medio periodo tutti gli elementi di rilancio e competitività del brand Natuzzi.

g) Nella prospettiva sopra indicata il Gruppo Natuzzi ha approntato un Piano Industriale - presentato alle OO.SS in data 1° luglio 2013 presso la sede di Confindustria Roma ed in data 5 Luglio 2013 presso il MISE- mirato alla salvaguardia della attività in Italia ed al successivo rilancio. In particolare il Piano prevede:

- la razionalizzazione dell'assetto produttivo e logistico Italiano;
- la cessazione delle attività nei siti di Ginosa, Matera La Martella;
- la cessazione delle sole attività di produzione salotto sul sito di Matera Iesce;
- la riorganizzazione del polo di Laterza;
- gli interventi di innovazione del processo con estensione delle produzioni *moving*

line:

*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including a signature with a '3' and 'line:' above it.]*

*[Vertical handwritten notes on the left margin, including 'Amme R. to A. e. to' and other illegible scribbles.]*

*[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin.]*



- la razionalizzazione dei processi amministrativi dell'area uffici della Sede centrale.

*Anna Rita Aceto*

h) Il Piano Industriale - come da estratto allegato (a) che diventa parte integrante dell'accordo- ha come obiettivo principale il recupero della posizione competitiva della marca Natuzzi attraverso un rilevante abbattimento dei costi di trasformazione. Tale obiettivo è realizzabile attraverso:


- il raggiungimento dei livelli di produttività previsti almeno al 92%;
- una riduzione sensibile dell'incidenza del costo del lavoro.

i) L'attuazione del Piano Industriale prevede per Natuzzi Italia un organico di 1134 unità rispetto all'attuale di 2860 dipendenti con un conseguente esubero strutturale di 1726 unità di cui 1580 in area Produzione e 146 nell'area Amministrazione e Corporate. Per tali esuberanti ritenuti strutturali l'Azienda ha avviato in data 2 luglio 2013 una procedura di mobilità ai sensi della Legge 223/91.

j) A seguito dell'apertura della Procedura di Mobilità le Parti si sono incontrate nel mese di Luglio 2013 nei giorni 5, 15, 17, 22 25 e 26, nel mese di Agosto 2013 in data 1, nel mese di Settembre 2013 nei giorni 16 e 23 e nel mese di Ottobre 2013 nel giorno 3, in cui l'Azienda ha, tra l'altro, illustrato in dettaglio il Piano Industriale e ha ulteriormente approfondito gli elementi oggetto della comunicazione predetta e più in particolare le ragioni che hanno determinato la situazione di eccedenza ed i motivi tecnici, organizzativi e produttivi per i quali la Società ha ritenuto di non poter evitare in tutto od in parte la dichiarazione di mobilità.

**Tanto premesso, le Parti convengono quanto segue**

1. Le premesse formano parte integrante ed inscindibile del presente accordo.
2. Entro la prima settimana di Novembre 2013 le Parti avvieranno un percorso negoziale - che dovrà concludersi entro Dicembre 2013- volto ad individuare gli interventi necessari per conseguire gli obiettivi di cui al punto h) delle premesse. A tal proposito le parti, al fine di rendere le relazioni sindacali funzionali al raggiungimento degli obiettivi di tempo e di risultato di cui sopra, concordano sulla necessità di costituire un coordinamento sindacale Natuzzi entro la fine di ottobre 2013.
3. Al fine di implementare il riassetto industriale, l'Azienda procederà al seguente programma di riorganizzazione:

- 
- Cessazione delle attività di produzione dello stabilimento di Ginosa entro il mese di Novembre 2013 con relativa chiusura.
- Riallocazione delle attività produttive "Le Collezioni" all'interno del sito di Iesce Santeramo ad esclusione delle attività di taglio rivestimenti che vengono riassorbite nei processi produttivi dello stabilimento di Laterza. L'attuazione di quanto sopra avverrà a far data dalla seconda settimana di Novembre 2013 e si concluderà entro la fine dello stesso mese.
- Revisione del processo di approvvigionamento e spedizione dei complementi di arredo, che decorrerà dalla prima settimana di Novembre 2013 e si concluderà entro la fine dello stesso mese.
- Trasferimento delle attività di magazzino del polo logistico La Martella presso gli stabilimenti di Laterza, Iesce Santeramo e Iesce Matera. Il trasferimento avrà luogo a decorrere dalla prima settimana di Novembre 2013 e la chiusura del polo logistico La Martella avverrà entro aprile 2014.
- Razionalizzazione delle attività taglio rivestimento presso il polo Laterza. Ovvero:
- integrazione delle fasi di preparazione ed ispezione pelle,
  - spostamento taglio tessuto e cucito fodere presso taglio pelle,
  - integrazione attività di nesting, taglio automatico, microfasi e arricchimento
  - spostamento delle attività di cucito rivestimenti a Iesce Santeramo,

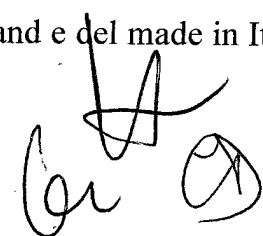
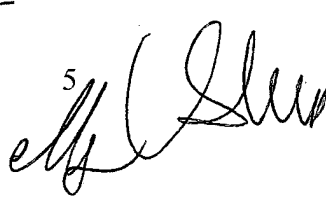
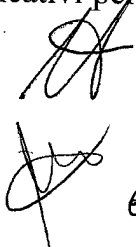
tali interventi saranno attuati a decorrere dalla terza settimana di ottobre 2013 e si concluderanno entro la fine dell'anno 2013.

- Tutti gli interventi di revisione del processo produttivo ed implementazione della *moving line* decorreranno a far data dalla seconda settimana di Novembre 2013.
- Con riferimento all'area corporate e servizi, si avvieranno le attività di riorganizzazione a far data dalla prima settimana di novembre 2013, con conclusione prevista entro la fine del primo trimestre 2014, al fine di raggiungere gli obiettivi di razionalizzazione previsti dal piano industriale.

#### A) INVESTIMENTI

4. Nel corso del prossimo quinquennio, con l'obiettivo di sviluppare il business della marca Natuzzi Italia e salvaguardare la produzione italiana, si renderanno necessari, da parte del Gruppo, investimenti e interventi in:

Marketing, Comunicazione ed espansione della rete commerciale nei mercati emergenti e più significativi per il rafforzamento del brand e del made in Italy nel mondo.





CAE

- Aurelio Altobelli
- Innovazione di prodotto. In quest'ambito l'azienda è fortemente impegnata in un articolato progetto di ricerca e innovazione che prevede la creazione di modelli innovativi e tecnologicamente avanzati tesi a rafforzare il brand Natuzzi nei segmenti alti di mercato.
  - Innovazione di processo logistico/produttivo. In quest'ambito l'azienda intende trasformare il processo industriale dall'attuale sistema ad "isola" a sistema produttivo fondato sul concetto di "linea" basato sull'applicazione dei principi di *Lean production*.
  - Formazione del personale. In quest'ambito al fine di sostenere tutta l'implementazione del piano industriale sia sul versante industriale che su quello commerciale, l'azienda dovrà sostenere ingenti investimenti in riqualificazione del personale.

Il dettaglio e l'ammontare degli investimenti sono riepilogati nell'allegato (b) che è parte integrante del presente accordo.

## B) PIANO DI GESTIONE DELLE ECCEDENZE OCCUPAZIONALI

5. Al fine di limitare gli impatti occupazionali, l'azienda prevede di rimodulare il proprio assetto industriale, attraverso la produzione al suo interno della nuova linea 'recliner' a cui sarà dedicato lo stabilimento di Iesce Matera. Tale produzione, che sarà avviata nel corso del 2014, consentirà il potenziale e graduale riassorbimento fino a 200 unità lavorative all'interno del polo produttivo italiano.
6. Con riferimento all'area corporate ed in considerazione del progetto di cui sopra, sarà prevedibile un graduale riassorbimento dall'attuale esubero di 146 unità di nr. 20 unità lavorative. Sempre con riferimento a tale area, l'azienda favorirà la definizione di politiche attive del lavoro, quali l'outplacement, outsourcing anche collegato al processo di deverticalizzazione produttiva, trasferimento all'estero, riqualificazione professionale interna e ricorso al part-time su base volontaria.
7. In considerazione dei punti di cui sopra, ed a fronte della relativa realizzazione dei progetti menzionati, l'esubero strutturale di 1726 unità si riduce a 1506 unità, di cui 1380 in area Produzione e 126 in area Corporate.
8. Le Parti, alla luce della grave crisi sociale ed economica generale e della conseguente ricaduta sulle aziende del Distretto del Mobile Imbottito in generale, e della Natuzzi in particolare, convengono sulla necessità di intervenire su due ambiti negoziali



*Handwritten signature*

strettamente correlati che vengono considerati presupposto imprescindibile, sia per la messa in sicurezza e il rilancio della Natuzzi, come da Piano Industriale sopra descritto, sia per una gestione delle ricadute sull'occupazione e il conseguente impatto sociale.

L'entità e la complessità di gestione dell'esubero strutturale richiedono la necessità di operare con un progetto integrato che vede il coinvolgimento di Natuzzi, degli organi istituzionali, MISE, Ministero del lavoro, Regioni, Enti Locali e delle OO.SS. e Associazioni Datoriali.

Natuzzi, al fine di dare una risposta proattiva ed efficace alla riduzione dell'esubero e di contribuire ad una concreta prospettiva di reindustrializzazione del Distretto, si impegna, al manifestarsi delle condizioni di seguito riportate, a realizzare un progetto finalizzato al rientro in Italia della produzione del Brand Leather Edition per il mercato EMEA, oggi prodotto nello stabilimento del gruppo in Romania.

Il Brand Leather Edition opera nel segmento medio di mercato. Il Brand, lanciato nel 2010, ha riscontrato un trend di sviluppo che farà registrare nel 2013 una chiusura dei volumi di vendita per un totale di circa 50 MLN€.

Su queste basi, l'azienda ha elaborato un Business Plan per la marca relativo al mercato Europeo che prevede una crescita dei volumi di vendita sino a circa 100 MLN€ nel 2018.

Con queste prospettive commerciali si realizzerà un progetto di rientro della produzione nel Distretto attraverso la realizzazione di un modello di business deverticalizzato nella filiera logistico-produttiva.

In particolare, Natuzzi ha intenzione di affidare la produzione di cui sopra ad imprese terze che manifesteranno interesse alle opportunità di business offerte dal Gruppo e che saranno in grado di operare a condizioni competitive e di redditività per il Gruppo nell'ambito e nel rispetto della normativa vigente e dei CCNL applicati dalle stesse.

In questo nuovo modello di business Natuzzi continuerà a garantire tutti gli investimenti in marketing e comunicazione, ricerca e sviluppo commerciale legati alla marca Leather Edition, mentre le imprese terze saranno chiamate a garantire la produzione industriale secondo gli standard qualitativi e di costo definiti in fase contrattuale.

Natuzzi prevede la stipula di accordi commerciali - legati nella durata al piano 2014/2018 - con le predette aziende, che non saranno legate da alcun vincolo di esclusiva, purché non agiscano in conflitto con l'interesse commerciale del gruppo Natuzzi e ferme restando le condizioni di competitività sopra richiamate.

Per la realizzazione del progetto, Natuzzi affiderà ad una società specializzata la ricerca di imprenditori pronti ad investire nel progetto. Alla stessa società sarà

*Vertical list of handwritten signatures and initials on the left margin.*

*Vertical list of handwritten signatures and initials on the right margin.*

*Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*

demandata la responsabilità di definire un *business plan* di impresa con relativo modello operativo, curandone la fase di *start-up* e prevedendo incontri specifici con le OO.SS. nelle diverse fasi del progetto. Inoltre Natuzzi si rende disponibile a favorire le iniziative di cui sopra nei siti dismessi o in dismissione, e in via prioritaria in quello di Ginosa nonché successivamente a partire da La Martella e SanTeramo. Gli *step* del progetto possono essere articolati secondo la seguente modalità temporale:

- Studio di fattibilità con proposta di modello operativo di impresa entro il mese di novembre 2013.
- *Scouting* ed individuazione delle manifestazioni di interesse imprenditoriale entro gennaio 2014.
- *Start-up* della nuova azienda entro maggio 2014.
- Messa in produzione e ricollocazione delle unità lavorative come previsto dai singoli *business plan* entro ottobre 2014.

9. Sempre nell'ottica di limitare gli impatti occupazionali sul Distretto, Natuzzi prevede la possibilità di favorire la costituzione sul territorio di imprese in grado di fornire alla stessa prodotti che rientrano nella linea dei complementi di arredo ed estensione di gamma, secondo le modalità di *business* indicate al punto precedente.

Inoltre l'azienda è disposta a favorire l'avvio di ulteriori iniziative di reindustrializzazione mettendo a disposizione del Territorio impianti ed attrezzature dismesse secondo le modalità che si andranno a definire ed a condizioni economiche favorevoli.

L'azienda favorirà lo sviluppo di politiche attive del lavoro al fine di accompagnare a soluzione i lavoratori in esubero, attraverso lo strumento dell'outplacement sia su base collettiva che individuale, nonché l'attivazione di percorsi di riqualificazione professionale con il supporto degli Enti locali, come previsto al successivo punto 14.

La realizzazione del progetto di reindustrializzazione del Distretto potrà avere come punto di riferimento essenziale la possibilità di accedere, nell'ambito di quanto previsto dalle norme vigenti, ai benefici indicati dall'Accordo di Programma per l'area Murgiana siglato da tutte le parti istituzionali e sociali e di tutti gli eventuali ed ulteriori strumenti a disposizione in sede locale.

10. Considerata l'importanza, la complessità ed i tempi di realizzazione del progetto di gestione dell'esubero, viene costituita, nell'ambito di quanto stabilito con il presente accordo, una cabina di regia che vede coinvolti Azienda, Sindacati, Governo, Regioni, Enti locali ed Associazioni datoriali, che dovrà supportare ed agevolare le iniziative imprenditoriali con tutti gli strumenti necessari a favorirne la *start-up*. La

*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]*

Anno Rito Aert

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



cabina di regia dovrà riunirsi con cadenza almeno bimestrale al fine di utilmente monitorare lo stato del progetto.

**C) ATTUAZIONE DEL PIANO DI GESTIONE DELLE ECCELENZE OCCUPAZIONALI**

11. Per la gestione del Piano Industriale e di Riorganizzazione sopra illustrato Natuzzi S.p.A. presenterà al competente Ministero l'istanza di proroga della CIGS per Riorganizzazione Aziendale per ricadute occupazionali. Il trattamento verrà richiesto per la durata di dodici mesi decorrenti dal 16 ottobre 2013 in favore di un numero massimo di n. 2000 unità lavorative. Con ciò si intende che la procedura di mobilità attivata il 2 luglio 2013 deve intendersi riferita esclusivamente ai criteri di non opposizione.
12. Per quanto attiene le materie relative alla gestione del periodo di CIGS richiamate al punto precedente (modalità di rotazione, erogazione del corrispettivo di integrazione salariale, incentivazione all'esodo) si fa riferimento a quanto liberamente concordato fra le Parti, e sottoscritto contestualmente al presente Accordo ed all'Accordo firmato in data 10 ottobre 2013 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

**D) IMPEGNO DELLE ISTITUZIONI**

13. Il Ministero dello Sviluppo Economico ed Invitalia, si impegnano a valutare l'utilizzo di strumenti idonei (contratti di sviluppo e/o altro) a supportare, nell'ambito di quanto previsto dalle norme vigenti in materia, investimenti coerenti con le linee generali del Piano Industriale richiamato nei punti precedenti. A tal fine sono previsti, già dalle prossime settimane, appositi incontri per avviare l'esame di quei progetti che si trovassero già nella fase avanzata di elaborazione. Tali strumenti sono essenziali al raggiungimento degli obiettivi di piano industriale e gestione dell'esubero nonché alla reindustrializzazione del distretto del mobile imbottito. Il MiSE si impegna altresì a valutare il possibile utilizzo di strumenti agevolativi per le c.d. "aziende ad alta intensità energetica" sulla base della normativa vigente.
14. La Regione Puglia e la Regione Basilicata confermano l'impegno a valutare i progetti di nuova industrializzazione così come richiamati al punto b del presente Accordo al fine di condividerne gli obiettivi e sostenerne la realizzazione. A tal proposito si rendono disponibili a definire, nei tempi più rapidi possibili, anche

*[Handwritten mark]*  
nell'ambito dell'Accordo di Programma dell'area Murgiana, possibili sostegni agli investimenti per le nuove iniziative imprenditoriali sulla scorta degli strumenti a disposizione in sede locale.

15. Le Regioni Puglia e Basilicata confermano la disponibilità a valutare e successivamente sostenere, nell'ambito di quanto previsto dalle normative in essere, i piani formativi che necessariamente dovranno accompagnare il processo di riorganizzazione e trasformazione industriale e commerciale. A tal proposito la Regione Puglia conferma la disponibilità ad inserire i piani di formazione Natuzzi, in quanto compatibili, all'interno della misura prevista per la formazione continua delle Grandi Imprese in crisi. *[Handwritten mark]*

Al tempo stesso Regione Puglia e Basilicata si rendono disponibili a favorire, nell'ambito da quanto previsto dalle norme e dai regolamenti vigenti, una possibile riduzione dei costi di funzionamento (costo del trasporto, e commodity in generale) che hanno rilievo non marginale nella determinazione del costo di trasformazione industriale. *[Handwritten mark]*

16. La Regione Puglia conferma altresì l'ulteriore impegno a contrastare attraverso piani d'azione del Gruppo Ispettivo interforce, all'uopo costituito, eventuali fenomeni di concorrenza sleale riconducibili alle attività sommerse. In tal senso il Protocollo di Intesa sottoscritto con gli Organismi Ispettivi di INPS, INAIL, Direzione Regionale del Lavoro, Guardia di Finanza, Nuclei Ispettivi del Lavoro Carabinieri, Questure e Prefetture della Puglia in accordo con le parti sociali, prevede l'implementazione di piani congiunti di indagine finalizzati a contrastare detti fenomeni anche nell'area Murgiana. *[Handwritten mark]*

Al presente Accordo sono allegati:

- Estratto obiettivi Piano Industriale (Allegato a)
- Piano Investimenti (Allegato b)

*[Handwritten signature]*  
Letto, confermato e sottoscritto

Roma 10 Ottobre 2013

*[Handwritten signature]*  
Ministero dello Sviluppo Economico

*Anno Rite A.e.to*

*[Multiple handwritten signatures and initials]*



- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

*Carlo Dell'Utri*

- INVITALIA

.....

- Regione Puglia

*Nichi Vendola*

- Regione Basilicata

*Ni To Lawrence*

- Società "Natuzzi S.p.A."

*[Signature]*

*[Signature]*

- Confindustria

.....

- FILLEA CGIL

*[Signature]*

*Anna Rita Arito*

*[Signature]*

- FILCA CISL

*[Signature]*

*[Signature]*

- FENEAL UIL

*[Signature]*

*[Signature]*

- FILCAMS CGIL

*[Signature]*

- FISASCAT CISL

*[Signature]*

- UILTUCS UIL

*[Signature]*

- Rappresentanza Sindacale Unitaria

.....

*[Signature]*

- Rappresentanza Sindacale Aziendale

~~Handwritten signature~~ .....

.....  
.....  
.....

Confederazione UIL

~~Handwritten signature~~

~~Handwritten signature~~

~~Handwritten signature~~

CGIL CONFEDERALE  
CISL CONFEDERALE

~~Handwritten signature~~ <sup>Alto</sup>  
Giuseppe Ferraro  
Luigi Sbarco

~~Handwritten signature~~ ~~Handwritten signature~~

Anna Rita Acito

~~Handwritten signature~~ ~~Handwritten signature~~

~~Handwritten signature~~

~~Handwritten signature~~

~~Handwritten signature~~

~~Handwritten signature~~

~~Handwritten signature~~

~~Handwritten signature~~

~~Handwritten signature~~  
~~Handwritten signature~~  
~~Handwritten signature~~

~~Handwritten signature~~

~~Handwritten signature~~

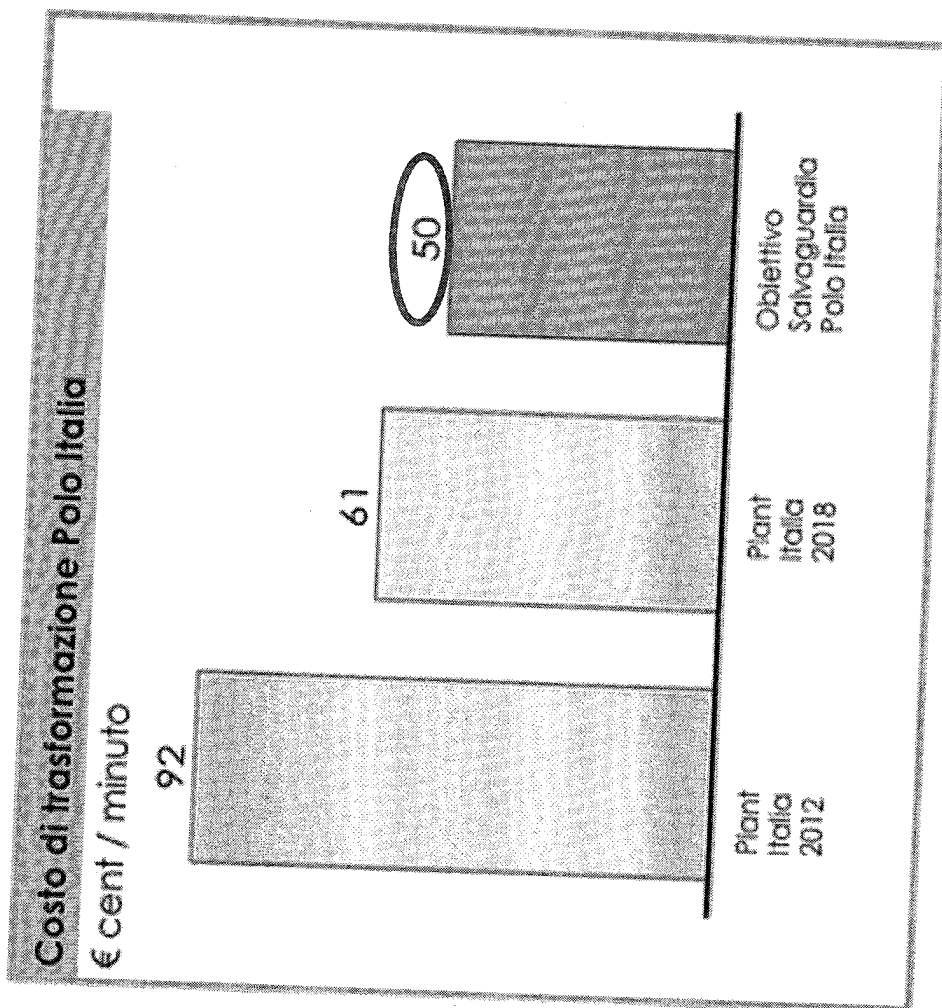
~~Handwritten signature~~ ~~Handwritten signature~~ ~~Handwritten signature~~

CPE

 natuzzigroup

 natuzzigroup

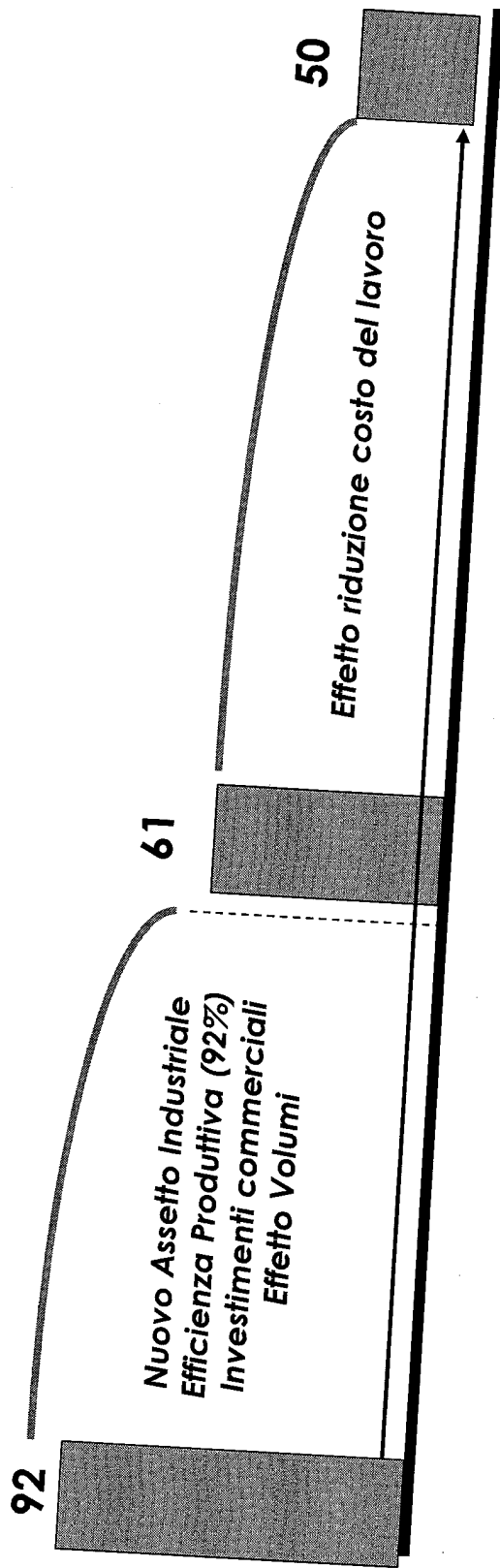
**Piano di Salvaguardia Polo Italia**



OBIETTIVO:  
RITORNO ALLA  
COMPETITIVITA'

COE

# Obiettivo Evoluzione Costo Minuto Industriale



I listini di vendita della collezione 2014/2015 recepiscono già un costo minuto industriale di **0,63 €/min.**

CoE

**NATUZZI S.P.A. PIANO INVESTIMENTI 2014-2018 (in milioni di euro)**

	2014	2015	2016	2017	2018	TOTALE VALORE INVESTIMENTO	TOTALE INVESTIMENTO
<b>AREA COMMERCIALE</b>							
sub totale	25,2	30,3	33,8	38,1	43,2	170.600.000	170,6
<b>AREA RICERCA E SVILUPPO</b>							
sub totale	6,5					6.500.000	6,5
<b>SVILUPPO E AUTOMAZIONE DI PROCESSO</b>							
sub totale	38,7	0,315	9,355	0,195	9,355	57.920.000	57,92
<b>FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE</b>							
sub totale	3,35	1,19	1,58	0,69	0,69	7.500.000	7,5
<b>TOTALE INVESTIMENTO</b>	73,75	31,805	44,735	38,985	53,245	242.520.000	242,52