

PROTOCOLLO DI INTESA

Per la realizzazione dei lavori di Ammodernamento del tratto Palermo-Lercara Friddi lotto funzionale dal km. 14,4 compreso il tratto di raccordo della rotatoria Bolognetta, dal km 48,0 – svincolo Manganaro incluso e compreso i raccordi con le statali 189 e 121”

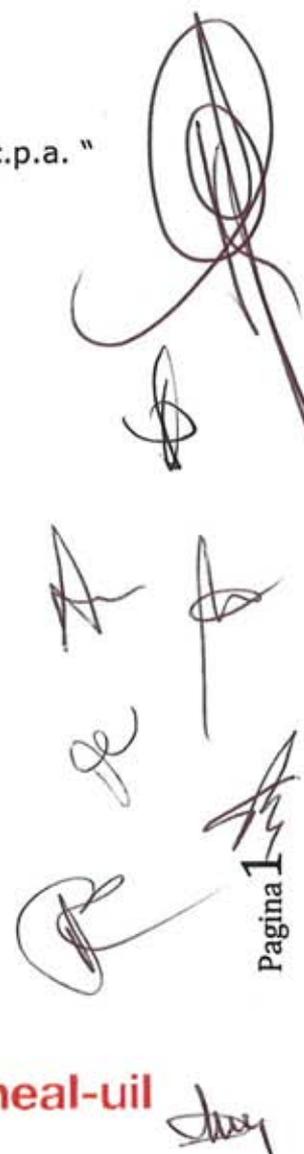
TRA

Il Contraente Generale o Società di Progetto “ BOLOGNETTA S.c.p.a. ”

E

FENEAL UIL – FILCA CISL – FILLEA CGIL
Nazionali, Regionali e Territoriali

PALERMO (PA), 17 GENNAIO 2013



INDICE

Premessa	Pag. 3
Sistema di relazioni	Pag. 6
Materie di relazioni	Pag. 7
Normativa applicabile	Pag. 8
Organizzazione del lavoro	Pag. 9
Mercato del lavoro.....	Pag. 10
Sicurezza e prevenzione	Pag. 11
Affidamenti a terzi e sub affidamenti	Pag. 13
Logistica di cantiere	Pag. 18



Pagina 2

PREMESSA

Premesso che:

- l'incontro si tiene con riferimento al Protocollo d'Intesa sottoscritto tra ANAS S.p.A. e le OO.SS. in data 21/01/2003 e in data 12.6.2006;
- L'ANAS S.p.A. con Provvedimento n. 277 in data 23.12.2008, ha affidato i "Lavori di ammodernamento del tratto Palermo-Lercara Friddi, lotto funzionale dal Km. 14,4 (km. 0,0 del lotto 2) compreso il tratto di raccordo della rotatoria Bolognetta, al km. 48,00 (km. 33,6 del lotto 2 - svincolo Manganaro incluso), compresi i raccordi con le attuali S. N.189 e SS n.121", all'A.T.I. costituita dalla C.M.C., in qualità di capogruppo mandataria, e dal CCC, in qualità di mandante;
- Con atto in data 27/01/2009, n.352843/31536 di Rep. Gen., la C.M.C. ed il CCC hanno costituito una società di progetto consortile per azioni ai sensi dell'art. 2615-ter del Codice Civile e degli artt. 156 e 176, comma 10 del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i., denominata "BOLOGNETTA S.C.p.A.", con sede in Ravenna, Via Trieste n. 76, avente per oggetto il compimento unitario di tutte le opere e prestazioni contrattuali;
- La BOLOGNETTA S.C.p.A come sopra costituita è subentrata ipso facto all'A.T.I. C.M.C.-CCC nel rapporto giuridico con il Soggetto Aggiudicatore, senza necessità di approvazione od autorizzazione alcuna;
- La società TECNIS è subentrata nella società di progetto BOLOGNETTA S.C.p.A in virtù di una cessione di quote, in aderenza a quanto previsto all'art.156 comma 3 del D.Lgs. 163/2006;

- la citata commessa ricade, interamente, nella sola Provincia di Palermo;
- La realizzazione dell'opera, costituisce un momento di estrema importanza non solo per quanto riguarda il sistema delle comunicazioni e trasporti della Regione Sicilia ma anche per quanto attiene i risvolti economici, sociali ed occupazionali delle aree interessate dai lavori;
- Le difficoltà tecniche, accentuate da una operatività in presenza di traffico, collegate all'opera da realizzare con tempi e costi strettamente definiti, richiederanno uno sforzo tecnico-organizzativo assai rilevante, indispensabile per il raggiungimento degli obiettivi prefissati in un contesto che garantisca il rigoroso rispetto delle prescrizioni di legge;
- I firmatari, unitamente al Committente ed alle Autorità Pubbliche competenti, sono impegnati nell'adozione di tutte le possibili misure volte ad evitare infiltrazioni della criminalità organizzata- in qualsiasi forma possano essere poste in essere – nella fase produttiva connessa
- Bolognetta S.c.p.a. e le Organizzazioni Sindacali individuano nel presente Protocollo di Intesa un documento che impegna le parti, a decorrere dalla data di sottoscrizione, alla corretta applicazione degli argomenti di seguito trattati ma soprattutto determina una opportunità affinché il metodo di confronto costante fra Bolognetta S.c.p.a. e Organizzazioni Sindacali Nazionali e Territoriali sia con efficienza realizzato;
- Le parti intendono realizzare un efficace sistema di informazioni e relazioni sindacali necessarie alla realizzazione delle opere, con particolare attenzione ai problemi dell'occupazione, dell'organizzazione del lavoro, delle strutture dei cantieri, della sicurezza ed igiene, tali

problematiche meritano la massima attenzione delle parti firmatarie, affinché le interlocuzioni e le relazioni sindacali riescano a comporre l'insorgere di situazioni che abbiano a riflettersi negativamente sulla attività realizzativa dell'opera;

- Tutte le imprese, a qualsiasi titolo addette alla realizzazione dell'opera, dovranno rispettare quanto previsto in materia di lavoro dalle vigenti norme di legge e di contratto collettivo applicato in relazione alla categoria prevalente enunciata nel Contratto di Affidamento o Sub Affidamento.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

- Le premesse fanno parte integrante del presente protocollo d'intesa;
- Il presente protocollo d'intesa vincola le parti firmatarie al rispetto ed alla gestione in ogni livello come definito al successivo capitolo "SISTEMA DI RELAZIONI";
- Per "Affidatari" le parti intendono ogni fase di lavoro o servizi o forniture affidate da Bolognetta Scpa a terzi con riferimento a quanto previsto dal D. Lgs. 20 agosto 2002 n. 190 ed alla Legge 19 marzo 1990 n. 55 con successive abbinate modifiche e integrazioni Bolognetta S.c.p.a. si impegna a far applicare i contenuti del presente protocollo agli "Affidatari" e questi ai "Sub affidatari";
- Le parti si impegnano ad attivare tavoli di lavoro con tutti i soggetti interessati sulle questioni relative la politica del lavoro, la mutualizzazione degli eventuali oneri sociali, la trasparenza, la regolarità dei rapporti di lavoro nei cantieri, la emersione del lavoro nero e le eventuali infiltrazioni malavitose nei cantieri;

- Il Contraente Generale si impegna a vincolare gli "Affidatari" - che altrettanto saranno obbligati a fare con i loro "Sub Affidatari" - all'osservanza dei contenuti del presente documento, che sarà perciò allegato ai contratti di affidamento e sub affidamento.

SISTEMA DI RELAZIONI

Le parti convengono di stabilire un sistema di relazioni così articolato:

- **LIVELLO NAZIONALE**
- Segreterie Nazionali FENEAL UIL - FILCA CISL - FILLEA CGIL;
- Bolognetta Scpa con eventuale assistenza della Associazione Nazionale Lega Coop A.N.C.P.L. e Associazione Nazionale Costruttori Edili (A.N.C.E.).
- **LIVELLO TERRITORIALE E DI CANTIERE**
- Segreterie Regionali e Territoriali FENEAL UIL - FILCA CISL - FILLEA CGIL;
- Ufficio della sede operativa della Bolognetta Scpa
- Rappresentanze sindacali - RSU di cantiere.

MATERIE DI RELAZIONI

Nell'ambito del sistema generale di informazioni, articolato su livelli nazionale e periferico, le materie oggetto di analisi e di trattazione saranno le seguenti:

- LIVELLO NAZIONALE

Le parti si incontreranno, di norma semestralmente o su richiesta di una delle parti per una verifica delle problematiche con particolare riferimento a:

- informazione sullo stato di avanzamento dell'opera e sulle modalità organizzative delle stesse, compreso la programmazione dei cantieri e i tempi di realizzazione;
- situazione occupazionale e previsioni, fabbisogni professionali e formativi, turnover;
- stato dei rapporti con le istituzioni e con gli Enti Bilaterali istituzionali;
- informativa sulla applicazione inerente la sicurezza ed igiene del lavoro, nonché un quadro generale degli infortuni eventualmente verificatisi, loro entità e causali;
- informazioni sulla struttura degli affidamenti e dei relativi sub affidatari;
- eventuale conciliazione dei conflitti non definiti a livello territoriale.

- LIVELLO TERRITORIALE E DI CANTIERE

Le parti si incontreranno, di norma trimestralmente o su richiesta di una delle parti per una verifica delle problematiche con particolare riferimento a:

- Trattamento normativo ed economico, coerente con la peculiarità dell'opera;
- Sicurezza, igiene del lavoro e rapporti con i CTP;
- Sessioni informative sull'andamento dei lavori, sulle modalità organizzative dei cantieri, e sulla forza lavoro complessivamente in essere;
- Programmi occupazionali dei cantieri, formazione dei lavoratori e rapporti con le Scuole Edili;
- Problematiche relative alle condizioni ambientali e logistiche dei lavoratori;
- Qualifiche dei lavoratori, regimi di orario di lavoro, turni di lavoro, regimi di compensazione di riposi e ferie, individuazione degli eventuali periodi di chiusura collettiva per ferie aziendali;
- Informazioni sulla struttura degli affidamenti e dei relativi sub affidatari a qualunque titolo coinvolti nella realizzazione dell'opera;
- Conciliazione degli eventuali conflitti non definiti, anche a livello di cantiere, con definizione di periodi di raffreddamento, da concordare, durante i quali le parti non assumeranno iniziative unilaterali né procederanno ad azioni dirette.

NORMATIVA APPLICABILE

Contratto Nazionale delle Cooperative di Produzione e Lavoro dell'Edilizia e Attività Affini del 26 aprile 2010 e successive modificazioni per le imprese Cooperative;

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Imprese Edili ed Affini del 19 aprile 2010 e successive modificazioni per le imprese industriali;

Contratto Integrativo Provinciale per i lavoratori del settore dell'edilizia di Palermo;

- Contratti collettivo nazionale di lavoro per le imprese edili e affini per le imprese artigiane;

- Contratto collettivo nazionale i lavoro per le imprese edili aderenti ANIEM;

Accordo Regionale Integrativo del 27/11/2007 per i lavoratori dipendenti dalle Cooperative Edili della Regione Sicilia;

Sistemi degli Enti Bilaterali Contrattuali (Cassa Edile, Scuola Edile, C.T.P.) di livello territoriale (Province interessate);

Applicazione a tutta la filiera del cantiere della normativa "cantieri temporanei e mobili" del testo unico sicurezza 81/08 e successive modifiche e integrazioni.

Contratti Collettivi Nazionali dei settori di appartenenza per i lavoratori occupati in imprese che non fanno parte del settore edile.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Tenuto conto che la realizzazione del tratto stradale è di rilevante importanza per il sistema delle comunicazioni e che la specializzazione delle opere comporta una frequenza prevedibile di interruzioni delle attuali strade pubbliche con tempi di esecuzione definiti ed autorizzati esclusivamente da Autorità esterne, le parti, in relazione alle esigenze produttive che si presenteranno, verificheranno l'esistenza di presupposti sul ricorso a forme di flessibilità previste dai CCNL e dagli integrativi provinciali e regionali applicati.

Potranno essere definiti, con eventuali accordi tra le parti, a livello territoriale e/o di cantiere unitamente alle RSU, regimi di orario settimanale, e/o plurisettimanale, a squadre definite, sistemi ed orari con turni di lavoro alternati, a ciclo continuo, avvicendati o notturni e le relative condizioni normative e/o retributive, individuando anche modalità di rientro periodico dei lavoratori nei luoghi di provenienza, attraverso, laddove operativamente possibile, forme flessibili dell'orario di lavoro e relative compensazioni.

MERCATO DEL LAVORO

Le parti convengono che l'avvio dei lavori costituirà occasione per dare concreta risposta alle esigenze sociali del mercato del lavoro locale. Il Contraente Generale, pertanto, promuoverà tutte le iniziative opportune affinché venga favorita l'assunzione - in quantità e qualità professionale adeguate alle oggettive peculiarità ed esigenze tecnico - produttive ed organizzative del cantiere - di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità o di disoccupazione delle circoscrizioni ove ha sede l'unità produttiva e di quelle

limitrofe, fatte salve le esigenze di ricollocazione dei propri dipendenti occupati in lavori ultimati e/o in fase conclusiva.

In ogni caso per specializzazioni professionali di difficile reperimento, l'assunzione della manodopera e di tecnici specializzati necessari interesserà praticamente tutto il territorio nazionale.

Le attività di formazione professionali e sulla sicurezza verranno concordate tra le parti e svolte in collaborazione con i relativi Enti Bilaterali di settore, competenti per territorio.

In relazione all'impatto sociale dell'insediamento produttivo nel territorio, le parti valuteranno altresì, la possibilità di favorire l'insediamento dei lavoratori di primo ingresso, nel rispetto delle vigenti norme di legge e di contratto in materia e compatibilmente con le esigenze tecnico produttive ed organizzative dell'impresa, si concorderà la possibilità di utilizzare processi di mobilità della manodopera attraverso percorsi di formazione da attuare nell'ambito del sistema bilaterale.

Le attività di formazione verranno svolte in collaborazione con i relativi Enti Bilaterali di settore, competenti per territorio; i nominativi dei partecipanti ai corsi ed ammessi all'idoneità di mestiere saranno portati a conoscenza delle imprese impegnate nella realizzazione dell'opera.

Le attività di formazione verranno svolte in collaborazione con i relativi Enti Bilaterali di settore, competenti per territorio; i nominativi dei partecipanti ai corsi ed ammessi all'idoneità di mestiere saranno portati a conoscenza delle imprese impegnate nella realizzazione dell'opera.

SICUREZZA E PREVENZIONE

Le parti ribadiscono che l'applicazione ed il rispetto di tutta la normativa esistente in materia di sicurezza, igiene e prevenzione, costituirà un punto qualificante ed irrinunciabile dell'organizzazione di cantiere.

Nell'ambito di incontri periodici tra la Bolognetta S.c.p.a. e le Organizzazioni Sindacali Nazionali con cadenza, di norma, semestrale, verranno esaminati ed approfonditi temi riguardanti:

- le azioni di monitoraggio e prevenzione;
- la sorveglianza sanitaria;
- l'informazione e la formazione dei lavoratori;
- l'attuazione dei piani di sicurezza;
- l'applicazione delle norme di cui al TUS D. Lgs. n. 81 del 9/04/2008.

In relazione a quanto sopra Bolognetta S.c.p.a. svolgerà le eventuali azioni di promozione e di coordinamento consultivo nei confronti delle imprese affidatarie e/o sub affidatarie al fine della migliore omogeneizzazione ed attuazione delle misure di igiene e sicurezza.

Bolognetta S.c.p.a e le imprese affidatarie e/o sub affidatarie realizzeranno l'opera ottemperando a quanto prescritto dalla vigente normativa in materia. In particolare Bolognetta S.c.p.a, in nome e per conto del Committente, con struttura dedicata:

- coordinerà la sicurezza nell'attuazione dei lavori di costruzione;
- assicurerà l'applicazione e l'aggiornamento dei piani di sicurezza e di coordinamento;
- promuoverà con le imprese affidatarie e/o sub affidatarie la collaborazione e la reciproca informazione;

- verificherà l'attuazione di quanto previsto dalla normativa in materia.

In conformità alle disposizioni di legge le parti verificheranno che ogni singolo appaltatore predisponga tutti gli adempimenti e le misure definite dalla Legge in materia di sicurezza ed igiene del lavoro, verrà posta particolare attenzione affinché a tutti i lavoratori, comunque impegnati nei lavori affidati, venga eseguita la sorveglianza sanitaria secondo quanto previsto, per ogni mansione, dal protocollo sanitario del medico competente.

Il sistema di relazioni sulla sicurezza è disciplinato dai CCNL.

In questo ambito, le parti promuoveranno a livello territoriale, di concerto con gli altri soggetti imprenditoriali e di rappresentanza impegnati nella realizzazione della complessiva rete infrastrutturale un progetto finalizzato alla valorizzazione della struttura dei Rappresentanti dei Lavoratori per la sicurezza e/o territoriali. In questo ambito Bolognetta S.c.p.a dichiara la propria disponibilità, ad esaminare eventuali situazioni di merito salvaguardando le strutture bilaterali preposte (Scuole Edili e CTP) e senza aggravio di oneri aggiuntivi. Le parti si incontreranno per un esame congiunto dei risultati delle azioni compiute in tema di sicurezza. In detti incontri sarà esaminato lo stato degli infortuni, delle malattie professionali, le valutazioni degli agenti nocivi, degli accertamenti sanitari e delle visite ispettive.

Le parti convengono sulle necessità di coinvolgere le strutture sanitarie pubbliche perché definiscano un adeguato piano dei presidi sanitari di intervento ed emergenza per la tutela della sicurezza nei cantieri.

Le parti concordano di attivare gli Enti Bilaterali per utilizzare le competenze maturate nella prevenzione infortunistica per la salvaguardia dei lavoratori nei luoghi di lavoro.

Data la complessità delle attività produttive ed i riflessi della stessa sul piano della sicurezza delle maestranze, degli impianti e delle opere realizzate, le parti si impegnano a definire, a livello di cantiere operativo, le modalità per garantire la sicurezza durante le sospensioni dal lavoro per qualsiasi titolo.

Qualora sorgano conflitti a livello di cantiere, le parti convengono di convocare, entro 48 ore, riunioni di raffreddamento con le strutture territoriali per esaminare tali problematiche prima di attuare eventuali sospensioni.

Ai lavoratori dell'opera verrà assicurata la fornitura dei DPI, ivi compresa la dotazione di idoneo vestiario da lavoro ad alta visibilità, sia estivo che invernale, nel pieno rispetto di quanto previsto dai CCNL di settore e dai Contratti Integrativi Territoriali.

I programmi di formazione relativi ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e quelli per singoli lavoratori nell'ambito di quanto previsto dal CCNL del settore delle costruzioni saranno concordati a livello territoriale e saranno svolte in collaborazione con il CTP e la Scuola Edile della provincia di Palermo.

AFFIDAMENTI A TERZI E SUB AFFIDAMENTI

Le parti si danno atto che, in forza del contratto a Contraente Generale, Bolognetta S.c.p.a potrà affidare ad imprese terze lavori ed opere per l'intera realizzazione del progetto.

Le imprese affidatarie e sub affidatarie, impegnate nell'esecuzione dei lavori, dovranno applicare nei confronti dei loro dipendenti le norme previste dalla contrattazione nazionale e territoriale, compreso il presente protocollo d'intesa.

Quanto sopra verrà attuato mediante l'inserimento, nelle condizioni contrattuali di lavori ed opere, di apposite clausole di salvaguardia per le

eventuali violazioni degli impegni normativi e contrattuali che dovessero verificarsi.

Le parti si impegnano a verificare che le imprese affidatarie e/o sub affidatarie dei lavori garantiscano i diritti dei propri dipendenti e dei lavoratori dipendenti da eventuali imprese sub affidatarie presenti nei lavori appaltati. Tale impegno si esplica nell'ambito degli incontri previsti e qualora si dovessero riscontrare delle violazioni il Contraente Generale interverrà, in tempo reale, nei confronti dell'affidatario dei lavori per far cessare immediatamente ogni atto o azione contraria ai principi, agli scopi e agli intenti del presente protocollo.

Bolognetta S.c.p.a, in qualità di Contraente Generale, in materia di procedure di assunzione e contrasto al lavoro nero ed alla sicurezza, garantirà un sistema efficace di controllo sulla forza lavoro occupata nei cantieri diretti ed in affidamento. Ad ogni lavoratore, prima dell'accesso in cantiere, sarà consegnato un idoneo cartellino identificativo da tenere sempre ben esposto, redatto in ottemperanza alle norme di legge, alle procedure sulla sicurezza ed allo scopo di evitare che nei siti lavorativi abbiano accesso persone non autorizzate e senza regolare rapporto di lavoro ed assicurativo e dovrà contenere la fotografia, il nome dell'impresa, il numero di iscrizione alla cassa edile di Palermo per le imprese edili; nel caso di lavoratori autonomi senza dipendenti il numero di partita iva.

Nell'ambito degli incontri periodici previsti con le Organizzazioni Sindacali, Nazionali e Territoriali, Bolognetta S.c.p.a. presenterà un quadro complessivo di tutta la forza lavoro presente nei siti lavorativi, suddiviso per imprese affidatarie ed altre imprese in sub affidamento.

Il Contraente Generale Bolognetta S.c.p.a. si impegna, ogni qual volta gli affidatari e/o sub affidatari apriranno un cantiere, a convocare delle riunioni

preliminari prima dell'inizio dei lavori, con gli stessi e le Organizzazioni Sindacali. La prima riunione verrà effettuata entro 15 giorni dalla presenza in cantiere.

Nell'ambito di tale riunione l'Impresa Affidataria e/o sub Affidataria darà informazioni sui trattamenti contrattuali e logistici applicati ai lavoratori da occupare in cantiere.

Le parti si impegnano inoltre a far sì che vengano verificate le seguenti condizioni:

a) Disciplina normativa e contrattuale affidatari e/o sub affidatari.

E' fatto obbligo ad ogni impresa di applicare o far applicare integralmente nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti impegnati nella esecuzione dell'appalto il trattamento economico e normativo stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori dipendenti da imprese edili ed affini e con gli accordi integrativi del medesimo, vigenti nelle provincie ove verranno eseguiti i lavori, ivi compresa l'iscrizione dei lavoratori stessi ed il versamento delle relative contribuzioni alle Casse Edili, alle Scuole Edili ed ai Comitati Tecnici Paritetici con le modalità previste all'ultimo capoverso del capitolo "NORMATIVA APPLICABILE".

b) Disciplina di salvaguardia delle condizioni economiche e contrattuali.

Bolognetta S.c.p.a., in qualità di Contraente Generale, vincolerà il pagamento degli stati di avanzamento dei lavori eseguiti dagli affidatari e

sub affidatari ed il relativo saldo finale alla verifica della regolarità delle erogazioni periodiche di retribuzione, compresi gli oneri contributivi ed assistenziali e la Cassa Edile. A tale scopo, Bolognetta S.c.p.a e le parti sociali territoriali verificheranno attraverso la Cassa Edile periodicamente il livello di regolarità contributiva e contrattuale delle imprese affidatarie e sub affidatarie, promuovendo, di concerto con altre rappresentanze imprenditoriali, gli enti preposti (INPS - INAIL), la attuazione del sistema di regolarità contributiva (DURC) di cui all'Avviso Comune del 16/12/2003, la convenzione INPS -INAIL - CASSA EDILE sottoscritta al Ministero del Lavoro il 15/04/2004 e il D.M. 24/10/2007.

In particolare, Bolognetta S.c.p.a richiederà, fra i requisiti che le imprese affidatarie e sub-affidatarie dei lavori per la realizzazione dell'Opera dovranno avere, la presentazione del Documento di Regolarità Contributiva (DURC) aggiornato. Le imprese affidatarie di lavori che chiederanno l'autorizzazione, da Bolognetta S.c.p.a, a subaffidare lavori, servizi o forniture, dovranno a loro volta allegare, alla richiesta di autorizzazione, il DURC aggiornato delle imprese interessate al subaffidamento.

Infine, Bolognetta S.c.p.a, per la liquidazione dei SAL e del saldo finale dei lavori e/o dello svincolo delle somme poste a garanzia, chiederà alle imprese affidatarie e, per loro tramite, alle imprese autorizzate al subaffidamento di lavori, servizi o forniture la copia, conforme all'originale, del DURC aggiornato all'epoca della medesima richiesta.

In caso di riscontrate omissioni e/o irregolarità, Bolognetta S.c.p.a, oltre ad invitare l'impresa affidataria/subaffidataria interessata dalla violazione a regolarizzare la sua posizione entro un termine non superiore a quindici giorni, applicherà nei confronti della stessa le misure di tutela contrattualmente previste, nonché quelle contenute nel presente Protocollo.

In particolare, qualora, anche su istanza delle OO.SS. territorialmente competenti, siano accertate irregolarità retributive e/o contributive da parte dell'impresa affidataria o subaffidataria, Bolognetta S.c.p.a, previa ricognizione di debito ed autorizzazione liberatoria da parte dell'Impresa stessa, provvederà al pagamento delle somme non corrisposte e dei contributi non versati utilizzando gli importi dovuti all'impresa e nei limiti degli stessi, a titolo di pagamento dei lavori eseguiti, anche incamerando la cauzione definitiva.

Quanto sopra verrà attuato mediante l'inserimento, tra le condizioni contrattuali di lavori ed opere, di apposite clausole di salvaguardia per contrastare l'eventuale violazione degli impegni normativi e contrattuali che dovessero verificarsi ai danni dei lavoratori dipendenti delle imprese affidatarie e subaffidatarie.

Qualora il sistema di controllo attuato ed il relativo osservatorio a regime di cui sopra, manifesti inadempienze ed evasioni/elusioni normative e contrattuali, Bolognetta S.c.p.a., in qualità di Contraente Generale si avvarrà della disciplina contrattuale definita a livello di affidamento, salvaguardando le competenze dei lavoratori nel rispetto del CCNL e della normativa di legge in materia.

c) Disciplina di salvaguardia da criminalità organizzata ed infiltrazioni malavitose.

Bolognetta S.c.p.a., in qualità di Contraente Generale, in osservanza di quanto indicato dal Ministero degli interni e dal Comitato di Coordinamento per l'Alta Sorveglianza delle Grandi Opere per la prevenzione e l'esame dei fenomeni di criminalità organizzata ed infiltrazioni mafiose è impegnata, unitamente alle

Organizzazioni Sindacali, nella prevenzione del rischio di infiltrazione criminale.

A tal proposito Bolognetta S.c.p.a. promuoverà con la Prefettura di Palermo, la Regione Siciliana, Anas S.p.A e Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria la sottoscrizione di un Protocollo d'intesa ai fini della prevenzione dei tentativi di infiltrazione della criminalità organizzata.

Tale protocollo costituirà l'elemento fondamentale sul quale costruire le procedure interne volte ad attivare le ricognizioni e le analisi per la protezione e l'incremento dell'integrità aziendale e della filiera produttiva relativa al lavoro.

Inoltre la Bolognetta S.c.p.a. si impegnerà, una volta sottoscritto, a trasmettere alle Organizzazioni Sindacali Territoriali detto protocollo e comunicherà, alle stesse, ogni sei mesi il monitoraggio dell'attività. Le Organizzazioni Sindacali si impegnano, a sua volta, a collaborare sulle verifiche e le attività contenute nel suddetto Protocollo.

LOGISTICA DI CANTIERE

Bolognetta S.c.p.a. prevederà, per i lavoratori alle proprie dipendenze, che non possono rientrare agevolmente alla propria abitazione alla fine del lavoro, l'allestimento di alloggiamenti di cantiere rispondenti alle norme di legge e dei vigenti regolamenti in materia di igiene.

Le parti, a livello territoriale, verificati i flussi di provenienza dei lavoratori occupati, procederanno alla definizione normativa e contrattuale, anche attraverso apposite convenzioni con vettori, per il personale residente nella regione Sicilia o Calabria con treno Eurostar, per il personale proveniente dalle altre regioni per via aerea per lo spostamento periodico dei lavoratori dal

luogo di lavoro a quello di residenza e viceversa. Tutto ciò ai sensi della lettera d) del 2° comma dell'art. 51 del T.U.I.R. interpretato dalla circolare del Ministero delle Finanze n. 326/E del 23 dicembre 1997 circa l'esenzione contributiva introdotta dall'armonizzazione delle basi imponibili ex. D. Lgs. 2 settembre 1997 n. 314.

Per i lavoratori di imprese affidatarie e sub affidatarie, Bolognetta S.c.p.a., in qualità di Contraente Generale, verificherà che venga applicata la normativa in materia di servizi (alloggi, mensa, ambiente di lavoro) prevista dal CCNL di appartenenza di cui al punto "NORMATIVA APPLICABILE" del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Palermo (PA), 17 gennaio 2013

OO. SS Nazionali

OO. SS Territoriali

Bolognetta S.c.p.a