

VERBALE DI ACCORDO



L'anno 2016, il giorno 5 del mese di agosto in Trapani

tra

l'ANCE TRAPANI, Associazione dei Costruttori Edili ed Affini della provincia di Trapani, aderente all'ANCE ed a Confindustria Trapani, rappresentato dai Signori:

Ferrara Rosario *Presidente*
Maurici Giuseppe
Navarra Camillo
Catalano Sandro
Franco Salvatore

e

i Sindacati provinciali FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL che insieme costituiscono la Federazione Unitaria Provinciale delle Costruzioni F.L.C., rappresentata dai Signori:

per la FENEAL-UIL, Giuseppe Tumbarello e Sergio Buscaino
per la FILCA CISL, Antonino Cirivello e Francesco Danese
per la FILLEA-CGIL, Castrenze Palmeri e Franco Colomba

- Visto l'art.38 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini del 1° luglio 2014, hanno concordato quanto segue.

EVR

in considerazione e per gli effetti della grave crisi che continua ad interessare il settore delle costruzioni nel territorio, le parti hanno verificato che i parametri fissati per la determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.), quale premio variabile della retribuzione legato ai risultati dell'attività produttiva, non danno risultati positivi di crescita.

Di conseguenza, non si verificano i presupposti per il riconoscimento dell'E.V.R.

Le parti sociali territoriali sottoscriventi il presente accordo, si incontreranno annualmente per la verifica degli indicatori.

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda al citato art.38 del vigente CCNL.

Le parti concordano altresì, che il quarto indicatore su base provinciale, di cui l'art.38 dell'Accordo nazionale del 1° luglio 2014, sia individuato nel rapporto tra i contributi versati e i contributi dovuti alla Cassa Edile.

MENSA

Nelle unità produttive con almeno 20 dipendenti, al fine di eliminare qualsiasi disagio ai lavoratori che operino in cantieri di lunga durata e dislocati lontano dai centri abitati tali da non consentire ai dipendenti di raggiungere in tempo utile le proprie abitazioni, le imprese provvederanno ad istituire con gestione diretta o mediante ricorso a convenzioni esterne il servizio di mensa per la somministrazione di un pasto caldo.

In tal caso l'impresa e i dipendenti concorreranno rispettivamente nella misura di 2/3 e 1/3 del costo di ciascun pasto consumato. Ove non si renda possibile l'attuazione di quanto sopra previsto, a prescindere dal numero di dipendenti e dall'ubicazione del cantiere, sarà corrisposta al lavoratore a partire dal 1° settembre 2016 un'indennità sostitutiva giornaliera di €2,50.

Sono assorbiti sino alla concorrenza i trattamenti in atto corrisposti per lo stesso titolo e sono fatte salve le condizioni di miglior favore.

TRASPORTO

Quando è possibile servirsi dei mezzi pubblici l'impresa provvederà a fornire al lavoratore l'abbonamento relativo.

L'abbonamento non è dovuto nei casi in cui l'impresa provvederà al trasporto con mezzi propri.

Nel caso in cui il dipendente non possa servirsi di mezzi pubblici e dove non ricorra l'ipotesi regolata dal comma precedente, è dovuta, a decorrere dal 1° settembre 2016, un'indennità giornaliera a titolo di concorso nelle spese di trasporto fissata nelle seguenti misure, considerando come punto di partenza il baricentro del centro urbano del comune di assunzione:

- €2,00 per distanze fino a 12 km;
- €3,00 per distanze superiori a 12 km.

Sono assorbite sino alla concorrenza dei trattamenti in atto corrisposti per lo stesso titolo e sono fatte salve le condizioni di miglior favore.

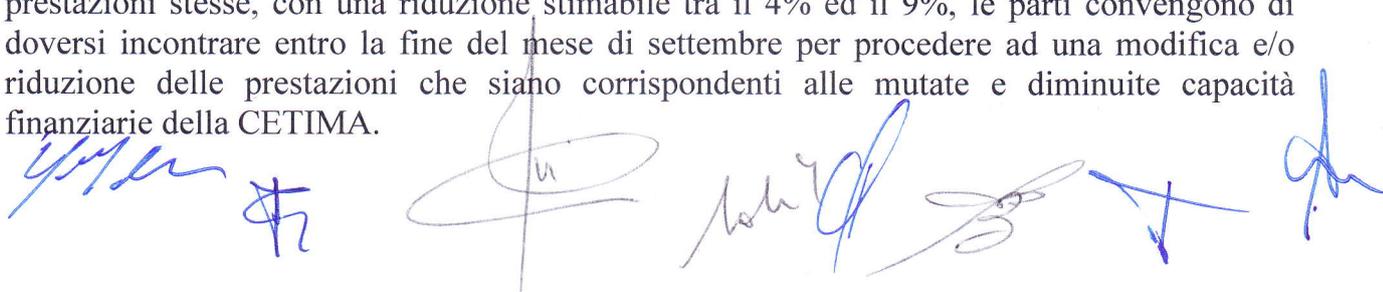
INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Con riferimento all'art.38 lettera "e" del CCNL del 1° luglio 2014, ai lavoratori cui viene richiesto per iscritto di essere reperibili al di fuori dell'orario normalmente praticato, dovrà essere corrisposta una indennità da concordarsi con accordo sindacale aziendale.

CASSA EDILE

Per quanto attiene la disciplina delle prestazioni della Cassa Edile, nel fare espresso riferimento all'allegato 3 del CCNL 1° luglio 2014, le parti convengono che dette prestazioni restano in vigore fino ad eventuali modifiche delle organizzazioni stipulanti.

A questo proposito, tuttavia, ed in considerazione delle ridotte disponibilità economiche e gestionali della Cassa Edile che si ripercuotono inevitabilmente sulla misura delle prestazioni stesse, con una riduzione stimabile tra il 4% ed il 9%, le parti convengono di doversi incontrare entro la fine del mese di settembre per procedere ad una modifica e/o riduzione delle prestazioni che siano corrispondenti alle mutate e diminuite capacità finanziarie della CETIMA.



A questo proposito prendono atto, altresì, della necessità di disporre verifiche trimestrali sull'andamento economico-finanziario della Cassa Edile, allo scopo di intervenire urgentemente con opportuni correttivi sulle prestazioni e sugli organici della Cassa con riduzione di personale e/o orario di lavoro da adottarsi in seguito alle mutate esigenze di gestione dell'Ente.

E.Pa.T.U.

ENTE PARITETICO TERRITORIALE UNIFICATO PER LA FORMAZIONE E LA SICUREZZA

Con riferimento alla fusione per incorporazione del Comitato Paritetico Territoriale per la Prevenzione degli Infortuni e l'Ambiente di Lavoro nell'Ente Scuola Professionale Edile Trapanese con la creazione di un unico "Ente Paritetico Territoriale Unificato per la Formazione e la Sicurezza", le parti convengono che i contributi dovuti per il CPT, lo 0,30% e per l'ESPET, lo 0,70%, vengono unificati all'1% e destinati al nuovo Ente Unificato E.Pa.T.U. per la Formazione e la Sicurezza.

QUOTE DI SERVIZIO

Le quote di servizio sindacali provinciali sono stabilite nella misura dello 0,70% per i datori di lavoro ed in ugual misura a carico dei lavoratori, da calcolarsi sugli elementi della retribuzione di cui alla lettera a) del punto 3 dell'articolo 24 del vigente C.C.N.L.

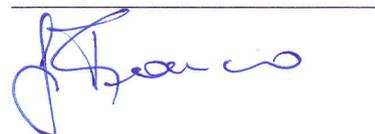
DICHIARAZIONE FINALE

Con il presente accordo le Parti si danno reciprocamente atto di non aver esaurito la trattazione degli argomenti per il rinnovo del contratto integrativo provinciale per la provincia di Trapani, ma di aver raggiunto un primo accordo, limitatamente alle voci sopra riportate, e ribadiscono altresì di volersi reincontrare per la definizione degli interventi sulla Cassa Edile di cui sopra.

Del che il presente verbale che letto e confermato, viene sottoscritto.

Per l'ANCE Trapani





Per la F.L.C. provinciale

FENEAL UIL

FILCA CISL

FILLEA GCIL

