

# contratto nazionale lapideo industria

1 Aprile 2016 - 31 Marzo 2019  
al via la consultazione



partecipa alle assemblee

## AUMENTI RETRIBUTIVI TRIENNIO 2016 - 2019

CATEGORIE	PARAMETRI	DA 01.06.16 EURO MESE	DA 01.12.17 EURO MESE	DA 01.01.19 EURO MESE	TOT. EURO
AS	200	44,12	29,41	77,94	151,47
A	184	40,59	27,06	71,71	139,35
B	150	33,09	22,06	58,46	113,60
CS	144	31,76	21,18	56,12	109,05
C	136	30,00	20,00	53,00	103,00
D	128	28,24	18,82	49,88	96,94
E	118	26,03	17,35	45,99	89,37
F	100	22,06	14,71	38,97	75,74



## **RELAZIONI SINDACALI E CONTRATTUALI**

La contrattazione di secondo livello potrà avvenire a livello aziendale o territoriale (provinciale o regionale), per il tramite OO.SS. territoriali e delle RSU.

## **COMMISSIONE PER LA CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE**

Sarà costituita una Commissione Paritetica per la verifica delle figure professionali e un nuovo sistema di classificazione del personale.

## **FORMAZIONE PROFESSIONALE**

Saranno istituiti corsi di studio inerenti ai materiali lapidei in Istituti Professionali vicini a distretti e bacini della pietra. L'azienda, unitamente alle RSU e/o le OO.SS. Territoriali, definiranno il numero delle ore e le relative modalità di formazione annuale dei lavoratori sui processi produttivi, distribuite uniformemente tra i vari profili professionali. Tali percorsi formativi saranno certificati.

## **SALUTE E SICUREZZA**

Si prevede la costituzione di una Commissione con l'obiettivo di migliorare norme, protocolli operativi e formazione in materia di salute e sicurezza, in stretto contatto con il CPNL, l'Inail e le Asl. Prima dell'inizio dell'attività lavorativa obbligo di frequenza a 16 ore di formazione sui temi della salute e della sicurezza, i neo assunti (provenienti dal settore) dovranno frequentare 4 ore di formazione aggiuntive rispetto a quanto stabilito dall'accordo specifico Stato-Regioni.

## **EFFICIENZA ENERGETICA**

Recepito l'Avviso Comune sottoscritto da Confindustria e Cgil Cisl Uil, in materia di informazione e formazione sull'efficienza energetica e dei suoi riflessi positivi verso consumatori, imprese, sistema industriale e la necessità di coinvolgere l'opinione pubblica del Paese nel suo insieme.

## **LEGALITÀ E APPALTI**

Sarà istituito un tavolo di confronto per individuare comportamenti e buone prassi per la legalità e per il contrasto all'illegalità e al lavoro nero.

## **MOBBING E MOLESTIE SESSUALI**

È stato recepito l'accordo quadro interconfederale sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro.

## **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - FONDO ARCO**

Il contributo a carico delle aziende per i lavoratori iscritti a Fondo Arco aumenta dello 0,10% dal 01.06.2016 e di un ulteriore 0,10% a partire dal 01.06.2017.

## **SANITÀ INTEGRATIVA - FONDO ALTEA**

La contribuzione per ogni dipendente in forza, pari agli attuali 8€ a carico delle aziende, salirà a 13€ a partire dal 1° gennaio 2017 per tutti i lavoratori del settore, sempre a carico delle aziende.

## **E.G.R.**

L'elemento di garanzia retributiva aumenta di 20€: nelle realtà che non riconoscono la contrattazione di secondo livello, le aziende erogheranno 170€ l'anno a valere per tutti i dipendenti (salvo il livello AS 182,40€).

## **CERTIFICAZIONE VERSAMENTI FONDO ALTEA E CPNL**

Mensilmente ed annualmente il lavoratore avrà riscontro dei versamenti per la sanità integrativa e per il finanziamento del comitato paritetico nazionale lapidei. Ciò è importante per verificare il diritto alla copertura sanitaria offerta da Fondo Altea (13€ mensili dal 1° gennaio 2017) e della regolarità aziendale verso il CPNL (5€ annuali).