

---

# **Piattaforma Feneal - Filca - Fillea CCNL AREA LEGNO-LAPIDEI ARTIGIANI**

---

**Vigenza contrattuale  
01/01/2016 – 31/12/2018**

---

***Roma 23 settembre 2015***

---



## **Premessa**

Il rinnovo del CCNL, si colloca all'interno di un quadro macro economico complesso, che risente ancora dei danni arrecati all'economia ed alla società da troppi anni di crisi. Le parti Sociali in questi anni hanno cercato di individuare soluzioni al fine di attenuare gli effetti della crisi. E' necessario avviare, ai vari livelli, confronti sul futuro del settore e sulle strategie da adottare nel breve e lungo periodo, nell'ottica della sostenibilità anche ambientale, che passa attraverso la ricerca, innovazione di processi e prodotti al fine di rilanciare ulteriormente il Made in Italy delle nostre produzioni in una logica di filiera, ciò al fine di poter competere sui mercati globali. Il quadro economico mondiale con il calo del prezzo del petrolio, la svalutazione dell'euro sul dollaro e l'operazione avviata dalla BCE sull'acquisto dei titoli di stato, sarà foriero di opportunità per il settore.

Il rinnovo del CCNL cade in questo complesso e delicato momento di transizione dalla recessione non ancora definitivamente alle spalle e la crescita ancora da consolidare, proprio per questo può essere l'occasione per porre la produzione dell'arredo italiano, al centro delle politiche nazionali dello sviluppo. La contrattazione collettiva dell'organizzazione e delle condizioni del lavoro, della professionalità e dei trattamenti economici e normativi dei lavoratori deve essere una fondamentale opportunità per l'intero settore, per stimolare gli investimenti produttivi e tecnologici, assieme alla creazione di nuovi e più stabili posti di lavoro, per coniugare l'aumento della produttività e dell'efficienza delle aziende al miglioramento delle tutele sociali e contrattuali del lavoro, per diffondere l'innovazione dei prodotti e dei processi e ridurre la frammentazione che esclude troppe imprese del nostro settore dalle possibili e necessarie economie di scala.

In questo contesto la formazione dei Lavoratori per aumentare ed aggiornare la loro professionalità, è un aspetto fondamentale.

## **Sfera di applicazione**

Si chiede di definire le norme relative alle piccole e medie imprese in capitoli specifici o in un apposito allegato.

## **Responsabilità sociale d'impresa**

Premesso che l'osservatorio non ha predisposto il documento sulla responsabilità sociale d'impresa, si chiede che lo stesso sia definito nel corso del rinnovo del CCNL con apposito regolamento attuativo.

## **Diritti di informazione**

Si chiede di precisare i diritti d'informazione nelle PMI a livello aziendale.

## **Bilateralità**

Si chiede che le aziende evidenziano in busta paga, la quota che versano all'Ente bilaterale territoriale.

## **Osservatorio Nazionale**

Si chiede l'operatività dello stesso entro 3 mesi dalla sottoscrizione del rinnovo del CCNL con la nomina e l'insediamento dei componenti indicati dalle parti e che sia prevista una banca dati sugli RLST (artigianato) e RLS (PMI).

## **Classificazione e profili professionali del personale**

Si chiede di prevedere una sezione specifica sull'area del restauro.

## **Salute e sicurezza**

Si richiede di effettuare durante l'anno solare, attraverso l'Ente Bilaterale, n. 8 ore di formazione specifica alla sicurezza per tutti i lavoratori e n.16 ore per i nuovi assunti.

## **Formazione**

Si chiede che siano effettuate annualmente, n. 12 ore di formazione continua sui processi produttivi, innovazione, ecc. utilizzando Fondartigianato.

La formazione effettuata dovrà essere certificata in appositi Libretti che attestino i percorsi formativi-professionali ai lavoratori.

Si chiede, inoltre, di definire i motivi che possono comportare eventuali assegnazioni a mansioni inferiori, che gli stessi siano concordate con le RSU/RSA nelle P.M.I. e/o in loro assenza, e per le sole imprese Artigiane, con le OO.SS. Territoriali e che per tali circostanze, sia prevista la necessaria formazione.

## **Mercato del lavoro**

Si chiede l'esclusione del ricorso ai voucher e partite IVA senza dipendenti, salvo particolari profili da individuare.

## **Tutela della dignità e rispetto della persona**

Premesso che la commissione ivi prevista non ha ottenuto alcun risultato si chiede che, nell'ambito del rinnovo del CCNL, le parti definiscano un codice di comportamento in caso di molestie e/o mobbing.

## **Tutela individuale e collettive**

Si chiede che a tutti i lavoratori sia applicato quanto previsto dagli artt. 85, 88, 89, 90, 96, 97 e 98 del vigente CCNL; si chiede che, in caso di licenziamenti collettivi nelle PMI, si applichino a tutti i lavoratori i criteri previsti dalla legge n. 223/91.

In riferimento alle nuove normative in merito all'installazione degli impianti e degli strumenti di controllo a distanza, si richiede che ciò possa avvenire solo con l'accordo con le RSU/RSA e/o in mancanza con le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL.

## **Permessi e Trattenute sindacali**

In relazione ai permessi e rappresentanza sindacale si richiede l'inserimento nel CCNL quanto previsto dalla legislazione per le PMI; si chiede altresì che alle rappresentanze sindacali RSU o, in loro assenza, alle RSA o delegato aziendale, siano applicate le tutele previste dalla legge n. 300/70; si chiede infine di precisare che la trattenuta sindacale e il relativo versamento avvenga mensilmente.

## **Congedi e aspettative**

Si chiede che quanto previsto all'art. 63 del vigente CCNL, sia esteso ai casi di alcolismo, ludopatia, anoressia e bulimia.

Si chiede la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti anche in caso di astensione facoltativa (congedo parentale).

## **Contrattazione di secondo livello**

Si chiede di sviluppare un approfondimento specifico sul contratto di secondo livello, al fine di garantire la sua esigibilità.

## **Sanità Integrativa**

Si chiede che in busta paga, venga evidenziata la quota contributiva pari a 10,42 € mensili.

Si chiede inoltre di recepire l'accordo interconfederale del 25 ottobre 2013 per l'iscrizione dei familiari.

## **Previdenza Complementare**

Si richiede l'introduzione di un contributo, a carico dell'impresa, dello 0,30% della retribuzione utile per il calcolo del TFR, per tutti i lavoratori dipendenti.

## **Salario**

Si chiede un incremento salariale pari a € 85 a parametro 100 nel settore legno.

Si chiede un incremento salariale pari a € 95 a parametro 100 nel settore lapidei.

## **Armonizzazione CCNL**

Considerato che permangono differenze tra il settore Legno/Arredo e Lapidari, si chiede di unificare alcune normative.

## **Quota Contratto**

Confermando che la contrattazione collettiva si configura come un complesso e ordinato apparato negoziale, che assegna al CCNL il ruolo di strumento finalizzato ad estendere la rappresentanza a favore dei lavoratori dipendenti, si propone, per i lavoratori non iscritti al sindacato, il versamento di un contributo "una tantum" per l'assistenza contrattuale pari a 30,00 euro.

## **Decorrenza a durata**

Il contratto collettivo nazionale di lavoro decorrerà dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2018.