



DOCUMENTO CONCLUSIVO

L'Assemblea Congressuale della Fillea CGIL del Ticino Olona, riunita il 24 Febbraio 2014 a Ossoa, assume positivamente la relazione del Segretario Generale Renzo Andreotti, le conclusioni della Segretaria della Fillea CGIL Lombardia Ada Lorandi, il contributo del dibattito e le votazioni dei congressi di base.

Consegna al gruppo Dirigente che verrà eletto, l'impegno sui punti sindacali fondamentali per l'azione di tutela delle lavoratrici dei lavoratori, degli immigrati, nei settori da noi rappresentati.

L'impegno della Categoria in sinergia con la CGIL confederale è quello di rafforzare l'azione sindacale su tutti i temi generali, Nazionali e locali a difesa dei diritti.

Nel contesto della grave crisi economica in cui viviamo i lavoratori e i pensionati stanno pagando il prezzo più alto dovuto dalla chiusura delle fabbriche, al ricorso alla CIG, alla precarietà dei rapporti di lavoro, al salario, al potere d'acquisto. Il Governo, il cui incarico si è appena concluso, non ha attuato i dovuti interventi per il sostegno ai redditi, per finanziare la ricerca, l'innovazione e l'istruzione.

L'accordo del 28 giugno 2011 e l'accordo del 31 maggio 2013, con le regole approvate dal C.D. del 17 gennaio 2014, sono obiettivi positivi frutto dell'impegno e dell'iniziativa della CGIL che rappresentano un significativo cambiamento nel sistema delle regole, nella rappresentanza per la contrattazione, nella esigibilità della stessa. Valutazione condivisa e coerentemente sostenuta sia nei Congressi di base che da questo Congresso.

Il Congresso territoriale della Fillea CGIL Ticino Olona assume il documento sulle politiche organizzative approvato dal direttivo nazionale di categoria nell'ottobre del 2013, riconoscendo negli indirizzi e nelle modalità di tale impostazione, il corretto approccio metodologico di medio periodo, sul quale orientare concretamente l'azione organizzativa di concerto con i relativi livelli confederali. Il congresso impegna quindi gli organismi preposti ad agire da subito per realizzare tali obiettivi.

La Fillea del Ticino Olona ritiene fondamentale la partecipazione dei lavoratori in relazione alle scelte dell'Organizzazione sia in fase di elaborazione, nelle proposte e nella fase delle decisioni.

Il Congresso impegna il gruppo Dirigente Nazionale a sviluppare tutte le iniziative al fine di arrivare ad una sottoscrizione dei rinnovi contrattuali aperti, purchè positiva per i lavoratori.

Vanno altresì individuate modalità finalizzate al superamento della precarietà a tutti i livelli, della disoccupazione giovanile così come di chi viene espulso dal lavoro dopo i 50 anni.

Gli Enti Bilaterali sono un valido strumento per l'integrazione del reddito, della regolarità, della formazione, della sicurezza. Devono avere funzioni non sostitutive di istituti contrattuali o del welfare.

Si devono trovare tutti gli strumenti per cercare di salvaguardare a tutti i livelli, nazionali e territoriali, gli Enti Bilaterali messi in serie difficoltà dalla crisi economica.

Va data maggior attenzione sulla formazione continua dei lavoratori per permettere agli stessi percorsi di sviluppo della carriera e di restare nel mercato del lavoro adeguatamente.

Bisogna rilanciare la prevenzione e la sicurezza nei cantieri e nelle fabbriche attraverso l'azione del CPT, degli RLST e dei RLS.

Oltre a questo è opportuno mettere in campo azioni finalizzate a escludere la criminalità e le infiltrazioni malavitose all'interno dei cantieri.

Nei settori della FILLEA c'è una presenza importante di lavoratori immigrati a cui va posta la giusta attenzione. Sono portatori di culture importanti e diverse va prevista una diversa politica di accoglienza, di formazione, di integrazione nella società.

L'impegno a livello Territoriale per i prossimi anni, dovrà essere sviluppato dalla Categoria e dalla Confederazione sui temi strategici per lo sviluppo della nostra Provincia in merito alle politiche degli investimenti per le infrastrutture e agli appalti pubblici.

Va allargata la contrattazione di 2° livello negli impianti del Legno, Manufatti, Laterizi, riconoscendo il positivo lavoro svolto in questi anni, perseguendo il consolidamento dei premi di risultato ottenuti in passato.

Occorre proseguire nei rapporti con la società civile e gli enti locali per le politiche di sostegno al lavoro, all'integrazione, all'assistenza e alla diffusione della cultura sindacale.

La FILLEA del Ticino Olona deve impegnarsi a trovare e crescere quadri giovani per garantire la continuità e la qualità del lavoro svolto finora.

Etica e sobrietà di comportamento in tutti i contesti quotidiani, partendo dal rapporto con i lavoratori e all'interno degli Enti sono valori irrinunciabili che ci hanno contraddistinto e ci devono contraddistinguere sempre.

Ossona MI - 24 febbraio 2014

Favorevoli
Contrari
astenuti