

## Verbale di Accordo Sindacale

Il giorno 4 settembre 2012 presso gli uffici della Società Toto S.p.A.

Tra

le Società TOTO SPA, rappresentata dal Direttore Tecnico ing. Lorenzo Scolavino e dal rag. Giacomo di Giulio Direzione Risorse Umane e Organizzazione, e la SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO SCARL, rappresentata dal Direttore di Cantiere ing. Matteo Rubino, per la realizzazione dei lavori dei Lotti 6/7 della variante di valico Bologna – Firenze, di seguito e per brevità dette Toto S.p.A. e SBVDS

e

La Feneal UIL di Bologna rappresentata dai sig.ri Gaetano Cesario e Luciano Macchiavelli

La Filca CISL di Bologna rappresentata dai sig.ri Rodolfo Fusetto e Gaetano Lombardo

La Fillea CGIL di Bologna rappresentata dai sig.ri Alessandra Consolini, Maurizio Maurizzi e Marco Zaghi

Di seguito e per brevità dette OO. SS.

La R.S.U. sig. Mario Sarubbi

Congiuntamente dette "Parti" ai sensi delle vigenti norme di legge e della contrattualistica di lavoro applicata, si è convenuto di stipulare nella reciproca e libera volontà delle parti il seguente

### Accordo

a valere per i lavoratori di Toto S.p.A. e SBVDS impegnati per la realizzazione del cantiere in epigrafe

### ART 1- Orario di lavoro

1. L'organizzazione dell'orario normale di lavoro attualmente in vigore è costituita, in base alle disposizioni del CCNL applicato e vigente, su una media annua di 40 ore settimanali, distribuite su cinque giorni lavorativi, con un massimo di 10 ore giornaliere.
2. In ragione di specifiche e particolari esigenze di carattere tecnico - produttive che possono venire a delinarsi anche in dipendenza di specifiche clausole contrattuali contenute nel contratto di appalto, l'organizzazione dell'orario sarà oggetto di specifiche comunicazioni tra le parti.
3. Le parti concordano che l'articolazione dell'orario di lavoro a ciclo continuo avverrà secondo le seguenti modalità e con l'impiego di 4 squadre:  
6.1 6.1 6.4 (6 gg di lavoro, 1 di riposo; 6 gg di lavoro, 1 di riposo; 6 gg di lavoro, 4 di riposo)  
oppure  
6.1 6.2 6.3 (6 gg di lavoro, 1 di riposo; 6 gg di lavoro, 2 di riposo; 6 gg di lavoro, 3 di riposo)

### ART 2 - Orario massimo di lavoro e straordinario

1. Le ore contrattuali straordinarie maturano, secondo i modi, le forme e limiti definiti dal CCNL e dalla Contrattazione Territoriale integrativa vigente ed applicata, oltre l'orario di lavoro come qualificato all'art 1.
2. La durata massima dell'orario di lavoro settimanale e le prestazioni di lavoro straordinario, con specifico riferimento alla nozione legale, sono assoggettate alle limitazioni e alle

deroghe prescritte e disciplinate dalla legislazione vigente in materia nonché dalla contrattazione collettiva di lavoro, e saranno oggetto di verifica quadrimestrale tra le parti.

3. Fermo restando l'orario normale di lavoro di 40 ore settimanali e di 8 ore giornaliere, le prestazioni di cui al comma 2 potranno verificarsi nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL e dalla contrattazione territoriale integrativa e nel rispetto dei criteri di cui ai Commi 4 e 5.
4. ai fini del computo della durata dell'orario di lavoro di cui al comma 3 non sono presi in considerazione, ovvero sono neutri: i periodi di ferie collettive ed individuali; i periodi di assenza per malattia;
5. Ai fini della verifica di non superamento della durata dell'orario di lavoro di cui la comma 3, nonché, ai sensi delle definizioni legale di "Orario di lavoro" e di "Periodo di riposo", fatte salve contrarie disposizioni di legge o ministeriali oppure delle contrattazione collettiva di ordine superiore non si computano: i congedi e le aspettative non retribuite; le ore di permesso non retribuito; le ore di cassa integrazione guadagni per eventi meteorologici; le ore di assenza ingiustificata e/o di sospensione disciplinare dall'attività lavorativa, a seguito di contestazioni di addebito e di assunzione del conseguente provvedimento disciplinare.

### **ART. 3 – Mensa**

Ai fini delle corresponsioni contrattuali del trattamento di mensa ovvero del pasto giornaliero, ai propri dipendenti, SBDV ha attivato il servizio di mensa interna affidati a terzi.

Presso gli stessi locali saranno somministrati oltre al pranzo, la colazione e la cena e saranno così composti:

Colazione (caffè, the, brioches, pane, burro, marmellate)

Pranzo (primo, secondo, contorno, frutta, bevanda)

Cena (primo, secondo, contorno, frutta, bevanda)

I pasti saranno completamente a carico dell'azienda.

### **ART. 4 - Viaggi**

Per quanto attiene le modalità di rientro attualmente in uso, vista la particolarità della Commessa nel suo complesso, le Parti si rendono disponibili ad incontrarsi per valutare le eventuali modifiche.

### **ART. 5 - Ferie - Santo Patrono**

Entro il mese di Marzo di ogni anno sarà definito il calendario di ferie con chiusura collettiva.

Per quanto riguarda le ferie estive dell'anno in corso, visti i tempi ristretti dovuti anche alle problematiche strettamente collegate ai periodi di fermo rilevati nei mesi precedenti, l'azienda si impegna a garantire almeno due settimane continuative di ferie dividendo le maestranze in due gruppi in modo da poterne fruire nei periodi 2 – 16 agosto e 14 – 28 agosto. La chiusura collettiva dell'intero cantiere sarà per i giorni 14-15-16 agosto 2012.

Le parti, considerate la complessità dell'opera e delle modalità realizzative a turni che comprendono anche lavorazioni a turno continuo avvicendato definiscono la festività del Santo Patrono per il giorno 10 agosto (Festività del Santo Patrono del Comune di Castiglione Dei Pepoli).

### **ART. 6- Regolarità contributiva e sicurezza nei cantieri**

L'azienda, in attuazione delle normative contrattuali e dei dispositivi legislativi avrà cura di chiedere il documento di regolarità contributiva e di accertarsi periodicamente dell'avvenuta iscrizione dell'impresa (e dei suoi dipendenti) assegnataria di attività in subappalto o titolare di subcontratti alla cassa edile del territori ove si svolgono i lavori.

La direzione di cantiere ha già dotato tutto il personale impiegato nelle attività produttive di servizio di un tesserino di riconoscimento, per il personale operaio il rilascio del tesserino sarà subordinato all'iscrizione del personale alla cassa edile.

L'azienda obbliga altresì al rispetto di suddetta disposizione tutte le imprese operanti in cantiere. Al fine di un rigoroso rispetto delle normative di legge e di contratto e con lo scopo primario di prevenire occasioni di rischio e pericolo per il personale, tutti gli addetti saranno formati, in ragione dei rischi insiti nelle attività svolte; la formazione inoltre sarà completata con specifici corsi per il personale chiamato a compiti specialistici per la prevenzione e l'intervento in caso di pericolo. Tali corsi saranno sviluppati anche in collaborazione con gli enti bilaterali del settore. Periodicamente verranno resi disponibili i dati disaggregati relativi agli eventi infortunistici, in particolare i dati dovranno consentire (nel rispetto della legge 675) di sviluppare iniziative atte a rimuovere le cause che li hanno provocati.

Inoltre il 21 marzo 2012, con la sottoscrizione del "Regolamento operativo per la realizzazione di un piano di interventi per il controllo informatizzato degli orari di lavoro nei cantieri della Variante di Valico (VAV) attraverso il sistema REPAC", le Parti hanno voluto sottolineare i chiari obiettivi di contrastare il lavoro irregolare nelle Grandi Opere e di monitorare i tempi di lavoro.

#### **ART. 7 - Sistema di relazioni sindacali**

L'azienda per tutta la durata dell'opera si impegna ad applicare in tutte le sue parti il CCIPL della provincia di Bologna così come previsto dal CCNL e dalla legislazione vigente.

Inoltre saranno fornite alle RSU e alle OO. SS. firmatarie del presente accordo le informazioni sulle attività date in subappalto così come previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti.

Nella sala mensa e negli uffici saranno allestite bacheche per le comunicazioni delle OO. SS.

#### **ART. 8 - Servizi e Logistica di Cantiere**

A tutto il personale impiegato nel cantiere e non residente nella provincia di Bologna saranno forniti alloggi con camera singola e servizi così come previsto dalle normative interregionali.

Le camere saranno dotate di sistemi di un clima equilibrato in tutte le stagioni. Nei vari campi sarà allestito un locale adibito ad uso di lavanderia dotato di lavatrici per il lavaggio degli indumenti. Inoltre l'azienda, in occasione dei rientri alla propria residenza, garantirà la copertura del trasferimento dal cantiere alla stazione ferroviaria di San Benedetto Val di Sambro e viceversa.

#### **ART 9 - Premio obiettivo lavoratori addetti alle Gallerie**

Premesso che l'azienda conferma quanto dichiarato nei precedenti incontri che sul territorio nazionale non adotta forme di incentivazione collettiva a livello aziendale e ritiene che di norma debbano trovare applicazione i soli contratti nazionali e provinciali di settore senza ulteriori aggravii di costo, si concorda che qualora i lavori delle gallerie "Sparvo" e "Val di Sambro" rispettassero il programma di avanzamento, di seguito specificato, sarà erogato un premio di produttività erogato indistintamente a tutti gli operai in forza alla data di raggiungimento degli obiettivi da riproporzionarsi in ragione dell'assunzione sulla commessa Lotti 6/7 dalla decorrenza del presente accordo:

Obiettivi per gli addetti alle lavorazioni della Galleria Sparvo (scavo meccanizzato con Fresa TBM)

**Obiettivo 1:** entro la data del 31 dicembre 2012 al raggiungimento dei lavori "carreggiata sud progressiva relativa ml 459" erogazione Una Tantum di € 250,00 lorde

**Obiettivo 2:** entro la data del 30 giugno 2013 al raggiungimento dei lavori “ultimazione dello scavo”, erogazione Una Tantum di € 250,00 lorde

Obiettivi per gli addetti alle lavorazioni della Galleria San Benedetto Val di Sambro (scavo tradizionale)

**Obiettivo 1:** entro la data 31 dicembre 2012 al raggiungimento dei lavori “avanzamento totale progressivo carreggiate Nord+Sud ml 1.816” erogazione Una Tantum di € 250,00

**Obiettivo 2:** entro la data 30 giugno 2013 al raggiungimento dei lavori da definire entro la data del 31 ottobre 2012, erogazione Una Tantum di € 250,00 lorde

**Obiettivo 3:** entro la data 31 dicembre 2013 al raggiungimento dei lavori da definire entro la data del 31 ottobre 2012, erogazione Una Tantum di € 250,00 lorde

**Obiettivo 4:** entro la data 30 giugno 2014 al raggiungimento dei lavori da definire entro la data del 31 ottobre 2012, erogazione Una Tantum di € 250,00 lorde

Relativamente all’ Obiettivo 1 si provvederà ad erogare un acconto pari al 90% dell’importo definito con la retribuzione del mese di novembre 2012 e la restante parte con la retribuzione del mese di dicembre 2012.

Per gli operai addetti alle attività accessorie che indistintamente servono entrambe le gallerie si farà riferimento agli obiettivi della galleria San Benedetto Val di Sambro.

Le scadenze così definite saranno modificate in caso di fermo cantiere non dipendente dalla volontà né della Toto S.p.A. né della SBVDS né dei lavoratori interessati.

Inoltre, ai fini del raggiungimento degli obiettivi sarà considerata una tolleranza di una settimana lavorativa dalle date previste.

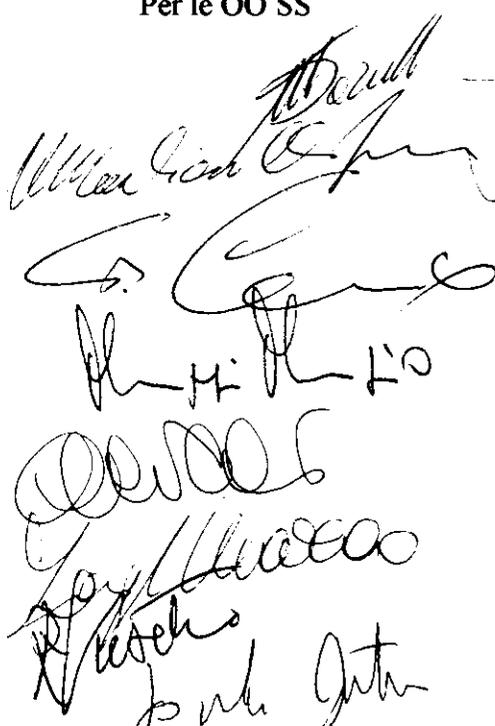
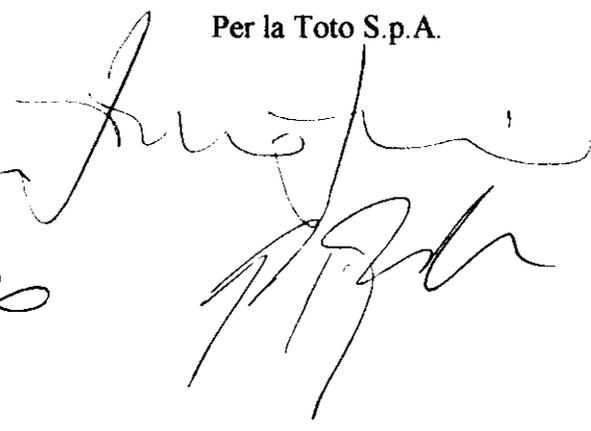
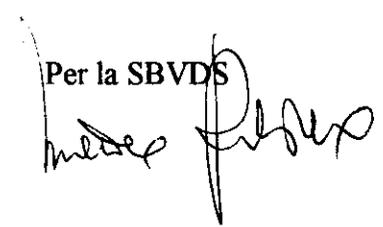
#### ART 10 – Vigenza e validità

Tali normative si applicano in via esclusiva a tutte le maestranze dipendenti della Toto S.p.A. e della SBVDS impiegate nel cantiere lotti 6 e 7 della variante di Valico con decorrenza dalla data odierna e limitatamente alla durata di detti lavori.

Per le OO SS

Per la Toto S.p.A.

Per la SBVDS

A vertical column of approximately ten handwritten signatures in black ink, representing the OO SS (Organizzazione Operaie e Operai).A vertical column of approximately three handwritten signatures in black ink, representing Toto S.p.A.A single handwritten signature in black ink, representing SBVDS.