

## Verbale di Accordo

Roma, 18 febbraio 2010

tra

Federmaco Federazione Italiana dei Materiali di Base per le Costruzioni

e

Feneal – Uil

Filca – Cisl

Fillea – Cgil

è stato stipulato il presente accordo per il rinnovo del *contratto collettivo nazionale di lavoro 19 febbraio 2008* per i dipendenti dalle Aziende esercenti la produzione del cemento, della calce e suoi derivati, del gesso e relativi manufatti, delle malte e dei materiali di base per le costruzioni, nonché la produzione promiscua di cemento, calce, gesso e malte.

①

## Art.1 Sistema contrattuale

Per la realizzazione ed il mantenimento di un sistema di relazioni industriali funzionale alle esigenze delle imprese e dei lavoratori non si può prescindere dall'attribuzione all'autonomia contrattuale delle parti di una funzione primaria nella definizione delle regole e nella gestione delle relazioni sindacali, anche attraverso lo sviluppo ai vari livelli e con diversi strumenti del metodo partecipativo.

Le parti ~~assumono, nel regolare i propri comportamenti, lo spirito, le finalità e gli indirizzi di cui al~~ ~~Protocollo 23 luglio 1993~~ e realizzano e **confermano** con il presente c.c.n.l. una struttura contrattuale su due livelli: nazionale ed aziendale.

### A) Contratto collettivo nazionale di lavoro

~~In applicazione di quanto previsto ai punti 2) e 4) del capitolo 'assetto contrattuale' del Protocollo 23 luglio 1993, al quale si fa integrale riferimento, Il Contratto collettivo nazionale di lavoro ha durata quadriennale triennale tanto per la parte economica che per quella normativa. per la parte normativa e biennale per la parte retributiva.~~

**Il presente contratto collettivo nazionale di lavoro garantisce la certezza e l'uniformità dei trattamenti economici e normativi comuni per tutti i lavoratori ovunque impiegati nel territorio nazionale.**

~~Esso si intenderà tacitamente rinnovato per la durata di cui sopra in mancanza di~~ **La disdetta del ccnl - da darsi con lettera raccomandata - con avviso di ricevimento -** ~~La parte che ha dato disdetta presenterà le proposte di modifica e le richieste per il rinnovo, saranno presentate dalle organizzazioni sindacali in tempo utile per consentire l'apertura delle trattative tre sei mesi prima della scadenza del contratto.~~

La parte che ha ricevuto le proposte di modifica darà riscontro entro 20 giorni dalla data di ricevimento delle stesse.

Durante i ~~tre~~ sei mesi antecedenti e nel mese successivo alla scadenza del contratto, e comunque per un periodo complessivamente pari a ~~quattro~~ sette mesi dalla data di presentazione delle proposte di modifica, le parti non assumeranno iniziative unilaterali né procederanno ad azioni dirette.

~~La violazione del periodo di raffreddamento come definito al precedente comma comporterà, come conseguenza a carico della parte che vi avrà dato causa, l'anticipazione o lo slittamento di tre mesi del termine a partire dal quale decorre l'indennità di vacanza contrattuale per la determinazione della quale si fa rinvio a quanto stabilito in materia dal citato Protocollo.~~

**Nel caso, nonostante il rispetto della procedura concordata, il contratto non venga rinnovato entro la scadenza del precedente, in sede di negoziato sarà definita la copertura economica dei mesi intercorrenti tra la scadenza del ccnl e la data del rinnovo.**

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a circled number '2' and various scribbles, located at the bottom of the page.

## B) Contrattazione aziendale

La contrattazione a livello aziendale ~~in applicazione del punto 3) del capitolo assetti contrattuali del Protocollo 23 luglio 1993, al qual si fa integrale riferimento, anche con particolare riguardo a quanto previsto per le piccole imprese~~ riguarda materie ed istituti diversi e non ripetitivi rispetto a quelli propri del contratto collettivo nazionale di lavoro e sarà pertanto svolta solo per le materie per le quali nel contratto nazionale è prevista tale possibilità di regolamentazione nei limiti e secondo le procedure specificamente indicate.

Detta contrattazione, oltre a disciplinare le materie oggetto di specifico rinvio da parte del presente ccnl, ha la funzione di negoziare erogazioni economiche correlate a risultati aziendali conseguiti nella realizzazione di programmi concordati tra le parti come, ad esempio: incrementi di produttività, miglioramento della competitività delle imprese, maggiore efficienza organizzativa, efficacia, qualità, redditività, tutti risultati legati all'andamento economico dell'impresa. La relativa disciplina è contenuta nell'art. 51 (premio di risultato) del presente ccnl.

Gli accordi aziendali stipulati successivamente alla data del presente rinnovo hanno durata triennale.

La contrattazione aziendale si svolge secondo il principio della non sovrapposibilità nell'anno dei cicli negoziali, ivi comprese le relative erogazioni iniziali, della contrattazione aziendale.

Titolari e competenti per questo livello di contrattazione, in rappresentanza rispettivamente dei lavoratori e delle aziende, saranno da un lato le R.S.U., costituite ai sensi dell'Accordo interconfederale 20-12-1993, e i sindacati territoriali delle Organizzazioni stipulanti e, dall'altro, le Direzioni aziendali assistite dalle Associazioni imprenditoriali territorialmente competenti. Per i Gruppi la titolarità e la competenza appartengono, da una parte, alle Organizzazioni sindacali nazionali di categoria e al Coordinamento delle R.S.U. se costituito, ovvero alle R.S.U. e, dall'altra, alle Direzioni aziendali assistite dalla Organizzazione imprenditoriale nazionale.

Fermo restando quanto sopra, le richieste di rinnovo degli accordi aziendali dovranno essere sottoscritte congiuntamente dai soggetti individuati nel comma precedente e presentate all'azienda - per i Gruppi contestualmente alla Organizzazione imprenditoriale nazionale - in tempo utile per consentire l'apertura delle trattative due mesi prima della scadenza degli accordi stessi.

La parte che ha ricevuto le proposte di rinnovo dovrà dare riscontro entro 20 giorni decorrenti dalla data di ricevimento delle stesse.

Durante i due mesi dalla data di presentazione delle piattaforme e per il mese successivo alla scadenza dell'accordo e comunque per un periodo complessivamente pari a tre mesi dalla data di presentazione delle richieste di rinnovo, le parti non assumeranno iniziative unilaterali né procederanno ad azioni dirette.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more legible. A circled number '3' is visible among the signatures.

### C) Impegni delle parti

Al sistema contrattuale così disciplinato corrisponde l'impegno delle parti di rispettare e far rispettare ai propri iscritti, per il periodo di loro validità, il presente contratto e le norme applicative aziendali da esso previste. A tale fine l'Associazione industriali è impegnata ad adoperarsi per l'osservanza delle condizioni pattuite da parte delle aziende associate mentre le Organizzazioni dei lavoratori si impegnano a non promuovere e ad intervenire perché siano evitate azioni o rivendicazioni intese a modificare, integrare, innovare quanto ha formato oggetto di accordo ai vari livelli.

Nel quadro di quanto sopra convenuto si è stipulato il presente contratto di lavoro da valere per i lavoratori dipendenti dalle aziende che producono cemento, calce e suoi derivati (es.: premiscelati) gesso e relativi manufatti, malte e materiali di base per le costruzioni nonché abbiano la produzione promiscua di cemento, calce, gesso e malte.

### Nota a verbale

Le Parti nel considerare la contrattazione collettiva esercitata nel rispetto delle regole sopracitate e condivise un valore nelle relazioni sindacali e nel comune obiettivo di consolidare il modello contrattuale fondato su due livelli di contrattazione, concordano di istituire, entro il primo anno di vigenza del presente ccnl, una Commissione paritetica il cui compito sarà quello di sottoporre alla valutazione delle stesse una disciplina compiuta sulla individuazione delle materie di esclusiva competenza della contrattazione nazionale, quelle della sola contrattazione aziendale, e le materie su cui si esercita una competenza concorrente.

The page contains numerous handwritten signatures and initials in black ink. At the top center, there is a long, horizontal signature. To the left, there are several smaller signatures, some with initials like 'WPK' and 'SE'. Below these, there are more signatures, including one that appears to be 'Mon'. In the center, there are several more signatures, some of which are quite stylized. To the right, there are several more signatures, including one that appears to be 'Tom De...'. At the bottom center, there is a circled number '4'. The overall appearance is that of a formal document with many participants.

**Art. 2 Sistema di relazioni industriali e Comitato Paritetico Nazionale (CPN) – Sviluppo sostenibile e Responsabilità sociale d’Impresa**

I. Sistema di relazioni industriali e Comitato Paritetico Nazionale (CPN)

(omissis)

**Dichiarazione comune**

Le Parti nel convenire sull’utilità di procedere ad un ulteriore rafforzamento del sistema di relazioni sindacali in atto nelle aziende che applicano il vigente ccnl, attraverso la costruzione di un compiuto sistema partecipativo in sede di categoria fondato anche sulla bilateralità, concordano di istituire un “Gruppo di lavoro” entro il 31 dicembre 2010 quale idonea sede di analisi, verifica, confronto e proposta che, nel corso della vigenza del presente ccnl, dovrà presentare alle parti medesime un progetto riguardante la fattibilità di poter attivare un organismo bilaterale nel settore dell’industria del cemento.

Tale Gruppo di lavoro sarà formato da 6 rappresentanti delle Organizzazioni sindacali e da 6 rappresentanti Federmaco. Il progetto elaborato congiuntamente dal citato Gruppo di lavoro paritetico dovrà contenere una proposta da sottoporre alle Parti stipulanti su:

- I presupposti giuridici e gli adempimenti propedeutici all’operatività dell’eventuale organismo bilaterale;
- gli aspetti costitutivi, organizzativi e funzionali dell’eventuale organismo bilaterale;
- i compiti e l’individuazione delle materie di attribuzione quali il mercato del lavoro, la formazione professionale, la sicurezza sul lavoro, il welfare integrativo e la responsabilità sociale d’impresa;
- il coordinamento con i compiti e le funzioni oggi attribuite dall’art. 2 del vigente ccnl al Comitato Paritetico Nazionale (CPN);
- le misure e le modalità di finanziamento, fermo restando che tutte le cariche dell’eventuale organismo bilaterale in quanto non diversamente previsto dalla legge non potranno che essere a titolo gratuito.

**Nota a verbale**

**Attivazione di un “Gruppo di studio paritetico” in materia di mercato del lavoro e partecipazione dei lavoratori**

Le Parti concordano di istituire entro il primo anno di vigenza del presente ccnl, un “Gruppo di studio paritetico”, formato da 6 rappresentanti delle Organizzazioni sindacali e da 6 rappresentanti Federmaco, con il compito di monitorare e studiare l’evoluzione legislativa, nazionale ed in ambito UE, riguardante il rapporto di lavoro con particolare riferimento ai temi del mercato del lavoro e delle tipologie contrattuali, del sistema degli ammortizzatori sociali nonché della partecipazione dei lavoratori anche al fine di determinare possibili posizioni condivise da sottoporre alle Parti stipulanti.

II. Sviluppo sostenibile e Responsabilità sociale d’impresa

(omissis)

The bottom of the page is filled with numerous handwritten signatures and initials in black ink. Some are clearly legible, such as 'SEB' and '5' (circled), while others are more stylized or scribbled. The signatures are scattered across the bottom half of the page, overlapping the text of the second section.





## Nota a verbale

Per la realizzazione degli impegni concordati tra le parti sociali e Governo, ~~e di cui al Protocollo 23 luglio 1993~~, gli accordi aziendali prevederanno clausole di adeguamento alle norme di legge, presenti e future, attuative dei suddetti impegni nel rispetto del principio dell'invarianza dei costi e dei benefici.

### Norma transitoria

#### Avvio della negoziazione della contrattazione di secondo livello nell'anno 2010

Fermo restando quanto previsto in tema di contrattazione aziendale dagli articoli 1 (sistema contrattuale lettera b contrattazione aziendale) e 51 (premio di risultato ) le Parti considerano la contrattazione di secondo livello – che collega aumenti salariali variabili, concordati tra le parti, al raggiungimento di obiettivi di produttività, redditività, qualità efficienza nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa – un utile strumento che può consentire di rilanciare la crescita della produttività e della competitività delle aziende, concordano quanto segue:

- Fino al 31 ottobre 2010 non potrà essere effettuata, nelle aziende che applicano il presente ccnl, la contrattazione a livello aziendale così come definita nell'art.1 e nell'art.51 del presente ccnl;
- tutti gli accordi di secondo livello con scadenza anteriore alla firma del presente rinnovo contrattuale, avranno una ultrattività di 12 mesi rispetto alla loro originaria scadenza;
- si prende atto che le richieste contenute nelle piattaforme rivendicative già presentate saranno utile base per la ripresa della discussione per i rinnovi degli accordi aziendali che produrranno effetti dal 2011;
- viene confermato che, ai fini del rispetto della non sovrapponibilità dei cicli negoziali, il rinnovo della contrattazione di secondo livello non potrà svolgersi nell'anno solare in cui sia previsto il rinnovo del ccnl.



**(nuovo articolo) Art. 51 bis Elemento di garanzia retributiva**

A decorrere dal 2012, ai dipendenti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio – 31 dicembre) non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi comunque soggetti a contribuzione oltre a quanto spettante dal presente ccnl, sarà riconosciuto un importo annuo pari a euro 120 lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal ccnl.

A livello aziendale potranno essere valutate le modalità per riconoscere l'elemento di garanzia retributiva ai lavoratori dipendenti a tempo determinato di durata superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato.

Il trattamento viene erogato in unica soluzione con le competenze del mese di giugno ed è corrisposto pro – quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono stati i mesi di servizio prestati dal lavoratore, anche in modo non consecutivo, nell'anno precedente. La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero. Detto importo sarà riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in funzione del normale orario di lavoro. Tale importo è escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al momento di corresponsione dell'elemento di garanzia, fermo restando i criteri di maturazione dello stesso, il suddetto importo verrà corrisposto all'atto della liquidazione delle competenze.

Dall'adempimento di cui sopra sono escluse le aziende che versino in comprovate situazioni di difficoltà economico – produttiva con ricorso ad ammortizzatori sociali.

L'elemento di garanzia, come sopra definito, sarà ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione in quanto il riferimento ai trattamenti retributivi percepiti è assunto dalle Parti quale parametro di riferimento ai fini del riconoscimento dell'istituto.

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in several rows. At the bottom center, there is a circled number '9'. The signatures vary in style, with some being more legible and others being highly stylized or scribbled.



**Art. 62 Assistenza sanitaria integrativa**

**Federmaco e Feneal - Uil, Filca - Cisl e Fillea – Cgil, in qualità di Parti stipulanti, si danno atto che l'assistenza sanitaria integrativa non sostitutiva del Servizio Sanitario Nazionale definita dal ccnl costituisce uno dei punti qualificanti del presente rinnovo.**

Le parti convengono di istituire, **entro 3 mesi dalla sottoscrizione del ccnl stesso**, una **"Commissione operativa"** ~~Tecnica Paritetica~~ **composta da dodici componenti, sei per la parte datoriale e sei per le organizzazioni sindacali stipulanti il presente ccnl** che - ai fini di approfondire le tematiche relative alla costituzione e/o adesione ad un fondo nazionale di assistenza sanitaria integrativa settoriale o intersettoriale per la erogazione ai lavoratori dipendenti di prestazioni sanitarie integrative di quelle assicurate dal SSN. - **formuli alle Parti, entro il 30 giugno 2011, una proposta per l'avvio, a partire dal 1° gennaio 2012, di un fondo di assistenza sanitaria integrativa ad adesione volontaria da valere per tutti i lavoratori delle Aziende cui si applica il presente ccnl.**

Anche in considerazione della complessità della materia, la citata **"Commissione operativa"** dovrà acquisire una idonea conoscenza del quadro di riferimento normativo con particolare riguardo alla disciplina fiscale dei contributi ai fondi sanitari integrativi (art. 1, commi 197 – 199, legge 24 dicembre 2007, n. 244; Decreto del Ministero della Salute 31 marzo 2008, già noto come "Decreto Turco") e successive modificazioni.

~~L'approfondimento riguarderà anche le iniziative confederali finalizzate alla costituzione di un fondo generale dell'industria avente gli stessi scopi.  
La Commissione consegnerà alle parti stipulanti una dettagliata relazione entro il 31 dicembre 2009.~~

Le parti convengono fin d'ora che i riflessi economici che deriveranno dalla istituzione del fondo di assistenza integrativa avranno effetto a partire dal ~~prossimo CCNL (1.01.2012)~~

Le parti definiscono fin d'ora che il contributo a carico delle aziende sarà pari ad ~~€ 5,00 (cinque/00)~~ **euro 8,00 mensili per ogni lavoratore dipendente che aderirà al predetto Fondo. Il contributo del lavoratore sarà pari ad euro 2,00. A partire dal 1° gennaio 2013 i predetti contributi saranno pari ad euro 10,00 a carico dell'azienda ed euro 3,00 a carico del lavoratore.**

**Ove un lavoratore iscritto al fondo manifesti la volontà di non rinnovare o rescindere la sua partecipazione al fondo, decadrà automaticamente anche la contribuzione da parte della azienda.**

The bottom section of the document contains numerous handwritten signatures in black ink. The signatures are arranged in several rows. In the center, there is a prominent signature that reads "Fondo manco". Below this, there are several other signatures, some of which are more stylized or less legible. At the bottom center, there is a circular stamp containing the number "11" followed by the name "Bricolotti". To the right of this stamp, there are more signatures, including one that appears to be "Gian".

## Una tantum

Ai lavoratori in forza alla data di stipula del presente accordo di rinnovo contrattuale, sarà corrisposto con la retribuzione del mese di **marzo 2010** un importo forfettario "una tantum" di **60,00 (sessanta/00)** euro lordi suddivisibili in quote mensili in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo **1° gennaio – 28 febbraio 2010**. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata a questi effetti come mese intero.

L'importo forfettario "una tantum" è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

Inoltre, in attuazione di quanto previsto dal secondo comma dell'art. 2120 del codice civile, l'importo forfettario "una tantum" è escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Le giornate di assenza dal lavoro per malattia, infortunio e congedo matrimoniale, intervenute nel periodo **1° gennaio – 28 febbraio 2010**, con pagamento di indennità a carico dell'istituto competente e di integrazione a carico delle aziende, saranno utili ai fini dell'importo forfettario di cui sopra.

Ai lavoratori che nel periodo **1° gennaio – 28 febbraio 2010** abbiano fruito di trattamenti di cig, di riduzione dell'orario di lavoro per contratti di solidarietà e/o di altre prestazioni economiche previdenziali, l'importo forfettario "una tantum" sarà corrisposto secondo le disposizioni vigenti in materia.

*[Handwritten signature]*

*[Multiple handwritten signatures and initials, including 'PK', 'Se', 'B', 'A', 'S', 'L', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z', 'AA', 'BB', 'CC', 'DD', 'EE', 'FF', 'GG', 'HH', 'II', 'JJ', 'KK', 'LL', 'MM', 'NN', 'OO', 'PP', 'QQ', 'RR', 'SS', 'TT', 'UU', 'VV', 'WW', 'XX', 'YY', 'ZZ', 'AAA', 'BBB', 'CCC', 'DDD', 'EEE', 'FFF', 'GGG', 'HHH', 'III', 'JJJ', 'KKK', 'LLL', 'MMM', 'NNN', 'OOO', 'PPP', 'QQQ', 'RRR', 'SSS', 'TTT', 'UUU', 'VVV', 'WWW', 'XXX', 'YYY', 'ZZZ', 'AAA', 'BBB', 'CCC', 'DDD', 'EEE', 'FFF', 'GGG', 'HHH', 'III', 'JJJ', 'KKK', 'LLL', 'MMM', 'NNN', 'OOO', 'PPP', 'QQQ', 'RRR', 'SSS', 'TTT', 'UUU', 'VVV', 'WWW', 'XXX', 'YYY', 'ZZZ']*

**Art. 44 Aumenti retributivi e nuovi minimi tabellari contrattuali**

I minimi tabellari contrattuali in vigore al 31 dicembre 2009 sono incrementati, a partire dalle date sottoindicate, dei seguenti importi lordi mensili:

Aumenti retributivi triennio 2010 - 2011 - 2012						
Area Professionale	Livelli	Parametri	dal 1° marzo 2010 (euro mese)	dal 1° gennaio 2011 (euro mese)	dal 1° gennaio 2012 (euro mese)	Totale euro
Area direttiva	3°	210	48,00	60,00	90,00	198,00
	2°	188	42,97	53,71	80,57	177,26
	1°	172	39,31	49,14	73,71	162,17
Area concettuale	3°	163	37,26	46,57	69,86	153,69
	2°	157	35,89	44,86	67,29	148,03
	1°	149	34,06	42,57	63,86	140,49
Area specialistica	3°	140	32,00	40,00	60,00	132,00
	2°	134	30,63	38,29	57,43	126,34
	1°	129	29,49	36,86	55,29	121,63
Area qualificata	2°	121	27,66	34,57	51,86	114,09
	1°	116	26,51	33,14	49,71	109,37
	Area esecutiva	1°	100	22,86	28,57	42,86

Salvo errori e/o omissioni

Gli incrementi dei minimi riportati in tabella sono comprensivi del recupero del differenziale inflativo progressivo.

Nel terzo anno di vigenza del contratto, in caso di scostamento tra l'inflazione prevista e quella reale giudicato significativo e comunicato dall'organismo competente nel mese di maggio, le Parti si incontreranno per valutare l'eventuale ricaduta in termini di variazione dei minimi da attuare entro la vigenza del contratto, utilizzando i criteri di calcolo usualmente impiegati.

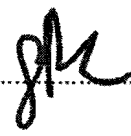
### Nuovi minimi tabellari contrattuali

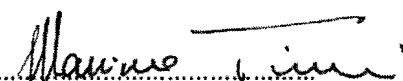
Tabella dei minimi mensili contrattuali dal 1° marzo 2010 al 31 dicembre 2012							
Area Professionale	Livelli	Parametri	Ex Contingenza	EDR	Minimi dal 01/03/2010	Minimi dal 01/01/2011	Minimi dal 01/01/2012
Area direttiva	3°	210	533,43	10,33	1.489,23	1.549,23	1.639,23
	2°	188	530,24	10,33	1.333,21	1.386,92	1.467,49
	1°	172	523,11	10,33	1.219,75	1.268,89	1.342,60
Area concettuale	3°	163	523,11	10,33	1.155,92	1.202,49	1.272,35
	2°	157	523,11	10,33	1.113,38	1.158,24	1.225,53
	1°	149	519,55	10,33	1.056,64	1.099,21	1.163,07
Area specialistica	3°	<b>140</b>	519,46	10,33	992,82	1.032,82	1.092,82
	2°	134	517,65	10,33	950,28	988,57	1.046,00
	1°	129	517,65	10,33	914,81	951,67	1.006,96
Area qualificata	2°	121	515,49	10,33	858,07	892,64	944,50
	1°	116	515,49	10,33	822,62	855,76	905,47
Area esecutiva	1°	100	513,24	10,33	710,70	739,27	782,13

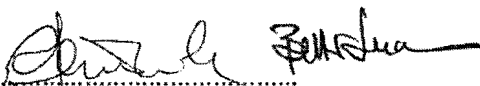
Le parti firmatarie del verbale di accordo 18 febbraio 2010 - concernente il rinnovo del *contratto collettivo nazionale di lavoro 19 febbraio 2008* per i dipendenti dalle Aziende esercenti la produzione del cemento, della calce e suoi derivati, del gesso e relativi manufatti, delle malte e dei materiali di base per le costruzioni, nonché la produzione promiscua di cemento, calce, gesso e malte - confermano che i valori riportati nella presente tabella, sostituiscono integralmente quelli indicati nella tabella di pagina 14 del verbale di accordo 18 febbraio 2010.

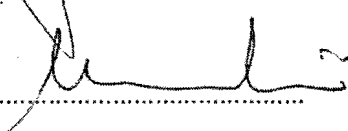
Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 10 marzo 2010

Federmaco Federazione Italiana dei Materiali di Base per le Costruzioni..... 

Feneal - Uil..... 

Filca - Cisl..... 

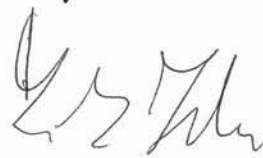
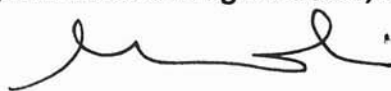
Fillea - Cgil..... 

**Art. 70 Decorrenza e durata**

Salve le decorrenze particolari previste per singoli istituti, il presente contratto - ~~decorre dal 1° febbraio 2008 ed avrà vigore fino a tutto il 31 dicembre 2011~~ che ha valenza per il triennio **2010, 2011 e 2012** - ~~decorre dalla data di stipula e scade per la parte economica il primo biennio avrà vigore fino a tutto il 31 dicembre 2009.~~ **il 31 dicembre 2012.**

~~Esso si intenderà automaticamente prorogato di anno in anno se non verrà disdetto tre mesi prima della scadenza, con lettera raccomandata r.r.~~ **Il contratto s'intenderà rinnovato se non disdettato almeno sei mesi prima della scadenza con raccomandata con avviso di ricevimento. In caso di disdetta il presente contratto resterà in vigore fino a che non sia stato sostituito dal successivo contratto collettivo nazionale di lavoro.**

**Le disposizioni del presente contratto, nell'ambito di ogni istituto, sono correlate ed inscindibili.**



*Mon*  


**Allegato n. 1**

**Quota contribuzione una tantum a favore delle organizzazioni sindacali  
Feneal – Uil, Filca – Cisl e Fillea – Cgil**

Le aziende, mediante affissione in bacheca da effettuarsi **dal 1° al 31 giugno 2010**, comunicheranno che in occasione del rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro, le organizzazioni sindacali stipulanti Feneal – Uil, Filca – Cisl e Fillea – Cgil chiedono ai lavoratori non iscritti al sindacato una quota associativa straordinaria di **30,00 (trenta/00) euro** da trattenere sulla retribuzione corrisposta nel corso del mese di settembre **2010**.

Le aziende distribuiranno insieme alle buste paga corrisposte nel mese di giugno **2010**, l'apposito modulo che consente al lavoratore di accettare o rifiutare la richiesta del sindacato e che dovrà essere riconsegnato all'azienda entro il 15 luglio **2010**.

**Entro il 31 dicembre 2010**, Federmaco provvederà a comunicare alle segreterie nazionali di Feneal – Uil, Filca – Cisl e Fillea - Cgil il numero complessivo delle trattenute effettuate dalle aziende associate.

Le quote trattenute verranno versate dalle aziende sul conto corrente bancario n..... intestato a ....., presso.....che sarà successivamente indicato dalle stesse organizzazioni sindacali.

Roma, 18 febbraio 2010.

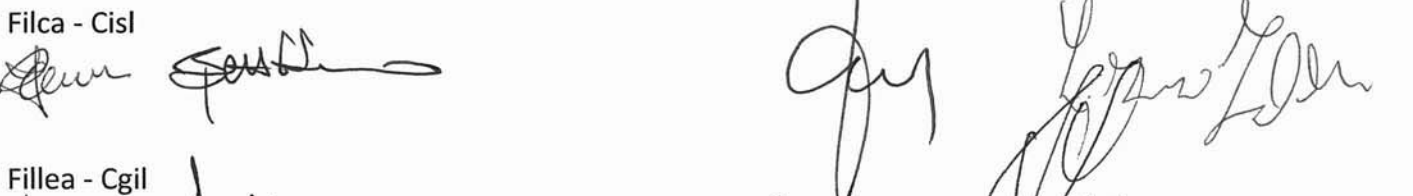
Federmaco



Feneal - Uil



Filca - Cisl



Fillea - Cgil

