

ESTRATTO

VERBALE DI VERIFICA E VALUTAZIONE DEGLI INDICATORI PROVINCIALI E DI DETERMINAZIONE DELL'E.V.R.

Oggi 9 luglio 2012, in Padova, si sono riuniti:

- ANCE PADOVA – Collegio Costruttori Edili
- la Federazione Nazionale Lavoratori Edili ed Affini e del Legno Fe.N.E.A.L. U.I.L. della provincia di Padova;
- la Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni ed Affini - F.I.L.C.A. C.I.S.L. della Provincia di Padova,
- la Federazione Italiana Lavoratori del Legno, dell'Edilizia, Industrie Affini ed Estrattive - F.I.L.L.E.A - C.G.I.L. della Provincia di Padova

(d'ora in poi insieme definite: le Parti Sociali provinciali)

per gli adempimenti previsti dall'articolo 38, terzo comma, lettera f), del C.c.n.l. 18 giugno 2008, come modificato e integrato dall'Accordo 19 aprile 2010 e dagli articoli 8 e 19 del Contratto collettivo provinciale di lavoro del 28 giugno 2012, i quali prevedono che, ai fini della determinazione degli importi dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.), le Parti sociali provinciali si incontrano per:

- individuare l'indicatore/parametro provinciale di propria competenza e le specifiche incidenze ponderali in termini percentuali di ciascun indicatore/parametro provinciale al fine di una determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.), correlata all'effettivo andamento congiunturale del settore quale rilevato sulla base di dati attuali e rappresentativi;
- il calcolo e la verifica degli indicatori/parametri provinciali;
- il riconoscimento e la determinazione in via definitiva dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) a livello provinciale, in conformità alle previsioni contenute negli artt. 38, nonché 12 e 46, del C.c.n.l. 18 giugno 2008, come modificato e integrato dall'Accordo nazionale 19 aprile 2010.

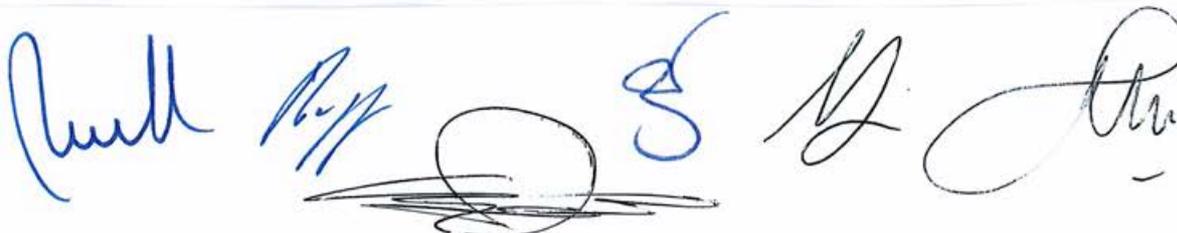
OMISSIS

Per effetto di quanto constatato e convenuto, le Parti sociali provinciali danno atto che:

- ai fini della verifica a livello aziendale, si considera il triennio 2008-2010 quale triennio di riferimento da comparare con il triennio 2007-2009 immediatamente precedente;
- gli indicatori/parametri aziendali, per la verifica a livello aziendale, sono costituiti da:
 - ore relative ad operai ed apprendisti operai denunciate alle Casse Edili, anche diverse dalla Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di Padova, non computando le ore per cassa integrazione e tutte quelle non equiparate alle ore effettive di lavoro così come previsto dagli artt. 8 e 19 del Ccpl;
 - volume d'affari Iva, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa, presentate alle scadenze previste per legge.

L'impresa corrisponderà gli importi orari dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.), nella misura oraria determinata in via definitiva a livello provinciale e riportata nella tabella allegata (A) in corrispondenza di ciascun livello di inquadramento commisurata ad un massimo di 173 ore ordinarie lavorate ed equiparate nel mese qualora, nel triennio 2008 - 2010, rispetto al triennio precedente 2007 - 2009, le variazioni dei due indicatori/parametri aziendali risultino entrambe pari o positive.

L'impresa corrisponderà gli importi orari dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.), nella misura oraria determinata in via definitiva a livello provinciale e riportata nella tabella allegata (B) in corrispondenza di ciascun livello di inquadramento qualora, nel triennio 2008 - 2010, rispetto al triennio precedente 2007 - 2009, commisurato ad un massimo di 173 ore ordinarie lavorate ed equiparate nel mese, qualora, nel triennio 2008 - 2010, rispetto al triennio precedente 2007 - 2009, solo una delle variazioni dei due indicatori/parametri aziendali risulti pari o positiva.



L'impresa non corrisponderà l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.), qualora, nel triennio 2008 - 2010, rispetto al triennio precedente 2007 - 2009, le variazioni dei suddetti due indicatori/parametri aziendali risultino entrambe negative;

Le nuove imprese costituite nel 2009, 2010 o nel 2011 corrisponderanno gli importi orari dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) nelle misure orarie sopra determinate.

Per le imprese costituite nel 2008 e 2007, l'erogazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) seguirà l'esito del confronto degli indicatori/parametri aziendali ed a tali fini e fino al raggiungimento del parametro temporale del triennio, il confronto temporale sarà effettuato anno su anno e biennio su biennio.

A tali fini si considerano solo gli anni solari in cui la società ha svolto la sua attività normale per 12 mesi; i predetti importi orari dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) sono corrisposti per gli operai, gli impiegati e gli apprendisti impiegati ed operai per il periodo dal 1° marzo 2012 al 31 dicembre 2012.

Per quanto sopra esposto, sono riportati nelle tabelle A e B i valori orari dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) attribuiti alle varie categorie e qualifiche, da intendersi determinati in cifra fissa con decorrenza dal 1° marzo 2012 al 31 dicembre 2012, secondo quanto stabilito dalle norme di legge e dagli accordi e contratti collettivi.

Le Parti sociali provinciali comunicheranno quanto sopra indicato alla Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di Padova, ai fini della pubblicazione nel sito internet dell'Ente.

Le Parti sociali provinciali si riservano di constatare e comunicare, mediante pubblicazione sul sito della Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza della Provincia di Padova gli importi mensili dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.), da attribuire agli apprendisti a decorrere dal 26 aprile 2012, in relazione alla regolamentazione della retribuzione prevista dagli appositi accordi interconfederali ovvero dall'eventuale contratto collettivo di lavoro stipulato a livello nazionale, ai sensi dell'art.2 del D.Lgs. n. 167/2011 (Testo Unico Apprendistato).

TABELLA A

VALORE ORARIO E.V.R. EROGABILE DAL 1° MARZO 2012 PER IMPIEGATI ED OPERAI

7° livello	Euro 0,25
6° livello	Euro 0,22
5° livello	Euro 0,18
4° livello	Euro 0,17
3° livello	Euro 0,16
2° livello	Euro 0,14
1° livello	Euro 0,12

TABELLA B

VALORE ORARIO E.V.R. EROGABILE DAL 1° MARZO 2012 PER IMPIEGATI ED OPERAI

7° livello	Euro 0,075
6° livello	Euro 0,066
5° livello	Euro 0,054
4° livello	Euro 0,051
3° livello	Euro 0,048
2° livello	Euro 0,042
1° livello	Euro 0,036



Letto, confermato e sottoscritto.

Padova, 9 luglio 2012

ANCE PADOVA - COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI



Silvio Bossi



FENEAL-UIL

FILCA-CISL

FILLEA-CGIL



TABELLA A

VALORE ORARIO E.V.R. EROGABILE DAL 1° MARZO 2012 PER IMPIEGATI ED OPERAI

7° livello	Euro 0,25
6° livello	Euro 0,22
5° livello	Euro 0,18
4° livello	Euro 0,17
3° livello	Euro 0,16
2° livello	Euro 0,14
1° livello	Euro 0,12

TABELLA B

VALORE ORARIO E.V.R. EROGABILE DAL 1° MARZO 2012 PER IMPIEGATI ED OPERAI

7° livello	Euro 0,075
6° livello	Euro 0,066
5° livello	Euro 0,054
4° livello	Euro 0,051
3° livello	Euro 0,048
2° livello	Euro 0,042
1° livello	Euro 0,036