



CONFINDUSTRIA COSENZA



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA CISL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI COSTRUTTORI EDILI
E AFFINI



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 febbraio 2012 presso gli uffici della Confindustria di Cosenza:

- la delegazione trattante dell'ANCE Cosenza della Confindustria Cosenza nella persona del Presidente Natale Mazzuca, del geom. Santo Alessio, del geom. Gianfranco Sposato e della Confindustria di Cosenza nelle persone del dr. Pierpaolo Mottola e del dr. Rosario Branda;
- per la FILLEA CGIL Cosenza il segretario sig. Umberto Calabrone;
- per la FILLEA CGIL Comprensorio Sibari Pollino Tirreno il segretario dr. Antonio Di Franco e il dr. Vincenzo Veneziano;
- per la FILCA CISL Cosenza il segretario sig. Mauro Venulejo;
- per la FENEAL UIL il segretario sig. Bruno Marte e il sig. Pino Urso;

Premesso che

- in data 19.04.2010 è stato sottoscritto l'accordo nazionale di rinnovo del CCNL per le imprese edili e affini che sancisce le modalità di rinnovo dei Contratti Collettivi Provinciali (CCPL);
- il settore dell'edilizia rappresenta un comparto strategico per l'economia nazionale e locale, e ciò impone una particolare attenzione e strategie che favoriscano la ripresa economica del settore. Le parti concordano sulla necessità di dare corso ad iniziative, di livello territoriale, che aumentino la visibilità e rafforzino il principio della rete nel settore edile. Le esigenze legate alla diffusione della cultura d'impresa tra aziende del territorio risultano strategiche per le evoluzioni del settore dell'edilizia e lo sviluppo e la crescita competitiva del comparto stesso. Ciò avverrà anche grazie all'attivazione di politiche di aggiornamento costante e di informazione corretta e puntuale, attraverso l'offerta di servizi dedicati alle aziende aderenti alla Cassa Edile e la realizzazione di iniziative di comunicazione e divulgazione di dati e conoscenze, quali priorità fondamentali per il sistema delle imprese e i lavoratori del settore;
- le azioni suddette saranno realizzate attraverso la messa a disposizione di attività e servizi dalla sezione ANCE Cosenza della Confindustria Cosenza per tutte le aziende aderenti alla Cassa Edile e, attraverso la realizzazione di iniziative specifiche, dalle OO.SS. di categoria per i lavoratori iscritti alla medesima Cassa.
- le parti ribadiscono la centralità del ruolo degli Enti Bilaterali quali strumento da implementare e organizzare adeguatamente per fornire risposte adeguate ed essere elemento qualificante per soddisfare le istanze delle aziende e dei lavoratori del settore.
- l'insieme delle azioni di cui sopra, che saranno richiamate integralmente nella stesura del testo completo del CCPL, e la determinazione e l'applicazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR), troveranno pertanto applicazione nei confronti di tutte le aziende del settore operanti nella Provincia di Cosenza e iscritte alla Cassa Edile Cosentina;
- le parti concordano che la percentuale erogabile dell'EVR è quella del 6% dei minimi tabellari in vigore al 01 gennaio 2010;

Vista la premessa, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale, dopo ampia e approfondita discussione e a seguito dei vari incontri intervenuti, le parti concordano quanto segue:

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (EVR)

L'EVR – sulla base di quanto previsto dall'art.38 del CCNL 19/4/2010 - è un premio variabile, determinato a consuntivo, che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore e sarà correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e non avrà incidenza sui singoli istituti della retribuzione, compreso il TFR, e la cui erogazione potrà essere effettuata anche in quote mensili.

Le parti sociali nazionali hanno fissato per il calcolo dell'EVR a livello TERRITORIALE i parametri che consentano di rilevare in modo specifico l'andamento economico del comparto edile, in funzione delle

CONFINDUSTRIA COSENZA



tendenze congiunturali del settore e delle sue ipotizzabili evoluzioni. I parametri utilizzati sono:

- 1) numero dei lavoratori iscritti in CE
- 2) monte salari denunciato in CE
- 3) ore denunciate in CE
- 4) valore aggiunto del settore costruzioni individuato al livello provinciale dall'Istat

Le parti sociali territoriali, in virtù di quanto indicato nell'accordo nazionale di rinnovo del 19/04/2010 hanno individuato, quale parametro di loro competenza e scelta per il calcolo dell'EVR, il seguente:

- 5) percentuale di DURC emessi con esito positivo nel periodo di riferimento da rapportare alla medesima percentuale del periodo di riferimento precedente. La percentuale deve risultare in incremento.

Le parti, di comune accordo, attribuiscono ai parametri prima individuati i seguenti pesi ponderali per l'erogazione dell'EVR:

A) PARAMETRO TERRITORIALE

- | | |
|--|-----|
| 1) numero dei lavoratori iscritti in CE | 20% |
| 2) monte salari denunciato in CE | 20% |
| 3) ore denunciate in CE | 20% |
| 4) valore aggiunto del settore costruzioni individuato al livello provinciale dall'Istat | 20% |

B) PARAMETRO TERRITORIALE PARTI SOCIALI

- 5) percentuale di DURC emessi con esito positivo nel periodo di riferimento da rapportare alla medesima percentuale del periodo di riferimento precedente 20%

Le parti, effettuata una valutazione sull'andamento dei parametri e dei conseguenti pesi ponderali, stabiliscono che l'importo dell'EVR da erogare dalle singole imprese mensilmente in busta paga ai lavoratori, a decorrere dal 01 febbraio 2012 e sino al 31 dicembre 2012, viene determinato nella misura di cui alla tabella seguente:

Livello	Minimi in vigore al 01/01/2010	EVR
7	1.418,71	42,56
6	1.276,83	38,30
5	1.064,02	31,92
4	993,11	29,79
3	922,16	27,66
2	829,95	24,90
1	709,36	21,28

*By
Pino
UAG*

Per quanto attiene la percentuale di EVR da erogarsi a decorrere dal 01 gennaio 2013, nel rispetto delle indicazioni e dei parametri sopra riportati, le parti si incontreranno entro il mese di dicembre 2012 per valutare l'andamento del settore e stabilire l'erogazione mensile in busta paga da parte delle imprese a tutti i lavoratori in forza.

La verifica avverrà confrontando i parametri triennio su triennio sulla base dei dati esistenti riferiti ai parametri. Ogni verifica successiva annuale comporterà lo slittamento di un anno del triennio di riferimento.

[Handwritten signatures]



CONFINDUSTRIA COSENZA



Feneal - uil
FEDERAZIONE ASSICURAZIONE
LAVORATORI EDILI APTEDI
E DEL LEGNO

FILCA CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI E
LAVORAZI DELLA COSTRUZIONE E DEL
MATERIE PLASTICHE



Le imprese effettueranno le verifiche dei parametri aziendali in merito all'erogabilità dell'EVR secondo le procedure stabilite dal rinnovo del CCNL del 19/04/2010.

Le aziende, sulla base dell'art 38 del CCNL 19 aprile 2010, che ritenessero di essere nelle condizioni di erogare un importo dell'EVR differente da quello derivante dalle verifiche effettuate a livello territoriale saranno obbligate ad inviare una specifica comunicazione alla sezione ANCE della Confindustria di Cosenza e alla Cassa Edile Cosentina. La Sezione ANCE della Confindustria di Cosenza informerà le OO.SS. e darà luogo ad un confronto in merito.

Le parti sociali effettueranno le verifiche in merito ai dati dell'azienda e stabiliranno le modalità di effettuazione delle comunicazioni, rinviando solo successivamente la comunicazione alle imprese.

PREMIALITA' IMPRESE VIRTUOSE

Le parti concordano che è obiettivo comune individuare percorsi di premialità per le imprese virtuose. Si ritiene, infatti, essenziale il mantenimento di standard di regolarità contributiva elevati relativi alla platea di aziende iscritte alla Cassa Edile, al fine di operare in un mercato che contrasti fortemente i fenomeni di concorrenza sleale.

A tale proposito si concorda di valutare tutte le opportune soluzioni che possano garantire forme di premialità per le imprese virtuose. L'applicazione di detta premialità potrà avvenire attraverso una armonizzazione e rimodulazione delle aliquote contributive attualmente in essere e da versare nei confronti della Cassa Edile con una riduzione degli oneri contributivi in favore di quelle aziende che rientrino in specifici parametri. Ciò avverrà attraverso una valutazione di tutti i parametri relativi al rapporto tra impresa e Cassa Edile (regolarità contributiva, procedure di rateazioni dei pagamenti nei confronti della Cassa Edile, presenza di contenziosi, etc.).

ORARIO DI LAVORO

Le parti, per come previsto dall'art.38 del CCNL di settore, in relazione alle evoluzioni del mercato del lavoro e alla presenza di una situazione generalizzata di difficoltà del settore, per come più volte evidenziato dall'ANCE, manifestano la disponibilità a valutare forme di ripartizione dell'orario di lavoro che tengano conto, oltre che della stretta interrelazione tra l'attività lavorativa svolta e gli andamenti meteorologici, anche della necessità di garantire una ottimizzazione dei fattori della produzione e una piena efficienza tecnico organizzativa.

INDENNITA' E ISTITUTI CONTRATTUALI

Le parti concordano un incremento delle indennità per "lavori di galleria" dell'1% (un per cento) a decorrere dal 1 febbraio 2012 e del 2% (due per cento) a decorrere dal 01 gennaio 2013

Le parti concordano che l'indennità di mensa giornaliera, a decorrere dal 01 gennaio 2012, viene incrementata di € 0,10 (dieci centesimi) al giorno rispetto ai valori in atto.

RELAZIONI SINDACALI

Al fine di favorire un clima di serene e corrette relazioni industriali tra le OO.SS. e il sistema delle imprese, le parti concordano che le OO.SS. di categoria potranno avere accesso ai cantieri delle aziende operanti sul territorio della Provincia di Cosenza nella pausa pranzo. Ciò al fine di non interferire con il normale svolgimento delle attività produttive e lavorative di cantiere nel rispetto delle esigenze tecnico produttive dell'impresa.

CONFINDUSTRIA COSENZA

Resta inteso che l'accesso sarà consentito ove i rappresentanti delle OO.SS. siano muniti dei normali Dispositivi di Protezione Individuali e nel rispetto delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al D.Lgs. 81/08.

In caso di eventuali problematiche i rappresentanti delle OO.SS. dovranno fare riferimento al responsabile aziendale del cantiere il quale potrà contattare la sezione Ance della Confindustria di Cosenza.

PRESTAZIONI CASSA EDILE

Le parti, ferma restando l'attenzione al particolare momento congiunturale e alla necessità di ottimizzare i costi e armonizzare le prestazioni, convengono sulla opportunità di valutare l'applicabilità di forme di accompagnamento di processi di integrazione lavorativa dei lavoratori stranieri nel settore delle costruzioni. Tali lavoratori rappresentano un patrimonio in termini sociali e di professionalità il cui numero sta progressivamente incrementandosi nel comparto. Si potranno valutare formule tese ad agevolare l'inserimento al lavoro anche attraverso una riduzione dei tempi/costi per il rilascio della documentazione lavorativa correlata al permesso di soggiorno, nonché, attraverso le attività degli Enti Paritetici, forme di inclusione sociale attraverso processi formativi connessi alla conoscenza della lingua italiana. Le misure approntate verranno inserite nel rinnovo del regolamento per le prestazioni della Cassa Edile.

PROTOCOLLO D'INTESA PER LA REGOLARITA' E LA SICUREZZA SUL LAVORO NEL SETTORE EDILE

Le parti concordano sulla opportunità di predisporre un protocollo d'intesa, quale allegato al CCPL, con la finalità di contrastare fenomeni di concorrenza sleale, lavoro nero e accrescere le politiche di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro nel settore edile.

È obiettivo delle parti una applicazione diffusa e generalizzata del protocollo sull'intero territorio provinciale avvalendosi, in una fase successiva, del coinvolgimento attivo degli attori istituzionali per eccellenza quali Prefettura, DPL, INPS, INAIL, nonché Regione Calabria, Provincia di Cosenza, Anci e le altre associazioni di categoria.

Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE Cosenza
CONFINDUSTRIA Cosenza

FILLEA CGIL Cosenza

FILLEA CGIL Sibari Pollino

FILCA - CISL Cosenza

FENEAL UIL Cosenza