

ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE EDILIZIA

L'anno 2012 il giorno 24 del mese di luglio alle ore 10,00 presso la sede dell'ANCE AVELLINO, previa convocazione sono convenuti:

per ANCE AVELLINO

Angelo Antonio D'Agostino, Presidente ANCE Avellino, Antonio Nicastro, VicePresidente ANCE Avellino, Armando Zaffiro, Presidente Cassa Edile di Avellino, dott. Paolo Foti, Direttore Ance Avellino, dott.ssa Linda Pagliuca, Ance Avellino.

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Carmine Piemonte, Segretario Provinciale FENEAL UIL
Antonio Famiglietti, Segretario Provinciale FILLEA CGIL
Mennato Magnolia, Segretario Provinciale FILCA CISL

Scopo della riunione di cui al presente verbale è la definizione di un'ipotesi di accordo, soggetto a verifiche in ordine alla complessità ed integralità dell'Accordo di rinnovo del Contratto integrativo della provincia di Avellino, evidenziando i punti fondamentali delle reciproche istanze sindacali.

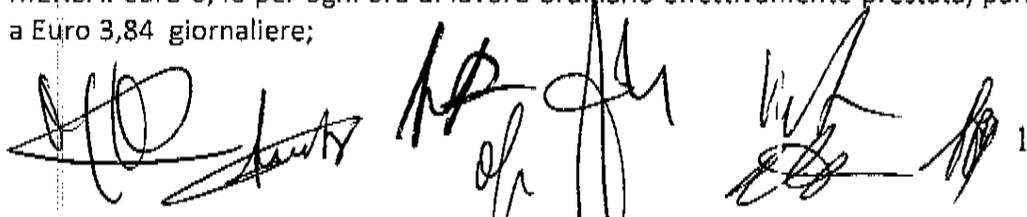
Pertanto si concorda quanto segue:

A) Con decorrenza dal 1° luglio 2012 l'E.V.R., la cui determinazione è prevista dall'art. 38, lettera f), sulla base dei criteri indicati dal medesimo articolo e dagli artt. 12 e 46 del C.C.N.L. 19 aprile 2010, viene fissata al 3% dei minimi tabellari in vigore al 1° gennaio 2010 con decorrenza dal 01.07.2012 e, a regime, al 6% con decorrenza dal 01.07.2013, qualora gli esiti della verifica dei parametri individuati a livello nazionale e territoriale, che tengono conto dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività del territorio, risultino positivi.

Allo scopo di correlare l'E.V.R. all'effettivo andamento congiunturale del settore in ambito provinciale, oltre gli indicatori previsti dal Contratto Nazionale, si conviene di aggiungere un quinto indicatore per la sua determinazione che viene concordato nel numero dei DURC rilasciati dalla Cassa Edile di Avellino per la sola esecuzione di nuove opere, ovvero rilasciati per S.A.L. o STATI FINALI.

B) I nuovi parametri relativi alla mensa e al trasporto sono così concordati:

1. MENSA: euro 0,48 per ogni ora di lavoro ordinario effettivamente prestata, pari a Euro 3,84 giornaliera;



2. TRASPORTO: euro 0,31 per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, pari a Euro 2,48 giornaliera.

C) Le parti concordano un sistema di premialità relativo alla contribuzione in Cassa Edile secondo un meccanismo di rimborso.

Le imprese iscritte alla Cassa Edile della provincia di Avellino in possesso dei requisiti di seguito riportati, anziché versare il contributo di gestione pari all'1,91% calcolato su base imponibile Cassa Edile, verseranno un contributo di gestione pari a 1,50% e, secondo quanto stabilito con apposito regolamento di attuazione che sarà definito dalle parti sottoscrittrici il contratto integrativo provinciale.

Le parti, comunque, concordano fin da ora che i requisiti per accedere alla premialità dovranno essere i seguenti e posseduti contemporaneamente dalle imprese richiedenti:

1. l'impresa deve aver denunciato alla Cassa Edile di Avellino la manodopera per almeno 160 ore lavorate/mese;
2. l'impresa deve essere in regola con i versamenti degli accantonamenti e degli obblighi contributivi contrattuali alla Cassa Edile di Avellino;
3. l'impresa deve avere in forza e denunciare alla Cassa Edile di Avellino manodopera per almeno il 90% residente in provincia di Avellino;
4. l'impresa, qualora avesse assunto lavoratori dopo il 1° ottobre 2011, che per la prima volta fanno ingresso nel settore edile, deve aver iscritto gli stessi ai corsi di formazione di 16 ore, presso il C.F.S. di Avellino, previsti dagli artt. 87 e 91 CCNL 18/06/2008;
5. l'impresa deve risultare iscritta alla Cassa Edile di Avellino, senza soluzione di continuità, da non meno di due anni.

Il rimborso è riconosciuto sul contributo unificato (impresa e lavoratore), da ripartire singolarmente sia all'impresa sia al lavoratore.

D) Contestualmente al rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale, le parti concordano che i permessi sindacali fruiti dai dipendenti della Cassa Edile della Provincia di Avellino siano regolati nel seguente modo:

1. le OO.SS. si impegnano a designare, al massimo, due dirigenti sindacali per ciascuna organizzazione;
2. il monte ore permessi a favore dei predetti dirigenti è stabilito nella misura massima di 110 ore complessive per ciascuna delle tre organizzazioni sindacali, per un totale complessivo di 330 ore annue.



Procedura e disciplina delle richieste di permesso sindacale da parte dei dirigenti designati sono definite con separato Accordo che si allega al presente sotto la lettera "A".

Il rinnovo del contratto integrativo provinciale avrà decorrenza 1 luglio 2012.

L'efficacia della presente intesa è subordinata all'approvazione dei rispettivi Organi deliberativi.

Del che è verbale

Avellino, 24 luglio 2012

ANCE AVELLINO

FENEAL-UIL

FILCA- CISL

FILLEA - CGIL

The image shows four handwritten signatures, each written over a horizontal line. The signatures are: 1. ANCE AVELLINO: A large, stylized signature starting with a vertical stroke. 2. FENEAL-UIL: A signature that appears to read 'Cecilia Pizzuto'. 3. FILCA- CISL: A signature that appears to read 'Renata Tappalà'. 4. FILLEA - CGIL: A signature that appears to read 'Anna Paola Mancini'.