

VERBALE di ACCORDO

Il giorno 20/07/ 2012 presso la sede di ANCEFROSINONE si sono incontrati:

ANCEFROSINONE, rappresentata dal Presidente di ANCEFROSINONE Domenico Paglia, e dai Componenti della Commissione Relazioni industriali Alfredo La Posta e Claudio Parravano, assistiti da Maurizio Carboni, Girolamo Manco ed Achille Fiorini.

La Fillea-Cgil di Frosinone rappresentata dal Segretario Generale Benedetto Truppa e dai Componenti della Segreteria Francesco Chiucchiolo e Gaetano Russo;

La Filca-Cisl di Frosinone rappresentata dal Segretario Generale Domenico Chiarlitti, dai Componenti della Segreteria Francesco Antonio Cipriano e Fabrizio Scaccia e dai Delegati Luigi Panacchia e Vincenzo Perciballi;

La Feneal-Uil di Frosinone rappresentata, dal Segretario Generale Francesco Fareta e dai Componenti della Segreteria Flavio Fareta; Alessandro Cirulli, Roberto Ferrante Carrante; Maurizio Coletta, Roberto Mollicone, Enrico Testa;

Dopo ampia ed approfondita discussione, si conviene quanto segue:

Decorrenza 01/07/2012

Salvo diverse indicazioni derivanti dal CCNL di settore e fino al rinnovo del presente Ccpl

1) E.V.R.

In attuazione di quanto previsto dagli artt. 12, 38 e 46 del CCNL 19 aprile 2010, viene concordata la presente disciplina dell'elemento variabile della retribuzione (EVR) per il territorio di Frosinone e Provinciale.

Le Parti Sociali dell'edilizia della Provincia di Frosinone si danno atto che l'EVR è un premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore e che è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio. Le parti si danno altresì atto che l'EVR non ha incidenza sui singoli istituti retributivi contrattualmente previsti, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

A) Decorrenza

L'istituto dell'EVR decorre per il territorio di Frosinone e Provincia dalla data di entrata in vigore del presente accordo di rinnovo del CCPL, ovvero dall'1/07/2012.

B) Misura massima di EVR erogabile per il triennio di vigenza

La misura massima di EVR erogabile per il territorio di Frosinone e Provincia è fissata nel 6% dei minimi in vigore alla data del 1° gennaio 2010.

C) Indicatore territoriale

Ai fini del completamento degli indicatori territoriali, per la verifica dell'andamento congiunturale del settore e dei risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività del territorio, viene individuato quale quinto indicatore il numero di Imprese iscritte presso la Cassa Edile per anno finanziario.

Di conseguenza gli indicatori sui quali effettuare la verifica di cui sopra risultano i seguenti:

- 1) Numero dei lavoratori attivi in Cassa Edile;
- 2) Monte salari denunciato in Cassa Edile;
- 3) Ore denunciate in Cassa Edile;
- 4) Valore aggiunto del settore delle costruzioni come individuato a livello provinciale dall'Istat;
- 5) Numero Imprese iscritte in Cassa Edile per anno finanziario.

D) Incidenza ponderale degli indicatori

A ciascuno degli indicatori di cui sopra è attribuita l'incidenza ponderale del 20%.

E) Individuazione del triennio di riferimento

In attuazione di quanto disposto dal CCNL 19 aprile 2010 il triennio di riferimento per il raffronto dei parametri territoriali è quello 2008-2007-2006.

Tale triennio sarà comparato con quello immediatamente precedente (2007-2006-2005).

Ai fini delle verifiche per gli anni successivi al 2012, ogni triennio slitterà in avanti di un anno.

F) Procedura annuale per la determinazione dell'EVR a livello territoriale

Le Parti Sociali dell'edilizia della Provincia di Frosinone si incontreranno annualmente ogni anno entro il 15 gennaio di ciascun anno per procedere al calcolo e alla verifica degli indicatori secondo il sistema sopra evidenziato.

Per il 2012, la verifica è effettuata contestualmente alla sottoscrizione del presente accordo di rinnovo e i relativi risultati sono riportati nel verbale di accordo allegato.

Ai fini della determinazione dell'EVR, qualora tutti i parametri territoriali risultassero pari o positivi, l'EVR sarà riconosciuto nella misura del 100% di quanto fissato al punto **B**).

Qualora risultassero pari o positivi 3 o 4 parametri territoriali, l'EVR sarà riconosciuto nella misura derivante dalla somma delle singole incidenze ponderali dei parametri suddetti.

Nel caso in cui risultassero pari o positivi 2 parametri, l'EVR sarà riconosciuto in ogni caso nella misura del 30% di quanto fissato al punto **B**). Qualora peraltro la somma delle incidenze ponderali dei predetti 2 parametri risultasse superiore al 30%, l'EVR sarà riconosciuto nella misura derivante da tale somma.

Non si darà luogo all'erogazione dell'EVR per l'anno per il quale viene effettuata la verifica, sia nel caso in cui nessun parametro risulti positivo, sia nel caso in cui risulti positivo un solo parametro.

G) Verifica annuale dei parametri aziendali

Determinata annualmente la percentuale di EVR erogabile a livello provinciale, ciascuna impresa procederà alla verifica dei seguenti due parametri aziendali:

- 1) Ore denunciate in Cassa Edile;
- 2) Volume affari IVA, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'Impresa stessa, presentate alla scadenza prevista dalla Legge.

Per le Imprese con solo impiegati, in alternativa al parametro delle ore denunciate in Cassa Edile, saranno calcolate le ore lavorate, come registrate sul libro unico del lavoro.

L'Impresa confronterà tali parametri dell'ultimo triennio aziendale con il precedente triennio aziendale di riferimento, secondo le medesime modalità temporali previste dal CCNL per il calcolo provinciale.

Ai fini delle verifiche per gli anni successivi al 2012, ogni triennio slitterà in avanti di un anno.

Qualora i suddetti parametri risultino entrambi pari o positivi nel confronto triennale di cui sopra, l'azienda provvederà ad erogare l'EVR nella misura stabilita a livello provinciale.

Qualora dal medesimo confronto solo uno o entrambi i parametri aziendali risultino negativi, l'azienda dovrà erogare l'EVR nella misura del 30% dell'EVR fissato a livello provinciale. Tuttavia, laddove a livello provinciale fosse stata individuata una percentuale di EVR superiore al 30% o risultasse erogabile l'EVR nella piena misura determinata a livello territoriale, l'Impresa erogherà il 50% della somma eccedente la predetta misura del 30%.

Nei casi in cui l'Impresa eroghi l'EVR nella misura ridotta di cui al precedente comma, deve rendere un'autodichiarazione (secondo il fac-simile allegato al presente accordo di rinnovo) sul non raggiungimento di uno o entrambi i parametri aziendali all'ANCEFROSINONE e alla Cassa Edile di Frosinone, dandone comunicazione alle RSA o RSU, ove costituite.

ANCEFROSINONE, una volta ricevuta l'autodichiarazione, informa con sollecitudine le Organizzazioni sindacali territoriali e, se richiesto, attiva un confronto con le stesse per la verifica dell'autodichiarazione da effettuarsi comunque esclusivamente sulla base della dichiarazione annuale IVA dell'Impresa stessa nonché della documentazione della Cassa Edile afferente le ore denunciate (o del libro del lavoro in caso di soli impiegati).

L'Impresa che si sottrae all'autodichiarazione e/o alla verifica documentale è tenuta al pagamento dell'EVR nella misura stabilita a livello provinciale, qualora sia dimostrato che i relativi parametri aziendali siano entrambi pari o positivi.

H) Tempi e modalità di erogazione

L'erogazione dell'EVR, se dovuto e nella misura risultante dalla verifica degli indicatori territoriali e della successiva verifica dei parametri aziendali, sarà effettuata dall'azienda in quote mensili al personale in forza.

I) Imprese di nuova costituzione

Le Imprese di nuova costituzione dovranno erogare l'EVR nella misura fissata a livello territoriale.

Ai fini della procedura di verifica dei parametri aziendali sopra descritta, il confronto temporale sarà effettuato anno su anno e biennio su biennio, fino al raggiungimento del triennio.

2) INDENNITÀ DI MENSA

Fermo restando quanto previsto dall'art. 7 del CCIP del 1/06/1998, l'indennità di mensa, su base oraria viene adeguata, con decorrenza dall'1/07/2012 come segue:

- Operai € 0,60
- Addetti Calcestruzzo € 0,60
- Impiegati – Indennità giornaliera € 5,00

3)

PRESTAZIONE

ECONOMICA CONDUCENTE

Le Parti Sociali dell'Edilizia della Provincia di Frosinone concordano che, con decorrenza dall'1/07/2012, sarà riconosciuta al lavoratore addetto alla guida del veicolo per il trasporto degli operai sul luogo di lavoro, per una tratta superiore ai 45 Km, una prestazione economica aggiuntiva giornaliera pari ad € 10,00 (dieci/00) lordi.

4) PRESTAZIONI EXTRACONTRATTUALI

Per l'anno economico 2012 le Parti Sociali dell'Edilizia della Provincia di Frosinone concordano di attivare, con decorrenza dall'1/07/2012 e fino alla sottoscrizione del nuovo accordo, le seguenti riduzioni delle prestazioni extracontrattuali:

- A. Il Monte prestazioni per famiglia può arrivare da un importo massimo di € 1.600,00 (milleseicento/00) per anno solare, comprensivo di tutte le prestazioni;
- B. Prestazioni assistenza sanitaria
 - 1° fascia 50% fino ad € 300
 - 2° fascia 40% da € 301 ad € 700
 - 3° fascia 30% da € 701 ad € 3.000
 - Oltre fino ad un massimo di € 1.000
- C. Contribuzione Legge 104/92
 - Solamente in caso di handicap grave ex art. 3 comma 3) L. 104/92
contributo massimo € 800

Per gli anni successivi le Parti Sociali dell'Edilizia della Provincia di Frosinone concordano di costituire un tavolo tecnico per la rimodulazione delle singole voci delle prestazioni extracontrattuali in funzione di un contenimento dei relativi costi, compatibile con le effettive risorse disponibili e con il bilancio dell'Ente Cassa Edile.

In tale quadro Le Parti Sociali dell'Edilizia della Provincia di Frosinone si impegnano ad incontrarsi entro il mese di ottobre 2012 e di stipulare entro il 31/12/2012 un accordo sulle prestazioni extracontrattuali in sostituzione dell'accordo del 23 ottobre 2006 che, pertanto, va considerato superato.

5) RAZIONALIZZAZIONE EE.PP.TT.

Le Parti Sociali dell'Edilizia della Provincia di Frosinone concordano di costituire un "Comitato Tecnico" per studiare un percorso teso all'accorpamento degli Enti, da realizzarsi entro settembre 2013.

6) ALIQUOTE CONTRIBUTIVE CASSA EDILE

Le Parti Sociali dell'Edilizia della Provincia di Frosinone concordano che, a decorrere dall'1/07/2012, le aliquote contributive Cassa Edile di Frosinone verranno rimodulate secondo il seguente schema:

Contributo	a carico Lavoratore	a carico Impresa	Totale
Cassa Edile	0,50	2,50	3,00
E.S.E.F.		0,55	0,55
C.P.T.		0,40	0,40
A.P.E.		3,50	3,50
Indumenti Lavoro		0,65	0,65
Visite Mediche		0,05	0,05
Quote cont. Prov.	0,72	0,72	1,44
Quote cont. Naz.	0,222	0,222	0,444
Fondo Sicurlabor		0,20	0,20
Fondo Edilpromo		0,10	0,10
Fondo Premiale		0,05	0,05
Fondo "Lavori usuranti e pesanti" dal 01.10.2012=0,10		0,05	0,05
Fondo Prevedi (fino al 30/09/2012)		0,05	0,05
TOTALI	1,442	9,042	10,484

• **INDUMENTI DI LAVORO**

Le Parti Sociali dell'Edilizia della Provincia di Frosinone concordano di attivare le seguenti azioni per consentire il contenimento dei costi della prestazione indumenti di lavoro:

- Numero minimo di ore per accesso alla prestazione: 450.
- Riduzione della fornitura invernale (maglia invernale).

- A partire dalla fornitura invernale 2012 ed in via sperimentale, Le Parti Sociali dell’Edilizia della Provincia di Frosinone si impegnano ad individuare un sistema che consenta, attraverso il coinvolgimento delle Imprese, un abbattimento del costo della prestazione.

- **RLST**
Le Parti Sociali dell’Edilizia della Provincia di Frosinone, nel ribadire l’importanza della sicurezza e prevenzione sui luoghi di lavoro, ritengono significativo il ruolo degli RLST e concordano di favorire l’attività degli stessi in sinergia con gli Enti Paritetici Territoriali.

7)

NORMA **DI**

CHIUSURA

Le Parti Sociali dell’Edilizia della Provincia di Frosinone si incontreranno entro il mese di dicembre di ogni anno al fine di valutare il complessivo impatto economico di tutte le azioni previste nel presente accordo e di quelle collegate ad esso, e definire ogni utile provvedimento per il contenimento e la gestione dei costi del sistema delle costruzioni, in una logica di coerenza tra le entrate e le uscite di bilancio. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Ccpl si rinvia al Ccpl del 02/08/2006.

L.C.S.

ANCEFROSINONE
Il Coordinatore Commissione R.I.A.S.
Domenico Paglia

FENEAL UIL
FROSINONE

I Componenti Commissione R.I.A.S

Alfredo La Posta

FILCA CISL
FROSINONE

Claudio Parravano

FILLEA CGIL
FROSINONE

All. 1

Verbale di Accordo

Al fine della verifica del primo anno degli indicatori territoriali e per la conseguente determinazione a livello provinciale della percentuale dell'elemento variabile della retribuzione (EVR) per l'anno 2012 ai sensi delle disposizioni del CCNL del 19 aprile 2010 e del CCPL del 18/07/2012.

La verifica degli indicatori è stata effettuata raffrontando il triennio 2008/2007/2006 sul triennio 2007/2006/2005.

I risultati di tale raffronto sono riportati nella seguente tabella:

INDICATORI	2005	2006	2007	2006	2007	2008	VARIAZIONI 2008/07/06 SU 2007/06/05
V.A. ISTAT	596	718	843	718	843	868	
<i>Media triennale</i>		719			810		+ 12,61%
Operai attivi	6263	6897	8823	6897	8823	9016	
<i>Media triennale</i>		7328			8245		+ 12,52%
Monte salari	5.946.115	6.862.564	9.076.390	6.862.564	9.076.390	9.149.846	
<i>Media triennale</i>		7.295.023			8.362.933		+ 14,64%
Ore Cassa Edile	771.917	867.250	1.077.333	867.250	1.077.333	1.096.000	
<i>Media triennale</i>		905.500			1.013.528		+ 11,93%
Imprese Cassa Edile	1213	1427	1669	1427	1669	1745	
<i>Media triennale</i>		1436			1614		+ 12,35%

Tutti gli indicatori territoriali risultano positivi. Pertanto, per il periodo dall'1/07/2012 al 31 dicembre 2012 l'importo di EVR erogabile nel territorio della Provincia di Frosinone corrisponde al 100% della misura massima fissata dal punto B) dell'*Elemento variabile della retribuzione* di cui all'Accordo di rinnovo del Contratto provinciale di Lavoro firmato in data odierna.

Fac – simile autodichiarazione aziendale su EVR

(da riprodurre su carta intestata dell'azienda)

Luogo e data

ANCEFROSINONE
Via del Plebiscito, 15
03100 FROSINONE

CASSA EDILE DI FROSINONE
Via Tiburtina, 4
03100 FROSINONE
RSA o RSU aziendali
(solo se presenti)

Oggetto: EVR – Autodichiarazione per l'anno 2012

Non raggiungimento di almeno 1 dei parametri aziendali

La scrivente Impresa con sede legale in,

dichiara che

nei trienni aziendali di riferimento previsti dai commi del Ccpl(triennio/...../...../
rapportato al triennio/..../....) non ha raggiunto il/i seguenti parametro/i:

- o Ore denunciate in Cassa Edile;
- o Volume d'affari IVA, come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA.

A comprova di quanto precede, allega copia della documentazione relativa ai trienni di riferimento.

Conseguentemente, per l'anno 2012 l'impresa erogherà l'EVR nella misura ridotta prevista dal Contratto collettivo.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le Organizzazioni sindacali.

Distinti saluti.

Timbro e firma del titolare legale rappresentante
