

FILCA CISL

FILLEA CGIL

FENEAL UIL

Del VERBANO CUSIO OSSOLA

Spett.le Confartigianato

CNA

Verbano Cusio Ossola

Corso Europa n° 27

Via San Bernardino n° 31

28922 Verbania Pallanza

Oggetto: piattaforma territoriale avvio trattativa


Con la presente le scriventi OO.SS. di categoria sono a chiedere l'avvio della trattativa per il rinnovo del contratto integrativo provinciale del settore edilizia.

Tutto questo secondo quanto previsto dal vigente CCNL del 16 dicembre 2010.

In attesa di un sollecito riscontro e della definizione di una data utile porgiamo

Cordiali saluti.

Verbania 18 gennaio 2011

 ~~FILCA FENEAL FILLEA~~

CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE**EDILIZIA ARTIGIANI**

Il settore delle costruzioni nel nostro paese ha storicamente rappresentato un valore strategico per lo sviluppo economico e sociale.

In periodi come l'attuale caratterizzato da una profonda crisi, il settore delle costruzioni deve e può riprendere quel ruolo anticiclico che lo ha sempre contraddistinto dal punto di vista economico.

Edilizia privata ed investimenti pubblici devono essere per il territorio del Verbano Cusio Ossola il volano per un rilancio del settore, le parti sociali devono individuare proposte e strumenti idonei al settore che abbiano come fine il potenziamento e rilancio del settore nella nostra provincia.

In un momento come l'attuale, occorre che le parti sociali rafforzino ancor di più gli strumenti atti a scoraggiare le tentazioni di rifugiarsi nel sommerso e nell'illegalità, gli organismi paritetici tipici del settore devono rafforzare il ruolo rapportandosi sempre più con le istituzioni locali al fine di rendere trasparente il lavoro ed il ruolo del lavoro nella nostra società.

Sindacato dei lavoratori ed associazioni datoriali devono promuovere e svolgere un ruolo attivo per una corretta e sempre più attenta applicazione di quanto i soggetti nazionali ci hanno messo a disposizione con la firma del rinnovo contrattuale del 16 DICEMBRE 2010.

L'iniziativa della costituzione di un osservatorio sui lavori pubblici e privati può essere uno strumento utile a perseguire politiche attive per il settore; la volontà di ricercare con gli enti appaltanti pubblici forme e strumenti per l'assegnazione di appalti utilizzando tutte le forme consentite dalla attuale normativa compreso lo strumento dell'assegnazione tramite invito a trattativa privata, nonché il non utilizzo dello strumento del massimo ribasso per l'assegnazione degli appalti; la valorizzazione dei materiali tipici della nostra provincia nella realizzazione delle opere pubbliche possono essere terreni comuni di lavoro per raggiungere l'obiettivo di salvaguardare il valore delle industrie edili del territorio e rilanciare il settore.

Un forte ruolo delle parti sociali volto a scoraggiare fenomeni di destrutturazione del ciclo produttivo tipico dell'edilizia volto a riportare all'interno degli organigrammi aziendali le professionalità che rendono finito il ciclo costruttivo nell'edilizia privata, anche questo un terreno sul quale svolgere un importante ruolo per valorizzare il settore.

Un forte ruolo delle parti sociali per continuare sulla strada del lavoro sicuro in un cantiere sicuro attraverso una valorizzazione Comitato paritetico, degli RLST e del tecnico, immaginando un ruolo di coordinamento degli RLST con il tessuto positivo dei RLS aziendali.

Le scriventi organizzazioni sindacali, così come definito nell'accordo di rinnovo del CCNL del 16 DICEMBRE 2010 per i dipendenti delle imprese edili ed affini, sono con la presente a chiedere l'avvio della trattativa per il rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale del Verbano Cusio Ossola.

Il citato rinnovo contrattuale del 16 DICEMBRE 2010 infatti demanda alle organizzazioni territoriali dei datori di lavoro e dei lavoratori di provvedere alla contrattazione di secondo livello in base a quanto definito dall'art. 42 del vigente CCNL.

La definizione delle materie avrà decorrenza non anteriore al 1 Luglio 2011.

L'introduzione del premio EVR così come definito dalla lettera B) del vigente CCNL non potrà avere decorrenza anteriore al 01 Luglio 2011.

Lettera a) orario di lavoro

Lettera b) EVR si richiede un incremento salariale del 6% dei minimi in vigore al 01\01\2010

Ai fini della determinazione dell' EVR indichiamo quale ulteriori indicatori in aggiunta a quanto stabilito dal 4° comma dell'art. indichiamo 42 n° DURC EMESSI e DINAMICA DEL NUMERO ED IMPORTO COMPLESSIVO DELLE CONCESSIONI EDILIZIE E DELLE DICHIARAZIONI DI AVVIO LAVORI

Lettera c) si richiede un aumento delle indennità per lavori in alta montagna

Lettera e) si richiede un aumento delle percentuali relative agli scaglioni per la determinazione dell'indennità di trasferta. Tale aumento si indica in 4% per ogni scaglione

Lettera f) si richiede un effettivo godimento del periodo di ferie con particolare riferimento ai lavoratori migranti e la possibilità di cumulare i permessi retribuiti con le ferie per raggiungere il proprio paese natale

Lettera g) si richiede un incremento dell'indennità di mensa per arrivare a 0,80 €, per gli impiegati si richiede l'aumento dell'indennità per arrivare 120€; si richiede l'aumento dell'importo relativo al vitto sia per quanto riguarda il consumo del pasto caldo, sia per quanto riguarda il caso in cui la possibilità di consumare il pasto caldo sia preclusa. Per il consumo del pasto caldo si richiedono 11,50€; per il caso in cui sia preclusa tale possibilità si richiedono 7,50 €

Lettera i) si richiede un incremento delle indennità per lavori in galleria

Lettera l) si richiede una modifica sostanziale circa l'agibilità degli RLST anche alla luce del D.lvo 81\09 e successive modifiche. Si richiede un aumento della contribuzione per l'esercizio di questo importante ruolo di rappresentanza

Lettera m) si richiede la istituzione di una indennità per i lavoratori soggetti a reperibilità utilizzati in imprese vincolate contrattualmente a garantire la manutenzione e/o gestione di impianti.

Lettera o) si richiede l'istituzione di una indennità per i lavoratori comandati alla guida di pulmini dell'azienda per gli spostamenti periodici dei lavoratori

Lettera p) Si richiede il pagamento del 100% per i primi 3 (tre) giorni di malattia.