

# PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI DELLA PROVINCIA DI TRAPANI

Premessa :

Le OO.SS. FILLEA/CGIL, FILCA/CISL e FENEALUIL della Provincia di Trapani evidenziano l'importanza della contrattazione di II° livello che ha tradizionalmente caratterizzato il sistema di relazioni sindacali, valorizzando il settore delle costruzioni nella ricerca di condizioni di sviluppo al servizio dell'intero territorio provinciale e per migliorare la qualità del sistema delle imprese e realizzare condizioni di lavoro regolare, contrastando fenomeni di lavoro nero e illegalità.

Dopo anni di ininterrotta crescita il settore sta affrontando una delle maggiori crisi dal dopoguerra, crisi che investe l'intera economia nazionale, ma in particolare l'edilizia e il comparto delle costruzioni, per l'importanza che esse rivestono per l'economia della nostra provincia, con un continuo incremento dei dati negativi che la stessa cassa edile ci fornisce e che indicano un calo del numero degli occupati dal 2008 al 2010 di 2600 lavoratori , un calo del monte salari dal 2008 al 2010 di 22 milioni di euro, per lo stesso periodo temporale di circa 257 imprese che hanno cessato l'attività

In questo contesto si accentuano fenomeni che determinano un incremento del ricorso al lavoro part-time, ai contratti a tempo determinato, un incremento delle partite iva, etc .

Le norme che individuano nel massimo ribasso il criterio di aggiudicazione delle gare per l'appalto delle opere pubbliche, di fatto favoriscono condizioni di concorrenza sleale tra le imprese, penalizzando e scoraggiando quelle che hanno puntato a una migliore loro qualificazione nel mercato, e proponendo di fatto modelli organizzativi che non

garantiscono la sicurezza nei cantieri e la stessa qualità dell'opera da realizzare, oltre che a meno trasparenza e legalità.

Speranzosi nelle istituzioni pubbliche regionali e nazionali e nelle loro scelte di politica economica affinché rilancino una politica di investimenti in infrastrutture nel paese, riteniamo che il contratto di rinnovo dell'integrativo provinciale può creare condizioni per migliorare la qualità delle imprese, della formazione, e della riqualificazione del personale, perché entrambe le parti possono realizzare condizioni di maggiore legalità premiando le imprese sane e contrastando fenomeni di sleale concorrenza tra di esse e rilanciando in ambito provinciale una politica di investimenti pubblici e privati.

Il protocollo per lo sviluppo, l'occupazione e la sicurezza nei cantieri edili sottoscritto in data 3 dicembre 2009 in prefettura a trapani dalla maggior parte dei comuni del territorio trapanese e della stessa provincia reg.le di trapani deve realmente divenire strumento di contrasto dei fenomeni di lavoro nero e per il rispetto delle condizioni di legalità ma anche di monitoraggio delle risorse effettivamente disponibili e di sostegno e stimolo agli enti pubblici per una azione che favorisca lo sblocco di risorse per opere pubbliche al servizio dello sviluppo del territorio.

Al fine di rendere più efficaci i controlli su appalti e subappalti, si propone di istituire, nell'ambito dell'ufficio legale della cassa un servizio per il recupero dei crediti discendenti da iniziative promosse ai sensi del comma 911 della legge 27 Dicembre 2006 n. 296 ( Legge Finanziaria 2007 ) che stabilisce che " in caso di appalto di opere e servizi il committente imprenditore o datore di lavoro è obbligato in solido con l'appaltatore, nonché con ciascuno degli eventuali subappaltatori entro il limite di due anni dalla cessazione dell'appalto, a corrispondere ai lavoratori i trattamenti retributivi e i contributi previdenziali dovuti".

La contrattazione di 2° livello, all'art. 38 del CCNL del 19 Aprile 2010 definisce tutte le materie per la contrattazione di 2°livello e regola a partire dal 1 Gennaio 2011, ad eccezione dell'EVR ( disponibile a partire dal 1 Luglio 2011.)

**OSSERVATORIO TERRITORIALE**

Rimanendo nella forte convinzione che le scelte da operare sono riferibili anche ad una previsione positiva del settore, riteniamo indispensabile costituire presso la cassa edile un osservatorio per monitorare l'andamento del settore ,nonché una banca dati che fornisca indicazioni relativi al ricorso ai part-time, ai permessi non retribuiti, prevedendo immediate comunicazioni agli enti ispettivi di vigilanza nei casi di accertate violazioni.

#### PREVEDI

Chiediamo che si assegni alla cassa edile il ruolo di promozione attraverso un apposito sportello prevedi e l'istituzione dello 0,05 euro così come previsto dal contratto.

#### ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

Secondo i criteri indicati dal comma 4 al comma 21 dell'art.38, e da quanto indicato agli artt.12 e 46 del vigente CCNL, si chiede di fissare al 6% dei minimi in vigore alla data del 1 Gennaio 2011 la misura dell' EVR provinciale.

#### MENSA

Istituzione del servizio mensa per la fruizione in cantiere di un pasto caldo nelle unita produttive ove siano presenti 15 lavoratori.

Laddove non si renda possibile l'attuazione della mensa sarà corrisposta al lavoratore una indennità sostitutiva giornaliera di € 5.

#### TRASPORTO

Mantenendo quanto indicato all'art. 12 si chiede di rivalutare adeguatamente le indennità erogate a titolo di concorso per le spese di trasporto affrontate dal dipendente, fatte salve le condizioni di miglior favore nel seguente modo :

€ 3 per distanze fino a 12 Km ;

€ 4 per distanze superiori ai 12 Km;

## CPT

Si chiede l'adeguamento del contributo CPT per consentire all'ente la operatività per i fini istitutivi e per assolvere anche ai compiti demandati ad esso dalla legge regionale 20 dall'attuale 0,30 allo 0,60

## ESPET

Si chiede l'applicazione di quanto previsto dal CCNL all'art. 114 nella parte che istituisce la Borsa Lavoro e per la gestione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro, si chiede inoltre di incrementare il contributo in favore dell'ente dallo 0,70 allo 0,80.

## RLST

Si chiede l'istituzione della figura del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale e l'adeguamento del relativo fondo;

## CARENZA MALATTIA

Si chiede il superamento della carenza malattia con il pagamento del trattamento economico di malattia per i primi tre giorni con l'istituzione di un fondo presso la cassa edile denominato fondo gestione carenza malattia che si attivi per un numero massimo di 4 eventi annuali;

## INDENNITA DI REPERIBILITA

Per i lavoratori adibiti ai servizi di rete e manutenzione stradale, in riferimento all'art. 38 lettera e del CCNL, ai quali venga richiesta per iscritto la reperibilità fuori dall'orario di lavoro, normalmente praticato dall'azienda, si richiede una indennità di reperibilità pari al 10% di incremento del minimo di paga base, che va raddoppiata nei casi in cui la reperibilità venga richiesta nei festivi, tale indennità va estesa anche agli impiegati tecnici;

## INDENNITA PER LAVORI DISAGIATI

Per i lavori di cui all'art. 20 del gruppo A B C e D vanno corrisposti in aggiunta alla retribuzione le percentuali indicate da computarsi sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3 dell'art.24;

## IMPIEGATI

Agli impiegati di imprese edili va riconosciuta l'indennità sostitutiva del servizio mensa ;

#### LAVORATORI IMMIGRATI

Organizzazione di corsi di formazione e di lingua italiana, onere per le imprese di segnalare alla scuola edile l'eventuale presenza di lavoratori immigrati

Per i lavoratori che ne facciano richiesta per iscritto e almeno due mesi prima, compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive, l'impresa dovrà concedere un permesso non retribuito, per un periodo massimo di 30 giorni consecutivi di calendario, da agganciarsi alle ferie e ai permessi retribuiti, per consentire il rientro al paese di origine.

#### ASSISTENZA FAMIGLIE OPERAI DECEDUTI

Aumentare la prestazioni da €2500 a € 3000 .

#### CONCORSO SPESE SCOLASTICHE

Scuola media inferiore da € 200 a € 250 ;

Media superiore da € 250 a € 300 ;

Università da € 380 a € 430 ;

Formazione da € 280 a € 330.

#### PROTESI DENTARIA

Contributo del 50% fino ad un massimo di € 1500,00;

#### CURE DENTARIE

Contributo fino ad un massimo di € 800,00 ;

#### CURE DENTARIE FIGLI

Contributo del 50% fino ad un massimo di €800,00.

#### OCCHIALI DA VISTA

Numero occhiali da 140 a 200

#### OCCHIALI DA VISTA FIGLI

Numero occhiali da 140 a 200 con la valutazione del difetto visivo e non solo delle diottrie ;

#### CONTRIBUTO NATALITA'

Per la nascita del 1° figlio € 300,00;

#### DICHIARAZIONE DEI REDDITI

Ai fini della assistenza fiscale ai lavoratori edile si chiede la stipula di una convenzione tra la cassa edile ed i caaf di CGIL, CISL e UIL di Trapani;

#### ASSISTENZA FIGLI DISABILI

Elevare il contributo da €1200,00 a € 1500,00 ;

#### CURE TERMALI

Portare il numero dagli attuali 40 a 50 lavoratori aventi diritto ;

#### VESTIARIO e VISITE MEDICHE

Ridurre dalle attuali 1000 ore alle 800 ore ;

Adeguare il contributo a carico delle imprese da 0,30 a 0,40 ;

#### Quote di servizio

Elevare le quote di servizio dall'attuale 0,60 a 0,80

Recepimento dell'accordo nazionale sugli apprendisti per consentire a quest'ultimi di beneficiare del trattamento di disoccupazione da parte dell'INPS, previsto solo in presenza dell'accordo con l'ente bilaterale.

Il contratto integrativo provinciale decorrerà dal 1Gennaio 2011 e avrà durata fino al 31/12/2013.