

## **Piattaforma per Rinnovo Contratto provinciale Edile**

### **Della Provincia di Siena**

#### **Premessa**

Il rinnovo dell'integrativo provinciale, ha sempre rappresentato un momento importante per tutto il settore seppur questa volta in una situazione economica non facile.

Tuttavia anche il rinnovo di un integrativo provinciale può e deve essere un momento di discussione comune per condividere le necessità di alcuni passaggi ed impegni per noi importanti per uscire tutti insieme da questa crisi che ancora oggi risulta essere pesante.

Al settore servono regole chiare che siano condivise da tutti, la regolarità contributiva, retributiva, il Durc, le nuove regole sul part-time e sulla congruità, la trasparenza del settore, la battaglia al lavoro nero e falso autonomo, possono essere iniziative per promuovere il settore e valorizzare la professionalità dei Lavoratori, delle Imprese, la qualità delle opere e della loro progettazione.

Anche nella nostra provincia la politica si deve far carico dei problemi legati al settore con interventi che superino il vincolo del patto di stabilità per gli enti pubblici, con investimenti per opere pubbliche come scuole o infrastrutture o nel settore privato con incentivi per recuperi edilizi o di nuove costruzioni che guardano al risparmio energetico e alla bioedilizia. Altro capitolo importante che prende sempre più piede con la crisi sono i lavori aggiudicati con il massimo ribasso e fuori dalle normali logiche di mercato e che sono il presupposto per una concorrenza sleale nel settore, pagata sia dalle imprese oneste che non riescono più a lavorare, sia dai Lavoratori che spesso vengono chiamati ad operare in cantieri carenti di sicurezza, dove non vengono pagati gli stipendi e i contributi.

Mentre non si prende in considerazione o troppo poco, l'utilizzo dell'offerta economicamente più vantaggiosa che metterebbe al riparo anche le stesse amministrazioni pubbliche ed il nostro territorio da possibili infiltrazioni mafiose e riciclaggio di denaro.

La realizzazione di un nuovo modello d' Impresa, è ora più che mai necessario per essere pronti, al momento della ripresa economica, con un sistema maggiormente competitivo , agendo sull' organizzazione



del lavoro, la sua qualificazione, attraverso la formazione dei Lavoratori , l'attenzione all' ambiente, la sicurezza e su meccanismi che tendono a riportare il processo produttivo all' interno dell' Imprese stesse.

E' fondamentale in questo momento dare risposte sostanziali in termini economici, ma anche normativi, cercando di rispondere alle necessità dei Lavoratori del settore Edile.

Tutto ciò è realizzabile solo con relazioni sindacali di alto spessore e con un confronto che a partire dai punti sotto elencati operi in una logica di risposta alle attuali condizioni economiche, normative e assistenziali dei Lavoratori Edili della provincia di Siena.

## **Formazione**

Preso atto del buon lavoro effettuato fino ad oggi dalla Scuola Edile di Siena, nei confronti delle Imprese e dei Lavoratori del settore Edile della provincia Senese e constatato le difficoltà del mercato, economiche e di riqualificazione dei Lavoratori del settore chiediamo:

-Che tutte le risorse possibili sia economiche, umane che di conoscenza dell' Ente Scuola, in un momento così difficile siano rivolte esclusivamente in favore delle Imprese e dei Lavoratori del settore edile, al fine di dare in maniera fattiva risposte e soluzioni per potenziare le imprese e riqualificare all' occorrenza i Lavoratori per le nuove esigenze del settore delle costruzioni.

-Dobbiamo dare risposte formative anche a tutti quei Lavoratori che hanno perso il posto di lavoro a causa della crisi in atto nel settore per una possibile riqualificazione e rioccupazione.

-Restiamo in attesa della conclusione della fase Sperimentale per introdurre anche a Siena la Borsa Lavoro così come è prevista da accordi nazionali ( Formedil Naz. oo.ss. ) e indicato dal CCNL di settore.

## **Sicurezza**

-In un momento così difficile non possiamo abbassare la guardia sulle condizioni di sicurezza e prevenzione nei cantieri. Dobbiamo fare il punto su quanto fatto dai Tecnici del CPT, per valutare il lavoro svolto fino ad



oggi e se necessario rimodulare l' attività fin qui prodotta in funzione anche dell' introduzione in provincia di Siena della figura del' RLST. Chiediamo così come previsto dal D. L. 81/2008 e dal vigente CCNL di settore la costituzione dell' RLST e l' introduzione di una percentuale sul monte salari a carico delle imprese per la copertura economica.

Pertanto, per quanto descritto sopra sembra evidente e necessario, che il ruolo del CPT è oggi più che mai fondamentale all' interno del sistema bilaterale e dovrà essere valorizzato al meglio, per dare risposte a tutti i soggetti riconducibili al settore dell' edilizia del territorio senese.

### **E.V.R. ( elemento variabile della retribuzione )**

-Chiediamo la definizione del nuovo istituto contrattuale così come definito dall' Art. 46 del CCNL di settore del 19 Aprile 2010 nella misura massima del 6% dei minimi di paga base in vigore alla data del 1° Gennaio 2010, che l' erogazione sia mensile e inizi a decorrere a far data 1° luglio 2011.

Triennio da prendere a riferimento per calcolo del premio ( E.V.R. ) è 2006-2007-2008 su 2005-2006-2007 ecc.

### **INDENNITA'**

-Chiediamo :

1) un aumento delle attuali elementi economici ed anche una rivisitazione delle normative ove necessario per rendere più chiari possibili i campi di applicazione delle stesse indennità.

Nel dettaglio parliamo dell' indennità di : Mensa – Trasporto – Lavori Stradali – indennità attrezzi – Pasto Caldo.

2) di introdurre una nuova indennità INDENNITA' DI GUIDA per i Lavoratori chiamati a guidare mezzi per il trasporto dei Lavoratori nei luoghi di lavoro, prendendo a riferimento per il calcolo la normativa della trasferta in atto nella provincia di Siena.

### **TRASFERTA**

-Si chiede la rivisitazione della normativa attuale, la rimodulazione delle fasce km ( chilometriche ) esistenti e l' incremento delle percentuali in atto



ad oggi.

## **PRESTAZIONI EXTRACONTRATTUALI**

-Si chiede :

- 1) per le prestazioni extracontrattuali già previste e relative alle Borse di Studio, Protesi, Apeo e premio Giovani di adeguarle sia sulla parte normativa che economica, adeguandole alle attuali necessità.
- 2) Di introdurre delle nuove prestazioni extracontrattuali, come il Rimborso delle spese sostenute dai lavoratori iscritti alla cassa edile, per la compilazione della dichiarazione dei redditi attraverso convenzione con i CAAF di CGIL- CISL – UIL della provincia di Siena.
- 3) Di introdurre così come previsto dal CCNL la EDILCARD a favore dei lavoratori iscritti alla Cassa Edile.
- 4) Di introdurre una prestazione definita PREMIO FEDELTA', più volte dibattuta tra le parti in maniera favorevole, per incentivare la fidelizzazione dei Lavoratori al settore.
- 5) Di poter usufruire del fondo degli assegni dei Lavoratori non riscossi, per destinarli alle Prestazioni Extracontrattuali mantenendo il diritto maturato del singolo Lavoratore nei confronti della Cassa Edile di Siena.

## **MOROSITA'**

-Si chiede una verifica dello stato dell' arte, per aprire un confronto approfondito che ci possa portare alla piena condivisione della problematica sempre più pesante, a trovare nuove soluzioni per essere il più efficaci possibili nel recupero dei crediti, per salvaguardare sia i Lavoratori, che le Imprese, che puntualmente pagano quanto dovuto.

## **VESTIARIO**

-Proponiamo di introdurre a quanto già erogato dalla Cassa Edile un giaccone invernale da lavoro ogni 2 anni o ogni 2 forniture invernali.



## DIRITTI

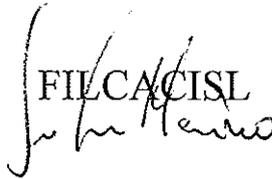
- 1) Chiediamo l' introduzione come diritto contrattuale di 3 giorni di permesso retribuito, per il Lavoratore Padre in occasione della nascita di figli o adozioni.
- 2) Proponiamo di aumentare da 10 a 12 ore le ore di assemblee retribuite dei Lavoratori nel corso dell'anno.

SIENA 25 Marzo 2011

FILLEACGIL



FILCACISL



FENEALUIE

