



**feneal - uil**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
LAVORATORI EDILI AFFINI  
E DEL LEGNO

**FILCA**  **CISL**  
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



**FILLEA CGIL**  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI LEGNO  
EDILI E AFFINI

## PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE PER I LAVORATORI EDILI

### **Protocollo sul lavoro nero**

E' opportuno ribadire quanto già previsto nei precedenti contratti integrativi, aggiornando i contenuti rispetto ai provvedimenti legislativi recentemente introdotti nel settore.

Occorre dare continuità alla lotta al lavoro nero o irregolare in generale, all'evasione contributiva e retributiva confermando l'impegno delle Parti per creare condizioni di legalità diffusa in grado di qualificare il settore in tutto il suo ciclo produttivo.

In particolare è indispensabile sensibilizzare tutti i soggetti pubblici e privati interessati per sviluppare una forte azione di contrasto ai suddetti fenomeni degenerativi che annichiscono le potenzialità del settore e non permettono lo sviluppo di politiche industriali degne di un settore così rilevante nell'economia regionale.

In quest'ottica il DURC si colloca tra gli strumenti essenziali per contrastare il lavoro irregolare ed è opportuno favorirne l'affermazione sia nei lavori pubblici che nei lavori privati. A tale proposito va fatto riferimento all'avviso comune del 17 maggio 2007, dalla legge 296/2006, dal codice dei contratti pubblici, con particolare riferimento agli indici di congruità contributiva recepiti dal CCNL 1 Luglio 2008.

Per questo si richiede l'attivazione, attraverso la Edilcassa, della verifica dell'incidenza del costo del lavoro della manodopera sulla base delle tabelle sottoscritte dalle Parti sociali nel citato avviso comune al fine di addivenire al rilascio del DURC munito della Congruità, affinché si rafforzi la sua

funzione di omogeneizzare e semplificare gli adempimenti burocratici facenti capo alle imprese e alle stazioni appaltanti e consolidi il suo ruolo di strumento determinante ad escludere dal mercato le imprese irregolari.

### **Protocollo sulle banche dati per la regolarità contributiva**



**feneal - uil**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
LAVORATORI EDILI AFFINI  
E DEL LEGNO

**FILCA**  **CISL**  
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



**FILLEA CGIL**  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI LEGNO  
EDILI E AFFINI

## **Osservatorio di settore**

E' ormai non più derogabile l' esigenza di costituire l' "OSSERVATORIO DI SETTORE", che in considerazione della specificità del sistema costruzioni in Sardegna, sia in grado di attuare un sistema organico di raccolta d' informazioni e dati riguardanti l' edilizia ed i materiali da costruzione ( situazione di mercato, tendenze di sviluppo, esigenze formative, investimenti, mercato del lavoro, flussi finanziari etc.). A tal fine va resa operativa la commissione prevista nel C. I. R. del 05/02/1999 dando come nuova scadenza per l' attuazione definitiva dell' "OSSERVATORIO" LA DATA DEL \_\_\_\_\_.

## **Formazione professionale**

Il settore continua ad evidenziare una strutturale carenza di mano d' opera qualificata che in alcuni casi ha rappresenta un vero e proprio freno alla crescita dello stesso.

Scaturisce da questa realtà la necessità di dotare il sistema delle costruzioni delle opportune figure professionali che si collochino nel mercato e possano in esso costruire una carriera lavorativa accrescendo la professionalità anche attraverso la formazione continua.

Considerando che la formazione professionale rappresenta sempre più lo strumento decisivo per qualificare il settore le Parti s' impegnano a definire in tempi rapidi e comunque entro \_\_\_\_\_ lo statuto dell' Ente Scuola Regionale per la formazione dei lavoratori del settore costruzioni della Sardegna.

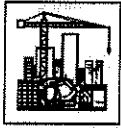
In riferimento alle caratteristiche delle imprese del sistema Edilcassa e il nuovo ruolo che l' attuale sistema legislativo e contrattuale affida all' apprendistato nelle sue varie articolazioni, si stabilisce di intensificare la formazione professionale relativamente a queste figure di lavoratori.

## **Mercato del lavoro**

Così come previsto nel CCNL vigente, si chiede l' istituzione della Borsa del lavoro dell' industria delle Costruzioni, dove favorire l' incontro tra domanda e offerta di lavoro attraverso l' utilizzo delle banche dati del sistema Edilcassa, prevedendo adeguati servizi informatici ed attivando opportune convenzioni con i centri per l' impiego pubblici.

## **Sicurezza ( C.T. P.R )**

In attuazione di quanto previsto dal protocollo sulla Formazione e Sicurezza sul Lavoro presente nel C.C.N.L. vigente, attraverso il C. T. P. R., v' è rafforzata l' azione positiva sviluppata in questi anni sui temi della sicurezza e della prevenzione nei cantieri edili unitamente ad un efficace intervento rispetto alla sorveglianza sanitaria, perché, nonostante il grande impegno e l' utilizzo imponente di risorse messe in campo, i dati relativi alla sicurezza sul lavoro nei cantieri edili rimangono estremamente negativi.



**feneal - uil**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
LAVORATORI EDILI AFFINI  
E DEL LEGNO

**FILCA**  **CISL**  
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



**FILLEA CGIL**  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI LEGNO  
EDILI E AFFINI

E' quindi opportuno per le Parti riconfermare la volontà di mantenere alto il livello di attenzione sulle problematiche inerenti la salute e la sicurezza dei lavoratori. A tal fine si propone di migliorare e di organizzare al meglio il servizio fornito dal C. T. P. R, rafforzando l'organico e qualificandone le prestazioni.

### **RLST**

L' accordo del 9/ Giugno 2004 tra le Parti sociali che costituiscono l'Edilcassa, ha determinato la strutturalità del fondo ed è opportuno riconfermare l' attività degli RLST nell' ambito delle funzioni previste dalla legislazione vigente . Considerando la crescita esponenziale delle imprese e dei lavoratori è opportuno inoltre prevedere compatibilmente con le risorse disponibili, il consolidamento dell' attuale struttura e l'incremento della stessa in considerazione della dimensione territoriale della Sardegna.

### **Rappresentanze sindacali unitarie**

La normativa e gli accordi sulle Rappresentanze Sindacali Unitarie sono estese alle aziende con più di 5 e fino a 15 dipendenti.

I suddetti rappresentanti, eletti, beneficeranno:

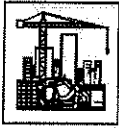
- a- delle norme previste dalla legge 20/05/1970, n° 300 e dal C.C.N.L. come RSU delle imprese con più di 15 dipendenti.
- b- Di 30 ore annue di permessi sindacali retribuiti.

### **Diritti sindacali**

Introdurre la mutualizzazione dei permessi sindacali attraverso l'istituzione di un apposito fondo presso la Edilcassa.

### **Lavoratori immigrati**

La nostra realtà non è ancora interessata a grandi flussi di lavoratori immigrati , tuttavia è opportuno prevedere per questi lavoratori che si trovano ad operare nel settore in condizioni di ovvie difficoltà una serie di misure di carattere formativo, di politiche di accoglienza e di informazione finalizzate al superamento delle stesse.



**feneal - uil**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
LAVORATORI EDILI AFFINI  
E DEL LEGNO

**FILCA**  **CISL**  
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



**FILLEA CGIL**  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI LEGNO  
EDILI E AFFINI

## **Mensa**

**Nel caso di servizio di mensa l'impresa concorre al costo complessivo nella misura di 4/5. Fermo restando quanto disposto all' art. 20 del precedente C.I.R. si richiede che ove non si costituiscano le mense come previsto dal 2° comma del suddetto art. 20, verrà corrisposta ai lavoratori l'indennità sostitutiva di mensa stabilita in euro 5,30 per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa.**

Si richiede inoltre di attivare un meccanismo automatico di rivalutazione annuale dell'indennità legato all' incremento del costo della vita.

## **Trasporti**

Considerato il forte rincaro del costo del carburante e nelle more di quanto previsto dal 1° comma del precedente C.I.R., art. 21, l'indennità giornaliera di trasporto viene stabilita nel seguente importo :

fino a 25 Km 2,50 euro  
oltre i 25 Km 0,15 euro a KM

Si richiede inoltre che a far data dal 1° Gennaio 2007 sia individuato un meccanismo automatico di rivalutazione annuale dell' indennità di trasporto.

## **Indennità attrezzi**

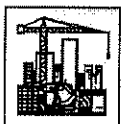
Ove l'impresa non fornisca gli attrezzi di lavoro corrisponderà agli operai che usano i propri, una indennità mensile pari a euro 50,00.

## **Lavoro degli asfaltisti**

Agli addetti alla posa di conglomerati bituminosi, anche con mezzi meccanici ed agli addetti dei lavori riguardanti depuratori in funzione o nei quali i liquame risulti stagnante, si chiede venga riconosciuta una indennità di disagio da calcolarsi per ogni ora di lavoro effettuata, pari al 10% calcolato sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3/a dell' art. 24 del CCNL.

## **Trattamento di malattia**

Si richiede il superamento della carenza contrattuale per i primi tre giorni di malattia. A tal fine si possono prevedere anche possibili forme di mutualizzazione attraverso la EDILCASSA.



**feneal - uil**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
LAVORATORI EDILI AFFINI  
E DEL LEGNO

**FILCA**  **CISL**  
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



**FILLEA CGIL**  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI LEGNO  
EDILI E AFFINI

## **EVR**

Sulla base di quanto disposto dagli art.li 12 - 47 e 39 del CCNL vigente, si chiede l'istituzione dell' EVR nella misura del 6% dei minimi in vigore alla data del 1 Gennaio 2010, secondo i criteri e modalità di cui all'art. 39.

## **Prestazioni extracontrattuali**

Considerando l'esigenza di rimodulare e incrementare le prestazioni extracontrattuali erogate ai lavoratori dalla EDILCASSA le scriventi organizzazioni sindacali quanto prima allegheranno alla presente piattaforma una serie di proposte atte a soddisfare le suddette esigenze.

In particolare verranno valutate le proposte relative al rimborso per spese sanitarie, diventate nel tempo sempre più onerose per i lavoratori.

## **Ape**

Riconoscimento delle ore di CIGs e D.S art. 11 lex 223/91, per la maturazione del diritto all'A.P.E.

Sono considerati utili alla maturazione del diritto anche le ore indennizzate dall'INPS per maternità.

**\* APE 300 ORE**

## **Previdenza complementare**

Alla luce della costituzione del fondo FONDAPI e al fine di dare risposte ai lavoratori del sistema ANIEM, le Parti si impegnano a ricercare nel più breve tempo possibile, opportune soluzioni per attuare una costante azione di adesioni ai fondi di previdenza complementare che sempre più saranno decisivi una pensione dignitosa.

## **Stesura C.I.R.**

La stesura definitiva e la stampa va definita non appena siglato il nuovo C.I.R..  
A tal fine le parti nomineranno una apposita commissione tecnica.