

**Piattaforma per il rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale
FENEAL UIL - FILCA CISL - FILLEA CGIL
ROMA**

LA BILATERALITA' CONTRATTUALE

➤ **Caratteristiche, ruoli e funzioni di Cassa Edile, CEFME, CTP**

I compiti e le missioni degli Enti Paritetici, sono stati già evidenziati e ben specificati nei precedenti accordi contrattuali, così come nuove regole e funzioni sono stati loro affidati alla luce dei radicali cambiamenti del settore e dello stesso mercato, caratterizzato sempre più da una notevole instabilità dei prezzi, da una elevata frammentazione e da una sempre più massiccia presenza di manodopera straniera.

Oggi le imprese edili, nonostante gli sforzi fatti in tal senso, appaiono ancora arretrate nel campo della formazione e informazione ai propri dipendenti, soprattutto quelle di piccole e piccolissime dimensioni (3 - 5 dipendenti) che rappresentano la grande maggioranza del settore.

La tendenza attuale delle imprese di maggiori dimensioni, oggi, è quella di esternalizzare sempre più l'attività produttiva con la conseguenza di una sensibile riduzione del personale, impiegato quasi esclusivamente in ruoli strategici e organizzativi.

Come risultato di quanto appena detto le grandi imprese, fatti salvi gli obblighi di legge, attuano una politica di formazione sempre più rivolta alle figure tecnico-amministrative, mentre le piccole, che lavorano in subappalto nei cantieri, non dispongono ancora di un'organizzazione aziendale e della sensibilità adeguata per garantire ai propri operai una formazione di base specie nell'ambito della sicurezza, ancora avvertita da molti come un costo o un mero adempimento burocratico. Nasce, quindi, l'esigenza di rivedere ruoli e competenze degli enti paritetici deputati alla formazione, cercando da un lato di aumentare l'offerta di corsi per la formazione professionale e corsi per la formazione e informazione (in aula) sulla sicurezza riconducendo questi all'interno dell'attività svolta dal CEFME e dall'altro, potenziare l'intervento del CTP nella formazione pratica e nell'addestramento sulla sicurezza in cantiere.

↓ LA CASSA EDILE DI ROMA

➤ Osservatorio Cassa Edile di Roma

Si propone di attuare quanto già previsto dall'art.19 paragrafo 3 del Contratto integrativo 27 luglio 2006 riguardo la creazione dell'Osservatorio Cassa Edile quale strumento necessario per un monitoraggio analitico del settore e delle numerose variabili e dinamiche che lo contraddistinguono. Si conviene altresì, di coinvolgere i soggetti interessati al controllo ed alla regolarità in edilizia

➤ Sistema informatico comune

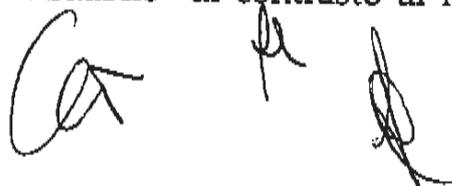
Costituzione di un'unica piattaforma informatica che sviluppata e utilizzata da tutti e tre gli enti riesca a favorire la creazione di un sistema integrato di gestione delle varie funzioni.

➤ Tessera di riconoscimento nominativa degli EE.PP

Istituzione della tessera di riconoscimento degli EE.PP nominativa, dove siano presenti la foto del lavoratore, i dati anagrafici, il suo livello di inquadramento ed i dati dell'impresa. Questa tessera, sarà rilasciata dalla Cassa Edile di Roma e oltre ad essere un documento di riconoscimento, conterrà informazioni anche in merito:

- ✓ Corsi di formazione , professionalizzanti ai quali il lavoratore ha partecipato (CEFME);
- ✓ Corsi di formazione sulla sicurezza dal lavoratore (CTP);
- ✓ Visite mediche effettuate dal lavoratore;
- ✓ GNF.

Tale tessera, dovrà essere esibita come "cartellino di controllo" in tutti i luoghi di lavoro, fornendo un elemento formidabile di contrasto al lavoro nero



↓ CTP E SICUREZZA SUL LAVORO

- ✓ raddoppio del numero attuale degli RLST da 3 a 6 unità;
- ✓ Nuovo sistema organizzativo degli RLST;
- ✓ Formazione da effettuarsi in cantiere sulle fasi lavorative del POS (piano operativo sicurezza) ;
- ✓ formazione dei responsabili aziendali contestuale alla formazione (sempre in cantiere) degli operai addetti alle varie fasi lavorative;
- ✓ Costituzione coordinamento tra RLST,RLS e tecnici di cantiere;
- ✓ Aggiornamento del protocollo della Sorveglianza sanitaria;
- ✓ formazione effettuata da professionisti di comprovata esperienza che non siano provenienti da Enti Pubblici;
- ✓ Costituzione di un sistema informatico che preveda la messa in rete delle notifiche preliminari;
- ✓ Istituzione di una commissione paritetica che elabori una griglia di valutazione premiale per le imprese virtuose.

Art *pe* *R*

↓ CEFME E FORMAZIONE PROFESSIONALE DEI LAVORATORI EDILI

➤ **Borsa Lavoro**

Avviare la borsa lavoro in un sistema che metta in relazione le esigenze della domanda e dell'offerta

➤ **Strutturazione di impresa**

Istituzione di un sistema premiale per le imprese che indirizzano i propri dipendenti nel sistema bilaterale formativo di settore anche trasformando i contratti di apprendistato in contratti a tempo indeterminato

➤ **Formazione continua e sostegno al reddito dei lavoratori posti in regime di ammortizzatori sociali**

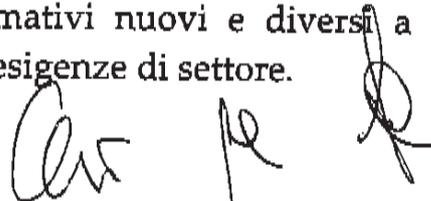
Contributo economico aggiuntivo a quanto già erogato dall'INPS per i lavoratori interessati da crisi aziendali che vengono inseriti nel circuito della formazione continua

➤ **Fondi Interprofessionali**

Adeguare la proposta formativa della scuola edile, concentrando l'attenzione sui fondi interprofessionali.

➤ **Formazione dei lavoratori a fronte delle nuove tecnologie di costruzioni**

I nuovi modelli costruttivi, le nuove tecnologie, la recente legislazione urbanistica presuppongono fabbisogni formativi nuovi e diversi a cui la scuola dovrà modellarsi per rispondere alle esigenze di settore.



✚ **Iscrizione degli impiegati in Cassa Edile di Roma**

- ✓ Per consentire l'accesso agli impiegati alle prestazioni extra contrattuali si richiede la loro iscrizione alla Cassa Edile di Roma;
- ✓ Studenti lavoratori. Riconoscimento di un monte ore extra, anticipate mensilmente in busta paga, che lo studente lavoratore utilizzerà a seconda delle proprie reali esigenze universitarie certificate dal pagamento delle tasse universitarie; permessi visite mediche.
- ✓ permessi visite mediche.

Norme comuni, operai ed impiegati

- ✓ Si propone di concedere al lavoratore un giorno di permesso retribuito in occasione della nascita di un figlio. Tale giorno sarà pagato dall'impresa su presentazione del certificato di nascita
- ✓ costituzione asili nido aziendali/interaziendali o convenzioni esterne o flessibilità dell'orario in entrata e uscita

✚ **DIRITTI SINDACALI**

- ✓ Negli appalti privati, vista l'estrema parcellizzazione delle imprese, viene individuata "l'unicità del cantiere", quale presidio di natura sindacale;
- ✓ Nella realizzazione delle grandi opere pubbliche la R.S.U eletta può intervenire nei confronti della Direzione Aziendale in rappresentanza dell'intera unità produttiva per il pieno rispetto delle norme del CCNL e degli accordi locali applicabili al cantiere;
- ✓ Al fine di garantire la necessaria agibilità sindacale alle RSU/RSA dell'unità produttiva verranno rese disponibili adeguate risorse logistiche e attrezzature da parte delle imprese;

- ✓ All'atto dell'assunzione saranno consegnati CCNL e CCPL; ai lavoratori stranieri anche una guida della legislazione sociale e del lavoro in lingua;

↓ IMMIGRATI

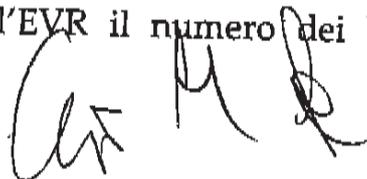
- ✓ Promozione di azioni di collaborazione con eventuali EE.PP dei luoghi da dove maggiormente, provengono le maestranze, al fine di promuovere una azione in e out di sostegno in entrata ed uscita della maestranze.
- ✓ Promozione attraverso il CEFME di un'ampia campagna di alfabetizzazione e di conoscenza delle norme, attraverso l'istituzione di permessi appositi, con un monte ore extra, che saranno utilizzati per migliorare la conoscenza della lingua italiana;
- ✓ Ricongiungimento familiare.

➤ **Elemento variabile della retribuzione**

In relazione a quanto stabilito dall'art. 38 del vigente CCNL, si richiede l'aumento pari al 6% dei valori minimi da far valere sul nuovo istituto contrattuale.

➤ **Parametro territoriale**

In relazione all'art. 38 del vigente CCNL, si propone, come quinto indicatore utile alla determinazione dell'EVR il numero dei DURC rilasciati dalla Cassa Edile.

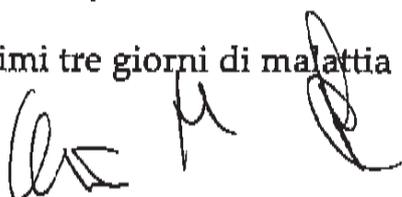


➤ **Salario accessorio**

- ✓ Adeguamento indennità Trasporto urbano e extraurbano
- ✓ Adeguamento indennità mensa

Le indennità speciali

- ✓ **Lavori su ponti a castello installati su natanti (art. 20 CCNL gruppo A/ 5) 6**
- ✓ **Indennità asfalto (integrazione)**
- ✓ Si propone di estendere il riconoscimento dell'indennità già prevista per la posa di conglomerati bituminosi (art. 8 Contratto Integrativo Provinciale 27 luglio 2006) anche ai lavoratori impiegati nel trasporto dello stesso in quanto soggetti a medesimo disagio.
- ✓ **Indennità di disagio per lavori effettuati nei pressi di linee ferroviarie**
- ✓ Si richiede un'indennità disagio per i lavoratori che prestano la loro attività in cantieri situati nelle vicinanze di linee ferroviarie attive, anche se non impegnati in lavorazioni di armamento ferroviario, sono esposti comunque ad un elevato disagio e stress lavorativo.
- ✓ **Lavori sotto il piano stradale o top down**
- ✓ Nella realizzazione delle stazioni e parcheggi delle linee metropolitane, si è evidenziata una condizione lavorativa particolarmente difficile e disagiata a causa delle attuali soluzioni tecniche adottate dalle imprese per queste particolari tipologie di lavorazioni. Il lavoratore che si trova a lavorare sotto terra o sotto il piano campagna a profondità che variano dai 2m ai 70m.
- ✓ **Carenza Malattia**
- ✓ **Contrattualizzazione dei primi tre giorni di malattia**



- ✓ **Indennità varie**
- ✓ **Adeguamento art. 12 e 13 C.C.P.L;**
- ✓ **Ai lavoratori che effettuano il viaggio, autorizzati dall'azienda, deposito-cantiere con il proprio mezzo il rimborso chilometrico secondo tab. ACI;**
- ✓ **Lavori non rinviabili per problemi di sicurezza o di produzione effettuati sotto la pioggia ;**
- ✓ **Utilizzo mezzi vibranti elettrici ;**
- ✓ **Indennità di reperibilità;**
- ✓ **Lavorazioni effettuate in altezza su cestello;**
- ✓ **Autisti indennità non inferiore alla retribuzione del tempo di viaggio;**
- ✓ **Indennità di "mobilità"; al personale che pur essendo soggetto a frequente mobilità sui cantieri non si trova nelle condizioni di continuità e variabilità previste per l'erogazione della "indennità di trasferta" sarà corrisposta l'indennità di mobilità art.24 e 44 ccnl;**
- ✓ **Estendere l'obbligo del versamento in Cassa Edile e considerarli come lavoro effettivo , i seguenti istituti:**
 - **Congedo matrimoniale**
 - **Maternità**
 - **Permessi legge 104**
 - **Donazione sangue**

↓ **LA CASSA EDILE**

Si riconferma la validità del sistema relativo alle prestazioni extra contrattuali, vero strumento di sostegno sociale nei confronti dei lavoratori edili e delle loro famiglie. Si propongono adeguamenti e integrazioni.

↓ **CONTRATTO DEI LAVORATORI MARITTIMI**

↓ **Rinnovo del contratto Integrativo Provinciale di Roma**

Foto Alleni

[Signature]
[Signature]