

Bozza di piattaforma per il rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale Feneal Uil – Filca Cisl – Fillea Cgil

In questo particolare momento che vede il nostro paese affrontare una situazione non facile e complessa, per la prima volta ci apprestiamo ad un rinnovo contrattuale con parametri nuovi basati su indici di produttività ed efficienza.

Riteniamo esserci le condizioni per rendere agibile e fruibile questo contratto di secondo livello per tutti i lavoratori della nostra provincia, sia attraverso la rivisitazione di prerogative degli enti bilaterali che attraverso un nuovo modello di relazioni sindacali.

Con questa breve premessa si invia la seguente piattaforma per il rinnovo del C.C.P.L. del settore.

ENTI BILATERALI

Rimodulazione delle aliquote contributive destinate all'Edilformazione.
Verifica delle attuali aliquote in rapporto alle mutate esigenze .

OSSERVATORIO CASSA EDILE

Si rende necessario dare attuazione a quanto già previsto dal Contratto integrativo del 01/04/2007, riguardo il funzionamento dell'Osservatorio Cassa Edile, quale strumento fondamentale per un monitoraggio analitico del settore e delle numerose variabili e dinamiche che lo contraddistinguono. Si conviene altresì, di coinvolgere i soggetti interessati al controllo ed alla regolarità in edilizia (amministrazioni pubbliche, INPS, INAIL).

Ai fini di quanto sopra esposto si ritiene indispensabile finanziare l'osservatorio con apposito contributo.

CTP E SICUREZZA SUL LAVORO

Dare attuazione ai precedenti accordi in merito alla figura del RLST.

BORSA LAVORO

Avviare, anche in forma sperimentale , la borsa lavoro in un sistema che metta in relazione le esigenze della domanda e dell'offerta.

FONDO PREMIALITA'

Prevedere l'istituzione di un fondo presso gli Enti Bilaterali attraverso un sistema che premi le aziende che rispondano a requisiti di regolarità contributiva , rispetto delle norme di sicurezza e un rapporto collaborativo con l'Edilformazione ed il sistema degli RLST.

A detto fondo potranno rivolgersi le aziende per investire in formazione e quelle che stabilizzeranno i contratti di apprendistato determinando un aumento effettivo degli occupati nell'impresa.

LAVORATORI STRANIERI

Promozione di azioni di collaborazione con eventuali EE.PP dei luoghi da dove maggiormente, provengono le maestranze, al fine di promuovere una azione in e out di sostegno in entrata ed uscita della maestranze.

Prevedere attraverso la scuola Edile una campagna di alfabetizzazione e di conoscenza delle norme, finalizzata al miglioramento della conoscenza della lingua italiana, e delle norme di sicurezza.

Dare attuazione a quanto previsto dal CCNL in merito al periodo feriale.

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

In relazione a quanto stabilito dall'art. 38 del vigente CCNL, si richiede l'aumento pari al 6% dei valori minimi da valere sul nuovo istituto contrattuale.

Parametro territoriale

In relazione all'art. 38 del vigente CCNL, si propone, come quinto indicatore utile alla determinazione dell'EVR il numero dei DURC rilasciati dalla Cassa Edile.

INDENNITA' SPECIALI

Indennità asfalto

Si propone il riconoscimento di una indennità per lavoro disagiato per gli addetti alla posa di conglomerati bituminosi.

Lavori in Estensione

Quando il punto di raccolta sia compreso tra i mille e i novemila metri dal luogo fisico di lavoro, prevedere al lavoratore una maggiorazione per lavoro disagiato.

Lavori non rinviabili per problemi di sicurezza o di produzione effettuati sotto la pioggia 15%

Utilizzo mezzi vibranti elettrici 5%

Carenza malattia

Indennizzo del periodo di carenza.

Indennità:

Adeguamento indennità mensa

Adeguamento indennità di trasporto

Estendere l'obbligo del versamento in C.E e considerarlo come lavoro effettivo anche ai fini della maturazione APE l'assenza per donazione sangue.

LA CASSA EDILE

Si riconferma la validità del sistema relativo alle prestazioni extra contrattuali, vero strumento di sostegno sociale nei confronti dei lavoratori edili e delle loro famiglie.

Si propongono adeguamenti e integrazioni quali:

- Assistenza alla compilazione della dichiarazione dei redditi;
- Proporzionalità nell'accesso alle prestazioni per i lavoratori part-time
- Concedere al lavoratore un permesso retribuito in occasione della nascita di un figlio.
- Per consentire l'accesso agli impiegati alle prestazioni extra contrattuali si richiede la loro iscrizione alla Cassa Edile di Rieti.
- Diversa modulazione del contributo cassa edile per le aziende che utilizzano lavoratori part-time.