

COT19 di LIS9



feneal-uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO



Filca
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRATTIVE

Via Vigotti, 3
43100 Parma
tel. 0521/992685 fax 992676

Via Ghiretti, 2
43100 Parma
tel.0521/987178 fax 987344

Via C. Gonfalonieri, 5
43100 Parma
tel.0521/2979 fax297603

Spett.le
Unione Parmense Industriali
Strada al Ponte Caprazucca 6/A
43100 Parma

Oggetto: Piattaforma per il rinnovo del CCPL Parma Edili Industria .

Con la presente le scriventi Organizzazione Sindacali in attuazione di quanto disposto dall'art. 38 del CCNL 19 aprile 2010, richiedono di avviare il confronto per il rinnovo del contratto territoriale riguardante i dipendenti delle imprese del settore industriale edile ed affini.

Regolarità trasparenza e sicurezza nei cantieri edili:

Nel recente passato sono stati sottoscritti protocolli tra Parti Sociali ed Istituzioni per favorire la regolarità del settore. Per dar seguito a queste intese occorre verificare la corretta applicazione dei protocolli firmati e introdurre misure preventive contro la infiltrazione delle organizzazioni criminali sui cantieri.

In tale ambito sono da introdurre informazioni in materia di verifica di localizzazione dei cantieri , dell'orario di lavoro e delle presenze in cantiere, di subappalto compreso i noli e con notifica, anche per i distacchi, alle OO.SS come da art. 14 CCNI Edili Industria.

Nei cantieri pubblici o a partecipazione privata di importo superiore a 1.000.000 euro si richiede di attivare la contrattazione preventiva tra impresa principale e le OO.SS avente come oggetto le seguenti problematiche : sicurezza, subappalto, orari di lavoro, formazione e applicazione del contratto provinciale.

- Si richiede inoltre l'avvio del rilascio del DURC certificando la congruità contributiva di cantiere.

Si richiede l'adozione del cartellino di riconoscimento rilasciato da Cassa Edile e in materiale plastificato per evitare contraffazioni , con codice a barre per poter inserire anche la formazione effettuata ed il livello di inquadramento.

Si richiede che le parti si impegnino a far si che detti requisiti vengano specificati nei bandi di gara.

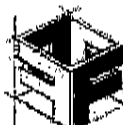
Sicurezza sul lavoro

Vanno confermate le attività che in questi anni hanno consentito una riduzione degli eventi infortunistici anche se restano ancora in misura rilevante; restano indispensabili piani formativi mirati e un maggior coordinamento delle attività dei CPT della nostra regione assegnando al FORMEDIL Emilia Romagna il compito di costruirne il percorso d'intesa con Comitato Paritetico Nazionale.

eg



feneal-uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO



Filca
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
costruzioni e legno
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRATTIVE

Si richiede di potenziare l'attività degli RLS . Si richiede di incrementare a 48 il numero delle ore di formazione obbligatoria previste a seguito dell'elezione, a 12 ore di aggiornamento annue la durata del corso di formazione indipendentemente dalla dimensione di impresa e a 56 il numero di permessi a disposizione della RLSA per lo svolgimento dei propri compiti.

Si richiede l'introduzione della cartellonistica in lingua nei cantieri .

Si richiede la conferma del servizio Ispettori di cassa edile con una contribuzione a carico delle imprese .

Si richiede l'adeguamento del costo RLST come da punto 4 dell'accordo cassa edile del 30 /03/2010.

Si richiedono 4 ore di assemblea annue in aggiunta a quelle definite nel CCNL Edili Industria da utilizzarsi esclusivamente per tematiche legate alla sicurezza.

Si richiede di prevedere momenti formativi a carico del CSE per le RLST e gli addetti del CPT.

- Si richiede una valutazione comune concernente il tema CPT .

Mercato del lavoro

La fase economica impone una politica di valorizzazione delle risorse umane, ciò avviene con politiche di sostegno alla conservazione dei rapporti di lavoro e con politiche attive a partire dalla applicazione delle intese nazionali in materia di Borsa lavoro.

In questo contesto si richiede l'avvio della sperimentazione nel territorio della Borsa Lavoro definita dal Formedil Nazionale e Formedil Emilia Romagna presso la Scuola Edile confermando le esperienze di formazione per il personale sospeso dal lavoro. (In questo contesto debbono essere individuate modalità che inducano le aziende al rispetto delle normative relative al part time e il relativo rilascio di irregolarità contributiva se evase).

Formazione

La sperimentazione delle 16 ore nella nostra regione ha dato esiti positivi, l'insieme delle scuole hanno garantito una formazione nel rispetto del dettato contrattuale, ora si tratta di rendere strutturali le 16 ore e di introdurre il libretto formativo in grado di certificare tutta la formazione fatta sia in materia di sicurezza che di competenza professionale.

Si richiede l'introduzione di corsi professionali dedicati al personale femminile in previsione del rientro da congedi di maternità.

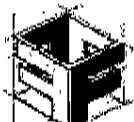
Diritto allo studio

Si richiedono 50 ore di permesso non retribuito, in aggiunta a quanto previsto dal CCNL art. 90, per la frequentazione di scuole di istruzione primaria, secondaria, universitaria e di qualificazione professionale o parificate.

Si richiede che il godimento delle ore di permesso si attivi indipendentemente dall'orario effettivo dei corsi.



feneal-uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO



Filca
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
costruzioni e legno
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRATTIVE

Indennità

indennità bitume (7% al 3 livello) , indennità lavorazione amianto (12% al 3 livello) .

Si richiede indennità reperibilità con indennizzo fisso in ambito di globali/~~servizi~~ servizio neve , su base volontaria e con rotazione settimanale pari a 45 euro.

Indennità neve : a ripresa dei precedenti accordi chiediamo un aggiornamento degli importi come segue

10% in orario ordinario e straordinario aggiuntivo alla maggiorazione prevista dal CCNL

30% in notturno , festivo e prefestivo aggiuntivo alla maggiorazione prevista dal CCNL

Per i lavoratori conduttori di mezzi aziendali che trasportano almeno un altro lavoratore è richiesta una indennità giornaliera aggiuntiva a quanto previsto in termini di trasferta di 10 euro *lordi*

Mensa

Fermo restando quanto previsto in tema di mensa dall'attuale ccpl si richiede che la quota del costo pasto e dei successivi incrementi a carico dei lavoratori sia portata ad 1/5. La rivalutazione degli importi totali del costo pasto comprensivo dell'onere aggiuntivo massimo avverrà annualmente in appositi incontri .

Qualora l'azienda non proceda alla somministrazione del pasto sarà obbligata a pagamento di una indennità composta da costo a carico azienda , contributo a carico lavoratore più l'onere aggiuntivo massimo che oggi è previsto nella misura di euro 4,86.

Si richiede l'adeguamento dell'onere aggiuntivo massimo .

Trasporto / Trasferta

Si richiede un adeguamento degli importi per il trasporto e per la trasferta del 15%.

Per la **trasferta** si richiede la introduzione di due nuove fasce chilometriche : da 81 a 100 km (16 euro) e oltre i 100 km. (20 Euro) Il limite massimo di chilometraggio per trasferta viene fissato a 240 km al giorno .

Si richiede di rivedere la parte normativa legando tale istituto al comune / sede legale dell'impresa.

Si richiede che per il computo del **trasporto** il riferimento sia la sede legale dell'impresa . Si richiede per le aziende che obbligano il dipendente all'uso del mezzo proprio per recarsi nel proprio cantiere di competenza la indennità pari a 0,35 euro per km .

Prestazioni cassa edile

Si richiede l'incremento di alcuni importi bloccati da anni , quali università (aggiornamento e semplificazione del sistema) , occhiali (225 Euro) , dentista (aggiornamento dei valori e degli importi percentuali), Inclusione nella prestazione per busti ortopedici dei tutori e supporti articolari con incremento a 200 Euro. *CGI*

Introduzione di un riconoscimento di 1000 euro per gli operai che conseguono un diploma di scuola superiore o laurea/laurea breve .

* Si richiede la reciprocità tra casse edili dell'Emilia Romagna ai fini delle prestazioni relative a scuole elementari, medie e superiori , tickets sanitari e busti ortopedici .



feneal-uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO



Filca
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
costruzioni e legno
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRATTIVE

Vestiario

Trascorso il periodo attualmente in vigore per la distribuzione del vestiario, la cassa edile invierà a tutti i dipendenti che non hanno provveduto al ritiro presso i centri convenzionati un buono nominativo utile al ritiro diretto. Alle imprese inadempienti a partire dal semestre successivo verrà incrementato del 100% il versamento indumenti.

Si richiede di rivedere il sistema di distribuzione del vestiario.

Diritti

Si richiede che l'impresa allegghi alla busta paga un prospetto che indichi i cantieri in cui l'operaio ha prestato la sua attività e il prospetto ore come da libro unico nonché indicazione della cassa edile in cui si effettuano i versamenti.

Fermo restando quanto previsto dalla normativa vigente in tema di ferie si chiede di consentire al lavoratore che ne faccia richiesta di accorpare ferie e permessi maturati e non goduti anche degli anni passati per agevolare il rientro nei paesi di origine.

Si richiede che le ore di permesso sindacale utilizzate dagli RLS siano utili al quorum per erogazione APEO.

Si richiede l'integrazione della CIGO per intemperie fino all'80% della retribuzione utile ai fini del TFR.

Si richiede che le lavoratrici al rientro della maternità, su richiesta, possano godere dell'orario ridotto per 12 mesi. Si richiede per le lavoratrici e lavoratori la possibilità di anticipazione del TFR in caso di aspettativa facoltativa.

Si richiede la anticipazione dell'infortunio da parte dell'impresa con la retribuzione del mese di competenza.

* Si richiede la modifica della contribuzione ance riguardante il fondo cigo apprendisti portandolo ad una percentuale che garantisca la gestione del fondo stesso.

Congruità

Recepimento e applicazione avviso comune sul tema della congruità.

Impiegati

Si chiede il rimborso delle rette delle prestazioni assistenziali che cassa edile eroga agli operai consentendo un pagamento in misura inferiore della aliquota contributiva a carico delle aziende e dei dipendenti.

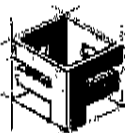
Si chiede estensione di Edilcard al personale impiegatizio.

Previdenza complementare: la inadeguata adesione al fondo PREVEDI induce ad introdurre forme di sostegno all'iscrizione dei lavoratori ripercorrendo esperienze di mutualizzazione dei costi che accompagnate con l'ultima deliberazione della COVIP (esonero dall'obbligo dell'accantonamento del TFR) possono essere un sostegno all'adesione dei lavoratori.

eg



feneal-uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO



Filca
CISL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
Costruzioni e Legno
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRATTIVE

Qualifiche

Attraverso il CSE si organizzeranno corsi di qualificazione professionale per quei lavoratori inquadrati da più di 24 mesi al primo livello al fine di acquisire il livello superiore-

Si richiede che la frequenza di corsi e la conseguente acquisizione di patentini dia corso all'adeguamento dell'inquadramento.

Stampa Contratto

Le parti affidano alla cassa edile di Parma la stampa del testo del contratto provinciale prevedendo anche la traduzione in lingua straniera.

Posta elettronica certificata

Si chiede l'utilizzo di questo strumento per tutte le imprese iscritte in cassa edile a Parma .

EVR

Definizione dell'E.V.R.: con la sottoscrizione dell'ultimo CCNL si sono identificati i parametri (produttività, qualità, competitività delle imprese) con i quali annualmente si darà corso al riconoscimento dell'elemento retributivo territoriale nella misura del 6%.

Si richiede inoltre che il premio sia da erogarsi mensilmente in forma anticipata, secondo criteri e quantità individuati in fase di conferma annuale.

FILLEA CGIL

Gottini LIR

FILCA CISL

Lucio J. Antico

FENEAL UIL

Arnold