



PIATTAFORMA PER IL CONTRATTO INTEGRATIVO DEGLI OPERAI E DEGLI IMPIEGATI EDILI DELLA PROVINCIA DI PALERMO

PREMESSA

Feneal Uil, Filca Cisl, Fillea Cgil con la presente piattaforma intendono confermare il sistema contrattuale di secondo livello finalizzato al miglioramento delle condizioni di lavoro e di vita dei lavoratori delle costruzioni della provincia di Palermo.

Feneal Uil, Filca Cisl, Fillea Cgil ribadiscono il comune obiettivo di tutela e valorizzazione delle professionalità del settore attraverso la difesa della salute e della sicurezza nei cantieri di lavoro.

E' priorità soprattutto in questa fase storica segnata da una forte crisi economica e finanziaria preservare la centralità e l'importanza della impresa sana e regolare attraverso accordi e protocolli con committenti pubblici e privati che migliorino la qualità del lavoro e la sicurezza. In questo senso l'azione comune delle parti sociali quale patrimonio condiviso del sistema bilaterale in edilizia, ha prodotto in questi anni un miglioramento della condizione generale per lavoratori e imprese: aumento della massa salariale, del numero di ore denunciate, incremento dei lavoratori attivi iscritti in cassa edile, anche grazie all'azione positiva del DURC.

Il mercato delle costruzioni ha segnato nell'ultimo decennio un forte incremento che l'attuale congiuntura economica sta mettendo a rischio. Intendimento delle parti dovrà essere un'azione sinergica volta a intervenire su tutti quei soggetti istituzionali che per loro natura possono favorire il rilancio del settore, attraverso un piano di sviluppo legato alle infrastrutture, alle politiche per l'abitazione, alla manutenzione e messa in sicurezza del territorio e degli edifici, anche attraverso un'azione preventiva volta a combattere ritardi burocratici e infiltrazioni mafiose.

Nella realtà palermitana buona parte, di quello che resta dell'apparato industriale è rappresentato dall'industria edile, sottodimensionata comunque rispetto alle imprese nazionali per non parlare di quelle europee.

Nel settore delle costruzioni in Italia ci sono 800 mila imprese, una media di 2 addetti per impresa. Le imprese palermitane hanno perso nell'arco dell'ultimo biennio il 30% del proprio fatturato, il 15-20% dell'occupazione.

E' chiaro che tutto ciò è causa ed effetto della crisi, ma anche della assenza di una benché minima politica di programmazione e di sviluppo, che ha precise responsabilità in capo ai governi nazionali e regionali, al comune di Palermo e agli altri enti locali, stretti oggi tra bilanci ingessati e blocco degli investimenti, a cui si deve aggiungere la fragilità finanziaria delle imprese e la loro difficoltà di accesso al credito.

Nei due anni che abbiamo alle spalle, ovvero dall'inizio della crisi tra il 2008 e il 2010 nella sola provincia di Palermo, in edilizia si è passati dai 19mila addetti del 2008 ai 17mila del 2010, 2.000 occupati in meno che vanno ad ingrossare l'esercito del lavoro nero.

In questo contesto, l'integrativo provinciale dovrà assumere la volontà delle parti a combattere i fenomeni di concorrenza sleale, legata alla logica del massimo ribasso, riconfermando la scelta dell'offerta economicamente più vantaggiosa così come sottoscritta nell'atto di indirizzo tra le parti sociali presso l'assessorato regionale alle infrastrutture anche attraverso l'attività degli enti paritetici quali soggetti regolatori del settore.

Feneal Uil, Filca Cisl, Fillea Cgil, ribadiscono l'importanza strategica degli enti paritetici territoriali che diventano in questa logica presidio democratico, garanti dell'applicazione e del rispetto di un codice etico che le parti promuovono per garantire maggiore legalità e sicurezza per imprese e lavoratori.

VALUTAZIONE SUL SISTEMA DEGLI ENTI BILATERALI

Il ruolo e la funzione degli enti bilaterali sono oramai patrimonio storico delle parti sociali, i cui compiti e la cui missione sono frutto di accordi contrattuali. Le funzioni loro affidate da nuove regole nascono dall'esigenza comune di sempre maggiore legalità, sicurezza, formazione ed informazione. A tal fine occorre elevare i livelli di efficacia e affidabilità, attraverso un processo di riorganizzazione e di riqualificazione degli enti bilaterali.

Si propone la costituzione del coordinamento provinciale degli enti bilaterali formato dai comitati di presidenza e dai direttori, allo scopo di favorire una maggiore integrazione del sistema. Costituzione di un unico processo informatico integrato in uso agli enti che favorisca la gestione e il recepimento reciproco d'informazioni al fine di garantire una maggiore efficacia ed efficienza del sistema bilaterale.

Applicazione dello statuto tipo predisposto dalla CNCE.

REGOLARITA'

Si propone la costituzione di un osservatorio per monitoraggio delle anomalie legate al ricorso eccessivo, del part-time e dei permessi non retribuiti e relativa comunicazione agli enti preposti: Servizi Ispettivi, Inps, Guardia di Finanza.

Nell'ambito delle iniziative atte a combattere il lavoro irregolare e a sopprimere comportamenti volti a eludere norme e leggi, si propone di individuare un regime di contribuzione differenziato.

FORMAZIONE E 16 ORE

Considerato che il settore edile può rappresentare la vera svolta in un momento di grave crisi finanziaria ed economica, riteniamo fondamentale rafforzare compiti e funzioni degli enti bilaterali. L'attuale sistema d'impresa che "esternalizza" sempre di più le varie lavorazioni all'interno dell'unità produttiva, ha determinato una frammentazione delle stesse che spesso non hanno la giusta sensibilità riguardo alla formazione professionale e ai temi sulla sicurezza.

PANORMEDIL e CPT dovranno attuare una formazione più puntuale, rivolta soprattutto a quelle imprese che occupano poche unità lavorative ma che rappresentano oggi la maggioranza del settore.

Le parti concordano sull'opportunità di favorire ogni iniziativa volta alla pubblicizzazione dell'offerta formativa dell'ente, per far sì che sempre più giovani si avvicinano al settore.

PATTO ETICO

Si propone la sottoscrizione di Codici Etici contro qualsiasi forma d'illegalità, di mobbing, di violenze e discriminazioni di ogni tipo, comprese quelle di accesso all'informazione, alla formazione, salariale e di carriera.

La sottoscrizione dei Codici deve prevedere un allegato che ne specifichi le caratteristiche a garanzia del rispetto della correttezza, uguaglianza e dignità umana.

LAVORATORI MIGRANTI

Ai lavoratori stranieri è riconosciuto attraverso l'ente di formazione bilaterale il diritto a usufruire di un corso per l'apprendimento della lingua italiana con riferimento al settore edile.

POLITICHE DI GENERE

Si propone l'istituzione di un giorno di permesso retribuito per la nascita di un figlio/a.

Inoltre per valorizzare il ruolo delle donne nel settore, si propone un periodo di formazione attraverso l'attività della Scuola Edile, al rientro dal periodo di assenza dal lavoro per maternità, interdizione e permessi parentali.

PRINCIPIO DI PORTABILITA'

Le parti concordano che il principio di mutualità sta alla base del sistema bilaterale in edilizia. La particolare natura delle diverse tipologie di lavoro nel settore delle costruzioni, e l'eccessiva polverizzazione delle imprese e la precarietà del lavoro per gli operai, legata alla durata del cantiere, impegna il sistema bilaterale a riconoscere il totale delle ore lavorate anche su territori diversi concordando sul principio di portabilità delle ore al fine di garantire le prestazioni agli operai previste dal CCPL della provincia di Palermo e dagli accordi locali dove il lavoratore presta la propria opera ai fini della maturazione del requisito.

PRESTAZIONI CASSA EDILE

Per le integrazioni e/o modifiche delle prestazioni assistenziali e welfare integrativo erogati dalla Cassa Edile si rimanda a una proposta successiva che sarà definita fra le parti sociali e dovrà essere parte integrante del CCPL.

PREVEDI

Assegnare alla cassa edile il ruolo di promozione attraverso la costituzione di un apposito sportello Prevedi. Istituzione del fondo dello 0,05 % così come previsto dal CCNL.

ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è regolato dall'art. 5 del CCNL 19/04/2010 con le seguenti integrazioni:

Per i cantieri in estensione l'inizio dell'orario di lavoro giornaliero coincide con il raggiungimento in sito di raccolta del cantiere, individuato e comunicato dall'impresa all'apertura dello stesso. Gli spostamenti dal/al punto di raccolta verso dove si svolgono le attività produttive devono essere effettuate con mezzi predisposti dall'azienda.

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE -EVR

Si richiede di fissare il tetto dell'EVR al 6% dei minimi in vigore al 01/01/2010 come previsto dal CCNL 19/04/2010, con decorrenza non anteriore al 01/07/2011.

Livello	Minimi al 01/01/2010	Aumento (al 6%) euro
7°	1.418,71	85,12
6°	1.276,83	76,61
5°	1.064,02	63,84
4°	993,11	59,58
3°	922,16	55,33
2°	829,95	49,79
1°	709,36	42,56

FERIE

Si conferma quanto stabilito dall'art. 4 dell'integrativo provinciale precedente. Si precisa che per i lavoratori immigrati si fa riferimento all'integrazione intervenuta nell'ultimo rinnovo del CCNL del 19/04/2010.

TRATTAMENTO ECONOMICO PER FERIE E GRATIFICA NATALIZIA

Si conferma quanto stabilito all'art. 5 dell'integrativo provinciale precedente.

LAVORI IN GALLERIA

Le misure percentuali stabilite all'art. 6 dell'integrativo provinciale precedente, vanno incrementate del 2% (invariate dal 01/01/2003). Inoltre si propone di aggiungere lettera "d": per il personale addetto alla realizzazione di costruzioni sotto il piano stradale o di campagna, di parcheggi, stazioni di linee metropolitane tunnel e sottopassi adibiti al transito di mezzi di trasporto ferroviario o gommato, viene riconosciuta un'indennità pari al 12% da calcolarsi sugli elementi di cui al punto 3 del C.C.N.L.

La R.L.S. e/o R.S.U. chiederanno un controllo periodico, almeno trimestrale, per la verifica della efficienza del sistema di ventilazione e sicurezza all'interno delle gallerie, avvalendosi della collaborazione dei tecnici del CPT.

TRASFERITA E LOCALITA' DISAGIATE

Con riferimento all'art. 7 del precedente CCPL le modifiche vanno intese nelle seguenti misure:

Comma 1: diaria nelle misura del 20%;

Comma 2: indennità giornaliera di 25 euro;

comma 3: indennità giornaliera di 6 euro.

VESTIARIO

Ai lavoratori che, dal 1° ottobre di ogni anno al 30 settembre dell'anno successivo, avranno effettuato 500 ore di lavoro presso imprese di costruzione che per la loro attività nella Provincia di Palermo hanno adempiuto ai loro obblighi contrattuali nei riguardi della CEPIMA, la stessa Cassa Edile fornirà, annualmente, n. 2 tute e 2 paia di scarpe antinfortunistiche idonee alle loro esigenze professionali.

Per gli addetti ai lavori di restauro e/o archeologia e comunque per coloro i quali utilizzano sostanze nocive, che abbiano raggiunto il requisito delle ore, è prevista la fornitura a carico dell'azienda di apposita maschera con filtri e guanti di protezione.

MENSA

Resta confermato quanto disposto all'art.9 del precedente CCPL.

Nel caso in cui la somministrazione del pasto non possa avvenire e/o per gli operai che non intendessero aderire a tale servizio, sarà corrisposta, con decorrenza 1° gennaio 2011, un'indennità sostitutiva di euro 0,66 per ogni ora di lavoro effettivamente prestata o buono pasto giornaliero di euro 5,29.

INDENNITA' DI TRASPORTO

In riferimento all'art. 10 del precedente CCPL vengono raddoppiate le indennità per ogni ora di lavoro ordinario effettivamente prestato, nella seguente misura:

da 2 km. a 10 km = 0,24 euro; oltre i 10 km = 0,34 euro

Per il personale che fuori dell'orario di lavoro, è comandato alla conduzione di mezzi aziendali, con carattere di continuità, per il trasporto di personale dipendente, è riconosciuta una indennità pari al 10 % da calcolarsi sugli elementi di cui al punto 3 del dell'art. 24 del citato CCNL.

INDENNITA' PER LAVORI IN ALTA MONTAGNA O IN ZONA MALARICA

Si conferma l'indennità del 10% per lavori in alta montagna. Viene incrementata l'indennità per i lavori eseguiti in zone malariche: da 8,50% a 10% .

Per i lavoratori addetti alla lavorazione e manutenzione d'impianti di depurazione e delle acque nere è prevista una indennità pari al 10% da calcolarsi sugli elementi di cui all'art24 punto 3 del CCNL 19/04/2010.

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

In riferimento all'Art. 38 lettera "e" del CCNL 19/04/2010, ai lavoratori adibiti a manutenzione strade, rete, gas e acqua e/o comunque a lavorazioni urgenti, per le quali il datore di lavoro richieda per iscritto di essere reperibili, con il consenso del lavoratore, al di fuori del normale orario di lavoro, viene corrisposta una indennità pari a euro 25,00 (venticinque) giornaliera. Per le reperibilità in giorni festivi o feriali non lavorativi, l'indennità di cui sopra viene raddoppiata.

COMITATO PARITETICO PROVINCIALE TERRITORIALE PER LA PREVENZIONE INFORTUNI, L'IGIENE E L'AMBIENTE DI LAVORO

In riferimento all'art.13 del CCPL precedente si chiede l'incremento dell'aliquota dall'attuale 0,20% a 0,40%.

RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA TERRITORIALI – RLST

Si conferma l'aliquota in atto prevista.

FORMAZIONE PROFESSIONALE

L'Ente Scuola Edile di Palermo PANORMEDIL - ha lo scopo di attuare, promuovere e coordinare a tutti i livelli la formazione professionale delle maestranze , in applicazione di quanto previsto dal CCNL Edilizia.

Per raggiungere gli scopi del PANORMEDIL è stato previsto, con decorrenza 1° gennaio 2011 , un contributo a carico dei datori di lavoro nella misura dello 0,96% da calcolarsi sugli elementi della retribuzione corrisposta ai lavoratori e presa a base ai fini della legge 30/4/1969, n. 153. Tale percentuale sarà adeguata in relazione alle esigenze di cui al 1° capoverso, in particolare per quanto riguarda le azioni di sistema (16 ore, borsa lavoro, formazione continua per l'ottemperamento degli adempimenti di cui al D.Lgs. 81/08 ecc.) .

La riduzione dei contributi per i nuovi assunti non potrà in alcun modo decurtare i contributi di pertinenza della Scuola Edile,CPT E RLST stabilita all'art15 del Ccpl precedente.

Panormedil è articolazione provinciale del sistema nazionale bilaterale di formazione edile rappresentato a livello nazionale dal Formedil ed a livello regionale dal Formedil Sicilia, soggetto di coordinamento ed indirizzo.

CASSA EDILE

In riferimento all'art.16 del CCPL precedente il contributo dovuto alla cassa edile è fissato nella misura del 2,04% di cui 1,70% a carico del datore di lavoro e 0,34% a carico del lavoratore.

CARENZA MALATTIA

Si chiede il superamento della carenza malattia, ai sensi dell'art. 38 del CCNL 19/04/2010.

QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

In riferimento all'art.17 del CCPL precedente si conferma quanto già in vigore.

INIZIATIVE ECONOMICHE DI CONTRASTO AL LAVORO SOMMERSO - BONUS PREMIALE

Si conferma quanto già previsto all'art.18 del CCPL precedente, con la seguente integrazione: La riduzione non potrà in alcun modo decurtare i contributi di pertinenza della Scuola Edile,CPT E RLST.

DICHIARAZIONE DI ADESIONE AL CONTRATTO

In riferimento all'art.19 del CCPL precedente si conferma quanto già in vigore.

BORSA LAVORO

Le parti, unanimemente, concordano che occorre rafforzare il processo di formazione e il mercato del lavoro facilitando l'incontro fra domanda e offerta. Tale obiettivo può essere raggiunto attuando quanto previsto all'art. 14 del CCNL 19/04/2010 e prevedendo forme di sperimentazione presso la Scuola Edile (PANORMEDIL). Le parti s'incontreranno successivamente per definire il regolamento di attuazione di questo nuovo istituto secondo le indicazioni del FORMEDIL nazionale e regionale.

IMPIEGATI

PREMIO DI PRODUZIONE

Il premio di produzione resta fermo nelle cifre in atto così come disposto nella nota a verbale art.46 ccnl del 19/04/2010.

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE -EVR

Si richiede di fissare il tetto dell'EVR al 6% dei minimi in vigore al 01/01/2010 come previsto dal CCNL 19/04/2010, con decorrenza non anteriore al 01/07/2011.

livello	minimi al 01/01/2010	aumento (al 6%) euro
7°	1.418,71	85,12
6°	1.276,83	76,61
5°	1.064,02	63,84
4°	993,11	59,58
3°	922,16	55,33
2°	829,95	49,79
1°	709,36	42,56

INDENNITA' DI TRASPORTO

Agli impiegati che prestano la loro opera nella città di Palermo è dovuto il rimborso del costo dell'abbonamento a prezzo agevolato ai mezzi AMAT o METRO. Per gli impiegati destinati a lavori che si eseguono nelle località previste dall'art. 11 della parte operaia, è dovuta, con decorrenza 1° gennaio 2011, una indennità giornaliera di euro 1,92 per le località situate fra i 2 e i 10 Km e di euro 2,72 per le località situate oltre i 10 Km.

MENSA

Agli impiegati è dovuta, con decorrenza 1° gennaio 2011, una indennità sostitutiva di mensa nella misura di euro 5,29 o buono pasto di euro 5,29 giornaliero (così che l'azienda possa scegliere il ticket restaurant, percorso fiscalmente più agevole). per ogni giornata di effettiva presenza. Il suddetto importo comprende forfetariamente l'incidenza sulla mensa delle ferie, festività, 13°, premio annuo e premio di fedeltà. Per i cantieri nei quali è già istituita la mensa, se il concorso della spesa posta a carico dell'azienda è superiore all'importo della indennità sostitutiva di cui al presente articolo, questa viene assorbita dal trattamento in atto.

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

In riferimento all'Art. 38 lettera "e" del CCNL 19/04/2010, ai lavoratori adibiti a manutenzione strade, rete, gas e acqua e comunque a lavorazioni urgenti, per i quali il datore di lavoro richieda per iscritto di essere reperibili, con il consenso del lavoratore, al di fuori del normale orario di lavoro, viene corrisposta una indennità pari a euro 25,00 (venticinque) giornaliera. Per le reperibilità in giorni festivi o feriali non lavorativi, l'indennità di cui sopra viene raddoppiata.

DECORRENZA E DURATA

Il contratto integrativo provinciale decorre dal 1° gennaio 2011 e avrà durata fino al 31 dicembre 2013 salvo diverse disposizioni dettate dalla contrattazione nazionale. Oltre quanto disciplinato dal presente contratto, le parti riconfermano l'impegno di piena e integrale osservanza di quanto stabilito nella premessa e in ogni altra sua parte dal CCNL 19/04/2010.