



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

PADOVA

Piattaforma rinnovo CCPL Padova

OLTRE ALLA CRISI: PROFESSIONALITA', REGOLARITA' E QUALITA' DELLE COSTRUZIONI

Premesse

Le organizzazioni sindacali di categoria delle costruzioni Feneal Uil, Filca Cisl, Fillea Cgil di Padova con il presente documento, approvato dagli organismi a livello Provinciale danno avvio alla contrattazione integrativa.

Il documento, discusso e votato dai lavoratori edili nelle assemblee di consultazione in tutti i luoghi di lavoro, rappresenta la di piattaforma rivendicativa per il rinnovo del CCPL di Padova.

Il settore delle costruzioni sta attraversando un periodo molto difficile, le problematiche che determinano la crisi del settore sono molteplici.

Le difficoltà economiche rischiano di compromettere quell' insieme di regole che concorrono a formare il "sistema edilizia", mettendo in evidenza il degenerare delle condizioni di lavoro, soprattutto sotto l'aspetto della sicurezza.

Allo stesso tempo stiamo subendo una ulteriore de-strutturazione del settore che rischia di compromettere la possibilità di una ripresa stabile capace di migliorare la qualità di come si costruisce e di cosa si costruisce.

I lavoratori edili di Padova ritengono necessario rivendicare il rinnovo del CCPL quale strumento per definire una rinnovata cornice di qualità, di cui tutti, compresa la comunità locale, abbiamo necessità per rilanciare il nostro settore quale cardine dell'economia locale e nazionale.

Per questo è necessario adottare di nuove regole condivise che da un lato agevolino la gestione ed il controllo del cantiere e dall' altro rilancino la professionalità anche utilizzando metodologie diverse e più avanzate della formazione.

RELAZIONI SINDACALI

Si conferma l'esigenza di rafforzare l'insieme delle azioni negoziali tra le parti, in particolare nell'ambito delle politiche di qualificazione del settore, della concorrenza leale, nella gestione delle iniziative bilaterali.

LEGALITA' e REGOLARITA'

Riteniamo necessario rafforzare ogni procedura e metodo di controllo della legalità e regolarità nel nostro settore, anche in base alle esperienze virtuose di questi ultimi anni, per cui Vi chiediamo quanto segue:

- Applicare per ogni cantiere pubblico e privato nella provincia di Padova, di importo superiore a € 1 milione, la procedura di registrazione delle presenze giornaliera.
- Prevedere la contrattazione preventiva (all'avvio dei lavori) di cui all'art.113 del CCNL per ogni cantiere pubblico e privato di importo superiore a € 15 milioni.
- D.U.R.C nei lavori privati a fine lavoro.
- Rendere obbligatorio l'utilizzo del tesserino identificativo del lavoratore fornito dalla Cassa Edile di Padova.
- Rafforzare contrattualmente l'obbligo del cartello di cantiere con l'indicazione dei subappalti.
- Condividere l'obiettivo di favorire l'assegnazione degli appalti con il metodo dell'offerta economicamente vantaggiosa rapportato alla qualità dell'opera.
- Avviare presso la Cassa Edile un Osservatorio degli appalti pubblici della provincia di Padova.
- Avviare l'applicazione della verifica della congruità per i lavori pubblici e privati.
- Si richiede la comunicazione anticipata, alle O.O.S.S., di ricorso da parte dell'impresa per l'utilizzo dell'istituto della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria, anche per le prime tredici settimane.

SICUREZZA

Al fine di migliorare le condizioni di tutela della sicurezza e salute dei lavoratori riteniamo necessario prevedere:

- Avvio di n. 3 Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali per la provincia di Padova così come previsto dalla Testo Unico e dal CCNL.
- Prevedere la comunicazione alle OO.SS. dei verbali di nomina dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e programmare la formazione continua.
- Prevedere per i Preposti percorsi di formazione continua e la loro assicurazione da parte dell'impresa per la responsabilità civile e la copertura delle eventuali spese legali.

FORMAZIONE

- Sperimentare l'avvio del libretto della formazione elettronico presso la Scuola Edile di Padova, attraverso percorsi di certificazione/verifica della formazione.
- Prevedere la realizzazione della Borsa Lavoro come previsto dal CCNL e dalle varie sperimentazioni a livello nazionale.
- Promuovere la formazione continua.

SUBAPPALTI E SUBAFFIDAMENTI

- Si chiede di rafforzare l'obbligo di comunicazione alle OO.SS. ad esempio attraverso la comunicazione elettronica.
- Definire procedure di verifica della regolarità nel rispetto della legge dei requisiti nell' assegnazione di lavorazioni ai lavoratori autonomi.

REPERIBILITA'

- Si ritiene necessario affrontare la definizione delle condizioni per la gestione della "reperibilità" dei lavoratori.

CARENZA MALATTIA

- Si richiede di riconoscere il pagamento dei primi tre giorni di malattia retribuiti dall'aziende.

LAVORATORI ASFALTISTI

- Si richiede di organizzare il servizio di lavaggio settimanale delle tute di lavoro degli operatori asfaltisti.

IMPIEGATI

- Inserimento degli impiegati nel sistema della bilateralità.

LAVORATORI MIGRANTI

Considerata la notevole presenza dei lavoratori migranti nella provincia di Padova si rendono necessarie specifiche azioni di integrazioni, anche attraverso il coinvolgimento degli Enti Bilaterali tra le quali:

- Formazione professionale e lingua italiana
- Politica dell' accoglienza

ADEGUAMENTO PRESTAZIONI CASSA EDILE

Si richiede di aggiornare ed istituire le seguenti prestazioni per i lavoratori:

1. contributo per sostegno spese frequenza asilo nido e scuola materna,
2. incremento contributo protesi acustiche
3. incremento contributo spese visite specialistiche
4. incremento contributo frequenza corsi di lingua italiana
5. contributo per le spese del lavoratore per ottenimento del permesso di soggiorno
6. contributo per le spese di per la compilazione del mod. 730.

ENTI BILATERALI

Valorizzazione del sistema degli enti bilaterali del settore, in applicazione delle norme contrattuali, attraverso:

- Promozione della responsabilità sociale degli enti;
- Adeguamento degli statuti degli Enti Bilaterali agli statuti tipo previsti a livello nazionale.
- Incremento del contributo delle imprese per il CPT di 0,10% massa salari.
- Portabilità delle ore maturate in altre casse edili ai fini dell'erogazione delle prestazioni.

TRASFERITA, MENSA

Si richiede l'adeguamento degli istituti "mensa, trasferta e indennità sostitutiva mensa"

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Al fine di incentivare l'adesione al fondo di previdenza complementare:

- attività promozionali territoriali;
- identificazione di meccanismi di mutualizzazione dei costi a carico dell'impresa;
- incentivi economici a favore dei nuovi iscritti al fondo di previdenza complementare.

Elemento Economico Variabile (EVR)

- In conformità a quanto previsto dal CCNL si ritiene necessario definire criteri di calcolo dell'EVR in base alla qualità del settore in termini di tipologia delle costruzioni realizzate.
- La mancata erogazione dell'EVR da parte dell'impresa deve essere segnalata anticipatamente (2 mesi) alle OO.SS. e alla Cassa Edile.

FILLEA CGIL di Padova

FILCA-CISL di Padova

FENEAL UIL di Padova