



**feneal - uil**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
LAVORATORI EDILI AFFINI  
E DEL LEGNO

**FILCA**  **CISL**  
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



**FILLEA CGIL**  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI LEGNO  
EDILI E AFFINI

## **M a s s a C a r r a r a**

# **Piattaforma integrativo Provinciale edilizia**

## **Premessa**

Il permanere dell'attuale situazione generale dell'economia italiana con dati che quotidianamente testimoniano un andamento negativo di quasi tutti i comparti produttivi, l'aumento delle ore di cassa integrazione l'incremento dell'indebitamento delle famiglie e la crescita della disoccupazione continuano a generare tra i lavoratori una forte preoccupazione.

Per invertire tale tendenza c'è bisogno di intervenire con politiche che incentivino la competitività delle imprese, c'è bisogno di rafforzare ulteriormente la lotta all'evasione all'elusione ed alla concorrenza sleale, c'è la necessità di rilanciare politiche abitative pubbliche c'è la necessità di valorizzare il lavoro e la sua qualità c'è la necessità di non comprimere diritti o salario affinché non siano uno alternativo all'altro ma piuttosto di creare una forte sinergia tra tutti coloro che operano nel settore, siano essi parti sociali, imprese, lavoratori per riuscire a far ripartire questo comparto unitamente riconosciuto come volano per tutta l'economia.

A tal fine presentiamo una piattaforma dove facciamo schematicamente sia richieste economiche finalizzate al ad un recupero del salario dei lavoratori che hanno visto nel corso degli ultimi anni un forte calo del potere di acquisto sia per un effettivo rilancio del settore nella nostra Provincia.

## **Situazione provinciale**

Il settore edile nella nostra Provincia sta subendo un rallentamento delle commesse, anche se, dai dati che ci arrivano dalla cassa edile, il numero dei lavoratori e delle aziende presenti nella nostra cassa edile ha avuto un calo inferiore rispetto alle altre province e questo a nostro giudizio per la forte presenza di lavoratori e aziende non regolari. Questo ha fatto in modo che all'arrivo della crisi sono cessate sia le aziende regolari ma anche molte delle aziende non regolari.

Nel tempo le nostre aziende non sono state in grado di approfittare delle grandi opere pubbliche presenti sul territorio a partire dalla Strada dei Marmi e sino alla costruzione dell'ospedale unico tutto ciò per le dimensioni e l'organizzazione delle aziende.

Dall'altra la crisi ha colpito tutti i settori in provincia e la disponibilità economica delle famiglie per ristrutturazioni od acquisto di immobili è calata notevolmente.

Il patto di stabilità imposto dal governo ha finito per ridurre lo spazio che gli enti locali avevano per piccoli e medi interventi sul territorio arrivando in alcuni casi a far chiudere e fallire le aziende per i ritardi nei pagamenti, con la conseguente perdita di posti di lavoro.

### **Enti Bilaterali**

**FeNEAL UIL Via Roma 36/38 Carrara tel.0585/777337 fax.0585/73023**

**FILCA CISL Via Ceci A. 11 Carrara tel.0585/779485 fax.0585/74037**

**FILLEA CGIL VIALE XX SETTEMBRE 46 BIS CARRARA TEL.0585/848311 FAX.0585/845212**

Sempre di più siamo convinti dell'importanza di rafforzare il ruolo della Cassa edile, riconoscendogli una specificità positiva, così come lo è la scuola edile.

FILLEA-FILCA-FENEAL sono convinti che sia utile darsi come obiettivo la razionalizzazione e la omogeneizzazione degli enti paritetici attraverso sinergie e collaborazioni sempre più strette.

### **Mercato del Lavoro**

Vanno potenziate le iniziative delle scuole edili per favorire la qualificazione e la riqualificazione dei lavoratori già occupati o in cerca di occupazione con lo scopo di favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, va data attuazione al convenzionamento degli Ente Scuola con i centri per l'impiego territoriali chiedendo nel contempo di sperimentare la borsa lavoro così come proposto nel Format del Formedil nazionale approvato dalle parti sottoscrittrici dei contratti nazionali.

### **Banca dati**

Al fine di favorire l'applicazione dell'allegato CCNL edilizia industria vanno attivati in tutti i territori le verifiche sui sistemi informatici e il loro stato di efficienza al fine di favorire la creazione della Banca dati per la regolarità contributiva.

### **Sicurezza**

Si richiede, a modifica del relativo accordo del 6/08/2009, l'istituzione di una voce di contribuzione aggiuntiva a carico delle imprese pari allo 0.10% del monte salari da far confluire in un fondo specifico per la copertura dei costi derivanti dall'istituzione dei RLST.

### **Elemento variabile della retribuzione**

Chiediamo di introdurre a decorrere dal 1 luglio 2011 l'elemento variabile della retribuzione pari al 6% dei minimi di paga base in vigore il 1 gennaio 2010 e chiediamo l'erogazione mensile.

Chiediamo che il 5° parametro sia direttamente legato al numero dei D.U.R.C. rilasciati dalla cassa edile.

### **Carenza malattia**

Chiediamo che il coefficiente 0,6 sia portato a 1 sugli elementi della retribuzione, per il 1°, 2° e 3° giorno nel caso di malattia pari o inferiore a 7 giorni.

### **Previdenza complementare**

Aumento della quota a carico delle imprese.

### **Bioedilizia**

Constatata: la necessità di un adeguato rilancio dell'attività edilizia, anche con riferimento all'opportunità di favorire una sostituzione rapida del patrimonio edilizio fatiscente, obsoleto e non rispondente alla nuova situazione tecnologica ed energetica, si ritiene indispensabile migliorare la qualità degli edifici e promuovere l'utilizzo della bioedilizia il cui scopo primario è ridurre al massimo l'impatto ambientale.

**FeNEAL UIL Via Roma 36/38 Carrara tel.0585/777337 fax.0585/73023**

**FILCA CISL Via Ceci A. 11 Carrara tel.0585/779485 fax.0585/74037**

**FILLEA CGIL VIALE XX SETTEMBRE 46 BIS CARRARA TEL.0585/848311 FAX.0585/845212**

Si richiede pertanto: Di inserire nell'attuale sistema premiale (Accordo del 6/8/2009) come requisiti aggiuntivi per la concessione della premialità per le imprese l'utilizzo e l'installazione di sistemi per il minor dispendio possibile di energia, l'impegno per la minore produzione di rifiuti necessari per la realizzazione, l'utilizzo, il consumo, la dismissione e lo smaltimento dei prodotti la scelta di materie prime con capacità di accumulazione, coibenza, igroscopicità, diffusione, ventilazione e di assorbimento.

Si richiede inoltre di istituire una prestazione extracontrattuale per i lavoratori che certifichino di aver svolto, presso le proprie abitazioni, lavori volti all'installazione di sistemi volti alla realizzazione del risparmio energetico o interventi realizzati con metodologie finalizzate a ridurre l'impatto ambientale.

#### **Mensa e trasporto**

Aumento delle cifre oggi erogate fino a 6 € giornaliere oltre ad aumentare la quota a carico delle aziende nel caso del pasto caldo in trattoria.

#### **Indennità guida automezzi**

Chiediamo l'introduzione di una indennità per i lavoratori comandati alla guida mezzi aziendali adibiti al trasporto dei lavoratori.

#### **Indennità di reperibilità**

Chiediamo l'introduzione di una indennità di reperibilità per i lavoratori chiamati a svolgere attività in orari diversi da quelli normalmente previsti.

#### **Prestazioni extracontrattuali**

Revisione e nuova regolamentazione per le prestazioni extracontrattuali oggi previste oltre alla revisione del regolamento al fine di renderlo più chiaro e flessibile.

Carrara \_\_\_\_\_ 2011,

Le Segreterie Provinciali

FILLEA-CGIL

FILCA-CISL

FENEAL-UIL

FeNEAL UIL Via Roma 36/38 Carrara tel.0585/777337 fax.0585/73023  
FILCA CISL Via Ceci A. 11 Carrara tel.0585/779485 fax.0585/74037  
FILLEA CGIL VIALE XX SETTEMBRE 46 BIS CARRARA TEL.0585/848311 FAX.0585/845212