



feneal-uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
BOLOGNA
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI COSTRUZIONI
E AFFINI



FILLEA CGIL
costruzioni e legno
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRATTIVE

Bologna, 27 Ottobre 2010

Spett. Collegio Edile A.P.M.I. Bologna
Via dei Lapidari 12
40129 B O L O G N A

Raccomandata r/r

Oggetto: rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro, Integrativo del C.C.N.L. 11
Giugno 2004, per i lavoratori dipendenti dalle piccole e medie industrie
edili ed affini della Provincia di Bologna, del 30 Ottobre 2006.

Con la presente le scriventi Organizzazioni Sindacali FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL della Provincia di Bologna, in attuazione a quanto disposto dall'art. 39 del C.C.N.L. 12 Maggio 2010, richiedono di avviare il confronto per il rinnovo del contratto territoriale in oggetto riguardante i dipendenti delle imprese del settore industriale edile e affini.

A seguito elenchiamo le nostre richieste che saranno meglio precisate e integrate in occasione dei primi incontri:

- A) Con la finalità di combattere la concorrenza sleale e il lavoro abusivo e irregolare", concordare all'interno del Contratto Provinciale normative adeguate a :
- 1) verifica delle presenze e degli orari nei cantieri, anche per le imprese di subappalto e i noli;
 - 2) conferma della dotazione dei cartellini di riconoscimento plastificati che dovranno essere predisposti dalle Casse Edili;
 - 3) rilascio del DURC certificando anche la congruità contributiva di cantiere;
 - 4) definire le procedure per individuare la regolarità nelle normative del part-time, precisandone i criteri anche in relazione alle disposizioni nazionali; alle imprese che saranno definite dalle Casse Edili "non regolari", oltre al mancato rilascio del DURC per regolarità, non sarà applicata la "Premialità per le imprese regolari" di cui all'art.9 del Contratto Provinciale, 30/10/2006.

(1)

- B) Sicurezza sul lavoro: con l'obiettivo di diminuire il numero degli infortuni e di aumentare la sicurezza dei lavoratori, si richiede il rafforzamento degli R.L.S.T., prevedendo anche incontri



feneal-uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
BOLOGNA
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI COSTRUZIONI
E AFFINI



FILLEA CGIL
costruzioni e legno
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRATTIVE

con i lavoratori, e in via privilegiata con la R.S.U., al fine di meglio esaminare le problematiche eventualmente presenti ed indicare le soluzioni possibili da proporre all'azienda.

In questo ambito proponiamo un percorso per l'attivazione della consulenza alle aziende del C.P.T., in tema di legislazione e procedure sulla sicurezza, anche in applicazione dello Statuto tipo nazionale.

C) Mercato del lavoro: la valorizzazione della risorsa lavoro all'interno delle imprese impone la messa in campo di politiche a sostegno della continuità del lavoro, soprattutto nella odierna fase di crisi, e della sua riqualificazione; in questa direzione sono stati realizzati i corsi per disoccupati e cassintegrati presso l'IIPLE, con rimborso delle spese, che è utile riconfermare.

Al fine di rendere possibile utilizzare la C.I.G. per mancanza lavoro anche per più periodi, si attiveranno tavoli di consultazione tra aziende e OO.SS. con l'obiettivo di addivenire ad un accordo che renda più celere possibile l'iter di approvazione presso la commissione appositamente costituita presso l'I.N.P.S.

Va resa strutturale dal 1° gennaio 2011 la sperimentazione delle 16 ore di formazione per i nuovi ingressi in edilizia.

In questo ambito occorre realizzare il libretto formativo che certifichi la formazione fatta, sia quella professionale che in materia di sicurezza.

Occorre poi concretizzare le intese nazionali sulla "Borsa lavoro", si richiede pertanto l'avvio della sperimentazione nella Provincia di Bologna della Borsa lavoro definita dal Formedil Nazionale e Formedil Emilia Romagna presso I.I.P.L.E.

E) Nell'ambito dell'affermazione dei diritti della persona, si propone:

- di definire ed adottare nel settore un "Codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali e il mobbing";
- il riconoscimento dell'assenza facoltativa per congedi parentali (per gravidanza) e dei permessi ai sensi della L.104/92 ai fini della maturazione del diritto;
- di introdurre un rimborso per le spese sostenute dai lavoratori che periodicamente sono chiamati a rinnovare i propri documenti per continuare a svolgere le proprie mansioni;
- di rimodulare la fornitura di vestiario ai lavoratori.

F) Prestazioni Cassa Edile:

- 1) rivisitare la prestazione sulle "Case di vacanza", modificando i criteri per il rimborso delle spese per soggiorno in case di vacanza estive non convenzionate, e ricomprendendo il rimborso per "campi solari" per bambini dai 3 ai 6 anni, nonché un contributo sui costi sostenuti per asili nido per bambini da 0 a 3 anni.
- 2) l'istituzione di una prestazione per rimborso di spese funerarie in caso di decesso di coniuge e/o figli a carico
- 3) Rilancio del Fondo PREVEDI attraverso azioni mirate messe in atto dalla Cassa Edile.



feneal-uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
BOLOGNA
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI COSTRUZIONI
E AFFINI



FILLEA CGIL
costruzioni e legno
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRATTIVE

G) Rivalutazione delle indennità presenti nel Testo coordinato sottoscritto in data 1/1/2007 (mensa, trasporto, galleria, turni); istituzione dell'Indennità di reperibilità per il personale al quale viene richiesta.

H) E.V.R.: fermo restando l'applicazione della dichiarazione comune dell'articolo 12 del CCNL 12/5/2010, si richiede il riconoscimento della misura del tetto massimo del 6%, prevista dagli articoli 12 e 47 del CCNL 12/5/2010, e l'erogazione dell'E.V.R. attraverso anticipazione mensile.

In attesa di un Vs. sollecito riscontro, porgiamo distinti saluti.

FENEAL-UIL FILCA-CISL FILLEA-CGIL
della Provincia di Bologna
I Segretari Generali