



**feneal-uil**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
LAVORATORI EDILI AFFINI  
E DEL LEGNO

**FILCA**  **CISL**  
*BOLOGNA*  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI COSTRUZIONI  
E AFFINI



**FILLEA CGIL**  
costruzioni e legno  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI LEGNO  
EDILI INDUSTRIE AFFINI  
ED ESTRATTIVE

Bologna, 27 Ottobre 2010

Spett. C.N.A. Costruzioni  
della Provincia di BOLOGNA  
c.a. Presidente Enzo PONZIO  
c.a. Marcello MATERASSI

Spett. CONFARTIGIANATO Imprese  
della Provincia di BOLOGNA  
c.a. Presidente Gianluca MURATORI  
c.a. Emanuele MONACI

Raccomandata r/r

Oggetto: rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale integrativo al C.C.N.L.  
Imprese artigiane del settore delle costruzioni della Provincia di Bologna del 18  
Settembre 2006.

Con la presente le scriventi Organizzazioni Sindacali FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL della Provincia di Bologna, in attesa che le parti nazionali definiscano i valori del tetto, si richiede la via del confronto sulle parti normative ed economiche previste nella contrattazione di 2° livello.

A seguito elenchiamo le nostre richieste che saranno meglio precisate e integrate in occasione dei primi incontri:

- A) Con la finalità di combattere la concorrenza sleale e il lavoro abusivo e irregolare, concordare all'interno del Contratto Provinciale normative adeguate a :
- 1) verifica delle presenze e degli orari nei cantieri, anche per le imprese di subappalto e i noli;
  - 2) conferma della dotazione dei cartellini di riconoscimento plastificati che dovranno essere predisposti dalla Cassa Edile;
  - 3) rilascio del DURC certificando anche la congruità contributiva di cantiere;
  - 4) definire le procedure per individuare la regolarità nelle normative del part-time, precisandone i criteri anche in relazione alle disposizioni nazionali; alle imprese che saranno definite dalle Casse Edili "non regolari", oltre al mancato rilascio del DURC per regolarità, non sarà riconosciuta la "Premialità per le imprese regolari" prevista dall'art.10 del C.C.P.I. 18/9/2006.



**feneal-uil**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
LAVORATORI EDILI AFFINI  
E DEL LEGNO



**FILLEA CGIL**  
costruzioni e legno  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI LEGNO  
EDILI INDUSTRIE AFFINI  
ED ESTRATTIVE

C) Sicurezza sul lavoro: con l'obiettivo di diminuire il numero degli infortuni e di aumentare la sicurezza dei lavoratori, si richiede il rafforzamento degli R.L.S.T., prevedendo anche incontri con i lavoratori, e in via privilegiata con la R.S.U., al fine di meglio esaminare le problematiche eventualmente presenti ed indicare le soluzioni possibili da proporre all'azienda.

In questo ambito proponiamo un percorso per l'attivazione della consulenza alle aziende del C.P.T., in tema di legislazione e procedure sulla sicurezza, anche in applicazione dello Statuto tipo nazionale.

D) Mercato del lavoro: la valorizzazione della risorsa lavoro all'interno delle imprese impone la messa in campo di politiche a sostegno della continuità del lavoro, soprattutto nella odierna fase di crisi, e della sua riqualificazione; in questa direzione sono stati realizzati i corsi per disoccupati e cassintegrati presso l'IIPLE, con rimborso delle spese, che è utile riconfermare.

Al fine di rendere possibile utilizzare la C.I.G. per mancanza lavoro anche per più periodi, si attiveranno tavoli di consultazione tra aziende e OO.SS. con l'obiettivo di addivenire ad un accordo che renda più celere possibile l'iter di approvazione presso la commissione appositamente costituita presso l'I.N.P.S.

Va resa strutturale dal 1° gennaio 2011 la sperimentazione delle 16 ore di formazione per i nuovi ingressi in edilizia.

In questo ambito occorre realizzare il libretto formativo che certifichi la formazione fatta, sia quella professionale che in materia di sicurezza.

Occorre poi concretizzare le intese sulla "Borsa lavoro", in attuazione dell'Art.11 del C.C.P.I. 18/9/2006: si richiede pertanto l'avvio della sperimentazione nella Provincia di Bologna della Borsa lavoro definita dal Formedil Nazionale e Formedil Emilia Romagna presso I.I.P.L.E.

E) Nell'ambito dell'affermazione dei diritti della persona, si propone:

- di definire ed adottare nel settore un "Codice di condotta nella lotta contro le molestie sessuali e il mobbing";
- il riconoscimento dell'assenza facoltativa per congedi parentali (per gravidanza) e dei permessi ai sensi della L.104/92 ai fini della maturazione del diritto all'APEO;
- di introdurre un rimborso per le spese sostenute dai lavoratori che periodicamente sono chiamati a rinnovare i propri documenti per continuare a svolgere le proprie mansioni;
- di rimodulare la fornitura di vestiario ai lavoratori.

F) Prestazioni Cassa Edile:

- rivisitare la prestazione sui "Soggiorni marini o montani", modificando i criteri per il rimborso delle spese documentate per il soggiorno dei figli in centri di vacanze estive non convenzionati e ricomprendendo il rimborso per "campi solari" per bambini dai 3 ai 6 anni, nonché un contributo sui costi sostenuti per asili nido per bambini da 0 a 3 anni.
- l'istituzione di una prestazione per rimborso di spese funerarie in caso di decesso di coniuge e/o figli a carico
- Rilancio del Fondo PREVEDI attraverso azioni mirate messe in atto dalla Cassa Edile.



**feneal-uil**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
LAVORATORI EDILI AFFINI  
E DEL LEGNO

**FILCA**  **CISL**  
*BOLOGNA*  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI COSTRUZIONI  
E AFFINI



**FILLEA CGIL**  
costruzioni e legno  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI LEGNO  
EDILI INDUSTRIE AFFINI  
ED ESTRATTIVE

G) Rivalutazione delle indennità presenti nel C.C.P.I. 18/9/2006 (pasto, vestiario e trasporto, ciclo continuo); istituzione dell'Indennità di reperibilità per il personale al quale viene richiesta.

H) Incremento economico dell'E.E.T., in relazione a quanto verrà definito a livello nazionale.

In attesa di un Vs. sollecito riscontro, porgiamo distinti saluti.

FENEAL-UIL FILCA-CISL FILLEA-CGIL  
della Provincia di Bologna  
I Segretari Generali