



FILLEA CGIL

FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI EDILI
E DEL LEGNO

Costruzioni e Legno

Via Bologna 9, La Spezia
Tel 0187/547228
Fax 0187/516799



Filca

FILCA - FEDERAZIONE
ITALIANA LAVORATORI
COSTRUZIONI E AFFINI

Via del Carmine 7, La Spezia
Tel 0187/253215
Fax 0187/253253



feneal-uil

FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

P.za Chiodo 14, La Spezia
Tel. 0187/777538
Fax 0187/777538

PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO INDUSTRIA PER I LAVORATORI EDILI

PROVINCIA DELLA SPEZIA

PREMESSA

L'importanza strategica da noi attribuita alla fase contrattuale di secondo livello, ha permesso che le materie trattate nella piattaforma, tengano conto sia di un quadro nazionale di indirizzi, frutto di approfondimenti e riflessioni unitarie, sia del contesto regionale, delle novità introdotte dagli accordi intercorsi e da ultimo, delle specificità territoriali della provincia della Spezia, in modo da poter ottemperare al meglio e completare la copertura contrattuale derivata e prevista dal CCNL.

Il settore delle costruzioni ha registrato negli ultimi anni, sia a livello nazionale che in ambito provinciale, una situazione di calo delle commesse, del livello occupazionale, del numero delle imprese, del valore della produzione, degli appalti pubblici e di quelli privati.

Tale difficoltà è stata incrementata dalla rigidità posta dal patto di stabilità, imposto dal Governo centrale alle Amministrazioni Pubbliche locali, con una conseguente restrizione del mercato e una diminuzione della domanda di questa fattispecie di offerte. Si dovrà, anche in provincia della Spezia, dare corso alle intese intercorse durante gli Stati Generali delle costruzioni, che hanno identificato priorità ed impegni da affrontare e risolvere bilateralmente.

Il permanere di un contesto difficile, ha ulteriormente innescato situazioni di illegalità e di lavoro nero nei cantieri della provincia Spezzina, che rimettono al centro la necessità di trovare, a partire dalla contrattazione territoriale, metodi, modalità, percorsi e buone pratiche verso una maggiore trasparenza, una piena legalità nell'assegnazione e nella gestione della filiera degli appalti che favoriscano la concorrenza leale ed escludano tutti quei soggetti che turbano il settore.

Diventa necessaria la piena realizzazione di un sistema di aziende votato alla trasparenza e al rispetto delle norme e che non dissipi un patrimonio imprenditoriale e di lavoratori basato sulla cultura del lavoro e del fare impresa.

Gli Enti Bilaterali territoriali rappresentano una solida esperienza di confronto, di sintesi e un fondamentale contributo al flusso informativo utile alla salvaguardia dei diritti dei lavoratori e delle imprese, di conoscenza dell'intero settore che, nonostante il già positivo apporto dato dagli stessi, deve essere implementato e perfezionato, se non altro alla luce delle novità introdotte dal Contratto Nazionale, anche come strumento di riqualificazione e di rilancio dell'intero settore. In tale contesto diviene quindi inderogabile il totale recepimento degli accordi nazionali inerenti l'applicazione degli "statuti tipo" per gli Enti Bilaterali.

Dovrà essere questo un contratto che antepone i temi legati alla legalità, alla qualità e all'innovazione, come unica possibilità di uscita dalla pesante situazione economica.

È necessario quindi ribadire la centralità di strumenti quali il DURC, la congruità, il sistema delle tutele per i lavoratori che rendano maggiormente efficace ed incisiva la lotta contro il lavoro irregolare e sommerso.

Allo stesso tempo la sfida che si impone riguarda una maggiore qualificazione del settore e degli addetti, attraverso la formazione continua al lavoro e alla sicurezza, insieme alla parte salariale, indennitaria e prestazionale, privilegiando scelte qualitative del comparto edile della provincia della Spezia.

RELAZIONI SINDACALI

Nella provincia della Spezia si è profuso dalle Parti Sociali uno sforzo fondamentale, di contrasto al lavoro nero e a favore della legalità e della regolarità, anche verso i soggetti istituzionali.

Nonostante ciò bisogna continuare a rafforzare attraverso ulteriori accordi, consolidando una prassi comune e con strumenti efficaci, la lotta al lavoro nero e alla irregolarità nei cantieri edili, mediante anche un sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi in entrata e permanenza nel settore edile, così come previsto dell'articolo 27 del Testo Unico sulla Sicurezza.

A tale proposito si individuano le seguenti priorità:

- ❖ Accordi ed iniziative promosse dalle parti sociali con le stazioni appaltanti e contrattazione d'anticipo identificando le fattispecie interessate;
- ❖ Appalto; deve essere rafforzato il principio della responsabilità solidale e sancire con avvisi comuni sistemi che favoriscano le assegnazioni con l'offerta economicamente vantaggiosa, in contrasto alla pratica del massimo ribasso;
- ❖ Individuazione nella Cassa Edile dell'indice di congruità;

- ❖ Visto gli ottimi risultati, sotto il profilo della legalità, ottenuti con la sua introduzione, rendere obbligatorio l'uso del cartellino per tutti i lavoratori stampato dalla Cassa Edile della Spezia;
- ❖ Concorrenza sleale: adozione di strumenti di autotutela e garanzia del sistema del settore relativamente agli accessi delle singole imprese nel sistema della bilateralità con iscrizione alla Cassa Edile Spezzina a partire dal primo giorno di lavoro per tutti quei lavoratori impiegati in appalti, pubblici o privati, di qualsiasi fattispecie, con durata superiore ai tre mesi;
- ❖ Contrasto al falso part-time, al falso lavoro autonomo (partite I.V.A. e ditte individuali); Contrasto all'abuso del ricorso al cosiddetto "lavoro in economia";
- ❖ Durc nei lavori privati anche a fine lavoro (agibilità, abitabilità e collaudo degli edifici).

E.V.R.

- Nella misura prevista dal CCNL pari al 6%.
- Individuazione del parametro territoriale.
- Definizione delle modalità di erogazione EVR.

OSSERVATORIO

Rafforzare l'esperienza dell'osservatorio provinciale, rendendo tale strumento pienamente in grado di rappresentare la realtà territoriale sotto ogni aspetto.

ENTI BILATERALI

Nello spirito di voler proseguire nell'ottima gestione degli Enti Bilaterali se ne richiede il loro potenziamento al fine di migliorarne ulteriormente la funzionalità. A tal fine si richiede:

- L'Istituzione dei coordinamenti regionali degli Enti.
- L'iscrizione Impiegati alla Cassa Edile Spezzina al fine di accedere alle prestazioni extra contrattuali.
- La possibilità per i lavoratori di accantonare il T.F.R. in un fondo istituito presso la Cassa Edile Spezzina.
- L'istituzione presso la Cassa Edile Spezzina di un Fondo di garanzia retributiva.

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

- Istituzione di un'indennità per lavoratori adibiti a manutenzione strade, rete gas e acqua o a lavorazioni che per loro natura di urgenza necessitano di tale istituto.

CONDUCENTI AUTOMEZZI

- Adozione a favore degli stessi, e a carico dell'azienda, della patente professionale. Eventuale recupero punti patente a carico dell'impresa.

FONDO INTEGRATIVO PER AMMORTIZZATORI SOCIALI

- Istituzione di un fondo presso la Cassa Edile Spezzina, mutualizzato fra tutte le imprese, per l'erogazione di una prestazione integrativa a quanto previsto dalla vigente legislatura in materia di ammortizzatori sociali.

INDENNITA' MENSA

- Pasto a caldo a totale carico dell'impresa.
- Congruo adeguamento dell'indennità sostitutiva di mensa.

INDENNITA' DI TRASPORTO

- Adeguamento dell'indennità di trasporto al costo del servizio del TPL.

PRESTAZIONI ASSISTENZIALI CASSA EDILE

- Incremento economico delle prestazioni assistenziali.
- Ampliamento delle stesse.
- Modifica e riduzione dei requisiti per l'accesso alle prestazioni (biennio per il calcolo delle 1.300 ore – 90 giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro).
- Mutualizzazione previdenza integrativa.
- Adeguamento contributo delle imprese (C.E. – Scuola Edile – CTP – APE – Vestiario).
- Vestiario (mezza fornitura con 650 ore al momento dell'erogazione).

CARENZA MALATTIA

- Copertura totale dei primi tre giorni di malattia.

BANCA ORE

- Istituzione di una banca ore per tutti i lavoratori.

RLST

- Istituzione degli RLST.

GIORNATA DELL'EDILIZIA

- Attuazione organizzativa della giornata dell'edilizia, istituita con il precedente CCPL.

IMMIGRATI

- Creazione di un sistema di collaborazione tra gli enti paritetici locali e gli enti similari dei paesi di provenienza dei lavoratori maggiormente rappresentati sul territorio, al fine di migliorare la professionalità delle maestranze immigrate.
- Creazione di una prestazione assistenziale relativa ad un contributo per la spese di rinnovo dei vari permessi di soggiorno.

INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

- Individuazione e relativo inquadramento professionale di mansioni non contemplate nel CCNL.

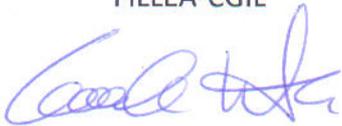
BORSA LAVORO

- Attinendosi a quanto prescritto dall'art.114 del CCNL, si richiede l'istituzione di una borsa lavoro presso la Scuola Edile Spezzina, anche al fine di facilitare

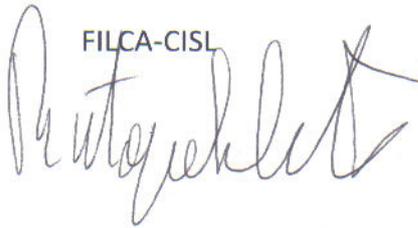
l'incontro tra la domanda e l'offerta, a partire dai lavoratori espulsi dal settore ed in stretto collegamento con le attività formative dell'Ente stesso.

- Creare inoltre una norma premiale a favore delle imprese non locali che iscrivendosi alla Cassa Edile Spezzina s'impegnano nell'assunzione di manodopera locale e nell'affidamento di eventuali sub appalti a privilegiare le imprese locali iscritte alla Cassa Edile Spezzina.

FILLEA-CGIL



FILCA-CISL



FENEAL-UIL

