



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

Via Monterosa, 112/a Grosseto

Via Mameli, 13 Grosseto

Via Rep. Dominicana, 80 Grosseto

Spett/le
A.N.C.E. PROVINCIALE
VIALE MONTEROSA, 56
58100 GROSSETO (GR)



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

GROSSETO

PIATTAFORMA RELATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

PER LA PROVINCIA DI GROSSETO

EDILIZIA INDUSTRIA

PREMESSA:

Il settore delle costruzioni nella provincia di Grosseto, ha per un lungo periodo garantito incrementi occupazionali e crescita del prodotto interno lordo della provincia, anche nei momenti in cui il manifatturiero e gli altri settori produttivi incominciavano ad avvertire i segnali di crisi che si apprestava a delinearli sul piano globale.

Dalla fine del 2008 il comparto delle costruzioni ha interrotto un lungo ciclo di sviluppo che aveva visto le aziende raggiungere buoni risultati di fatturato e al contempo garantire i livelli occupazionali.

Le ragioni di queste difficoltà sono varie e profonde e vanno anche oltre a quelle provocate dall'imponente crisi finanziaria mondiale, che ha investito tutti i comparti produttivi.

L'assenza di una strategia generale nazionale, ma anche locale, indirizzata verso la rapida assunzione di strumenti urbanistici che vadano verso lo sviluppo infrastrutturale, la manutenzione e l'ammodernamento dei servizi e del patrimonio esistente, la riqualificazione il riassetto e la trasformazione del territorio secondo un'idea di sviluppo eco compatibile, rischia di trascinare il settore delle costruzioni in una crisi ancora più profonda del previsto, aggravando la condizione delle imprese e dei lavoratori che, a causa dell'assenza di progettualità e di risorse nel comparto pubblico come in quello privato, stanno pagando un prezzo altissimo.

E' necessario, intervenire con politiche che incentivino la competitività delle imprese, rafforzare la lotta all'evasione, ed alla concorrenza sleale, assieme al rilancio delle politiche abitative pubbliche.

FeNEAL UIL VIA Monterosa 112/A - 58100 GROSSETO Tel. E Fax 0564 41 83 68
FILCA CISL VIA MAMELI 13 - 58100 GROSSETO Tel. 0564 422328 Fax 0564 418753
FILLEA CGIL VIA Rep. Dominicana - 58100 GROSSETO Tel. 0564 459140 Fax 0564 459139



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

In tale ambito risulta importante e necessaria la valorizzazione del lavoro e la sua qualità, considerandolo non più come semplice produzione di beni, ma come un vero e proprio linguaggio capace di creare ricchezza e crescita, ecco perché risulterebbe un errore comprimere salari e diritti per renderli alternativi l'uno all'altro.

Il rinnovo dell'Integrativo Provinciale rappresenta un'occasione per governare questa fase sfavorevole e per indirizzarla verso un'opportunità di rilancio e riqualificazione strutturale.

Il confronto tra le parti deve orientarsi verso l'individuazione e la ricerca di obiettivi comuni, con lo spirito che ha animato iniziative condivise come gli Stati Generali delle costruzioni.

Vorremmo attribuire al rinnovo del contratto integrativo l'importante obiettivo, anche attraverso l'avvio di un processo di armonizzazione del sistema bilaterale, di dare risposte efficaci a quelle problematiche che si annidano nel settore, impedendone lo sviluppo in termini di qualità del lavoro e dei processi produttivi.

Nell'ambito di un corretto e proficuo sistema di relazioni industriali è infatti possibile affrontare propositivamente tematiche centrali per il comparto, quali fabbisogni formativi e occupazionali relativi al mercato territoriale e alla progettualità dell'impresa, centralità delle regole, della sicurezza, qualificazione e centralità del lavoro come elemento determinante per il valore delle professionalità e dell'Impresa. Gli effetti della crisi hanno esasperato il dilagare di situazioni di irregolarità a favore di quelle Imprese che, risparmiando sui costi legati alla regolarità e alla sicurezza del lavoro, mettono in atto fenomeni di concorrenza sleale a danno delle Imprese più strutturate e virtuose.

Per affrontare efficacemente queste problematiche abbiamo bisogno di un confronto serio e sereno tra le parti e di una grande capacità di interlocuzione verso l'esterno.

Abbiamo la necessità di coinvolgere le Istituzioni del territorio e la Pubblica Amministrazione in un dibattito che produca risposte concrete intorno al ruolo che ciascun attore del sistema può esercitare per rilanciare il comparto delle costruzioni sul territorio Grossetano.

Riteniamo che il rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale rappresenti una tappa importante in questo percorso. Rinnovare il nostro sistema di regole rendendolo sempre più rispondente alle

FeNEAL UIL VIA Monterosa 112/A - 58100 GROSSETO Tel. E Fax 0564 41 83 68
FILCA CISL VIA MAMELI 13 - 58100 GROSSETO Tel. 0564 422328 Fax 0564 418753
FILLEA CGIL VIA Rep. Dominicana - 58100 GROSSETO Tel. 0564 459140 Fax 0564 459139



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

esigenze dei lavoratori ed imprese è un passaggio fondamentale per affrontare le sfide e gli appuntamenti del futuro.

A tal riguardo proponiamo questa piattaforma, in linea con quanto detto, per abbinare alle richieste economiche, una serie di proposte per facilitare il rilancio del settore, nella provincia di Grosseto.

POLITICHE DI SETTORE:

Proposte di Fillea- Filca- Feneal per il rilancio del settore

Il sistema di Concertazione come pilastro portante delle relazioni industriali

Il sistema di concertazione nella nostra Provincia, ha garantito e garantirà per il futuro, il luogo privilegiato e naturale, di dialogo e di ricerca, come di condivisione per la risoluzione delle problematiche di settore. Tale percorso, ha reso possibile un confronto sano e responsabile, portando buoni risultati, utili e preziosi per la crescita complessiva del comparto.

RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA:

La R.S.I. va intesa come qualificante valore aggiunto per l'impresa, per i suoi rapporti con i lavoratori, i clienti, i fornitori, le istituzioni e tutti i portatori di interessi nell'ambito generale del territorio.

Avviare un percorso condiviso nella direzione dell'R.S.I. costituisce inoltre un miglioramento dell'osservanza degli obblighi normativi e contrattuali, per questa ragione deve essere caratterizzato da trasparenza e verificabilità dei contenuti e delle azioni.

Nel caso del settore delle costruzioni per esempio, riteniamo che l'aggiudicazione degli appalti e la stipula di contratti di lavori e forniture possa rappresentare un terreno sul quale poter



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

esercitare tali principi, praticando, oltre all'attenzione dei costi e ai benefici un particolare riguardo verso fattori etici con i quali le imprese produttrici operano.

Al fine di rilanciare il comparto delle costruzioni nella provincia di Grosseto, qualificando l'operatività delle Imprese, si richiede di predisporre la stesura di linee guida condivise, riguardanti i requisiti minimi per l'attuazione dei principali elementi di R.S.I. da tradurre in strumenti condivisi tra le parti di autoregolamentazione delle Imprese.

Lotta al lavoro irregolare e illegalità :

Il rafforzamento della sicurezza sul lavoro, la prevenzione degli infortuni, la lotta al lavoro nero e irregolare hanno sempre rappresentato per il settore delle costruzioni temi di grande rilevanza, dai quali dipende la qualificazione delle Imprese e dei meccanismi di mercato del settore.

L'impegno delle parti nell'individuazione di strumenti utili al conseguimento di questi obiettivi è fondamentale per la tutela del lavoro e per la qualificazione del sistema di impresa, che oggi risente della concorrenza sleale delle Imprese che risparmiano sul costo del lavoro e della sicurezza.

Per queste ragioni riteniamo, necessario la creazione di Protocolli concordati con le Amministrazioni Pubbliche e gli Enti Ispettivi, al fine di amplificare il tema della trasparenza e della legalità del settore. Si richiede l'applicazione dell'avviso comune sulla congruità firmato il 28/01/2010.

Formazione Professionale e Mercato del lavoro:

Considerando il ruolo strategico delle politiche attive del lavoro nel settore dell'edilizia, contrapposto alla storica centralità del fattore occupazione nello sviluppo di alcuni fenomeni di devianza nel comparto delle costruzioni, quali caporalato ed intermediazione di manodopera, si intende affermare il ruolo positivo che il nostro sistema bilaterale può svolgere, in conformità a



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

quanto previsto dal CCNL, contribuendo tramite formazione professionale e formazione alla sicurezza, alla trasparenza e legalità del settore.

Di recente le parti hanno demandato al Formedil Nazionale l'elaborazione di un piano per l'attuazione sperimentale del **Progetto Borsa Lavoro** così come previsto dall'allegato 7 del CCNL 2010.

Per quanto riguarda le politiche del lavoro riteniamo indispensabile costruire percorsi che mirino a valorizzare le professionalità esistenti nel settore, anche utilizzando le banche dati esistenti per non disperdere tale patrimonio in altri comparti.

Qualità del processo produttivo, cultura della sicurezza e prevenzione degli infortuni

Risulta necessario un impegno condiviso che porti all'elaborazione di politiche di settore mirate alla valorizzazione della qualità dell'intera filiera produttiva dentro alla quale la cultura e l'attenzione alla sicurezza sul lavoro, sia parte integrante. Per raggiungere tale obiettivo affinché la cultura della sicurezza possa permeare le coscienze ed i comportamenti individuali di coloro che operano nel settore e non solo, è necessario il suo insegnamento già a partire dalle Scuole dell'obbligo.

A tale riguardo riteniamo importante implementare la figura degli RLST territoriali, per raggiungere quelle realtà produttive che sono carenti di questa importante figura utile a promuovere la sicurezza sui luoghi di lavoro.

Le OO.SS. richiedono l'attuazione di quanto previsto dal T.U. 81/2008 e dal CCNL di settore, mediante l'istituzione di un fondo alimentato dal contributo dello 0,30% del monte salari, ai fini della costituzione del Rappresentante dei Lavoratori alla Sicurezza Territoriale.



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

Sviluppo edilizia Eco -Sostenibile/ Bioedilizia

Uno degli strumenti utili al settore, soprattutto durante questo periodo di crisi, risulta il ricorso a tecniche e materiali eco-sostenibili e di bio-edilizia, sia per le nuove costruzioni che per il recupero del vecchio.

Valorizzare tali metodologie comporterà per il nostro territorio, oltre ad un minore impatto ambientale, anche la valorizzazione di risorse sociali.

ACCORDI QUADRO GRANDI OPERE:

Sulla base degli affidamenti delle parti dell'art. 113 del CCNL vigente e considerata l'importanza della pratica della concertazione di anticipo ai fini della promozione dei temi relativi a :

Sicurezza – regolarità e congruità – qualificazione dell'ambienti di lavoro – ecc.

Si richiede che per i cantieri pubblici e/o di pubblica utilità e per le opere in regime di concessione con importi superiori a 15 milioni di Euro, i soggetti firmatari e le Imprese aggiudicatarie dei lavori, definiscano accordi quadro preventivamente all'apertura dei cantieri stessi.

Saranno oggetto di tali accordi le tematiche relative alla sicurezza, al controllo degli accessi in cantiere di Imprese e lavoratori, alle condizioni ed agli ambienti, nonché agli orari e/o turni di lavoro, ad eventuali disagi dovuti alle varie tipologie di lavoro, fabbisogni formativi delle Imprese e dei lavoratori e relative convenzioni con gli EE.BB. di Grosseto.

Si richiede inoltre, che la presente disciplina possa intervenire anche in caso di attuazione di quanto convenuto nell'art. 113 del CCNL 2004.

FeNEAL UIL VIA Monterosa 112/A - 58100 GROSSETO Tel. E Fax 0564 41 83 68
FILCA CISL VIA MAMELI 13 - 58100 GROSSETO Tel. 0564 422328 Fax 0564 418753
FILLEA CGIL VIA Rep. Dominicana - 58100 GROSSETO Tel. 0564 459140 Fax 0564 459139



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

Introduzione di norme premiali per le imprese virtuose

Incentivare forme di premialità, nei confronti di quelle realtà aziendali virtuose che hanno una regolarità certificata e costante.

Lavori privati –condominiali

Questa particolare committenza necessita di un esame particolare, in quanto il condominio a tutti gli effetti agisce come sostituto d'imposta, e portatore potenziale di detrazioni fiscali per lavori effettuati. Potrebbe essere utilizzata tale leva per rafforzare la responsabilità solidale tra la stessa nei confronti degli appalti o degli eventuali sub-appalti.

Lavoratori Migranti

Predisporre per i lavoratori stranieri corsi di formazione per l'apprendimento della lingua Italiana;

Riconoscimento dei loro titoli di studio per favorire percorsi formativi.

Indennità di reperibilità:

Per i dipendenti di aziende che hanno contratti di appalto per interventi relativi a manutenzioni ed in particolare relativi alla rete dei sottoservizi o per lo sgombero dalla neve si richiede l'istituzione di una indennità di reperibilità. La reperibilità è da intendersi come disponibilità del lavoratore a prestare il



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

proprio servizio nelle ore eccedenti l'orario ordinario di lavoro. Si richiede che l'azienda in accordo con le Rsu o in assenza di esse convocando le OO.SS. territoriali organizzi un calendario settimanale delle turnazioni del servizio di reperibilità' e di tale calendario si impegni ad informare tutti i lavoratori coinvolti con almeno 15 gg di preavviso. A tutti i lavoratori che presteranno la loro opera lavorativa in regime di reperibilità' si richiede che sia riconosciuta una indennità' di euro 100 per ogni settimana di turnazione. L'indennità si intende spettante anche in assenza di richiesta di intervento.

Indennità di disagio:

Chiediamo di istituire un'indennità per quei lavoratori che effettuano lavorazioni a contatto con materiali bituminosi e vernici.

Carenza Malattia:

Chiediamo che l'attuale indennità di "carenza malattia" venga trasformata in norma contrattuale.

Fondo CIGO Apprendisti

Revisione delle percentuali di versamento al fondo al fine di renderlo effettivamente fruibile per le ore contrattuali previste dal CCNL.

Prestazioni Cassa Edile ed Extra contrattuali

- Rendere in generale tutte le prestazioni extracontrattuali più accessibili e potenziate dal punto di vista economico e normativo.

FeNEAL UIL VIA Monterosa 112/A - 58100 GROSSETO Tel. E Fax 0564 41 83 68
FILCA CISL VIA MAMELI 13 - 58100 GROSSETO Tel. 0564 422328 Fax 0564 418753
FILLEA CGIL VIA Rep. Dominicana - 58100 GROSSETO Tel. 0564 459140 Fax 0564 459139



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

- Stipula di una polizza assicurativa extra professionale e professionale, a sostegno del lavoratore che integri le prestazioni del SSN.
- Si richiede il recepimento della Legge sul nuovo diritto di famiglia relativo ai congedi parentali per nascita dei figli e di morte dei congiunti fino al 2° grado.
- Estensione del Contributo scolastico fino al 5° anno delle Medie superiori.
- Si richiede l'istituzione di una prestazione definita " PREMIO FEDELTA' " al fine di incentivare la fidelizzazione dei lavoratori al settore edile provinciale.

Rivisitazione economica del rimborso casa lavoro e trasferta

Richiediamo un aumento di /casa lavoro
10 € PER LA PRIMA FASCIA 11-30 KM
15 € PER LA SECONDA OLTRE 31 KM

Un aumento del 3% delle attuali fasce chilometriche sulla trasferta.



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

3° Parte Salario:

Si richiede di fissare il tetto dell'EVR al 6% dei minimi in vigore al 01/01/2010 come previsto dagli Art.12 e 38 del CCNL vigente.

LIVELLO	MINIMI AL 01/01/2010 (Euro)	AUMENTO 6% (Euro)
7°	1418.71	85.12
6°	1276.83	76.61
5°	1064.02	63.84
4°	993.11	59.59
3°	922.16	55.33
2°	829.95	49.80
1°	709.36	42.56

Con l'istituzione del 5° parametro a livello Provinciale riferendolo all'emissione dei DURC REGOLARI ed IRREGOLARI da parte della Cassa Edile di Grosseto, nel triennio 2006 -2007 – 2008 sul triennio 2005 – 2006 – 2007.

GROSSETO lì 11 Aprile 2011

LE SEGRETERIE PROVINCIALI
FENEAL UIL – FILCA CISL – FILLEA CGIL
Pio Vitobello Fabio Carruale Pier Paolo Micci