



Feneal Edil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI
AFFINI E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRATIVE

Federazioni Provinciali di Genova

I POTENZE PIATTAFORMA CCPL EDILE GENOVA

SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI E DI LEGALITA':

- occorre uno sforzo maggiore per stipulare accordi di contrasto al lavoro nero ed a favore della legalità e della regolarità sia nei confronti delle controparti che dei soggetti istituzionali.
- Occorre esigere la contrattazione d'anticipo quale strumento di dissuasione di qualsiasi forma di illegalità e di potenziamento del ruolo sociale del lavoratore nel contesto dell'impresa
- occorre rafforzare la lotta al lavoro nero ed alla irregolarità nei cantieri edili a favore di un sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi in entrata e permanenza nel settore edile così previsto dall'art.27 del testo unico sulla sicurezza.
- Intervenire sulla filiera dell'appalto:
 1. ribadire il principio di responsabilità solidale,
 2. favorire le assegnazioni con l'offerta economicamente più vantaggiosa – NO al max ribasso –
 3. utilizzo del subappalto solo al primo livello e per interventi specializzati
 4. dichiarazione d'anticipo dei realizzatori dei lavori in subappalto
 5. istituzione del cartellino rilasciato dalla cassa edile,
 6. promozione della responsabilità sociale degli enti e delle imprese a partire dalle certificazioni
 7. contrasto al falso lavoro autonomo
 8. DURC nei lavori privati a fine lavoro e prima del rilascio di agibilità, abitabilità e collaudo edifici
 9. tracciabilità totale di flussi di denaro riguardanti il finanziamento pubblico dell'opera per tutta la filiera dell'appalto
 10. sistemi premiali per le imprese che concorrono all'appalto e che certificano la loro responsabilità sociale nel territorio dove realizzeranno l'opera

ENTI BILATERALI DI SETTORE:

per rendere operativo quanto previsto dal ccnl occorre proseguire nell'ottica di riqualificazione e riorganizzazione degli enti territoriali, elevandone i livelli di efficacia ed affidabilità per garantire il raggiungimento degli scopi statutari, a tal fine occorre prevedere l'adeguamento del contributo e l'istituzione di una banca dati comune agli enti.

Cassa Edile :

1. aggiornamento sistema tecnico informatico per recepimento ed elaborazione dati (come previsto da all.9 ccnl 19 maggio 2010)
2. osservatorio di settore e banca dati
3. istituzione ufficio preposto all'incentivazione della regolarità delle imprese
4. commissione provinciale di coordinamento per l'attività di controllo nei cantieri ove si svolgono i lavori sulla base dei dati forniti alla cassa edile che veda il coinvolgimento di cassa edile, cpta, dpl, asl, inps, inail; compito della commissione è la definizione di un percorso di interventi, anche programmati, del personale tecnico degli enti preposti, compreso quello degli enti bilaterali.

Le parti convengono sulla necessità di un coordinamento regionale delle casse edili liguri al fine di uniformare documentazione – prestazioni e stabilire il principio di reciprocità tra le casse edili : diritto di accesso alle prestazioni dal primo giorno di iscrizione.

A tal fine le parti si attiveranno con i livelli regionali.

Formazione professionale e Mercato del Lavoro :

obiettivo primario: analisi dei bisogni formativi relativi a mansioni e profili professionali richiesti dal mercato attraverso l'ottimizzazione della circolazione delle informazioni tra lavoratori occupati o inoccupati ed imprese del settore con lo scopo di favorire l'incontro tra domanda ed offerta mediante l'istituzione della Borsa Lavoro (all.7 ccnl 19 maggio 2010), a cui affluiscono i curricula dei lavoratori e le offerte lavorative delle imprese edili. A tale proposito in ottemperanza a quanto enunciato nell'allegato , al termine della

sperimentazione in atto su alcuni territori a campione ed alle conseguenti direttive nazionali, le Parti si attiveranno per la sua istituzione presso la Scuola Edile.

Le parti inoltre convengono sulla necessità di un interlocutore unico per le politiche formative con le istituzioni locali e pertanto ritengono non più rinviabile l'istituzione del formedil regionale, a tal fine si impegnano ad attivarsi con le organizzazioni sindacali e datoriali della altre province liguri ed il livello regionale.

Scuola Edile:

1. ottimizzazione risorse umane
2. adeguamento proposta formativa su fondi interprofessionali

Cpta:

1. aggiornamenti formativi con cadenza semestrale per i tecnici a regime
2. visite fonometriche e rumori: revisione costi

Rlst :

1. applicazione all.12 ccnl 19 maggio 2010 e regolamento operativo territoriale
2. adeguamento contributo da imprese

INDENNITA' GALLERIA :

in aggiunta alle percentuali in essere (rif. Art.20 gruppo B ccnl 18/06/2008) si conviene definire ulteriori indennità:

- 1) al personale addetto a lavori in galleria il cui fronte di avanzamento disti oltre 1 km dall'imbocco : 20%
- 2) al personale addetto a lavori in galleria il cui fronte di avanzamento disti oltre 5 km dall'imbocco : 30%

INDENNITA' PER LAVORATORI COMANDATI ALLA GUIDA DI MEZZI AZIENDALI ADIBITI AL TRASPORTO DEI LAVORATORI:

fermo restando la non computabilità del tempo di guida ai fini della nozione di lavoro effettivo e di orario di lavoro, nel caso di trasporto operai nell'ambito dei confini comunali, viene prevista la seguente indennità: 12,50%.

nel caso di trasporto operai fuori dai confini comunali verrà applicata la disciplina prevista per la trasferta.

INDENNITA' REPERIBILITA':

istituzione di una indennità per lavoratori adibiti a manutenzione strade, rete gas ed acqua od a lavorazioni che per loro natura di urgenza necessitano di tale istituto.

CONDUCENTI AUTOMEZZI:

istituzione di una disciplina provinciale per gli autisti

CIG APPRENDISTI (PER EVENTI METEOROLOGICI):

istituzione di un contributo mutualizzato pari al 0,10% a carico delle Imprese per finanziare la prestazione.

FONDO A SOSTEGNO CIG E DS :

mutualizzazione a carico imprese o prestazione cassa edile

INDENNITA' MENSA :

- in caso di istituzione servizio mensa il costo del pasto a totale carico dell'impresa
- indennità sostitutiva mensa : € 7,50/gg

INDENNITA' TRASPORTO: € 2,50/gg

PART TIME:

puntuale applicazione della normativa contrattuale sul lavoro a tempo parziale

VESTIARIO E DPI

ottimizzazione sistema di fornitura vestiario e dpi

ASSISTENZE E PRESTAZIONI

aggiornamento massimali

introduzione nuove assistenze :

1. concorso spese di trasporto in caso di decesso del lavoratore
2. contributo spese per pratiche relative a permessi di soggiorno

CARENZA MALATTIA:

copertura totale primi 3 giorni

BANCA ORE :

istituzione di una banca ore per lavoratori che necessitano di periodi feriali oltre quanto previsto dal ccnl

EVR :

nella misura max prevista dal ccnl pari al 6%.

Individuazione parametro territoriale.

Definizione modalità di erogazione EVR