

## **PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEI LAVORATORI EDILI COOPERAZIONE DELLA PROVINCIA di FORLÌ - CESENA**

Le Segreterie congiunte di Filca Cisl Forlì-Cesena, di Feneal Uil Forlì, di Feneal Uil Cesena, di Fillea Cgil Forlì e di Fillea Cgil Cesena, dopo aver incontrato i lavoratori del settore attraverso le assemblee e averne ricevuto mandato, approvano la seguente piattaforma:

### **Ritengono**

necessario dare delle risposte a tutti gli addetti al settore, i quali hanno mantenuto condizioni oggettive di lavoro inalterate nel tempo, con retribuzioni che impediscono ai giovani ed in generale alla manodopera di restare e/o avvicinarsi a questa forma di lavoro.

### **Considerato**

L'attuale situazione congiunturale e le esigenze comuni di miglioramento della competitività del settore, ritenendo la professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori un patrimonio da preservare e da valorizzare, attraverso il miglioramento delle condizioni lavorative ed economiche

### **Chiedono**

#### **FORMAZIONE**

confermando la positiva esperienza delle 16 ore nella nostra regione, si chiede l'introduzione del libretto formativo, in grado di certificare tutta la formazione fatta, sia in materia di sicurezza che di competenza professionale.

#### **MERCATO DEL LAVORO**

la fase economica impone una politica di valorizzazione delle risorse umane, ciò avviene con politiche di sostegno alla conservazione dei rapporti di lavoro e con politiche attive a partire dalla applicazione delle intese nazionali in materia di Borsa lavoro, in questo contesto si richiede l'avvio della sperimentazione nel territorio della Borsa Lavoro definita dal Formedil Nazionale e Formedil Emilia Romagna presso la Scuola Edile confermando le esperienze di formazione per il personale sospeso dal lavoro.

In questo contesto debbono essere individuate modalità che inducano le aziende al rispetto delle normative relative al part time e il relativo rilascio di irregolarità contributiva se evase.

Definizione delle forme di lavoro non compatibili alle esigenze di regolarità per il settore, da escludere dall'utilizzo nella provincia (es. lavoro a chiamata, forme di lavoro di associazione in partecipazione e altro).

#### **REGOLARITÀ TRASPARENZA E SICUREZZA NEI CANTIERI EDILI**

in particolare si richiede la definizione di procedure e strumenti che coerenti con la lotta alla irregolarità e insicurezza, diano valore a comportamenti concordati da proporre alle stazioni appaltanti in occasione della definizione di nuovi bandi di gara, in tale ambito sono da introdurre informazioni in materia di verifica e modifica dell'orario di lavoro e delle presenze in cantiere, di subappalto compreso i noli, mentre si conferma la dotazione di cartellini plastificati a carico delle casse edili, si richiede inoltre l'avvio del rilascio del DURC certificando anche la congruità contributiva di cantiere.

Recepimento e Integrazione del Protocollo di intesa per la promozione della Sicurezza sul Lavoro nei Cantieri di Lavori Pubblici della Provincia di Forlì Cesena del 15/09/2010.

#### CPT – SCUOLA EDILE – RLS - RLST

Conferma e ampliamento delle attività finalizzate alla riduzione degli eventi infortunistici che restano ancora in misura rilevante. Sono indispensabili piani formativi mirati e un maggior coordinamento delle attività dei CPTO della nostra regione, attraverso l'adesione al FORMEDIL Emilia Romagna, il quale avrà compito di costruirne il percorso d'intesa con Comitato Paritetico Nazionale.

Istituzione della figura degli RLST

#### IMPIEGATI:

Per il personale impiegatizio va resa esigibile la EDILCARD, attraverso una documentazione presso la cassa edile di tutto il personale rientrante in tale normativa contrattuale.

Possibilità che il personale impiegatizio possa usufruire delle assistenze previste in Cassa Edile, prevedendo per tale richiesta un'aliquota di accantonamento da definire

#### TRASFERTE

Aumentare le varie indennità di trasferta come segue:

giornaliera	fino a 50 KM	€5.50
giornaliera	oltre a 50 KM	€8.00
forfetaria giornaliera	fino a 50 KM	€18.50
forfetaria giornaliera	oltre a 50 KM	€20.50
intra settimanale		€18.00
pluri settimanale		€22.00

#### CONDUZIONE PULMINI

Per coloro che sono addetti alla guida pulmini viene chiesta un'indennità kilomtrica

fino a 50 KM	€3.00
oltre a 50 KM fino a 100 KM	€5.00
oltre a 100 KM	€8.00

### UTILIZZO DEL PROPRIO MEZZO PER RECARSÌ IN CANTIERE

Considerato l'elevato aumento del costo dei carburanti , si propone di portare l'indennità chilometrica a €0,35

### CONGLOMERATI E GUAINA BITUMINOSE

Portare l'indennità oraria al 18% della paga di fatto per gli addetti alla posa di guaine bituminose.

Portare l'indennità oraria al 18% della paga di fatto per gli addetti alla posa di conglomerati.

### MENSA e INDENNITÀ SOSTITUTIVA

Nel caso in cui l'azienda provveda all'erogazione del pasto caldo come da integrativi precedenti (attraverso servizi convenzionati con mense pubbliche o private, e/o altre strutture indicate dall'azienda), chiediamo che l'impresa concorra nella misura del 100% .

Nel caso in cui non sia oggettivamente possibile realizzare alcuna convenzione causa impedimenti logistici di cui sopra, chiediamo che al lavoratore venga erogata automaticamente un ticket di €5.29, più una indennità in denaro pari a €5.00.

### LEGGE 104

Si chiede l'accantonamento in Cassa Edile sulle ore di permesso legate alla Legge 104 sui disabili.

### E.V.R.

Come previsto dal CCNL vigente si chiede l'applicazione del 6%, erogato in forma anticipata mensile.

### INQUADRAMENTO

In considerazione di quanto previsto al punto 1 della presente piattaforma, e dell'alto numero di addetti attualmente inquadrato al 1° livello, si chiede di istituire un percorso, che assieme alla frequenza dei corsi formativi di specializzazione, preveda il relativo inquadramento professionale.

### RECIPROCIITÀ

Chiediamo che le Casse Edili della Provincia di Forlì – Cesena, riconoscano la reciprocità per le ore lavorate, al fine del riconoscimento delle prestazioni.

### PERMESSO di PATERNITÀ

Si chiede un permesso retribuito di 1 giorno, in caso di nascita di figli

### DELEGHE SINDACALI

Si chiede di dare applicazione a quanto previsto dall'art. 74 del CCNL, e di definire le modalità applicative di quanto previsto dall'art. 3 del CCPL del 20 settembre 2006.

## NUOVE INDENNITA'

Prevedere una indennità per le seguenti funzioni:

- lavori in galleria
- lavoro a turni e a ciclo continuo
- lavori con attrezzatura ad aria compressa
- addetti alla pavimentazione stradale non bituminosa
- reperibilità