



Provinciali di Foggia

Piattaforma Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili della provincia di Foggia

Premessa.

Giusto riferimento a quanto disposto dall'allegato 3 ex art. 38 del CCNL stipulato il 19/04/2010, Feneal, Filca e Fillea provinciali di Foggia in data 29/10/2010 hanno inviato alla sezione ANCE di Confindustria Foggia una richiesta d'incontro per la discussione di una serie di punti oggetto della stipula del nuovo Contratto Integrativo per i dipendenti delle imprese edili della provincia di Foggia e per i comuni di Margherita di Savoia, San Ferdinando di Puglia e Trinitapoli di recente passati nella Provincia Bat e non aventi contrattazione autonoma in edilizia. Con la presente siamo ad esplicitare nel merito i punti oggetto della richiesta.

Parte Generale.

La crisi globale che ha colpito il Paese ha avuto, e continua ad avere, gravi e pesanti conseguenze anche nel settore dell'edilizia con la chiusura di molte aziende, la perdita di decine di migliaia di ore lavorate, l'abbassamento delle condizioni di sicurezza e di legalità ed il conseguente abbassamento dei livelli di trasparenza negli appalti che complessivamente condizionano in modo negativo il difficile andamento del settore alimentando il fenomeno della "concorrenza sleale". La risposta alla crisi, sia nel settore pubblico che nel privato è inadeguata e per certi versi sbagliata. I provvedimenti, a più riprese annunciati non si sono concretizzati, i vincoli imposti dal patto di stabilità stanno rendendo vani gli sforzi di proporre nell'immediato appalti orientati a poter dare ossigeno al settore che rischia la paralisi completa. Tutto ciò impedisce all'intero comparto edile di svolgere la tradizionale funzione anticiclica, di riqualificare il settore, di rendere lo stesso più sicuro e competitivo.

Proprio in virtù di una analisi si fatta Feneal, Filca e Fillea di Foggia ritengono fondamentale lo strumento del rinnovo del Contratto Provinciale di Lavoro dei lavoratori edili, convinti come siamo che solo con un confronto di merito sui problemi enunciati, con la ricerca delle adeguate soluzioni e una giusta strategia di alleanze nel complesso del mondo del lavoro potremmo essere nelle condizioni di agevolare la soluzione ai problemi posti.

Con questo auspicio ed entrando nel merito di quanto contenuto nell'art. 38 del nuovo CCNL, che definisce in modo esplicito e chiaro le materie oggetto del rinnovo del Contratto Provinciale, siamo ad esplicitare i punti contenuti nella nostra comunicazione del 29/10/2010.

Carenza Malattia.

Si richiede il superamento della carenza malattia

Regolarità Trasparenza e Sicurezza.

Le parti concordano di dotarsi attraverso l'utilizzo di dati forniti dagli Enti Bilaterali territoriali di strumenti per la conoscenza del settore .

- Attuazione dell'avviso comune del 28.10.2010 in tema di congruità
- Tessera riconoscimento e subappalto
- la Cassa Edile comunica l'elenco di tutte le imprese dove è presente il Part time o un orario ridotto non conforme al CCNL alle parti sociali, alla DPL, ai servizi ispettivi dell'INPS e alla guardia di finanza e, con cadenza trimestrale, convoca le parti sociali per la valutazione delle problematiche inerenti il part-time.
- Costituire la banca dati prevista dal CCNL partendo dalla condivisione delle informazioni fra tutti gli enti paritetici a livello territoriale e regionale, sulla base di un sistema informatico fornito dalla CNCE, che ha il mandato a realizzarlo.
- Utilizzo del modello unico telematico concordato nei CCNL
- Valorizzare "l'osservatorio" in grado di leggere la realtà territoriale, che dia informazioni, ma che sia contemporaneamente in grado di coinvolgere tutti i soggetti interessati alla regolarità in edilizia (Istituzioni, Camera di Commercio, INPS, INAIL, enti paritetici, ecc.) e di fornire indicazioni per gli opportuni interventi . Puntando anche sul rafforzamento della responsabilità in solido, o sulla responsabilizzazione di un unico soggetto garante per la gestione di tutto il cantiere e tutta la manodopera presente con qualsiasi tipologia di rapporto di lavoro.

RLS e RLST.

Le parti, in considerazione della necessità di garantire la presenza in cantiere della figura del RLST, si impegnano a attuare quanto previsto nel verbale di accordo all'allegato 1 del cipl.

- Creazione dell'archivio degli RLS.
- Attivazione di quanto contenuto nel verbale di accordo all'allegato 1 del cipl. del 10/05/2007.

Enti bilaterali CPT

In ottemperanza del T.U. 81 all'articolo 51 c.3 attribuisce agli organismi paritetici, e conseguentemente al CTP per il nostro settore, anche la funzione di supportare le imprese nell'individuazione di soluzioni tecniche e organizzative dirette a garantire e migliorare la tutela

della salute e sicurezza sul lavoro attraverso un adeguamento di risorse per lo svolgimento della funzione .

Formazione

Per le 16 ore formative prima dell'ingresso in cantiere, si richiede il rimborso delle spese per il corso.

Part-time

Si richiede che, in riferimento all'art. 78 del CCNL i contratti a tempo parziale eccedenti le percentuali prescritte impediscono il rilascio del DURC alle imprese richiedenti.

In modo specifico nei casi in cui venga riscontrata l'inosservanza delle norme contrattuali la Cassa Edile richiederà all'impresa un'integrazione degli accantonamenti e dei contributi dovuti, calcolata sull'orario ordinario di lavoro, in favore del o degli operai erroneamente dichiarati a tempo parziale. L'impresa, qualora trascorrono inutilmente i termini di regolarizzazione, sarà segnalata alla BNI con conseguente esito negativo in caso di DURC.

Mensa

Si richiede che, il costo economico del servizio mensa sarà a totale carico dell'azienda.

Ove non sia possibile l'attuazione del servizio mensa di cui art 25 p.1,2,3, si richiede che, l'indennità sostitutiva di mensa sia pari euro 0,65 per ogni ora di effettiva presenza .

Trasporto

Qualora l'azienda non provveda con mezzi propri al trasporto e non esistano mezzi pubblici dal centro abitato al cantiere o gli stessi non sono confacenti con gli orari di inizio e/o fine lavoro ed il trasporto avvenga con mezzi messi a disposizione dai lavoratori, si richiede che, l'azienda riconosca, a titolo di rimborso spese per ogni lavoratore il costo di litri 1,5 ogni 6 km. percorsi oltre i 2 km. dal centro abitato inteso come sede dell'Istituzione Comunale.

Attrezzi da lavoro

Si richiede l'aumento dell'indennità giornaliera da corrispondere:

operai e/o aiutanti	€ 0,50
---------------------	--------

Indennità per lavori speciali disagiati

Gruppo A) – Lavori vari

1. ...4,5%;

2. ...5,5%;
3. ...5,5%;
4. ... 9%;
5. ...9%;
6. ...9%;
7. ...11%;
8. ...11%;
9. ...12%;
10. ...13%;
11. ...15%;
12. ...15%;
13. ...17,5%;
14. ...17,5%;
15. ...18,5%;
16. ...18,5%;
17. ...21%;
18. ...21%;
19. ...22%;
20. ...23%;
21. ...24,5%;
22. ...30%;

Gruppo B) – Lavori in Galleria

a) per il personale addetto al fronte di perforazione, di avanzamento o di allargamento, compreso il personale addetto al carico del materiale; ai lavori di riparazione straordinaria in condizioni di difficoltà e di disagio **46%**

b) per il personale addetto ai lavori di rivestimento, di intonaco o di rifinitura di opere murarie; ai lavori per opere sussidiarie; al carico ed ai trasporti nell'interno delle gallerie anche durante la perforazione, l'avanzamento e la sistemazione; per

il personale addetto ai lavori di consolidamento e/o impermeabilizzazione dei terreni in fase di costruzione di gallerie**26%**

c) per il personale addetto alla riparazione o manutenzione ordinaria delle gallerie e degli impianti nei tratti o nelle gallerie ultimate, compresi i lavori di armamento delle linee ferroviarie; per il personale addetto ai lavori di ristrutturazione o ripristino conservativo di preesistenti gallerie mediante consolidamenti, drenaggi e simili..... **18%**

d) lavori eseguiti in presenza di gas**20%**

Reperibilità

In caso di attività in cui è prevista la reperibilità del lavoratore si richiede l'istituzione di una indennità aggiuntiva pari al 20% del totale orario lordo giornaliero.

Adeguamento aliquote Enti Bilaterali

Si richiede l'adeguamento delle aliquote contributive di seguito specificate:

Contributo CTP	0,50	-
Contributo Ente Scuola	1	-

Quanto su esplicitato al fine di far fronte alle nuove e più impegnative esigenze che i nostri Enti Bilaterali sono chiamati ad ottemperare.

Borsa Lavoro

Si richiede di avviare, dopo la fase di sperimentazione Nazionale, quanto disposto dall'art.8 dell'integrativo Provinciale di Foggia integrato ed in coerenza con quanto disposto dall'art. 114 del CCNL.

Previdenza complementare

Si richiede l'attivazione di quanto disposto dall'art 32 del c.i.p.l. 10/05/2007.

E.V.R.

Nel corso della trattativa, oltre che l'attribuzione dei valori ponderali ai 4 parametri individuati dal CCNL sarà individuato il 5° parametro; la rivalutazione salariale avrà vigore a partire dall'01/01/2011.

In caso di attivazione del confronto aziendale, sulla base dell'auto certificazione dichiarante il mancato raggiungimento dei parametri aziendali previsti dal CCNL in vigore, tale

confronto dovrà tenersi presso la sede della Cassa Edile di Capitanata previa convocazione, da parte dell'ANCE, di Feneal, Filca e Fillea Territoriali.

Segr. Gen. Feneal UIL

Pasqualino Festa

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping horizontal stroke that curves upwards at the end, followed by a vertical stroke and a small scribble below it.

Segr. Gen: Filca CISL

Urbano Falcone

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized 'U' shape that loops back and ends in a sharp point, with a vertical stroke extending downwards from the center.

Segr. Gen. Fillea CGIL

Vitantonio Pasqualicchio

A handwritten signature in black ink, characterized by a large, flowing 'V' shape that loops and ends in a sharp point, with a vertical stroke extending downwards from the center.