Bozza Piattaforma Contratto Integrativo Edilizia industria
Provincia di Cosenza
2011-2013

le scriventi OO. SS. Di categoria Fillea CGIL Filca CISL Feneal UIL chiedono l'avvio del confronto per il rinnovo del Contratto Integrativo, come previsto dall'art. 38 del CCNL sulla base della seguente piattaforma.

PREMESSA

il settore delle costruzioni, come ha già fatto in altri momenti critici del nostro Paese può diventare punto di riferimento per il rilancio effettivo del nostro territorio Provinciale e Regionale.

Anche attraverso la manifestazione del 1° dicembre degli stati generali delle costruzioni abbiamo dato la dimostrazione che il settore complessivamente ha capito prima di altri il momento difficile e si fa promotore di uno spirito di rinnovato confronto costruttivo fra le organizzazioni Sindacali e l'ANCE.

Ancora oggi il settore paga la mancata realizzazione degli impegni assunti dal governo in occasione degli Stati Generali delle Costruzioni, e la mancata responsabilizzazione di una intera classe politica litigiosa che non affronta in modo reale il problema Paese e in particolare delle infrastrutture.

Relazioni Sindacali

Bisogna rafforzare l'insieme delle azioni negoziali tra le parti, in particolare nell'ambito delle politiche di qualificazione del settore, della concorrenza leale, attraverso un rafforzamento della bilateralità.

ENTI Bilaterali

per cercare di rendere il sistema bilaterale sempre più efficiente bisogna rafforzare la funzionalità della Cassa Edile in modo da esercitare pienamente il ruolo richiesto.

Bisogna creare un rapporto fra la cassa edile, ente scuola e cpt attivando opportune ed adeguate iniziative di supporto reciproco all'attività di ciascun ente, a cominciare dalla creazione e disponibilità a utilizzo delle banche dati.

In questo ambito si rende necessario l'avvio consapevole di un osservatorio che individui l'esigenze formative del settore.

Le aziende avranno la possibilità di una consultazione immediata e diretta dei curricula dei lavoratori che avranno attivato percorsi formativi, per rendere esigibile l'incontro fra domanda e offerta di lavoro.

Le parti sociali della Provincia di Cosenza si faranno promotori della richiesta di sperimentare il sistema della Borsa Lavoro.

Lavoratori Migranti

Considerata la presenza nel nostro territorio di lavoratori migranti si rende necessario attraverso gli enti bilaterali l'avvio di una formazione professionale, con l'obbligo didattico della lingua italiana.

Previdenza complementare

Ripresa della informazione rivolta ai lavoratori delle opportunità del fondo Prevedi, e piena applicazione di quanto previsto dall'allegato 14 del CCNL.

Sicurezza sul Lavoro

Avvio per come già concordato dei RLST, per rendere incisiva l'azione comune di lotta al lavoro insicuro e irregolare.

PART-TIME

la Cassa Edile deve comunicare l'elenco di tutte le imprese dove è presente il PART-TIME o l'orario ridotto non conforme al CCNL alla Direzione Provinciale del Lavoro, ai servizi ispettivi dell'INPS e alla guardia di finanza.

EVR

a decorrere dal 1 gennaio 2011 cessa EET ed entra in vigore l'elemento variabile della retribuzione, pertanto chiediamo la misura massima del 6% prevista dal CCNL.

Al fine di evitare difformiotà si ritiene necessario la stesura di una procedura certa per l'attivazione di un tavolo d'incontro con le imprese che non erogheranno l'EVR, ovvero le Imprese dovranno comunicare contestualmente alla cassa edile e a tutte le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCPL l'eventuale mancata erogazione, e dare immediata disponibilità per un incontro.

Nel MUT dovrà essere segnalata sia l'erogazione dell'EVR che la mancata erogazione dell'EVR, in assenza del rispetto di queste indicazioni, sarà sospesa l'emissione del DURC.

MENSA e TRASPORTO.

Si chiede l'aumento del 30% delle indennità.

Carenza Malattia

Superamento carenza malattia.

Indennità di Reperibilità

introduzione di una indennità per i lavoratori a cui viene chiesto per iscritto la reperibilità:

pagamento del 50% dell'orario di lavoro previsto ordinario.

Indennità di Galleria

Aumento del 5% medio delle indennità previste per i lavoratori che svolgono attività in galleria;

Indennità Guida Mezzi adibiti a trasporto di personale:

per i lavoratori che sono comandati alla guida di mezzi aziendali adibiti al trasporto di persone viene introdotta una maggiorazione del 20% per l'orario in cui necessità questa mansione.

ASSISTENZE CASSA EDILE

si chiede l'avvio della discussione a termine dell'erogazione di tutte le assistenze riguardanti l'esercizio 2010 per razionalizzare e intervenire dove necessità.

CONTRIBUTI CASSA EDILE

Avviare un confronto serio che porti gli enti bilaterali ad avere una gestione ordinaria puntando a una differenziazione fra le imprese regolari nel tempo e quelle irregolari, imprese del territorio e non.

Fillea CGIL
U. Calabrone A. Di Franco

FILCA CISL
M. Venulejo

FENEAL UIL
B. Marte