



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

COMO

PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO INDUSTRIA E ARTIGIANATO DEI LAVORATORI DELL'EDILIZIA DELLA PROVINCIA DI COMO

Premessa

Feneal Uil, Filca Cisl e Fillea Cgil della provincia di Como sostengono che il settore edile possa e debba essere il volano per la ripresa dello sviluppo dell'economia e dell'occupazione nel territorio.

Uno sviluppo attento all'uso e alla riqualificazione del territorio, con imprese innovative, strutturate e attente al rispetto della legalità, alla qualità e alla responsabilità verso i lavoratori e alla vivibilità delle nostre città.

E' necessario continuare a contrastare i fenomeni di destrutturazione dell'organizzazione del lavoro edile che ha come scopo principale quello della continua ricerca dell'abbattimento dei costi a scapito della sicurezza, della qualità e della professionalità, della dignità e dei diritti sostanziali dei lavoratori del settore.

Il nostro impegno deve essere rivolto ad impedire che la logica del massimo ribasso, la frammentazione e la conseguente catena dei sub appalti, finiscano per favorire ulteriormente le infiltrazioni mafiose, in una situazione resa già difficile dal deciso calo del mercato e dalla difficile situazione creditizia. E' una preoccupazione che le Parti Sociali del settore devono tenere in debita considerazione.

Recenti indagini sui fabbisogni abitativi nella nostra provincia mettono in evidenza da un lato la drammatica carenza di abitazioni ad uso sociale e in affitto convenzionato per le famiglie in difficoltà abitativa e dall'altro una miriade di abitazioni private sfitte e anche immobili di nuova costruzione.

L'incremento del patrimonio edilizio deve potersi sviluppare attraverso programmi integrati di promozione di edilizia residenziale sociale, un programma con progettualità eco compatibile, per il potenziamento delle strutture ricettive, per la manutenzione degli edifici pubblici a cominciare dalle scuole. Il recupero e la qualificazione del territorio può rappresentare sviluppo, rilancio occupazionale e crescita.

Osservatorio Territoriale

A Como è funzionante il Comitato istituito presso la Prefettura per monitorare il lavoro nero e irregolare e la sicurezza nei cantieri e negli altri luoghi di lavoro.

Feneal, Filca e Fillea avanzano alle Associazioni delle Imprese Edili, la richiesta di farsi parte attiva per la costituzione di un Osservatorio, con le Istituzioni del Territorio per il monitoraggio delle regole e delle condizioni di assegnazione delle opere pubbliche con l'obiettivo di contrastare ribassi d'asta fuori da ogni criterio di regolarità, valorizzando, le imprese regolari e trasparenti.

Enti Bilaterali

Per Feneal, Filca e Fillea gli Enti Bilaterali dei nostri settori, sono un valore aggiunto per i lavoratori e le imprese.

Con la decisione assunta dalla Parti Sociali del settore, di realizzare la Cittadella dell'Edilizia, che per il territorio rappresenta un importante progetto di lavoro e di occupazione, si vuole offrire al settore un ambito di maggior coordinamento e sinergia tra i nostri Enti Bilaterali, una migliore fruibilità per i Lavoratori e le Imprese dei servizi e delle attività di interesse del settore.

Borsa lavoro

Chiediamo l'istituzione della Borsa lavoro, coerentemente con le linee guida di Formedil, così come previsto dall'art. 114 del CCNL Edili Industria, al fine di ottimizzare la circolazione delle informazioni tra lavoratori disoccupati o inoccupati e imprese del settore sulle opportunità lavorative e sulle offerte formative, riconoscendo un ruolo attivo alla Scuola Edile con lo scopo di favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, favorendo inoltre la stipula di convenzioni con i centri per l'impiego e la scuola edile, valorizzando ed implementando così l'attività formativa svolta dalla Scuola Edile di Como.

Formazione

Le nuove sfide che attendono il settore per la nuova qualità del costruire, le innovazioni per il risparmio di energia, l'utilizzo dei nuovi materiali, necessitano di una ulteriore formazione e qualificazione del personale.

Pensiamo sia necessario individuare nuovi percorsi intervenendo con la formazione sia nel momento di difficoltà d'impresa che rilanciando strumenti per la valorizzazione della professionalità dei lavoratori presenti nel settore attraverso la scuola edile.

Chiediamo l'iscrizione gratuita ai moduli dei corsi della Scuola Edile per i lavoratori disoccupati che facciano domanda entro 90 gg. dal licenziamento.

E' necessario rendere il Formedil regionale autonomo finanziariamente attraverso una contribuzione automatica ed aggiuntiva da definire tra le Parti, visto l'incremento dell'attività di coordinamento svolta a favore delle scuole edili territoriali e di quelle previste dal CCNL

Sicurezza

Nel nostro territorio la presenza e l'azione da diversi anni degli RLST per l'industria e l'artigianato, ha dimostrato efficacia sui luoghi di lavoro a favore dei lavoratori e delle imprese. Visto che le nuove norme chiediamo di incrementare di otto ore la formazione dei lavoratori, aggiuntive a quelle oggi previste, da dedicare alle tematiche dell'alcolemia e delle tossicodipendenze.

Impiegati

La categoria degli impiegati è un soggetto facente parte del settore delle costruzioni a pieno titolo, partecipando da sempre alle politiche dello stesso.

Riteniamo pertanto che debbano far parte dell'intero processo contrattuale territoriale usufruendo della bilateralità così come già avviene per la formazione e la sicurezza.

Si richiede l'iscrizione in Cassa edile degli impiegati al fine di consentire agli stessi di usufruire di alcune prestazioni, con l'esclusione dell'accantonamento ferie, tredicesima.

Elemento variabile della retribuzione (E.V.R.)

Feneal Uil, Filca Cisl e Fillea Cgil provinciali chiedono l'istituzione del nuovo istituto contrattuale così come definito dall'art.46 del CCNL edili industria del 10 aprile 2010 e dall'art. Edili artigiani del -- gennaio 2011, nella misura del 6% dei minimi in vigore per il CCNL Industria e del CCNL Artigiani, erogato mensilmente.

Nel ribadire l'autonomia e la centralità della contrattazione territoriale ai fini della definizione del nuovo istituto economico contrattuale, Feneal Uil, Filca Cisl e Fillea Cgil della provincia di Como ritengono necessario sottolineare che nella costruzione del sistema per il nuovo E.V.R. occorre considerare oltre ai parametri economici e produttivi del settore, anche elementi di qualità in rapporto all'efficacia delle azioni degli Rlst, del Cpt e della Scuola Edile (n.visite e ore formative).

Indennità' sostitutiva di mensa e concorso pasto:

Incremento concorso pasto da € 8,00 a € 10,00 giornalieri.

Incremento dell'indennità sostitutiva al rimborso pasto (indennità sostitutiva mensa) da € 6,50 a € 8,50 giornalieri.

Indennità' trasferta fissa:

Si richiede un incremento dell'indennità di trasferta fissa da € 0,41 per gli operai a € 0,61 orarie.

Indennità di trasporto:

Si richiede di elevare l'attuale indennità di trasporto da € 49,37 a € 74,00 mensili.

Indennità' movimentazione mezzi

Ai lavoratori chiamati a guidare i mezzi di cantiere, di trasporto movimentazione materiale, si richiede il riconoscimento di una maggiorazione di Euro 0,10 orarie.

Fondo indennizzo ratei Tredicesima e Ferie durante il periodo di Cassa integrazione per mancanza di lavoro.

Feneal Filca e Fillea, chiedono l'istituzione di un Fondo presso la Cassa Edile dello 0.001% del monte salario annuo per il pagamento dei ratei di tredicesima e delle ferie che non maturano per i periodi di cassa integrazione ordinaria e straordinaria.

Carenza malattia

Si richiede la contrattualizzazione, mediante pagamento diretto da parte delle imprese in busta paga, della carenza di malattia.

Permesso retribuito

Riconoscere al momento della nascita del figlio un permesso retribuito di otto ore per il padre.

Inail

Si richiede che le imprese anticipino le spettanze Inail per infortuni sul lavoro.

Premio Fidelizzazioneal settore:

Per i lavoratori che raggiungono il 10° grado Ape, si richiede un' erogazione una tantum di un premio pari a 50 volte la retribuzione oraria da versare al fondo Prevedi per i lavoratori iscritti.

Varie lavoro:

CUD Cassa Edile e adempimenti fiscali:

- 1) Risoluzione problematica fiscale a causa del CUD Cassa edile sulla cartella con soluzione da individuare e prevedere a carico Cassa Edile rimborso per espletamento adempimenti fiscali (compilazione modello 730 e o modello Unico).
- 2) Realizzazione periodica di iniziative congiunte di formazione/informazione sul ruolo e sui servizi erogati dagli Enti con il coinvolgimento dei lavoratori degli Enti Stessi.

Revisioni assistenze Cassa edile

Si chiede la revisione delle Assistenze Diverse riconosciute dalla Cassa Edile.

FENEAL UIL

**FILCA CISL
COMO**

FILLEA CGIL