



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

All'Associazione Nazionale Costruttori Edili della Provincia di Caltanissetta

PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CCPL DELLA PROVINCIA DI CALTANISSETTA

Premessa

L'aumento di fenomeni occupazionali anomali per il settore, part-time o le partite IVA, unitamente alla estremizzazione della logica del massimo ribasso, offrono un quadro di lettura di contesto preoccupante in cui si abbassano le condizioni di sicurezza, cresce il lavoro nero, diminuiscono trasparenza e legalità.

Mentre alcuni provvedimenti stanno in capo alle Istituzioni pubbliche, per altri il contratto può offrire occasione per migliorare le condizioni di lavoro facendo perno sul miglioramento della qualità dell'impresa, della formazione e riqualificazione dei lavoratori, del reciproco affidamento per una concreta lotta ai fenomeni di illegalità diffusa. In questo quadro l'art. 38 CCNL del 19 aprile 2010 definisce le materie per la contrattazione di secondo livello in cui le stesse in esse elencate sono disponibili a partire dall' 1 gennaio 2011 ad eccezione dell'EVR che diventa disponibile a partire dall'1 luglio 2011. Rimane ferma la convinzione che le scelte da operare sono riferibili anche ad una previsione positiva dell'andamento futuro del settore ed una crescita in termini quantitativi e qualitativi. Il settore delle costruzioni è il comparto che per definizione rappresenta il volano di crescita dell'economia in generale, settore anticiclico grazie all'effetto moltiplicatore che ogni intervento di spesa pubblica genera, è indiscusso il valore del settore edile ed il suo contributo sostanziale allo sviluppo economico della Provincia di Caltanissetta. E' importante, quindi, continuare sulla strada intrapresa in modo comune negli ultimi anni attraverso accordi e protocolli con committenti pubblici e privati rivolti a salvaguardare la qualità del lavoro e dell'impresa inserita nel sistema bilaterale, quale punto fondamentale per la lotta all'irregolarità e per la tutela della sicurezza nei posti di lavoro. Questa piattaforma richiama le parti sociali firmatarie alla coerenza rispetto a quanto sostenuto congiuntamente a livello nazionale. Nello

specifico, dai contenuti del Protocollo d'Intesa del 5 marzo 2009 agli Stati Generali dell'Edilizia, l'avviso comune sulla congruità del DURC, le regole per selezionare le imprese, il contrasto del massimo ribasso negli appalti pubblici. Azioni unitarie che hanno come obiettivo la promozione della qualità, della sicurezza e della legalità del lavoro, delle imprese e del mercato, condividendo la necessità di norme per dare trasparenza al mercato delle costruzioni.

In tal senso, ad esempio, diventa necessario costituire presso la cassa edile un **Osservatorio di Monitoraggio** delle anomalie nel settore con particolare riferimento al ricorso ai part-time, ai permessi non retribuiti, prevedendone anche l'immediata comunicazione agli enti di vigilanza preposti.

PRINCIPIO DI PORTABILITA'

La particolare natura delle diverse tipologie di lavoro nel settore delle costruzioni, nonché l'eccessiva polverizzazione delle imprese e la precarietà del lavoro per gli operai, legata alla durata del cantiere, impegna il sistema bilaterale a riconoscere il totale delle ore lavorate anche sui territori diversi ed al principio di portabilità al fine di garantire, in via proporzionale alle ore lavorative, le prestazioni agli operai le cui aziende di volta in volta accreditano i versamenti dovuti su più casse.

PREVEDI

Assegnare alla cassa edile il ruolo di promozione attraverso la costituzione di un apposito sportello Prevedi.

Istituzione del fondo dello 0,05 euro, così come previsto dal CCNL.

INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE

L'ITS previsto dal CCNL 19/04/2010 resta ferma nelle cifre in atto applicate nel precedente CCPL delle singole province.

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

A decorrere dall' 1/1/2011 sostituisce l'EET così come previsto dall'art 46 dl CCNL del 19/04/2010 l'incremento in ragione delle modalità e dei criteri dell'art 38 CCNL 19/04/2010 è previsto nella misura del 6% dei minimi in vigore con decorrenza 01/07/2011.

Oltre ai quattro indicatori stabiliti dal CCNL (numero lavoratori iscritti in cassa edile, monte salari denunciato in cassa edile, ore denunciate in cassa edile con rimando alla contrattazione sulla incidenza per le ore di CIGO, valore aggiunto del settore delle costruzioni), le OO.SS. chiedono di concordare altri indicatori che abbiano attinenza al miglioramento della legalità e della qualità in cantiere.

In questa direzione è necessario, ad esempio, stabilire: n° DURC ammessi, n° infortuni, qualificazione delle imprese SOA, rapporto tra monte salari e numero lavoratori, n° ore formazione erogate etcc...

I due trienni di riferimento nell'anno in corso sono 2008-2007-2006 su 2007-2006-2005, anni in cui sono disponibili tutti gli indicatori. Va da se che la scelta va operata tenendo conto di un monitoraggio dell'andamento del fenomeno nei trienni.

VESTIARIO: TUTE E SCARPE DI SICUREZZA

Il vestiario deve essere compatibile alle figure professionali maggiormente presenti nel settore: autisti, pontisti, fabbri, elettricisti, rocciatori, restauratori. Il ricambio dovrà avvenire ogni sei mesi e laddove si renda necessario per altre cause non previste.

PRESTAZIONI ASSISTENZIALI

Diminuire le ore ordinarie di lavoro accantonate per l'accesso ai sussidi erogati dall'Ente Nisseno Cassa Edile, includendo anche le ore di infortunio sul lavoro.

Prevedere l'incremento degli importi dei sussidi già istituzionalizzati in sede di contrattazione.

Prevedere inoltre l'implementazione delle prestazioni erogate, riconoscendo il contributo scolastico ad ogni figlio di lavoratore, iscritto alla Cassa Edile, frequentante la scuola media inferiore.

MENSA E INDENNITA' DI TRASPORTO

Prevedere una rivalutazione in percentuale tale da recuperare la perdita del potere d'acquisto. Incrementare l'indennità di mensa e di trasporto del 40 per cento. L'indennità riguarda tutte le imprese a prescindere dal numero dei dipendenti e va estesa anche agli impiegati.

COMITATO PARITETICO TERRITORIALE

Aumentare il contributo così come più volte sollecitato dal CNCPT, dall'Ance Nazionale e dalle Organizzazioni Sindacali, per migliorare ulteriormente i servizi erogati dall'ente, incrementare la cultura della sicurezza con visite più diffuse nei cantieri edili della provincia.

CARENZA MALATTIA

Costituire un apposito fondo presso la cassa edile denominato “ Fondo Gestione Carenza Malattia utilizzando per riconoscere un numero di eventi l'anno da concordare.

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

In riferimento all'Art 38 lettera “e” del CCNL, ai lavoratori per il quale il datore di lavoro richieda per iscritto di essere reperibili, anche al di fuori dell'orario normalmente praticato dalle imprese, viene corrisposta un'indennità pari a euro 30 giornaliere. Per reperibilità in giorni festivi o feriali non lavorati, l'indennità di cui sopra viene raddoppiata.

BORSA LAVORO

Allinearsi alle scelte operanti dal Formedil nazionale che presenta progetto alle parti sociali. Entro sei mesi sarà avviata sperimentazione.

POLITICHE DI GENERE E CODICI ETICI

Prevedere la conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di famiglia, flessibilità oraria, formazione per le lavoratrici e prevedere codici etici contro il mobbing, le violenze o le discriminazioni.

Nell'ambito del codice etico vanno indicati gli adempimenti delle assicurazioni in ordine ai comportamenti illegali verificati, con una gradualità di decisioni che possono prevedere la sospensione dei bonus in sede contrattuale e fino alla estromissione delle imprese dalle associazioni.

Caltanissetta, 01 aprile 2011

I Segretari Generali di Feneal Uil-Filca Cisl-Fillea Cgil

(Diego Strazzante-Francesco Iudici-Ignazio Giudice)