

FENEAL-UIL  
FILCA-CISL  
FILLEA-CGIL

della Provincia di Brindisi

**PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL  
CONTRATTO PROVINCIALE EDILIZIA  
INDUSTRIA 2011\2013**

## La situazione del settore

Dai dati della Cassa edile di Brindisi nel corso del triennio 2007-2008-2009 si registrano incrementi significativi delle imprese attive, dei lavoratori attivi, delle ore lavorate e retribuite, incrementi più lievi si registrano invece per la massa salariale erogata.

Gli effetti di tale incrementi sono sostanzialmente da attribuire al sistema del DURC e alla dinamicità delle piccole e medie aziende del settore nella Provincia.

Gli infortuni sul lavoro in Provincia di Brindisi nel settore, sono in calo nel triennio (2007-2009) di circa il 14% nel 2009, rispetto all'anno precedente.

Aumenta invece, significativamente, il numero delle ore concesse per CIG, che nel 2009 registriamo 173.027 ore concesse per gli operai e 2.780 per gli impiegati.

Il valore aggiunto provinciale del settore delle costruzioni ha registrato un andamento pressoché costante infatti, nell'ultimo triennio si è assestato mediamente al 6,2 % del totale del valore aggiunto Provinciale costituito: dal 4,1% in agricoltura il 14,2 nel manifatturiero, 75,5 % nei servizi e Pubblica Amministrazione.

In definitiva il settore è attraversato da una sostanziale crisi, dovuta essenzialmente dal calo dei consumi di nuove abitazioni contraddistinto da un mercato stagnante e contraddittorio tra prezzi di mercato esosi e scarsa capacità di acquisto, perdurando la situazione di crisi economica, accanto alle difficoltà di reperire fondi dal sistema bancario e immobiliare.

Intanto, secondo gli indicatori socio-economici (osservatorio banche-imprese) la Provincia di Brindisi sarà interessata nel prossimo triennio da importanti investimenti produttivi pubblici nel settore delle costruzioni e nelle infrastrutture specie sociali, da parte di Regione Puglia, Governo (Edilizia scolastica, abitazioni economiche e popolari) e da Provincia e Comuni (ristrutturazioni e recuperi dei centri storici, progetti esecutivi di Area Vasta, infrastrutturazione turistica- ricettiva), oltre dalle approvazioni nei Comuni della Provincia dei PUG, a partire da quello Comune di Brindisi.

Da queste luci ed ombre rappresentate, ricaviamo un giudizio sostanzialmente di fiducia di ripresa del settore, dove tutti gli attori: economici, politici e sociali dovranno svolgere il proprio ruolo con competenza e responsabilità.

Pertanto, il sindacato considera il rinnovo del Contratto provinciale anche uno strumento di confronto sulle strategie delle imprese, chiedendo scelte industriali orientate al radicamento territoriale ed alla crescita delle imprese regolari, che investano in qualità e sicurezza, competitive per la loro solidità gestionale e patrimoniale, senza ricorrere a tagli all'occupazione ed ai diritti.

## La Sicurezza nell'edilizia Provinciale

Nonostante il calo significativo degli infortuni sul lavoro nel settore nel triennio 2007/2009, registriamo che la maggiore densità degli infortuni si concentra tra le imprese senza dipendenti, invece, circa la metà degli infortuni dichiarati a carico dei dipendenti, si concentra nelle imprese edili da 1 a 15 dipendenti.



Partendo quindi, dai contenuti e dagli strumenti messi a disposizione dal Protocollo Provinciale di intesa sulla Legalità e la Sicurezza sul lavoro del marzo 2009, tra le istituzioni e le parti sociali, attraverso il CIPL rinnovato, il Sindacato intende rilanciare ed attivare il CPT quale strumento bilaterale indispensabile per il rilancio del settore e la sua competitività.

A tal fine si richiede una rivisitazione in aumento degli oneri contributivi oggi fissati per il CPT di Brindisi è lo 0,12%, dello stesso Ente Scuola Edile in ragione della implementazione delle attività in materia di sicurezza e formazione mirata ai giovani, per facilitare agli stessi l'accesso al lavoro nel settore, dal totale dei contributi versati alla Cassa Edile (8,744%).

Per il Sindacato intanto, oltre ad implementare le risorse al CPT, diventa non più rinviabile l'applicazione dell'art 87 del CCNL e il relativo protocollo (all.12) che disciplina ed attua le funzioni degli RLST, destinati alle aziende con meno di 15 dipendenti.

### **Mensa e trasporto**

Regolamentazione dei servizi di mensa e trasporto e relative indennità sostitutive ( art 38 punto j), si richiede un adeguamento e rivalutazione con decorrenza 01\01\2011.

A tal fine, si richiede la rivalutazione di questi istituti contrattuali, portando l'indennità di mensa a euro 0,66125 e l'indennità di trasporto a euro 0,50. Riconoscere agli impiegati edili, la mancata erogazione delle indennità di mensa e trasporto.

**Trasferita fuori Provincia.**

Istituire una maggiorazione del 20% per le trasferte fuori Provincia, sia in caso di pernottamento fuori sede, sia senza pernottamento.

**Indennità guida mezzi di trasporto operai.**

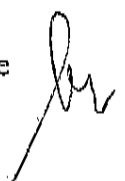
In caso di trasporto effettuato con i mezzi aziendali, al lavoratore che guida tale mezzo, viene riconosciuta, oltre alla trasferta, un'indennità chilometrica di euro 0,15 \Km. Nel caso di trasporto con il proprio mezzo, ma per conto dell'impresa, al lavoratore che guida tale mezzo, oltre alla trasferta, viene riconosciuto il seguente trattamento: rimborso chilometrico pari al trattamento ACI per il costo del carburante, più una indennità chilometrica di euro 0,15\Km.

### **SALARIO:**

#### **EVR ( Elemento variabile della retribuzione)**

Per rispondere alle novità sostanziale introdotta dal CCNL (art.38 ) il Sindacato ritiene deve tener conto dell'andamento congiunturale del settore nella provincia, ma esse sarà correlato ai risultati conseguiti e da conseguire in termini di produttività, qualità e competitività territoriale.

Il Sindacato, ritiene pertanto, che attraverso l'EVR proposto, si potranno erogare salari e stipendi più aderenti alla produttività aziendale, in particolare per quelle che non ricorrono sistematicamente



al sub-appalto, quelle che si misurano con la innovazione la sicurezza sul lavoro, la qualità del prodotto edile e non già con la riduzione dei costi del lavoro o con il ricorso al lavoro nero o irregolare.

La percentuale di EVR avrà validità triennale con decorrenza non anteriore al 1° luglio 2011 entro la misura massima **del 6%** dei minimi in vigore alla data del 01/01/2010. (art 12 Ccnl- Ance Edili).

Per la Provincia di Brindisi, sulla scorta degli indicatori stabiliti dal livello contrattuale nazionale individua i seguenti parametri per determinare l'EVR contrattuale quale media ponderale dal 2005 al 2010 così costituiti:

- **numero dei lavoratori iscritti in cassa edile di Brindisi;**
- **massa salariale;**
- **ore lavorate e retribuite;**
- **DURC rilasciati da Cassa Edile; (Parametro territoriale)**
- **Valore aggiunto provinciale del settore.**

avanza la seguente proposta EVR sulla scorta del raffronto dei parametri sopra rappresentati di fonte Ufficiale Cassa edile e Istat.

Pertanto, sulla scorta dell'incidenza ponderale sopra indicata, sarà riconosciuto ai lavoratori una percentuale di incremento **VARIABILE** della **RETRIBUZIONE del 6% dei valori minimi**, nella vigenza contrattuale.

#### **Previdenza complementare.**

Rendere immediatamente praticabili le novità previste dall'ultimo rinnovo del CCNL, quali:

adesione al fondo PREVEDI, per i lavoratori dell'industria, senza conferimento del TFR; dar corso ad una efficace attività di promozione del fondo; mutualizzazione dei costi a carico delle imprese.

#### **Contrattazione di settore.**

Riteniamo necessario e rendere stabile una concertazione preventiva per le opere pubbliche ricadenti nella Provincia di Brindisi, unitamente ai lavori edili privati non inferiori ad importi pari a Euro 250000,00.

Altresi, riteniamo utile, che congiuntamente si faccia richiesta agli Enti di spesa (Provincia, Comuni, IACP, Autorità Portuale, etc) della costituzione di una Commissione Permanente (Osservatorio) per la verifica ed il rispetto dei contratti di lavoro del settore e delle Leggi in materia. Gli eventuali costi della logistica e le attrezzature necessarie per il funzionamento di tale organismo saranno a carico della Cassa Edile di Brindisi.

Riteniamo indispensabile stabilire contrattualmente:

il principio della responsabilità solidale nella filiera del sub-appalto, adoperarsi per favorire le assegnazioni con l'offerta economicamente vantaggiosa in contrasto con la pratica del massimo ribasso.

**Carenza malattia.**



Contrattualizzazione dei primi tre giorni di malattia  
**Formazione professionale, sicurezza e borsa lavoro:**

Avviare in coerenza dell'art.114 del CCNL, la borsa lavoro in un sistema che metta in relazione le esigenze della domanda e dell'offerta.

Istituzione di un sistema premiale per le imprese che indirizzano i propri dipendenti nel sistema bilaterale formativo di settore.

Istituzione di misure premiali per le imprese che si avvalgono del sistema dei CPT.

**Permessi :**

Riconoscimento delle ore di assenza dal lavoro per permessi, ai soli fini del raggiungimento della prestazione APE, con segnalazione obbligatoria da parte delle aziende alla Cassa Edile.

**Adeguamento delle quote di adesione contrattuali.**

(vedasi allegato).

**Stampa del cipl:**

Di convenire per la stampa del CIPL anche utilizzando supporti informatici.

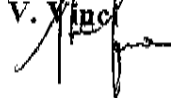
Brindisi li 23 Marzo 2011.

FENEAL-UIL  
G. Librandò



FILCA-CISL  
S. De Fazio

FILLEA-CGIL  
V. Vinciguerra





**feneal - uil**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
LAVORATORI CGIL AFFINI  
E DEL LEGNO

**FILCA**  **CISL**  
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



**FILLEA CGIL**  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI LEGNO  
EDILI E AFFINI

Allegato-1

**-Adeguamento Q.A.C. Territoriali.**

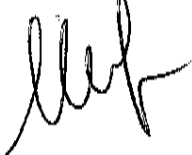
**Al fine di omogeneizzare le percentuali Q.A.C. territoriali, alle altre quattro province della Puglia, si richiede di adeguarle come di seguito riportate:**

**dallo 0,490 al 0,740.**

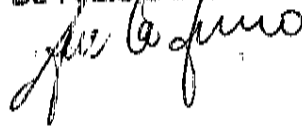
**-L'aumento dello 0,250 sarà ripartito pariteticamente alle tre sigle sindacali, ossia 33%-33%-33%**

**I Segretari Generali Provinciali:**

**Librando Giovanni**



**De Fazio Salvatore**



**Vinci Vito**

