



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

BIELLA

Biella : 08/03/2011

CONTRATTO INTEGRATIVO EDILIZIA INDUSTRIA DELLA PROVINCIA DI BIELLA PIATTAFORMA 2010/2013

PREMESSA:

Le OO.SS. Feneal UIL, Filca CISL, Fillea CGIL di Biella presentando la seguente piattaforma di rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale Biellese, sottolineano l'importanza della Contrattazione Territoriale per valorizzare il patrimonio di relazioni che le parti Biellesi hanno costruito nel tempo, per rafforzare e migliorare la regolarità e la qualità delle imprese e del lavoro.

L'obiettivo comune è di favorire lo sviluppo del territorio e il ruolo fondamentale nel nostro tessuto industriale Biellese del settore dell'Edilizia, di tutelare e valorizzare le imprese sane e regolari.

La crisi finanziaria ed economica si è sommata a quella territoriale ed ha indebolito anche il tessuto edile Biellese, le imprese e i lavoratori edili.

La CIG e l'utilizzo di tutti gli strumenti alternativi al licenziamento dovranno farci arrivare al 2012 ad agganciare la ripresa del nostro territorio con l'Autostrada Romagnano – Biella – Santhià che attraverserà per intero il territorio della Provincia di Biella e gli altri investimenti conseguenti e collaterali.

Imprenditori e sindacati rappresentiamo il settore delle costruzioni.

Dovremo avere un forte ruolo e un intervento congiunto con tutti gli Enti pubblici e le Istituzioni per un vero e proprio PATTO TERRITORIALE di settore sui temi dello Sviluppo, delle infrastrutture e opere pubbliche, dell'assetto idrogeologico, della casa, del social housing, della manutenzione di scuole ed edifici pubblici, del riuso dei centri storici, del credito e del project financing per le opere con un ritorno tariffario.

Dovremo monitorare i piani triennali di ogni ente, le opere ancora ferme e per quale motivo.

Il problema della morsa del patto di stabilità, i ritardi nei pagamenti alle Imprese che operano nel settore pubblico per questo le Parti Sociali hanno manifestato congiuntamente lo scorso 1° dicembre a Roma per chiedere al Governo l'avvio di tutte le opere e i progetti cantierabili oltre a ragionevoli modifiche alla rigide applicazioni del Patto di Stabilità.

Nelle nostre richieste contrattuali, il fulcro è il lavoro, la capacità di governo e di controllo del settore per la regolarità e la sicurezza.

La Cassa Edile, la Scuola Edile, il CPT, gli RLST sono fondamentali presidi per la regolarità del settore, per la lotta al lavoro nero per la sicurezza nei cantieri per la lotta al lavoro irregolare ed alla concorrenza sleale, al fine di creare un tessuto di Imprese sane e regolari.

Per controllare e governare un settore bisogna conoscerlo bene. Il nostro “Osservatorio” di tutti i cantieri è lo strumento necessario per conoscere prima e intervenire in modo mirato.

OSSERVATORIO CANTIERI

1) Necessita proseguire il confronto costruttivo e lo scambio di relazioni e dati tra le nostre Parti Sociali la Cassa Edile per creare un più stretto legame ed un serio coordinamento con la Prefettura, la D.P.L. i C.C. lo SPRESAL ,l'INAIL, l'INPS, la CAMERA di COMMERCIO per una rete sempre più solida ed efficiente per la legalità, la regolarità, la sicurezza, contro il lavoro nero e la concorrenza sleale.

In particolare dovremo mirare meglio per evidenziare i cantieri sotto il minimo etico, le imprese esterne, quelle senza DURC.

La maggioranza di DURC oggi sono emessi solo da INPS e INAIL anche per imprese che spesso fanno solo lavori edili, fondamentale è acquisire da INPS e INAIL l'elenco completo dei DURC rilasciati a quelle imprese presenti nei cantieri,per confrontare quelle che si dichiarano non edili e non sono regolari con i versamenti alla Cassa Edile, .

2) I Progetti INAIL, REGIONE - ASL devono essere conclusi positivamente per rafforzare la sinergia, anche nella prassi con questi enti. Il progetto nazionale INAIL per l'edilizia ci vede con il nostro Osservatorio in buona posizione di esperienza concreta.

3) L'Osservatorio deve arrivare al 100% di notifiche preliminari “on line” in tempo reale e fornire ogni settimana / mese l'elenco dei nuovi cantieri aperti delle Ditte Esterne e di quelle Senza DURC.

4) RLST CPT, Parti Sociali siamo impegnati per far regolarizzare in Cassa Edile le Imprese esterne individuate, oltre che intervenire e segnalare le Ditte Senza DURC e i cantieri sotto il minimo etico.

5) Progetto per Pubblicare nell'Osservatorio, in sola visione alla Parti sociali, tutti i Bandi di gara dei lavori pubblici di tutti i Comuni della Provincia e delle Comunità montane.

6) Organizzare l'Osservatorio già strutturato in Cassa Edile per **censire**, in accordo con le Istituzioni **tutti i finanziamenti** per il Biellese del FSE, Ministeri, Anas, Regione, i Piani triennali, ecc. e monitorare i ritardi, i tempi delle autorizzazioni, ecc. per trasformarli al più presto in lavoro e cantieri.

FORMAZIONE E BORSA LAVORO

Le OO.SS. territoriali ritengono importante sviluppare l'iniziativa della borsa lavoro come previsto dall'Art 114 del C.C.N.L. vigente, anche in riferimento al programma elaborato dal Formedil nazionale su questa materia, sperimentazione che passa attraverso un forte coinvolgimento degli Enti Bilaterali, costruendo politiche di lavoro che siano in grado di rafforzare l'incontro da domanda e offerta.

La Borsa Lavoro è in funzione dell'Occupazione e dell'Occupabilità, può rientrare in un futuro patto Territoriale per censire i cantieri che finiscono, i lavoratori licenziati per qualifica e mansione da rapportare ai possibili cantieri che iniziano, le qualifiche e mansioni occorrenti e potenzialmente richieste dalle imprese.

Il livello formativo dei lavoratori, i corsi formativi da proporre alle Istituzioni e di attivare con l'ente Scuola Edile di Biella per i lavoratori temporaneamente inoccupati su materie di riqualificazione come per es. il disegno tecnico, le nuove tecnologie, le case ecologiche, favorire l'acquisizione della patente C per camion o guida mezzi meccanici, ECC.

IMPIEGATI IN CASSA EDILE

Si chiede di istituire una banca dati con l'anagrafica degli impiegati edili presso la Cassa Edile
Accesso alle prestazioni Cassa Edile, attraverso un apposito contributo mutualizzato.

LAVORATORI AUTONOMI

Visto l'aumento costante dei lavoratori autonomi, artigiani singoli, Per la regolarità, la trasparenza, riteniamo importante istituire una banca dati con l'anagrafica degli artigiani singoli attraverso il monitoraggio dell'Osservatorio istituito presso la Cassa Edile di Biella.

- tesserino riconoscimento,
- formazione informazione
- analisi POS – PSC da parte dei RLST

1. Carenza Malattia

Chiediamo il riconoscimento economico al 100% dei primi tre giorni di carenza malattia.

2. Trasferte

In considerazione dell'attuale periodo di crisi particolarmente acuto nel territorio Biellese
In cui sempre più Imprese concorrono in appalti fuori Provincia, chiediamo una regolamentazione più precisa e dettagliata riguardo alle quote da corrispondere ai Lavoratori , in riferimento ai Km di trasferta tenendo conto dei reali Km che il lavoratore percorre, con il mezzo aziendale ,dal magazzino o sede dell'Impresa sino al cantiere in cui opera .

Assunte le premesse di cui al capitolo precedente, le Parti concordano di definire la misura dell'indennità di trasferta secondo i criteri di seguito indicati:

.....

3. Diaria Zona A

Da vedere e discutere in sede di contrattazione.

4. Dipendente che si reca al cantiere con auto propria

Allo scopo di adeguare il rimborso Kilometrico sulla base delle tabelle A.C.I. aggiornate
Il rimborso Kilometrico viene elevato ad euro 0,40.

5. Indennità di chiamata

L'indennità di chiamata fuori dall'orario di lavoro chiediamo che venga elevata ad euro 20,00

6. Reperibilità

Quota da definire tra 80 e 120 euro mensili per i lavoratori in reperibilità.
(Euro da 20,00 a 30,00 settimanali)

7. Indennità di guida per Autisti

Il lavoratore che conduce i mezzi dell'azienda per recarsi o trasportare i suoi colleghi in cantiere, ha diritto ad un'indennità aggiuntiva di euro 4,00 giornaliera.

8. Ferie Extracomunitari

In considerazione del rilevante numero di lavoratori extracomunitari presenti nel nostro settore edile Biellese ed in riferimento all'art 38 (accordi locali) chiediamo la piena applicazione dell'integrazione agli art 15 e 62 del C.C.N.L. Industria del 19 aprile 2010.

PRESTAZIONI

9. Assistenze Cassa Edile per i Lavoratori

Permesso natalità

Al lavoratore verrà concesso un permesso retribuito di un giorno a carico della Cassa Edile in occasione della nascita di un figlio/a .

La fruizione di tale permesso dovrà avvenire, pena la decadenza, entro 7 giorni dall'evento.

Il lavoratore sarà tenuto a produrre copia del certificato di nascita.

⇒ Rimborso spese di nascita adeguamento : euro 230 per ogni figlio

Rimborso spese didattiche adeguamento:

⇒ Scuola Elementare euro 150,00

⇒ Scuola Media Inferiore euro 200,00

⇒ Scuola Media Superiore euro 300,00

⇒ Università euro 500,00

10. Rimborso spese Mediche

Massimale di assistenze euro 2.400,00 lordo nel biennio.

Il rimborso corrisponderà al 50% della spesa sostenuta; non ci sono limiti nel numero di erogazioni ma solo limiti nell'importo complessivo di Euro 1.200,00 .

11. Innalzamento del tetto del reddito familiare a euro 36.000,00 annue per la fruizione delle spese assistenziali erogate dalla Cassa Edile.

12. Scarpe e vestiario.

Le parti concordano che per le prossime forniture di scarpe e vestiario (estivo ed invernale due volte l'anno) non sarà necessario raggiungere nessun tipo di requisito ,vedi tre mesi di iscrizione alla Cassa Edile o 450 ore di lavoro denunciate, ma basterà l'iscrizione alla Cassa Edile nel momento della fornitura.

13. R.L.S.T. (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali)

Le parti ritengono positiva e pienamente funzionale l'esperienza da parte degli R.L.S.T. che con la loro formazione ed il loro coordinamento sia attraverso le visite nei cantieri che la lettura e le indicazioni sui POS e PSC ,la valutazione delle notifiche preliminari , il ruolo relazionale, i rapporti con le imprese, la collaborazione con il coordinamento ispettivo.

Si conviene sulla base del Protocollo sugli R.L.S.T. ad integrazione dell'Art.87 del C.C.N.L. 19 Aprile 2010 Edilizia Industria, di adeguare l'impegno da portare a tempo pieno e la dotazione degli R.L.S.T. per una loro presenza consolidata e strutturata nei cantieri del territorio Biellese.

14. E.V.R. Elemento Variabile della Retribuzione

- 1.1. Le O.O.S.S. territoriali Filca Fillea e Feneal di Biella , chiedono che venga determinato con decorrenza non anteriore al 1° luglio 2011, l'Elemento Variabile della Retribuzione nella misura del 6% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1° gennaio 2010, secondo i criteri indicati dall'Art.38 dal comma 4 al comma 21 e da quanto indicato negli Art.12 e Art. 46 . non che della Nota Comune sull' E.E.T. (Elemento Economico Territoriale) del C.C.N.L. 19 Aprile 2010 Edilizia Industria.
- 1.2. Qualora un Impresa dovesse rendere un'auto dichiarazione all'Associazione territoriale datoriale di riferimento o alla Cassa Edile competente per territorio o ove siano costituite le R.S.A. o R.S.U, si richiede che le O.O.S.S. competenti per territorio vengano immediatamente informate; al fine di attivare le procedure necessarie alla verifica dell'auto dichiarazione, della dichiarazione dei volumi affari I.V.A. dell'Impresa nonché della documentazione della Cassa Edile per le ore denunciate.
- 1.3. Le parti convengono,di istituire una banca dati ,in Cassa Edile al fine di censire le autodichiarazioni delle imprese ,complete di volume affari I.V.A. e ore denunciate alla Cassa Edile , per avere una dinamica degli ultimi tre anni relativa alle imprese del territorio Biellese.

p.la Feneal UIL
(G. Gemin)

p.la Filca Cisl
(P. Tarizzo)

p.la Fillea CGIL
(S. Bono)