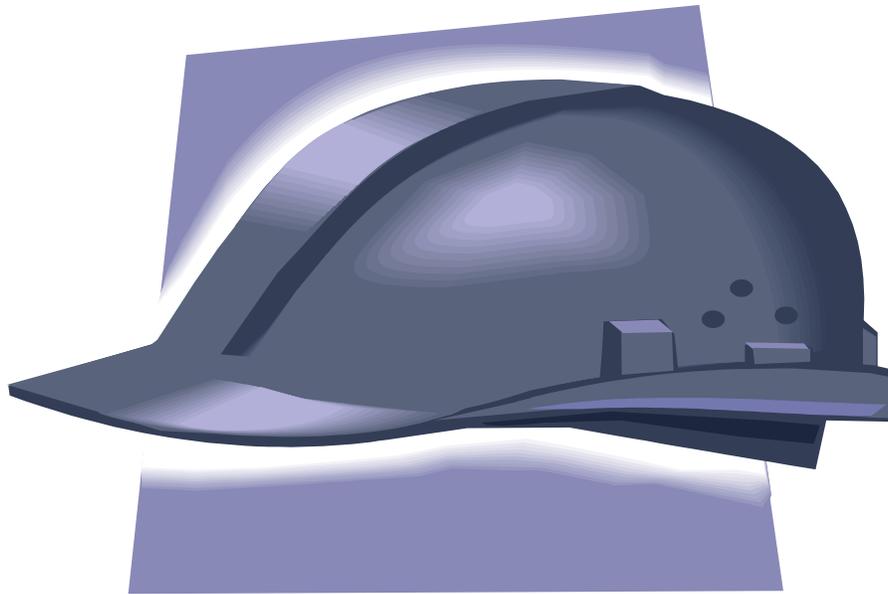




feneal uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO



**PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO
INTEGRATIVO PROVINCIALE TERRITORIALE ARTIGIANO
DEI LAVORATORI EDILI DELLA PROVINCIA DI BERGAMO**

Bergamo, Febbraio 2011

Premessa

Il rinnovo del Contratto Integrativo territoriale edile deve essere un'occasione per riflettere sul futuro del "costruire" nella nostra Provincia, alla luce della crisi del settore. A nostro parere è il momento di rilanciare ed innovare quella storica e lungimirante stagione di relazioni sindacali bilaterali territoriali, in cui gli elementi di autonomia contrattuale, di negoziazione e di rappresentanza politico-sindacale, trovano sintesi e punto di eccellenza. La crisi in atto, impone una nuova capacità di modernizzazione complessiva, anche del costruire e dell'abitare. Il risparmio energetico, l'innovazione del costruire ed il recupero del patrimonio edilizio, unitamente ad una visione più ampia tesa anche alla salvaguardia ambientale devono diventare obiettivi generali e collettivi.

La destrutturazione dell'organizzazione del lavoro edile a scapito della dignità, della sicurezza, al venir meno ai diritti dei lavoratori e della qualità della professione stessa; la frammentazione del lavoro attraverso la moltiplicazione delle partite Iva e di imprese che operano in modo discorsivo nel mercato; la catena infinita degli affidamenti e sub-affidamenti aggiudicati al massimo ribasso e il rischio di pericolose infiltrazioni delle mafie negli appalti concorrono a generare una miscela esplosiva per tutto il settore.

Feneal, Filca e Fillea ritengono che il settore edile in provincia di Bergamo possa e debba essere volano di sviluppo dell'economia e dell'occupazione bergamasca, attraverso un settore fatto di imprese strutturate che guardino all'innovazione, alla qualità, se insieme siamo in grado di proporre:

Per la nostra provincia investimenti e finanziamenti per l'incremento del patrimonio edilizio residenziale pubblico, programmi integrati di promozione di edilizia residenziale sociale, progetti e finanziamenti relativi al recupero edilizio esistente, avviare un programma straordinario di riconversione ecocompatibile di tutti gli edifici pubblici che sappiano coniugare efficienza energetica, rispetto ambientale ed evoluzione tecnologica.

Accelerare la realizzazione di tutte quelle infrastrutture che possono consentire di aumentare la competitività del territorio:

1. *definire tempi certi per la realizzazione del progetto Porta Sud*
2. *variante di Zogno*
3. *progetti sovracomunali per il recupero delle aree dismesse con l'obiettivo di creare nuove opportunità di investimento e lavoro*
4. *collegamento su rotaia dell'Aeroporto di Orio al Serio a Bergamo*
5. *polo d'interscambio di Ponte San Pietro*
6. *estensione rete tramviaria T2 Bergamo-Villa d'Almè e T3 Bergamo-Ospedale Nuovo*
7. *cablatura in fibra ottica o collegamenti in banda larga di tutti i Comuni della Provincia*

così come proposto da Cgil, Cisl e Uil di Bergamo nel documento unitario "Patto per l'Occupazione, lo sviluppo e la competitività".

Osservatorio Provinciale del settore delle costruzioni

Riteniamo come Feneal, Filca e Fillea che per rilanciare e far crescere il settore serva una nuova politica del settore delle costruzioni che punti decisamente ad operare con trasparenza e legalità. Le parti, consapevoli dei rischi legati anche alla situazione particolare che sta vivendo il settore, devono saper tradurre in atti concreti quanto emerso nella "Giornata del Costruire", passare cioè dalle parole ai fatti. Come Sindacato delle Costruzioni ribadiamo quanto avevamo già proposto, istituire un Osservatorio Provinciale di settore che coinvolga tutti i soggetti della filiera delle costruzioni: parti sociali, Ordini professionali e Camera di Commercio capeggiato dalla Provincia. L'Osservatorio deve essere lo strumento in grado di raccogliere e mettere in rete tutte le informazioni e le risorse al fine di monitorare l'andamento generale del mercato, le prospettive produttive

del settore e gli effetti occupazionali, favorire la conoscenza e lo sviluppo dell'innovazione tecnologica, l'utilizzo di nuovi materiali da costruzione legati alla bioedilizia ed al risparmio energetico ed ambientale, promuovere tra le stazioni appaltanti la definizione dei criteri dei bandi che favoriscano le Imprese strutturate, che puntino verso la qualità dell'opera la sua sostenibilità ambientale superando il "massimo ribasso".

Coordinamento Provinciale Enti Bilaterali

Per dare concreta attuazione agli impegni assunti dalle parti sociali in occasione degli Stati generali delle costruzioni di Bergamo, chiediamo l'istituzione di un Coordinamento provinciale paritetico della bilateralità tra Feneal, Filca e Fillea e le Organizzazioni datoriali dell'Industria e dell'Artigianato al fine di omogeneizzare le azioni degli enti, concordare azioni comuni tese alla valorizzazione ed alla ricomposizione del settore edile bergamasco.

Borsa lavoro

Chiediamo l'istituzione della Borsa lavoro, coerentemente all'Allegato del CCNL del 16 dicembre 2010 e delle linee guida Nazionali, al fine di ottimizzare la circolazione delle informazioni tra lavoratori disoccupati o inoccupati e imprese del settore sulle opportunità lavorative e sulle offerte formative, riconoscendo un ruolo attivo all'esperienza del sistema formativo edile, stipulando una convenzione con la Scuola edile di Bergamo, allo scopo di favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, favorendo inoltre la stipula di convenzioni con i centri per l'impiego e i centri di formazione professionale.

Formazione

Le nuove sfide che attendono il settore, legate alla qualità del costruire, alle innovazioni tese al risparmio energetico ed all'utilizzo dei nuovi materiali della bioedilizia, non possono prescindere dalla qualificazione e formazione del personale, che queste sfide è chiamato ad affrontare. Serve individuare attraverso la scuola edile nuovi percorsi formativi e nuovi strumenti per la valorizzazione della professionalità dei lavoratori.

Riteniamo inoltre necessario concretizzare una struttura regionale autonoma finanziariamente attraverso una contribuzione automatica ed aggiuntiva da definire tra le Parti.

Sicurezza

L'esperienza maturata nel nostro territorio, che vede la presenza di tre RLST dell'Industria e tre RLSTA del settore Artigiano, ha dimostrato l'efficacia della loro azione sui luoghi di lavoro a favore dei lavoratori e delle imprese. Riteniamo però che l'elevato numero di imprese assegnato ai singoli Rlst'a rischi per il futuro di rendere il lavoro degli stessi, meno incisivo ed efficace e pertanto insufficiente alla realtà edile bergamasca. Riteniamo quindi necessario istituire un'ATS tra i due settori che porti ad una integrazione sinergica reale tra RLST e RLSTA attraverso la suddivisione da tre a sei zone della Provincia, che consenta agli Rlst'a, di operare all'interno di tutti i cantieri, indipendentemente dalla natura contrattuale delle Imprese che abbiano già designato un Rlst, vista la ricorrente promiscuità all'interno dei luoghi di lavoro.

Chiediamo di incrementare di otto ore la formazione dei lavoratori, aggiuntive alle otto ore oggi previste da dedicare alle tematiche dell'alcolemia e delle tossicodipendenze.

Elemento variabile della retribuzione (E.V.R.)

Feneal, Filca e Fillea chiedono la definizione del nuovo istituto contrattuale così come da CCNL siglato in data 16/12/2010 art. 15 e art. 50, nella misura del 6% dei minimi in vigore alla data del 1° gennaio 2010 a decorrere dal 1° luglio 2011. Per impiegati ed operai.

Riteniamo importante, anche nella definizione del nuovo istituto economico contrattuale, ribadire la centralità e l'autonomia della contrattazione territoriale, pur nei limiti imposti dal nuovo CCNL .

Feneal, Filca e Fillea ritengono altresì necessario, nella definizione dell'E.V.R., di considerare oltre ai meri parametri economici e produttivi del settore, anche elementi di qualità in rapporto all'efficacia delle azioni degli Enti bilaterali del settore edile .

Indennità di Mensa

Aumento a € 9,00 dal 1° gennaio 2011.

Indennità di trasporto

Aumento a € 2,70 dal 1° gennaio 2011.

Indennità di guida

Ai lavoratori chiamati a guidare i mezzi di trasporto chiediamo che sia riconosciuta una maggiorazione differenziata ai km percorsi, in aggiunta all'indennità di trasferta.

Accantonamento ratei durante il periodo di CIGO per mancanza di lavoro

Feneal Filca e Fillea in questo periodo di crisi che penalizza il salario dei lavoratori, chiedono l'accantonamento dei ratei di ferie e tredicesima presso la cassa edile per i periodi di cassa integrazione per mancanza di lavoro.

Permesso retribuito

Riconoscere al momento della nascita del figlio un permesso aggiuntivo retribuito di otto ore per il padre.

Assistenze

Adeguamento ed indicizzazione del Fondo Assistenze Edilcassa;

Riconoscimento pieno degli Enti Contrattuali di settore con l'applicazione completa della reciprocità;

Adeguamento dei massimali previsti per le assistenze dei singoli lavoratori.

Area formazione

Assegno di studio: posticipare la scadenza della domanda della prestazione al 31 dicembre di ogni anno,

Iscrizione gratuita ai moduli dei corsi del sabato ai lavoratori disoccupati con domanda entro 90 gg dal licenziamento;

Prestazione integrativa ai lavoratori in cassa integrazione che frequentano i corsi edili nei Centri di Formazione Convenzionati, nella misura di € 35 al giorno(di frequenza).

Attivazione di corsi di formazione interna del personale Edilcassa e CPTA al fine di far conoscere nel dettaglio i servizi erogati dagli stessi a tutti i dipendenti.

Area lavoro

Contributo ai lavoratori, ivi compresi gli apprendisti, posti in CIG\CGIS-D per mancanza di lavoro di € 50 settimanali per un massimo di € 600 per 13 settimane, ad integrazione delle provvidenze Inps;

Premio di fidelizzazione al settore: per i lavoratori che raggiungono il 10° grado Ape, erogazione una tantum di un premio pari a 50 volte la retribuzione oraria e 50 volte la retribuzione oraria da versare al fondo Prevedi per i lavoratori già iscritti o che si iscrivono al fondo;

Abolizione dell'assistenza "Premio per la rioccupazione in edilizia al rientro dal servizio militare" e sostituzione della stessa con una nuova prestazione una tantum, per i giovani fino a trent'anni che raggiungono il 5° grado Ape, pari a 50 volte la retribuzione oraria e 50 volte la retribuzione oraria da versare al fondo Prevedi per i giovani già iscritti o che si iscrivono al fondo.

Convenzione Fiscale

Stipula di una convenzione con i centri di assistenza fiscale di Cgil, Cisl e Uil per l'elaborazione gratuita di base ai lavoratori per la compilazione della dichiarazione dei redditi.