



feneal-uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO



Filca
C/SL
FILCA - FEDERAZIONE
ITALIANA LAVORATORI
COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRANIE

PIATTAFORMA DEL RINNOVO INTEGRATIVO PROVINCIALE DI BENEVENTO 2011 – 2013

PREMESSA

La situazione attuale del settore delle costruzioni, nella provincia di Benevento, impone di rendere più strutturali le relazioni sindacale tra le parti sociali.

FeNEAL UIL FILCA CISL FILLEA CGIL, nel presentare la piattaforma del rinnovo del contratto provinciale di lavoro dell'edilizia nell'ottica condivisa di confermare e rafforzare il sistema contrattuale di secondo livello, intendono valorizzare il patrimonio storico di relazioni che le parti sociali nel tempo hanno costruito, per migliorare le condizioni di lavoro e di vita dei lavoratori del settore.

I lavoratori, attraverso il sindacato, hanno contribuito, in questa fase di vacanza contrattuale a preservare la centralità dell'impresa sana e regolare, attraverso accordi e protocolli mirati soprattutto per la salute e a migliorare la sicurezza nei posti di lavoro.

È necessario perseguire azioni unitarie per superare quegli elementi, deleteri, di frantumazione e destrutturazioni che rendono il settore sempre più precario ma renderlo luogo di attuazione e realizzazione di progetti di vita delle giovani generazioni. Pertanto è necessario l'istituzione di un codice etico contro qualsiasi forma di illegalità, di mobbing, di violenza e discriminazione di ogni tipo, compreso quelle di accesso alle informazione alla formazione, salariale e di carriera.

A tal fine va intensificata un azione volta a contrastare sul territorio il fenomeno del lavoro irregolare con il raggiungimento di un serio obiettivo, contrastare in maniera forte tutti quei meccanismi di riduzione retributiva, contributiva e assistenziale, questo ruolo deve essere valorizzato da un'efficace lotta al lavoro nero e sommerso, favorendo così una sana e corretta concorrenza leale tra le aziende.

Istituire un Osservatorio permanente sul Mercato del Lavoro che con il sostegno delle parti Sociali avvierà un'indagine sul settore a partire dal superamento dei fenomeni di aggiudicazione degli appalti con il massimo ribasso e promuovere presso le stazioni appaltanti il ricorso all'offerta economicamente più vantaggiosa;

L'Osservatorio al fine di sperimentare la possibilità di mettere in rete gli Enti Bilaterali si avvarrà di una struttura tecnica formata dai tre Enti;



feneal-uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO



Filca
C / S L
FILCA - FEDERAZIONE
ITALIANA LAVORATORI
COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRANIE

L'Osservatorio dovrà inoltre, realizzare una Banca dati e istituire uno sportello presso il CFME coordinato dal Formedil regionale al fine di favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro e orientare la stessa sulla base dei fabbisogni formativi e occupazionali strutturali nella provincia di Benevento.

La crisi economica e finanziaria che ci ha attraversato, certamente oltre ad indebolire il tessuto socio economico, ha causato la chiusura di molte imprese e la perdita di numerosi posti di lavoro, anche se durante la vigenza contrattuale 2006/2010 vi sono state cessazioni e sospensioni di imprese e di lavoratori ma grazie al DURC si è registrato un alto numero di nuove iscrizioni.

In questo quadro generale le parti ritengono essenziale, per un effettivo rilancio del settore, maggiore trasparenza del mercato, maggiore efficienza e produttività delle imprese, maggiore flessibilità e professionalità dei lavoratori e una maggiore competitività e qualità delle aziende. Insieme a tutto ciò il comune obiettivo di tutelare, soprattutto in questa fase di crisi, il ruolo industriale e sociale di un settore fondamentale per l'economia del nostro territorio, quale l'edilizia.

Le parti considerano il settore edile un importante elemento strategico di crescita economica e sociale, che in un contesto territoriale, come la provincia di Benevento, assume sempre più un ruolo trainante dell'intera economia.

Le grandi opere pubbliche e infrastrutturali rappresentano un importante elemento di crescita e di sviluppo della provincia, perciò vanno intraprese forti azioni congiunte che favoriscano l'accelerazione dei processi di spesa degli enti Pubblici e privati.

La ripresa passerà certamente da importanti interventi previsti sul nostro territorio per il prossimo futuro, non solo per grandi opere, ma per il concretizzarsi di misure previste a sostegno del settore, (edilizia scolastica, sanitaria residenziale e popolare e recupero centri storici). Permangono invece preoccupanti le problematiche rispetto la liquidità finanziaria delle P.A. legate soprattutto ai ritardi nei pagamenti di opere già eseguite.

LA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

In considerazione del contesto socio economico di riferimento per il settore, le segreterie territoriali e l'ance ritengono necessario che il completamento del CCNL passi attraverso la contrattazione integrativa territoriale di 2° livello.



feneal-uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI EDILI
INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRATTIVE

È con questo modello contrattuale, infatti, che si danno risposte in maniera diretta alle esigenze del settore, con l'obiettivo condiviso di tutelare tutti gli attori del settore quali i lavoratori e le imprese sane.

RILANCIO DEGLI ENTI BILATERALI

In questo contesto formuliamo le nostre rivendicazioni contrattuali e salariali non esimendoci di affrontare le tematiche del bilateralismo e della politica dei nostri Enti.

Nello specifico il rilancio degli Enti Bilaterali, già iniziato con il percorso della riorganizzazione logistica e con la scelta del coordinamento degli Enti preposti alla sicurezza e alla formazione, in coerenza con quanto affermato con il protocollo d'intesa del 14/12/2004 e nello spirito dell'accordo del 27.09.2005 e dell'integrativo Provinciale del 22.12.2006, si decide di confermare e rilanciare il ruolo del coordinamento tecnico fra i dipendenti del CPT, RLST, e CE.F.ME, la cui responsabilità resterà in capo alla direzione di uno degli enti mantenendo inalterate e distinte le loro funzioni di direzione ricadenti in capo ai singoli.

Si propone inoltre la funzionalità e la razionalizzazione delle attività formative e informative oltre che mantenere distinte le risorse economiche a loro destinate in specifici fondi per l'esercizio delle diverse attività.

Tale scelta, viene operata nell'intento di consentire, nel miglior modo possibile lo svolgimento delle funzioni che il CCNL affida agli Enti Bilaterali, ribadisce in maniera perentoria che la missione ad essi assegnata non si può esercitare attraverso strutture distinte e separate.

La formazione la riqualificazione di tutto il personale dipendente rappresenta positivamente l'assetto e il modello di relazioni sindacali che si vuole mantenere nell'ambito territoriale

CASSA EDILE

si chiede:

- a totale costo dell'ente l'istituzione di carte prepagate bancarie a tutti i lavoratori;
- Rendere più snello il sistema di verifica dei requisiti per il pagamento del premio APE, utilizzando al meglio la Banca dati nazionale.



feneal-uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO



Filca
C I S I L
FILCA - FEDERAZIONE
ITALIANA LAVORATORI
COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRATTIVE

- conteggiare le ore di malattia, infortuni e CIGO e CIGS per determinare la misura dell'erogazione del premio APE, e per i periodi di lunga sospensione dal lavoro la entità del premio venga determinata tenendo conto solo dell'ultima erogazione maturata;
- Migliorare e ampliare tutte le prestazioni extracontrattuali rivolte ai lavoratori;
- Per l'utilizzo del part-time ,in applicazione dell'art. 30 del CCNL e successive modifiche, l'invio alle OO.SS. da parte della Cassa Edile, l'elenco delle Imprese con relativo elenco dei lavoratori che risultano assunti con tale tipologia contrattuale e con la specificazione per ciascuna impresa delle ragioni giustificatrici, al fine di verificare la conformità delle assunzioni alla disciplina legale e contrattuale vigente.
- che la Cassa Edile interagisca con la CNCE e territorialmente con il CFME , CPT e RLST facendo con essi sistema, compito quest'ultimo agevolato anche dall'accorpamento logistico degli Enti;
- di conteggiare le ore di malattia, infortuni e CIGO e CIGS per determinare la misura dell'erogazione del premio APE. Inoltre si richiede che per i periodi di lunga sospensione dal lavoro la entità del premio venga determinata tenendo conto solo dell'ultima erogazione maturata.

CPT

Si richiede il carattere prioritario della sicurezza per le implicazioni sociali e produttive connesse. Le OO.SS. ritengono pertanto necessaria una politica attiva della sicurezza, con il coordinamento delle attività proprie dell'ente in sinergia con la scuola edile e il SICUREDIL di Benevento, attraverso la realizzazione di un sistema di interventi , tra loro connessi, mirati al miglioramento della sicurezza e dell'igiene nei luoghi di lavoro.

Tale sistema integrato della sicurezza è realizzato attraverso lo sviluppo ed il potenziamento delle iniziative di consulenza e verifica nei cantieri del Comitato Paritetico per la prevenzione degli infortuni, l'igiene e l'ambiente di lavoro, con l'obiettivo di fornire agli addetti e alle imprese certezze operative e punti di riferimento efficaci, per garantire la piena applicazione delle normative vigenti.



feneal-uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO



Filca
C/SL
FILCA - FEDERAZIONE
ITALIANA LAVORATORI
COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRATTE

CFME

Borsa Lavoro azioni propedeutiche parallele alla sperimentazione per attivare quanto previsto dal CCNL in materia, fornire alle imprese assistenza in relazione ai bisogni formativi e occupazionali;

- favorire l'orientamento della richiesta-offerta di lavoro;
- predisporre l'attivazione degli standard minimi e le misure atte a certificare i crediti formativi;
- incentivare e rendere contrattuale le 16 ore di formazione pre-assunzione, potenziando le strutture, dotando l'intervento di maggiori risorse;
- protocollo su articolazione orario di lavoro contrattuale in opere pubbliche e private di importo pari o superiore ai 500.000,00 euro;
- prevedere informazioni tempestive e confronti preventivi per dare piena attuazione all'art. 113 ccnl e al protocollo del c.i.p.

RLST

Nel confermare l'efficacia delle attività dei rappresentanti territoriali della sicurezza, con particolare riferimento, alla prevenzione degli infortuni, all'igiene, al miglioramento degli ambienti di lavoro, alla formulazione alle imprese di suggerimenti, proposte e azioni mirate a garantire la salute e la sicurezza nei cantieri ed a parziale integrazione di quanto previsto dall'art.87 CCNL.

A tal fine è necessario, il coordinamento delle attività, proprie dell'ente, con il CPT per meglio razionalizzare la presenza sul territorio sia la figura degli RLST che dei tecnici del CPT

SALARIO EVR

Stante quanto stabilito dall'art. 38 del vigente CCNL si richiede l'aumento del 6% del minimo tabellare da assegnare all'EVR e si chiede l'anticipazione mensile;



feneal-uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI EDILI
INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRANEE

Si propone di individuare come 5° parametro, n° visite CPT/RLST n° DURC regolari, irregolari emessi dalla CASSA EDILE;

Dovrà essere obbligatorio il confronto con le imprese che dichiarano il non raggiungimento dei parametri aziendali.

MENSA E TRASPORTO

Le imprese provvederanno affinché nei cantieri sia assicurata alle proprie maestranze la messa a disposizione del pasto caldo.

La fornitura del pasto dovrà comporsi di un primo, di un secondo, un contorno e pane, con esclusione delle bevande, a totale carico delle aziende.

Ove non sarà possibile l'istituzione del servizio mensa, sarà istituito una indennità sostitutiva pari al doppio dell'attuale importo.

Adeguamento dell'indennità di trasporto considerando gli aumenti delle tariffe, del carburante e degli abbonamenti. Si chiede di raddoppiare l'attuale importo.

TRASFERTA OPERAI

La trasferta deve essere comunicata all'operaio con un congruo preavviso.

L'operaio in servizio, comandato in trasferta comprevi di non potersi trasferire per motivi di salute o familiari, l'Impresa se ha la possibilità di continuare ad occuparlo, non procederà al suo licenziamento.

L'operaio in servizio, comandato a prestare la propria opera in un cantiere diverso da quello per il quale è stato assunto ha diritto a percepire una Diaria:

- a) Per le distanze fino a 10 chilometri dal confine territoriale dal comune di assunzione in cui è ubicato il cantiere di assunzione il 14%;
- b) Per le distanze OLTRE I 10 chilometri fuori dal confine territoriale dal comune in cui è ubicato il cantiere di assunzione il 18%;
- c) In caso di pernottamento, l'impresa si farà carico del vitto e dell'alloggio o del rimborso spese, l'impresa provvederà a garantire



feneal-uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRATTIVE

idoneo alloggio per un massimo di due persone per camera e i tre pasti giornalieri.

INDENNITA' CONDUZIONI MEZZI AZIENDALI ADIBITI AL TRASPORTO DEI LAVORATORI

Ai lavoratori addetti alla conduzione di mezzi aziendali per il trasporto dei lavoratori riconoscere una indennità pari:

- Nell'area del cantiere una indennità del 5%;
- Dal deposito aziendale al luogo di lavoro una indennità del 10%.

INDENNITA' PER LAVORI IN ALTA MONTAGNA

Per i lavori eseguiti ad una altitudine di metri 600 s.l.m. si chiede un incremento del 5% sull'indennità già prevista nell'integrativo vigente.

INDENNITA' PER LAVORI SPECIALI DISAGIATI

Per i lavori in galleria si chiede il riconoscimento di ulteriori indennità oltre 1 Km, come di seguito riportato:

- Oltre 1 Km e fino a 3 Km una indennità aggiuntiva del 15%;
- Oltre i 3 Km i una indennità aggiuntiva del 25%.

TRATTAMENTO DI MALATTIA E INFORTUNIO

Si chiede il superamento della carenza malattia e l'anticipazione del trattamento economico a seguito dell'infortunio.

ASFALTISTI

Per i lavoratori asfaltisti si chiede un'indennità di lavoro disagiato pari al 5% della paga oraria.

DECORRENZA E DURATA



feneal-uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO



Filca
CISL
FILCA - FEDERAZIONE
ITALIANA LAVORATORI
COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI INDUSTRIE AFFINI
ED ESTRATTE

Il contratto integrativo Provinciale decorre dal 1 gennaio 2011 e avrà durata fino al 31 dicembre 2013 salvo diverse disposizioni dettate dalla contrattazione Nazionale.

FeNEAL – UIL
A. Cirillo

FILCA - CISL
A. D'Agostino

FILLEA - CGIL
A. Mesisca