

FENEAL UIL



Via Stazione,  
0437 941120

BELLUNO

FILCA CISL



Via Feltre, 25  
0437 212811

BELLUNO

FILLEA CGIL



Viale Fantuzzi 19  
0437 948046  
BELLUNO

## **Piattaforma di rinnovo del contratto integrativo provinciale Industria Per i lavoratori edili della provincia di Belluno in Edilizia**

Il rinnovo dell'integrativo provinciale, rappresenta un momento importante per un rilancio dell'attività edile nella nostra provincia, i problemi finanziari pubblici, l'andamento del settore privato con una stagnazione del mercato, necessita un intervento per uscire dalla crisi più acuta del dopoguerra.

Al settore servono delle regole chiare che siano condivise da tutti, le contraddizioni socio economiche del tessuto delle imprese e del sistema produttivo del settore, sono strettamente connesse anche alla normativa in vigore sugli appalti, che provocano una continua destrutturazione delle imprese.

La regolarità retributiva, contributiva, la difesa del durc, la trasparenza del settore, battaglia al lavoro nero, e al falso lavoro autonomo, possono essere iniziative per promuovere il settore valorizzare la professionalità dei lavoratori, la qualità delle opere, della progettazione, strumenti di modernizzazione del comparto.

La situazione nella nostra provincia, nel ramo delle opere pubbliche, e del mercato del privato, rendono necessari alcuni interventi per rilanciare l'attività in edilizia; la politica si deve far carico dei problemi legati al settore, con interventi che superino il vincolo del patto di stabilità per gli enti pubblici, con finanziamenti per intervenire nelle ristrutturazioni dei plessi scolastici, degli acquedotti delle strade e per intervenire sulla salvaguardia difesa del territorio montano, proporre idonee iniziative per avviare una campagna per incentivare il recupero edilizio nel privato con investimenti in bioedilizia e nel risparmio energetico.

### **Lotta al lavoro irregolare, legalità**

Il contratto nazionale rinnovato il 19 aprile 2009 (allegato 9) introduce importanti novità per migliorare la trasparenza e la legalità, con la creazione a livello provinciale di una banca dati territoriale di settore, che possa ricevere dati concernenti le notifiche preliminari, con l'ausilio dell'osservatorio provinciale già esistente avviare il monitoraggio dei dati raccolti, definire percorsi e interventi. *Nonostante ciò bisogna continuare a rafforzare attraverso accordi e buone pratiche , consolidando una prassi comune e strumenti efficaci, la lotta al lavoro nero e alla irregolarità nei cantieri edili, attraverso un sistema di qualificazione delle imprese dei lavoratori autonomi in entrata e permanenza nel settore edile così come previsto dall'articolo 27 del testo unico sulla sicurezza.*

*A tale proposito si individuano le seguenti priorità:*

- 1. Contrattazione d'anticipo con le stazioni appaltanti*
- 2. istituzione del cartellino per tutti e stampato dalla cassa edile*

3. *contrasto al falso lavoro autonomo(partite I.V.A.e ditte individuali)*

4. *durc nei lavori privati*

Dare nuovo impulso, rendendo reale l'applicazione degli accordi sottoscritti con la Prefettura e le parti firmatarie del protocollo del 5 ottobre 2006.

### **Qualità del processo produttivo (cantiere qualità, responsabilità sociale)**

Affermare il principio di responsabilità solidale e sociale delle imprese, favorire l'assegnazione negli appalti all'offerta economicamente vantaggiosa e contrastare la pratica del massimo ribasso.

### **Sicurezza e prevenzione infortuni (Rls Rlst.)**

Dare attuazione all'art.87 per i R.L.S. attraverso un diretto e reale coinvolgimento, per rafforzarne la presenza e l'aumento delle ore di permesso retribuito, creazione archivio provinciale rls. Istituzione R.L.S.T. territoriali e applicazione allegato 12 CCNL 19 aprile 2010.

### **Formazione Professionale e Mercato del lavoro**

Rilancio dell'edilizia, attraverso l'attività della scuola edile, che questa diventi riferimento a livello regionale sulla formazione secondaria per chi entra nel settore (alla luce della costruzione del nuovo centro). La modernizzazione del settore può avvenire attraverso la formazione sulle vecchie e nuove tecnologie legate al risparmio energetico, alla bioedilizia e sostenibilità ambientale. Formazione della lingua italiana per i lavoratori stranieri.

### **Borsa lavoro**

In base a quanto previsto dall'art.114 ccnl edilizia Allegato 7 19 aprile 2010 , l'istituzione della borsa lavoro per la gestione del mercato del lavoro a partire dei lavoratori espulsi dal settore , ed in stretto collegamento con le attività degli enti.

### **I lavoratori migranti**

A fronte di una forte presenza di lavoratori immigrati iscritti alla Cassa Edile di Belluno, si rendono necessarie specifiche azioni, rivolte in particolare:

- Alla regolarità contributiva ed applicazione contrattuale con particolare attenzione ai distacchi esteri.
- Favorire comprensibilità del lessico di cantiere e della segnaletica anti-infortunistica.

### **Carenza malattia**

Superamento totale della carenza malattia

### **Trasferta**

La trasferta sarà riconosciuta dalla sede di prima assunzione.

Aumento delle indennità e revisione delle fasce.

Aumento dell'indennità di pernottamento.

Riconoscimento dell'indennità giornaliera di viaggio per il primo e l'ultimo giorno di trasferta con pernottamento, pari alla retribuzione ordinaria delle ore di viaggio occorrenti a raggiungere il cantiere all'andata e ritorno.

### **Trasporto**

Indennità trasporto.

### **Aumento anticipazione ore cig**

Anticipo totale della Cassa Integrazione.

### **Reperibilità**

10€al giorno.

### **Le indennità**

Con riferimento all' art.20 del CCNL del 19 aprile 2010, si richiede la rivalutazione delle indennità esistenti e il riconoscimento di nuove indennità per lavori disagiati quali asphaltisti, disgaggiatori, personale addetto a macchine complesse, sgombero neve ecc...considerando le condizioni di miglior favore.

### **Previdenza complementare**

Aumento contributo datori di lavoro.

### ***Impiegati***

*Inserimento degli impiegati nel sistema degli enti paritetici edili*

### **E.V.R.**

Aumento del 6% dei minimi in vigore alla data del primo gennaio

### **Varie**

Segreterie Provinciali Belluno  
Feneal Uil Filca Cisl Fillea Cgil