



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE DI LAVORO DELL'EDILIZIA - DELLA EX PROVINCIA DI BARI -

La piattaforma per il rinnovo del contratto integrativo provinciale (CPL) rappresenta per le OO.SS. il momento più importante per cimentarsi con la contrattazione di II° livello e migliorare per questa via le condizioni dei lavoratori del settore.

Attraverso le proposte, infatti, si intende:

- **VALORIZZARE IL SISTEMA DELLE COSTRUZIONI NELLA EX PROVINCIA DI BARI;**
- **CREARE OCCASIONI DI SVILUPPO ECOSOSTENIBILE E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO UTILIZZANDO MODALITA' COSTRUTTIVE NON INVASIVE (BIOEDILIZIA);**
- **PROMUOVERE PERCORSI INCENTIVANTI PER LE IMPRESE REGOLARI;**
- **CONTRASTARE QUALSIASI INFILTRAZIONE O CONDIZIONAMENTO DELLA CRIMINALITA' NELLA ESECUZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE;**
- **MIGLIORARE SENSIBILMENTE LE CONDIZIONI DI LAVORO E DI VITA DEI LAVORATORI.**

La pesante crisi mondiale ha colpito in maniera sensibile il settore delle costruzioni, determinando una drastica riduzione degli investimenti privati, il blocco quasi totale delle opere pubbliche e degli investimenti in infrastrutture.

Il sistema delle imprese ed i lavoratori sono le prime vittime di questa situazione come testimoniano le numerose crisi aziendali, il massiccio ricorso agli ammortizzatori sociali e l'aumento delle domande di disoccupazione.

E' compito delle parti sociali tutelare e valorizzare il ruolo industriale, economico e sociale del settore delle costruzioni, che a livello nazionale rappresenta circa il 12% del P.I.L.

Siamo infatti convinti che la ripresa dell'economia del nostro Paese non può che passare dal rilancio del settore, così come ribadito lo scorso 01 dicembre, in occasione degli Stati Generali delle Costruzioni.

E' in questo contesto che, responsabilmente, formuliamo le nostre rivendicazioni di carattere normativo e salariale alle controparti, cercando per questa via un confronto serio, corretto e trasparente nell'interesse di tutti:

- della collettività, per la quale la realizzazione delle infrastrutture determina la crescita e lo sviluppo;
- delle imprese, che sono la spina dorsale del nostro sistema produttivo;



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

- dei lavoratori, ai quali cerchiamo di assicurare migliori condizioni di lavoro, più tutele e diritti, più salario.

Con questa doverosa premessa e con le richieste modulate per argomenti, avviamo il confronto con l' Ance, certi che esso sarà sereno e proficuo.

• **CARENZA MALATTIA**

- Superamento del periodo di comporto.

• **PRESTAZIONI FACOLTATIVE**

- Rivisitazione e rilancio ulteriori nuove prestazioni.

• **LEGALITA', REGOLARITA' E TRASPARENZA**

Obiettivi centrali di questa piattaforma sono la legalità, la regolarità, la trasparenza, la salute e la sicurezza nei cantieri.

Gli strumenti fondamentali per raggiungere gli obiettivi sopracitati sono:

- Il DURC;
- Il documento di congruità (da introdurre);
- Protocollo di legalità, regolarità e sicurezza (ultimo quello sottoscritto con il Comune di Bari e inerente al PIRP di Japigia);
- Rilascio dei cartellini di riconoscimento a carico della Cassa Edile;
- Istituzione dell'osservatorio provinciale edilizia e legalità.

Attraverso essi infatti:

- Si contrastano le infiltrazioni della criminalità;
- Si effettua una selezione delle imprese virtuose, allontanando dal mercato quelle non in regola;
- Si contrastano il lavoro nero, il lavoro sommerso e la precarietà;
- Si assicura trasparenza al settore;
- Si assicura maggiore controllo di legalità nei cantieri.



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

• SICUREZZA E IGIENE SUL LAVORO

- Potenziamento azione CPT;
- Superamento del massimo ribasso e introduzione dell'offerta economicamente più vantaggiosa.

• ATTIVITA' DEGLI RLS E DEGLI RLST

- Potenziamento funzioni e ruolo RLS/RLST così come definito nel D. Lgs 81/2008;
- Istituzione archivio RLS.

• MERCATO DEL LAVORO

- Attivazione della BORSA LAVORO, attraverso il coinvolgimento degli enti bilaterali, così come previsto dal CCNL.

• PART TIME IN CANTIERE

- Rigido controllo del limite utilizzo del part time in edilizia, così come previsto nel CCNL.

• FORMAZIONE

- Potenziamento formazione in entrata (16 ore prima);
- Potenziamento formazione continua;
- Istituzione libretto formativo;
- Pubblicizzazione delle offerte formative degli enti.

• INDENNITA' SPECIALI

- Indennità per i lavori in galleria;
- Indennità autisti adibiti trasporto persone;
- Indennità autisti con mezzi e attrezzature per lavori in estensione;
- Indennità di reperibilità: 25euro giorni feriali/50 euro giorni festivi;



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

• RIVALUTAZIONE INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA E DI TRASPORTO

- Indennità mensa : da 0.31 euro a 0.45 euro;
- Indennità trasporto: da 0.10 euro a 0.15 euro.

• RILANCIO DEGLI ENTI BILATERALI DI SETTORE

- Potenziamento nel CPL degli ambiti di intervento degli enti bilaterali;
- Coordinamento regionale del sistema bilaterale;

• IMPLEMENTAZIONE, PORTABILITA' E RECIPROCITA' PRESTAZIONI CASSA EDILE IN AMBITO REGIONALE

- Riconoscimento cumulo ore su base regionale per il riconoscimento prestazioni;
- Riconoscimento CIG per pioggia agli apprendisti;
- Riconoscimento ore CIG computabili per prestazioni cassa (ape; prestazioni facoltative);
- Riconoscimento permesso 8 ore per la nascita di un figlio;
- Riconoscimento prestazione facoltativa per gli studenti/lavoratori.

• PREVIDENZA COMPLEMENTARE

- Campagne di comunicazione congiunte nei luoghi di lavoro e sui cantieri per il potenziamento delle adesioni ai Fondi di previdenza complementare del settore.

• DEFINIZIONE DELL'ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

- Riconoscimento del tetto massimo dell' EVR al 6% così come previsto dall'art.12 e dall'art.38 del CCNL;
- Corresponsione mensile della EVR.

• CONCERTAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO

- Contrattazione d'anticipo negli appalti;
- Promozione della responsabilità sociale delle imprese;
- Comunicazione DIA e importi dagli Enti alla Cassa Edile.



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI AFFINI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI LEGNO
EDILI E AFFINI

• ADEGUAMENTO CONTRIBUTI

- Enti paritetici (Cassa Edile – Formedil – C.P.T.) e R.L.S.T.

• LAVORATORI IMMIGRATI

- Promozione corsi formativi per l'apprendimento della lingua italiana;
- Riconoscimento del titolo di studio;
- Rispetto delle “specificità” culturali e religiose.

• QUALIFICAZIONE LAVORATORI ADDETTI AL RESTAURO

- Riconoscimento della specializzazione dei restauratori da inquadrare al III° livello del CCNL edilizia industria;
- Visite mediche periodiche in caso di utilizzo di sostanze o materiali nocivi;
- Spogliatoi e servizi igienici nel rispetto delle specificità di genere.

• DEMOCRAZIA

- I contratti, gli accordi e le richieste contrattuali devono essere validate dai lavoratori.

• CASSE EDILI ANOMALE

- Monitoraggio attento al fine di evitare la proliferazione di casse edili anomale.

Bari, lì 23 Maggio 2011

FENEAL UIL FILCA CISL FILLEA CGIL
I Segretari Generali
S. BEVILACQUA T. CONTALDO S. PENNA - G. MASSARO