
AVELLINO

PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DELL'INTEGRATIVO AL CCNL DELL'EDILIZIA DELLA PROVINCIA DI AVELLINO

PREMESSA

L'opportunità del rinnovo della contrattazione territoriale va colta in tutti i suoi vantaggi: dal versante del miglioramento delle condizioni di lavoro e quindi di vita degli addetti del settore e dal versante del rafforzamento e della valorizzazione del patrimonio di relazioni sindacali ed industriali.

I due punti di vista, evidentemente, si tengono e possono indubbiamente puntare alla difesa e al rilancio del profilo industriale del settore edile e della sua funzione anticiclica, fortemente messa in discussione dall'attuale fase di crisi acuta.

La forte azione, a volte unilaterale e altre volte sinergica, come successo per la stipula del protocollo d'intesa recentemente sottoscritto con la Provincia ad Avellino, ha consentito di mantenere alta la considerazione di recuperare la centralità dell'impresa e del sindacato in una logica di sistema da cui non si può prescindere per il rilancio quantitativo e qualitativo del settore.

In questo senso la tutela del grande patrimonio della pariteticità e della bilateralità, a partire dal grande valore dell'azione sulla formazione, sulla sicurezza e la gestione del mercato del lavoro, deve essere un obiettivo centrale del rinnovo del contratto integrativo e quindi della piattaforma che le parti sindacali intendono sottoporre all'attenzione dell'ANCE di Avellino.

La Provincia di Avellino ha conosciuto, insieme alla Regione e all'intero Paese, una forte e positiva affermazione del settore edile negli anni addietro, forse contraddittoria ma, sicuramente non utilizzata al meglio sul piano della

qualità, delle regole e degli avanzamenti normativi che migliorano l'insieme del comparto.

L'Irpinia sta subendo colpi importanti che investono e incidono sul tessuto produttivo ed economico, infatti guardando i dati censiti dal nostro osservatorio di settore che è la Cassa Edile, si evince (nell'ultimo triennio 2008/2010) un abbassamento del monte salario di circa 17% ed una differenza tra dichiarato e versato di quasi il 23%.

Lievi segnali positivi di controtendenza si avvertono negli ultimi mesi del 2010 ed inizio 2011.

La crisi che stiamo attraversando non è irreversibile e richiama atti concreti.

Nella provincia di Avellino esistono le condizioni per avviare una inversione di tendenza attraverso azioni forti e sinergiche delle parti sociali, dentro il solco del "Patto per lo sviluppo e il lavoro", finalizzato allo sviluppo più complessivo del territorio, sollecitando confronti specifici con le stazioni appaltanti, provincia, comuni, (a partire dal capoluogo), finalizzato all'accelerazione della spesa pubblica edilizia pubblica e privata, messa in sicurezza degli edifici, e allo sblocco delle tante opere strutturali ed infrastrutturali, di cui la provincia di Avellino è interessata.

Innestando elementi di innovazione di processo (tecnologie e materiali) e di prodotto che puntino alla sostenibilità, eco compatibilità, risparmio ed efficientamento energetico.

In questo quadro, le OO.SS. presentano la loro piattaforma, per il miglioramento salariale attraverso l'acquisizione del massimo stabilito dal CCNL con l'EVR erogata in forma anticipata, ma anche della necessità di dotarsi di uno strumento contrattuale condiviso, con tutte le sue articolazioni operative.

IN TAL SENSO, centrale diventa il ruolo degli **EE.BB.PP.** finalizzato al contrasto all'evasione e a tutte le forme di irregolarità, al superamento dei fenomeni di concorrenza sleale favoriti da meccanismi di affidamento dei lavori che fanno perno quasi esclusivamente sul massimo ribasso.

A tal proposito, il protocollo sottoscritto dalle parti sociali con l'Ente Provincia, con il superamento della mera logica di aggiudicazione del massimo ribasso e dei suoi effetti negativi che si riflettono sulla sicurezza, sulla regolarità contrattuale ed assicurativa dei rapporti di lavoro e in definitiva sull'intero sistema d'impresa.

Solo uno strumento contrattuale, unitario e condiviso, può parlare alla Pubblica Amministrazione richiedendo a quest'ultima comportamenti coerenti con la necessità di rilanciare lo sviluppo, con una forte programmazione dell'attività amministrativa sulla spesa e con un'attenta considerazione della tenuta delle imprese messa in crisi dalla criticità dell'accesso al credito e dai tempi di erogazione degli Stati di Avanzamento (SAL) intermedi e finali.

Del resto, nel manifesto degli Stati Generali e nelle recenti manifestazioni unitarie, non ultima quella del 1 Dicembre 2010, la sollecitazione al rispetto dei tempi di pagamento della P.A., nonché il superamento del patto di stabilità, alla regolarità ed alla legalità contrattuale da affermarsi diffusamente su tutto il territorio nazionale, è una necessità che va declinata sul nostro territorio.

La Piattaforma, quindi, si pone l'ambizione di contribuire alla qualificazione del settore, in una logica di sistema, puntando sulla formazione quale leva per lo sviluppo, legata all'occupabilità, a partire dal rendere effettive le 16 ore prima, come risposta ai diffusi processi di depauperamento professionale, al lavoro nero e all'uso smodato e incontrollato del subappalto e della vasta area della sub-contrattazione.

La regolarità e la legalità non possono che qualificare il nostro sistema e far prevalere la parte sana dell'imprenditoria locale.

PARTE PRIMA

Su queste premesse le OO.SS. articolano la piattaforma e si augurano un proficuo confronto che possa approdare ad una buona e condivisa intesa.

Nello specifico, si propongono iniziative tese allo sviluppo del settore edile in Irpinia, attivando il manifesto degli stati generali nazionali contestualizzato alla realtà provinciale imprimendo una forte accelerata allo sblocco della spesa pubblica e privata, per lo sviluppo del settore.

Quindi si propongono iniziative condivise nei confronti della pubblica amministrazione, tese a sollecitare programmi per la messa in sicurezza degli edifici, dell'edilizia scolastica e residenziale.

Come parimenti vanno attivate iniziative tese al rilancio dell'osservatorio-sicurezza e legalità-monitoraggio della spesa pubblica e privata.

Si propongono, infine, azioni sinergiche con i livelli confederali a sostegno del "Patto per lo sviluppo e il lavoro dell'Irpinia" a partire dallo sviluppo delle infrastrutture materiali ed immateriali propedeutico allo sviluppo più complessivo dell'intera provincia di Avellino.

Pertanto, nello spirito condiviso di rendere il settore dell'edilizia motore dello sviluppo più generale della provincia di Avellino recuperando la smarrita funzione anticiclica propria del comparto, le OO.SS. di categoria sottopongono all'attenzione dell'Associazione dei Costruttori della provincia di Avellino la seguente piattaforma sulla quale si auspica l'apertura di un costruttivo confronto.

WELFARE CONTRATTUALE:

- **Malattia e Infortuni :**
si richiede la corresponsione diretta da parte dell'impresa dei primi tre giorni per la malattia e per quanto attiene gli infortuni la corresponsione diretta dell'integrazione dal 2° al 4° giorno e anticipazione delle quote in capo all'Inail
- **Assistenze Cassa Edile:**
abbassamento delle ore per il diritto alla maturazione, per ogni tipologia assistenziale e definizione di nuove assistenze

CASSA EDILE :

- congruità e part-time ai fini rilascio del Durc; notifiche preliminari, istituzione di una commissione provinciale e convenzione con i vari istituti (ispettorato lavoro, Inps, Inail, Asl.); istituzione banca dati.
- Fondo mutualistico 0,10 definizione della parte Prevedi e della parte fondo lavori usuranti e pesanti

PREVIDENZA INTEGRATIVA/PREVEDI :

- mutualizzazione dei costi e facilitazione nelle adesioni, libera scelta nell'aumentare la percentuale di accantonamento

IMPIEGATI :

- estensione agli impiegati delle prestazioni sanitarie (Edilacard) ed accesso alle prestazioni della Cassa Edile escludendo gli accantonamenti per ferie, 13.ma e permessi

NORME PER LAVORATORI MIGRANTI

- prevedere modalità di utilizzo delle ferie ai fini della facilitazione del rientro alle proprie residenze;
- definizione di un periodo di formazione per l' apprendimento della lingua italiana

POLITICHE CONTRATTUALI DI GENERE

- definizione del codice etico di condotta per la prevenzione e la lotta contro le molestie, il mobbing e tutte le forme di discriminazioni compresi quelle salariali
- riconoscimento delle ore di maternità ai fini della maturazione APEO relativamente al periodo obbligatorio
- per le lavoratrici impiegate riconoscimento del periodo di maternità obbligatoria ai fini dello scatto d'anzianità
- riconoscimento dei congedi retribuiti per la nascita del figlio pari a tre giornate

FORMAZIONE E BORSA LAVORO

- convenzione con il servizio per l'impiego ai fini della formazione, ricerca e occupabilità, in base a specifici fabbisogni formativi anche in previsione della eventuale sperimentazione della Borsa Lavoro secondo quanto definito dal vigente ccnl e accordi nazionali con EE.BB.PP.
- potenziamento e strutturazione delle 16 ore, prevedendo incentivi per i lavoratori e loro incremento

SICUREZZA E RLST

- prevedere e sperimentare momenti d'incontro tra lavoratori e RLST, definendone le modalità, al fine di trovare insieme soluzioni alle problematiche afferenti, prevedendo ore specifiche a tale scopo

SALARIO DI SECONDO LIVELLO E ACCESSORIO

- EVR : si richiede la definizione di questo istituto contrattuale di cui all'art.12 e 38 del vigente ccnl al 6% dei minimi tabellari e l'erogazione in forma anticipata mensile
- parametri territoriali : si richiede di individuare quale quinto parametro tra il numero di DURC rilasciati, numero di visite CPT, ore di formazione CFS
- parametri aziendali : rendere automatico ed obbligatorio il confronto con le imprese che dichiarano il mancato raggiungimento dei parametri previsti dal ccnl
- indennità di mancata mensa : si richiede un incremento del valore pari a 0.20 euro
- indennità di trasporto : si richiede un incremento del valore pari a 0.16 euro
- ridefinizione dell'indennità di alta montagna
- si richiede un incremento dell'indennità di galleria pari a 0.4 euro
- si richiede l'indennità di reperibilità ai lavoratori fuori dal normale orario di lavoro
- si richiede l'indennità di conduzione mezzi aziendali per addetti alla guida dell'automezzo per trasferimento dei lavoratori e attrezzature di cantiere da deposito a fronte lavoro

TRASFERTA

- ridefinizione delle indennità, delle distanze di riferimento

EET MATURATA

- definizione del confluimento nell'indennità di settore come previsto dal vigente ccnl

FeNEAL UIL
Segretario Generale
C. Piemonte

FILCA CISL
Segretario Generale
M.Magnolia

FILLEA CGIL
Segretario Generale
A. Famiglietti