



feneal - uil
FEDERAZIONE NAZIONALE
LAVORATORI EDILI ALFANI
E DEL LEGNO

FILCA  **CISL**
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI EDILI ALFANI E DEL LEGNO



FILLEA CGIL
FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI EDILI ALFANI
E DEL LEGNO

Piattaforma per il rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale FENEAL UIL – FILCA CISL – FILLEA CGIL IMPERIA

- 1) Enti Bilaterali di settore:**
 - Adeguamento contributi C.P.T.
 - Conferimento T.F.R. in Cassa Edile tramite fondo di garanzia e incentivazione adesione al fondo Prevedi istituendo meccanismi di mutualizzazione dei costi per le imprese
 - Utilizzare le Casse Edili dando a loro il ruolo della promozione al fondo

- 2) Osservatorio:**
 - Creazione fondo in Cassa Edile.
 - Riconoscimento politico, con accesso ai dati a tutti i soggetti e creando i presupposti di un reale coinvolgimento degli enti pubblici

- 3) Banca dati:**
 - Notifiche preliminari lavori privati e pubblici in Cassa Edile, con intreccio tra Scuola Edile - C.P.T. - R.L.S.T.
 - Promuovere un intreccio delle banche dati a livello regionale

- 4) E.V.R.: (elemento variabile della retribuzione)**
 - In relazione a quanto stabilito dall'art 38 del vigente C.C.N.L si richiede l'aumento pari al 6% dei valori minimi da far valere sul nuovo istituto contrattuale.
 - si propone, come quinto indicatore utile alla determinazione dell' EVR il numero dei DURC rilasciati dalla Cassa Edile.



feneal - uil

FILCA CISL



FILLEA CGIL

12) Indennità lavori specialistici del territorio:

- Rocciatori
- Lavori in quota con piattaforme mobili su cestello
- Indennità asfaltisti – impiantisti – addetti al trasporto

13) Iscrizione impiegati in Cassa Edile:

- Accesso da parte degli impiegati alle prestazioni extra-contrattuali.

14) Immigrati:

- Promozione di un'ampia campagna di alfabetizzazione.
- Creazione di sistema di collaborazione tra gli enti di formazione locale e gli enti dei paesi di provenienza dei lavoratori maggiormente rappresentativi sul territorio.

15) Sub appalti

- Rafforzamento della responsabilità in solido
- Creare sistema premiale per i sub appalti che si impegnino ad attingere nel bacino della mano d'opera locale o da elenchi istituiti presso enti paritetici del territorio.

16) Borsa lavoro

- si ritiene utile avviare sperimentazione territoriali della borsa lavoro costituendo banche dati presso la Cassa Edile - Scuola Edile e gli enti preposti
- Impiegare la Scuola Edile per la certificazione delle professionalità.



feneal - uil

FILCA CISL



FILLEA CGIL

- 5) Part-time:**
- Puntuale applicazione della normativa contrattuale sul lavoro a tempo parziale.
- 6) Sicurezza:**
- Creazione fondo per n.° 3 R.L.S.T.
 - Obbligo presso gli Enti Paritetici dei corsi sulla sicurezza per R.L.S. di nomina aziendale.
 - Carta identificativa del lavoratore (corsi di sicurezza, visite mediche annuali, corsi abilitativi ed inquadramento professionale) con banca dati presso Scuola Edile
 - Creazione banca dati presso C.P.T. degli R.L.S. e R.L.S.T.
 - Sistema premiale per le imprese virtuose
- 7) Permessi legge 53/2000 art. 4 :**
- Corretta informazione ai lavoratori all'atto del contratto di assunzione.
 - Un giorno di permesso retribuito per nascita di un figlio.
- 8) Malattia:**
- Copertura totale dei primi tre giorni
- 9) Conducenti automezzi e reperibilità:**
- Istituzione di assicurazione sulla patente
 - Indennità di responsabilità trasporto operai
 - norme sulla reperibilità delle maestranze
- 10) Mensa e trasporto:**
- Si richiede una rivalutazione dell'indennità trasporto
 - Rivalutazione dell'indennità mensa, alternativa pasto caldo.
 -
- 11) Vestiario:**
- Mutualizzazione di un secondo paio di scarpe antinfortunistiche.