

ACCORDO FONDATIVO DEL COMITATO AZIENDALE EUROPEO (CAE)

In accordo alla Direttiva 2009/38/EC, il 26 ottobre 2011, in Roma (Italia)

Cementir Holding, quale Capogruppo controllante le Società specificate nell'allegato 1 (elenco delle Società)

E

L'Organismo di Negoziazione assistito dalle Organizzazioni Sindacali di Categoria **Feneal-UIL Filca-CISL, Fillea-CGIL**, nella qualità di rappresentanti dei lavoratori dello Stato, sede della Capogruppo (Cementir Holding) e dalla EFBWW (European Federation of Building and Wood Workers).

hanno concordato le seguenti procedure per la definizione del Comitato Aziendale Europeo (CAE)

con l'obiettivo di informare i lavoratori presenti nelle Società europee nei settori di attività evidenziati nell'allegato 2 (settore di attività)

Composizione del CAE

1) I partecipanti al CAE saranno definiti come dalla seguente matrice:

ITALIA:

- 4 rappresentanti da ogni Stabilimento (Taranto; Maddaloni; Spoleto; Arquata S.)
- 1 rappresentante per il business dell'RMC (Betontir)
- 1 rappresentante per la sede centrale di Cementir Italia

NORDIC & BALTIC:

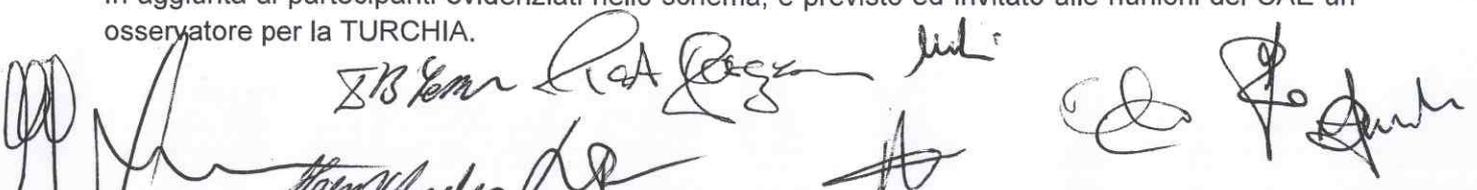
- 2 rappresentanti per Aalborg Portland Plant (DK)
- 3 rappresentanti per il business dell'RMC (2 Unicon DK + 1 Unicon Norway)
- 1 rappresentante per l'Headquarter di Aalborg Portland (DK)

La partecipazione di un rappresentante degli impiegati svedesi, sarà definito una volta che sarà definito l'assetto societario.

CENTRAL OFFICE

- 2 rappresentanti dell'Organismo centrale della Capogruppo

In aggiunta ai partecipanti evidenziati nello schema, è previsto ed invitato alle riunioni del CAE un osservatore per la TURCHIA.



La distribuzione dei rappresentanti del personale è basata principalmente sul rispetto di una bilanciata distribuzione delle Società e sulle pari opportunità tra uomini e donne.

I delegati dei lavoratori (dipendenti con almeno 3 anni di anzianità aziendale) verranno designati dalle Organizzazioni sindacali in accordo con le leggi regolanti le relazioni sindacali di ogni paese.

Il nominativo dei delegati e dei relativi sostituti supplenti, dovranno essere designati e comunicati sia alla Cementir che alle organizzazioni sindacali. Come già precisato, sarà possibile far intervenire, nella qualità di osservatori, delegati di paesi non ancora presenti nella Comunità Europea. Naturalmente, qualora il paese rappresentato dagli osservatori venisse ammesso in via ufficiale nella Comunità Europea, il rappresentante/osservatore sarà considerato a tutti gli effetti "membro".

2) Come organo consultivo permanente all'interno del CAE viene costituito un Segretariato composto da 4 membri (1 per l'Italia, 1 per la Danimarca ed 1 per la Norvegia) e uno nominato unitariamente dalle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Italiane stipulanti, con avvicendamento quadriennale, che assumerà la carica di segretario. Il Segretariato ha il compito di coordinare il lavoro del CAE anche con il Management aziendale.

Frequenza degli incontri:

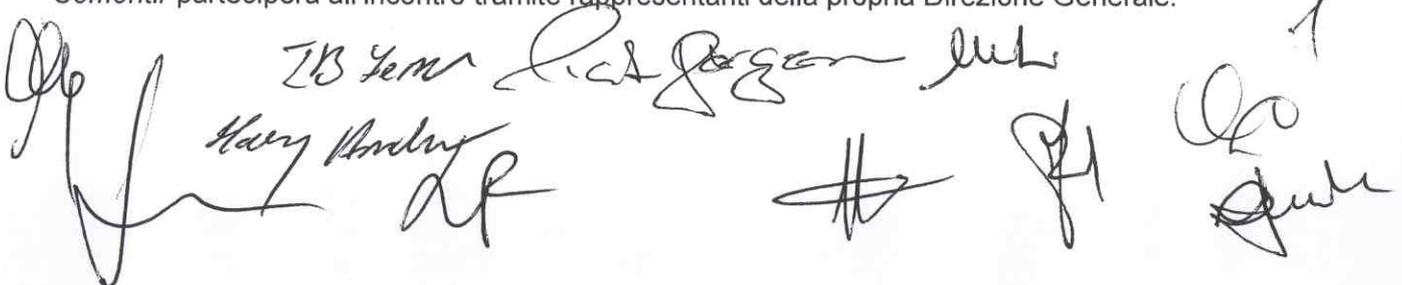
3) Almeno una volta l'anno, in linea di massima nel mese di giugno ad iniziativa della Cementir è convocata una riunione del Comitato dei rappresentanti dei lavoratori delle imprese di cui sopra per l'informazione e la consultazione su tematiche di interesse dei lavoratori occupati, e almeno due del segretariato che s'incontrerà per valutare, una prima volta, l'andamento riguardante le decisioni assunte durante l'incontro del CAE, e una seconda volta per l'individuazione dei temi, nell'ambito di quelli previsti dal punto 7 del presente accordo, da proporre all'OdG dell'incontro annuale del CAE. In quest'ultima occasione il segretariato definirà con la Direzione l'OdG, la logistica, la data e il luogo dell'incontro annuale.

4) Qualora si verificano circostanze eccezionali o intervengano decisioni che incidano notevolmente sugli interessi dei lavoratori, in particolare nel caso di delocalizzazioni, chiusura di imprese o di stabilimenti, oppure licenziamenti collettivi, sopravvenute all'incontro annuale di cui al punto 1, l'informazione e la consultazione deve essere ripetuta in corso d'anno con convocazione dei membri del CAE da parte della Cementir con un preavviso di almeno 10 giorni.

5) Agli incontri del CAE, della durata di 2 giorni di lavoro, ripartiti anche su 3 giorni di calendario, oltre al tempo di viaggio, costituiti dalla sessione preparatoria, plenaria con la Direzione e di follow-up e da quello straordinario in caso venga convocato, saranno presenti almeno un rappresentante sindacale a livello nazionale per ogni organizzazione (Feneal-Uil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil), il coordinatore nazionale italiano per i CAE presso la EFBWW, ed un esperto esterno, a scelta del CAE, che si aggiungono ai 14 delegati ed l'eventuale osservatore indicato al punto 1.

6) I delegati si riuniranno precedentemente all'incontro con l'Azienda per la fase preparatoria e successivamente all'incontro in plenaria per la fase di follow-up. Per lo svolgimento delle riunioni sarà garantita, a cura di Cementir, la traduzione simultanea delle lingue dei rappresentanti designati e la relativa registrazione. Un resoconto della riunione del CAE sarà redatta da Cementir nelle lingue dei delegati su supporto cartaceo e/o informatico e inviato ai partecipanti entro 60 gg. dalla fine della riunione.

Cementir parteciperà all'incontro tramite rappresentanti della propria Direzione Generale.



The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a signature that appears to read 'Harry...'. To the right of these are several other signatures, including one that looks like 'L. B. Jensen' and another that is partially legible as 'L. B. Jensen'. There are also some initials and a signature that looks like 'L. B. Jensen' on the far right.

Temi dell'informazione e consultazione:

7) L'informazione e la consultazione dei delegati dei lavoratori avrà a propri specifici oggetti per l'insieme delle imprese indicate in allegato (All. 1):

- i dati a consuntivo della produzione e delle vendite e la loro evoluzione probabile;
- il risultato economico;
- la situazione e l'evoluzione probabile dell'occupazione
- gli investimenti di entità rilevante, nonché importanti e sostanziali innovazioni tecnologiche che abbiano effetti sui livelli occupazionali e/o sull'organizzazione dei metodi di lavoro;
- le ristrutturazioni di imprese o di stabilimenti ed i trasferimenti di produzione che incidono in modo complessivo sull'occupazione;
- formazione professionale;
- iniziative per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e dati relativi agli infortuni sul lavoro ;
- problematiche ambientali con particolare riferimento ad iniziative connesse allo sviluppo sostenibile.
- iniziative in materia di Responsabilità sociale dell'Impresa

Su proposta del CAE è inoltre possibile considerare altre tematiche come oggetto di informazione e consultazione.

Modalità e tempi dell'informazione:

8) La *Cementir* invierà almeno 30 giorni prima dell'incontro definitivo secondo la procedura di cui al punto 3 apposita comunicazione scritta con la documentazione (nella lingua madre di tutti i componenti) oggetto dell'informazione-consultazione, a ciascuno dei membri del CAE designati, con indicazione della data, della sede della riunione e dell'ordine del giorno definito con il Segretariato. Per consentire una valutazione di merito, i delegati dei lavoratori possono consultare almeno un esperto a loro scelta, a spese dell'azienda, (viaggio, vitto ed alloggio, onorario) che può partecipare attivamente a tutti i punti dell'ordine del giorno, sia durante l'incontro preparatorio e di follow-up tra i delegati, quello in plenaria con la Direzione ed eventualmente quello straordinario qualora venga convocato.

L'informazione deve essere data contestualmente sia a livello nazionale che a livello transnazionale.

La riunione di informazione e consultazione si effettua quanto prima rispetto all'attuazione delle misure di cui al punto 4 , su cui può essere espresso un parere da parte dei membri del CAE entro 7 giorni.

9) *Cementir* assicurerà ai delegati dei lavoratori che interverranno alle riunioni sia del CAE che del Segretariato il pagamento delle spese di viaggio e soggiorno direttamente o tramite le Società controllate. Per la partecipazione alla riunione annuale del CAE i delegati hanno diritto a tanti giorni di permesso retribuito pari a quelli necessari per l'espletamento di tale mandato. Lo stesso principio si applica per i membri del Segretariato.

Comunicazione:

10) Al fine di agevolare la comunicazione tra i delegati del CAE agli stessi sarà assicurata la possibilità di utilizzare strumenti informatici con abilitazione all'uso della posta elettronica, stampanti, ecc..per l'espletamento del loro ruolo.



Riservatezza:

11) I rappresentanti dei lavoratori sono tenuti a non divulgare informazioni, dichiarate e giustificate dall'azienda, di carattere riservato, avute in vista ed in occasione della consultazione, a terzi, non dipendenti delle aziende del gruppo.

Formazione:

12) Per l'esercizio delle funzioni di rappresentanza in un contesto transnazionale i membri del CAE usufruiscono di formazione su temi specifici, concordati con la Direzione aziendale, di almeno 2 giorni l'anno, senza perdita di retribuzione. Inoltre il Segretariato e la Direzione aziendale verificheranno la possibilità di percorsi formativi di interesse dei rappresentanti dei lavoratori anche co-finanziati dalla Commissione Europea, alla quale possono presentare progetti per approvazione.

Tutele dei delegati:

13) I delegati godono delle tutele previste dalle leggi e dalla contrattazione collettiva vigenti nei rispettivi Paesi in favore dei responsabili sindacali e non sono oggetto di discriminazione in caso di licenziamenti perché appartenenti a questo organismo transnazionale.

14) Quanto previsto dal presente accordo non annulla né sostituisce quanto disposto in materia d'informazione e consultazione dei lavoratori da norme legislative e/o contrattuali vigenti nei Paesi e per i settori interessati dalla presente procedura.

Durata dell'accordo:

15) L'accordo avrà come data di inizio il 1° di Gennaio 2012

16) Il presente accordo avrà una durata di 4 anni e la comunicazione d'incontro per il suo rinnovo verrà data da almeno una delle parti stipulanti per mezzo di lettera raccomandata con avviso di ricevimento, almeno tre mesi prima della scadenza.

Cementir provvederà a depositare il presente accordo presso il Ministero del Lavoro. Lo stesso verrà inviato alla EFBWW tramite il coordinatore nazionale per i CAE

IB Yam
Key Andon
Prof. Felice
Maurizio
P. Sant'Anna
Spuschi