



RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE LEGNO - ARREDO FEDERLEGNO 2010-2012 **OLTRE L'ACCORDO SEPARATO**

Dopo mesi di difficile trattativa mercoledì 12 maggio 2010 presso la sede di Federlegno a Milano si è raggiunta un'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore **LEGNO-ARREDO INDUSTRIA** che riguarda 400.000 addetti, scaduto il 30 marzo scorso.

La FILLEA-CGIL esprime un giudizio positivo per il risultato raggiunto, frutto di un serrato confronto con la controparte, in presenza di tre piattaforme distinte, e ancor di più di una grave crisi economica, la peggiore verificatasi negli ultimi 60 anni.

Una crisi che ha visto il settore perdere nel 2008 il 5,6% e nel 2009 il 18,5% del fatturato, con una prospettiva per il 2010 di una piccola crescita, pari al 1,3% circa.

La positiva conclusione del negoziato è stata frutto della tenuta "unitaria" del tavolo delle trattative, dove FILLEA, FILCA e FENEAL, pur con le loro specificità, sono sempre riuscite a proporre sintesi unitarie e costruttive alla controparte.

FEDERLEGNO ha avuto il merito di aver mantenuto durante le trattative un atteggiamento costruttivo nella direzione di una soluzione contrattuale "unitaria e positiva".

I PUNTI QUALIFICANTI DELL'INTESA

■ SISTEMA RELAZIONI INDUSTRIALI

E' stato rafforzato il sistema di relazioni sindacali nazionali, territoriali/aziendali, atte a monitorare l'andamento del settore per consolidarne gli interventi

■ CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO

Si è convenuto di definire linee guida per incentivare una maggiore **diffusione della contrattazione** di secondo livello e verificarne annualmente l'estensione. Dal 01 aprile 2010 è prevista un'indennità di **man-cata contrattazione**, "ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA" per le aziende che non hanno il secondo livello negoziale, pari a 8 € mensili per 12 mensilità

■ PREVIDENZA COMPLEMENTARE ARCO

A partire dal 01 gennaio 2013 le aliquote contributive a carico dell'azienda e dei lavoratori dall'attuale 1,2% passerà al 1,3%

■ SANITA' INTEGRATIVA

L'adesione del lavoratore è volontaria. Il contributo a carico delle aziende sarà pari a euro 8 mensili per ogni lavoratore che aderirà al fondo e di 2 euro a carico del lavoratore.

La contribuzione avrà effetto dal 01 aprile 2012, ed entro tale data le parti identificheranno il Fondo Sanitario Integrativo in cui il lavoratore potrà aderire

■ SALARIO

Aumento salariale a regime è pari a **121,03 €** mensile al livello AS1 (parametro 134), così suddiviso: 27,23 € mensili dal 1 aprile 2010; 46,90 € mensili dal 1 gennaio 2011; 46,90 € mensili dal 1 luglio 2012



RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE LEGNO - ARREDO FEDERLEGNO 2010-2012 OLTRE L'ACCORDO SEPARATO

■ Con la firma di questo accordo è stato riconosciuto il ruolo centrale e inderogabile del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro e si sono introdotti elementi per estendere la contrattazione aziendale, e il monitoraggio della reale effettuazione della stessa. Entrambi hanno durata triennale.

■ Anche l'aumento salariale di 121,03 €, al mese al parametro 134, è oltre i limiti previsti dall'accordo del 22 gennaio 2009. Accordo che la CGIL non ha firmato.

■ Inoltre l'intesa non prevede deroghe e enti bilaterali, sempre derivanti dall'accordo separato.

■ Con questo accordo, di fronte ad una crisi gravissima, epocale, che colpisce duramente i lavoratori e le loro famiglie oltre che le imprese, le parti si sono assunte le loro responsabilità. Mentre ancora una volta emerge l'assenza di provvedimenti seri e reali da parte del Governo, manca una politica industriale per il nostro paese e non c'è nessuna manovra per diminuire la pressione fiscale sulle paghe dei lavoratori dipendenti.

■ Ora l'accordo sarà sottoposto alla discussione, al giudizio e al voto delle assemblee dei lavoratori, che si svolgeranno in tutti i luoghi di lavoro entro le prossime settimane.

IL CCNL DECORRE DAL 1 APRILE 2010 FINO AL 31 MARZO 2013

Aumenti retributivi triennio 2010 – 2011 - 2012						
AREA PROFESSIONALE	CAT.	PARAMETRI	dal 01.04.10 (euro mese)	dal 01.01.11 (euro mese)	dal 01.07.12 (euro mese)	Totale euro
AREA DIREZIONALE	AD3	210	42,67	73,50	73,50	189,67
	AD2	205	41,66	71,75	71,75	185,16
	AD1	195	39,62	68,25	68,25	176,12
AREA COORDINAMENTO GESTIONE	AC5	185	37,59	64,75	64,75	167,09
	AC4	170	34,54	59,50	59,50	153,54
	AC3	155	31,50	54,25	54,25	140,00
	AC2	155	31,50	54,25	54,25	140,00
	AC1	140	28,45	49,00	49,00	126,45
AREA SPECIALISTICA	AS4	155	31,50	54,25	54,25	140,00
	AS3	147,5	29,96	51,63	51,63	133,22
	AS2	140	28,45	49,00	49,00	126,45
	AS1	134	27,23	46,90	46,90	121,03
AREA ESECUTIVA	AE4	134	27,23	46,90	46,90	121,03
	AE3	126,5	25,69	44,28	44,28	114,25
	AE2	119	24,18	41,65	41,65	107,48
	AE1	100	20,32	35,00	35,00	90,32