

**FILLEA CGIL**

# **RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE LEGNO - ARREDO UNITAL CONFAPI 2010-2012**

Dopo mesi di difficile trattativa lunedì 19 luglio 2010 presso la sede di Unital Confapi di Roma si è raggiunta una ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore **LEGNO-ARREDO** che riguarda circa 40.000 addetti, scaduto il 31 maggio scorso.

La FILLEA-CGIL esprime un giudizio positivo per il risultato raggiunto, frutto di un serrato confronto con la controparte, in presenza di tre piattaforme distinte, e ancor di più di una grave crisi economica, la peggiore verificatasi negli ultimi 60 anni.

Una crisi che ha visto il settore perdere nel 2008 il 5,6% e nel 2009 il 18,5% del fatturato, con una prospettiva per il 2010 di una piccola crescita, pari al 1,3% circa.

La positiva conclusione del negoziato è stata frutto della tenuta "unitaria" del tavolo delle trattative, dove FILLEA, FILCA e FENEAL, pur con le loro specificità, sono sempre riuscite a proporre sintesi unitarie e costruttive alla controparte.

## **I PUNTI QUALIFICANTI DELL'INTESA**

### **■ SISTEMA RELAZIONI INDUSTRIALI**

Attraverso il Comitato Paritetico Nazionale è stato rafforzato il sistema di relazioni sindacali nazionali, territoriali/aziendali, atte a monitorare l'andamento del settore per consolidarne gli interventi. Il Comitato sarà finanziato con un contributo a carico delle imprese, il cui contributo non dovrà essere superiore a € 0,25 (mese) per addetto.

### **■ CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO**

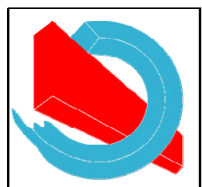
Si è convenuto di definire linee guida per incentivare una maggiore diffusione della contrattazione di secondo livello e verificarne annualmente l'estensione attraverso incontri territoriali, da tenere entro il primo quadrimestre di ogni anno. Dal 01 giugno 2010 è prevista un'indennità di mancata contrattazione, "ELEMENTO PEREQUATIVO" per le aziende che non hanno il secondo livello negoziale, pari a 8 € mensili per 12 mensilità.

### **■ PREVIDENZA COMPLEMENTARE ARCO**

A partire dal 01 gennaio 2013 le aliquote contributive a carico dell'azienda e dei lavoratori dall'attuale 1,2% passerà al 1,3%.

### **■ SANITA' INTEGRATIVA**

La contribuzione avrà effetto dal 01 agosto 2012, entro tale data, le parti dovranno avere costituito un sistema bilaterale in grado di erogare prestazioni economiche integrative rispetto a quelle assicurate dal SSN. L'adesione del lavoratore è volontaria. Il contributo a carico delle aziende sarà pari a euro 8,00 mensili per ogni lavoratore che aderirà al fondo e di 2,00 euro a carico del lavoratore.



**FILLEA CGIL**

# **RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE LEGNO - ARREDO UNITAL CONFAPI 2010-2012**

■ Con la firma di questo accordo è stato riconosciuto il ruolo centrale e inderogabile del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro e si sono introdotti elementi per estendere la contrattazione aziendale, e il monitoraggio della reale effettuazione della stessa. Entrambi hanno durata triennale.

■ Anche l'aumento salariale di 121,03 €, al mese al parametro 134, è oltre i limiti previsti dall'accordo del 22 gennaio 2009. Accordo che la CGIL non ha firmato.

■ Inoltre l'intesa non prevede deroghe in peggio al CCNL derivanti dall'accordo separato.

■ Con questo accordo, di fronte ad una crisi gravissima, epocale, che colpisce duramente i lavoratori e le loro famiglie oltre che le imprese, le parti si sono assunte le loro responsabilità. Mentre ancora una volta emerge l'assenza di provvedimenti seri e reali da parte del Governo, manca una politica industriale per il nostro paese e non c'è nessuna manovra per diminuire la pressione fiscale sulle paghe dei lavoratori dipendenti.

■ Ora l'accordo sarà sottoposto alla discussione, al giudizio e al voto delle assemblee dei lavoratori, che si svolgeranno in tutti i luoghi di lavoro.

**IL CCNL DECORRE DAL 1 GIUGNO 2010 FINO AL 31 MAGGIO 2013**  
**L'INCREMENTO RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI GIUGNO 2010**  
**VIENE EROGATO CON LA MENSILITÀ DI LUGLIO**

| <b>Aumenti retributivi triennio 2010 - 2011 - 2012</b> |             |                  |                                     |                                     |                                     |                        |
|--------------------------------------------------------|-------------|------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>AREA PROFESSIONALE</b>                              | <b>CAT.</b> | <b>PARAMETRI</b> | <b>dal 01.06.10<br/>(euro mese)</b> | <b>dal 01.03.11<br/>(euro mese)</b> | <b>dal 01.09.12<br/>(euro mese)</b> | <b>Totale<br/>euro</b> |
|                                                        | AD3         | 215              | 43,69                               | 75,25                               | 75,25                               | 194,19                 |
| AREA DIREZIONALE                                       | AD2         | 200              | 40,64                               | 70,00                               | 70,00                               | 180,64                 |
|                                                        | AD1         | 185              | 37,59                               | 64,75                               | 64,75                               | 167,09                 |
| AREA                                                   | AC4         | 170              | 34,55                               | 59,50                               | 59,50                               | 153,55                 |
| COORDINAMENTO                                          | AC3         | 155              | 31,50                               | 54,25                               | 54,25                               | 140,00                 |
| GESTIONE                                               | AC2         | 155              | 31,50                               | 54,25                               | 54,25                               | 140,00                 |
|                                                        | AC1         | 142              | 28,86                               | 49,70                               | 49,70                               | 128,26                 |
| AREA                                                   | AS3         | 155              | 31,50                               | 54,25                               | 54,25                               | 140,00                 |
| SPECIALISTICA                                          | AS2         | 140              | 28,45                               | 49,00                               | 49,00                               | 126,45                 |
|                                                        | <b>AS1</b>  | <b>134</b>       | <b>27,23</b>                        | <b>46,90</b>                        | <b>46,90</b>                        | <b>121,03</b>          |
| AREA                                                   | AE3         | 126,5            | 25,71                               | 44,28                               | 44,28                               | 114,26                 |
| ESECUTIVA                                              | AE2         | 119              | 24,18                               | 41,65                               | 41,65                               | 107,48                 |
|                                                        | AE1         | 100              | 20,32                               | 35,00                               | 35,00                               | 90,32                  |