



Comunicato Stampa. 26 giugno 2009.

FIRMATO IL NUOVO CONTRATTO DEL MARMO

Ieri sera a Pietrasanta è stato firmato, dopo 6 mesi di intense trattative, il Contratto provinciale del Marmo della Provincia di Lucca.

Avrà valenza quadriennale, interessa oltre cento imprese provinciali rappresentate al tavolo da Assoindustria Marmo Lucca e 1500 lavoratori, compresi parecchi addetti artigiani che in Versilia applicano il salario industria.

La Fillea-CGIL provinciale, che rappresenta oltre il 95% degli iscritti al sindacato del settore, era presente con tutta la sua delegazione di 15 lavoratori della produzione che hanno attivamente partecipato a tutte le decisioni del tavolo e dato l'OK con soddisfazione.

La trattativa durata sei mesi, ha rischiato alcune volte di rompersi, ma alla fine ha visto colti gli obiettivi che ci eravamo prefissi: miglioramento della Sicurezza, dei diritti e del salario.

SALARIO

P.D.R.

I 3 parametri (T.export/addetti, infortuni, MOL di un campione di aziende) porteranno nelle tasche dei lavoratori nel 2009 di **€ 1.310** (con il vecchio CCPL nel 2008 ne erano stati presi 1060€), €624 sono già stati anticipati, i rimanenti verranno erogati, **€ 345 subito nella mensilità di giugno** gli altri **€ 345** nella mensilità di ottobre.

MENSA

Viene aumentata l'indennità di mensa di €0.20 al giorno subito, di altri €0.20 dal 1/1/2010 e di ulteriori €0.20 dal 1/1/2011 fino ad arrivare a **€5.21**.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

A regime aumenta il contributo provinciale a totale carico delle aziende da €11.33 fino a **€13.00**.

INDENNITA' LAVORI DISAGIATI

Oltre agli aumenti nelle cave, subito + €0.31 giornalieri, + €0.46 per le cave in galleria, questo contratto apre anche a tutti gli operatori dei laboratori, sia che lavorino il marmo che il granito, l'indennità, e sono altri **€22** annuali per tutti.

ASSICURAZIONE INFORTUNI

Ogni lavoratore a seguito di infortunio (professionale o extra professionale) potrà avere, oltre ai già previsti €250 per ogni punto di invalidità permanente residua, anche di una copertura per le spese mediche legate allo stesso infortunio di €300.

L'assicurazione che copre gli eventi è a totale carico delle aziende, attraverso il versamento al Comitato Paritetico Marmo provinciale.

SICUREZZA

Attraverso l'osservatorio di settore potremo avere indicazioni sulla conoscenza specifica delle problematiche incrementando la collaborazione con tutti gli enti preposti alla sicurezza del distretto apuo-versiliese.

FILLEA CGIL Prov. di Lucca

Lucca via Fillungo, 74

Seravezza via Campana, 187

Viareggio p.zza Manzoni, 5

Castelnuovo G.na via Azzi, 22

tel.0583/441563 fax 0583/441555

tel.0584/756151 fax 0584/756152-

tel.0584/325343 fax 0584/355351-

tel.0583/65079 fax 0583/62537-

e-mail- fillealucca@tosc.cgil.it

e-mail- filleaversilia@cgilucca.it

e-mail- filleavg@lucca.tosc.cgil.it

e-mail- fillealucca@tosc.cgil.it

RILEVAZIONE MANCATI INFORTUNI

Viene istituito un meccanismo su un campione di aziende attraverso il quale funzionerà un modulo di rilevazione di mancato infortuni.

L'RLS dei lavoratori e l'RSPP aziendale e medico competente saranno gli attori di questo nuovo sistema, il capo reparto avrà anch'esso la responsabilità di indicare eventi pericolosi che avrebbero potuto causare un' infortunio.

Il tutto sarà oggetto di un'indagine approfondita con una relazione tecnica conseguente.

R.L.S.T.

Appena saranno definite a livello nazionale le disposizioni applicative e le dispositive operative (come potrà intervenire nelle aziende), ci incontreremo per definire anche nelle aziende del marmo la figura del rappresentante territoriale dei lavoratori.

BORSE DI STUDIO

Le tesi di laurea di parenti di lavoratori del settore fino al 2° grado, dipendenti di aziende iscritte al CPM, che trattano il lapideo e la sicurezza saranno premiati con 2 premi annuali di €500. Se non ci saranno concorrenti potranno partecipare tutti laureandi provinciali.

INDUMENTI

Tutte le aziende, soprattutto le piccole, che non potevano fare ordinazioni numerose e spuntare prezzi competitivi, potranno accedere ad una fornitura, per la giacca a vento e gli scarponi, messa a Disposizione dell'ente paritetico edile CPT di Lucca che acquista questo materiale di qualità per 5000 lavoratori all'anno.

DIRITTI e DOVERI

Nell'art. 1 del CCPL si ribadisce che deve divenire fondamentale la conoscenza dei bisogni del settore, vanno incrementate le politiche di aggregazione delle imprese e le politiche volte a lavorare l'intera filiera produttiva.

Lavoratori e imprese si devono sentire assieme coinvolti ad uno sviluppo sostenibile in cui produttività, qualità e responsabilità sociale devono essere il futuro del settore.

SCUOLA PROFESSIONALE DEL MARMO

Nel contratto si stabilisce di avviare un percorso, con tutti quanti di competenza al fine di istituire una scuola professionale o una sezione specifica in scuole professionali esistenti.

FERIE

Ogni lavoratore potrà sommare giorni di permesso per anche per oltre 5 giorni. La richiesta del lavoratore dovrà essere fatta per scritto e in mancanza di risposta vale la regola del silenzio assenso.

Nei prossimi giorni effettueremo assemblee in tutti i posti di lavoro per relazionare dettagliatamente il nuovo contratto e chiederne il giudizio e l'approvazione a tutti i lavoratori del settore.

Il segretario Gen. della Fillea/CGIL Provincia di Lucca

Leonardo Quadrelli

FILLEA CGIL Prov. di Lucca

Lucca via Fillungo, 74

Seravezza via Campana, 187

Viareggio p.zza Manzoni, 5

Castelnuovo G.na via Azzi, 22

tel.0583/441563 fax 0583/441555

tel.0584/756151 fax 0584/756152-

tel.0584/325343 fax 0584/355351-

tel.0583/65079 fax 0583/62537-

e-mail- fillealucca@tosc.cgil.it

e-mail- filleaversilia@cgilucca.it

e-mail- filleavg@lucca.tosc.cgil.it

e-mail- fillealucca@tosc.cgil.it