

## **LEGNO – ARREDO INDUSTRIA.**

### **400.000 LAVORATORI IN ATTESA DEL NUOVO CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO**

Il negoziato per il rinnovo del Contratto Nazionale LEGNO- ARREDO Industria, scaduto a dicembre 2007, procede a “rilento ed in modo insoddisfacente”.

Questo è il giudizio espresso dalle Segreterie Nazionali FILLEA-CGIL, FILCA-CISL, FENEAL-UIL.

Nei tre incontri che finora si sono avuti con FEDERLEGNO (Associazione Industriali), le risposte alle nostre richieste che abbiamo ricevuto non sono state positive, mentre su altre come l’aumento salariale ancora non c’è stata una vera e propria risposta. Inoltre, FEDERLEGNO ha fatto capire che sugli aspetti legati alla “flessibilità” di Orario di Lavoro e Mercato del Lavoro, non intende rivedere quanto già previsto dal Contratto Nazionale.

FEDERLEGNO dichiara così una filosofia della “competizione” che è opposta a quella sostenuta dal sindacato, basata invece sulla qualità e sul diretto coinvolgimento e condivisione delle RSU nella gestione aziendale di simili problematiche.

Le Segreterie Nazionali FILLEA/FILCA/FENEAL chiedono a FEDERLEGNO di abbandonare la tattica dilatoria finora attuata e di procedere ad un confronto serrato sulle richieste sindacali.

In questa ottica, i prossimi due incontri già fissati per il 1° e 11 aprile saranno decisivi per esprimere una valutazione compiuta sulla trattativa.

Le Segreterie Nazionali FILLEA/FILCA/FENEAL per accelerare il confronto hanno già consegnato i “testi” relativi alle prime parti del contratto. Su questi testi ci aspettiamo significative convergenze.

Le Segreterie Nazionali FILLEA/FILCA/FENEAL confermano l’obiettivo di rinnovare “bene e presto” il Contratto del Legno (visto anche il positivo risultato ottenuto nel rinnovo del Cemento) e rispondere in questo modo alle attese dei lavoratori del settore.

Le Segreterie Nazionali FILLEA/FILCA/FENEAL preoccupate per l’andamento del rinnovo contrattuale ed in vista della ripresa del confronto con i prossimi appuntamenti di aprile, invitano le proprie strutture territoriali e le RSU a realizzare nei prossimi giorni una diffusa campagna di ASSEMBLEE e riunioni dei Delegati/RSU per sensibilizzare l’insieme dei lavoratori rispetto a questa difficile trattativa.

Le Segreterie Nazionali FILLEA/FILCA/FENEAL, in vista anche della scadenza al 31 marzo pv della “moratoria”, hanno deciso inoltre di metter in calendario per la prima metà aprile, una grande iniziativa nazionale di “quadri e delegati” del settore Legno – Arredo da realizzarsi a Milano, con il chiaro obiettivo di sensibilizzare l’intero comparto sull’andamento della trattativa per il rinnovo del Contratto Nazionale.

Roma, 10 marzo 2008

Le Segreterie Nazionali  
FILLEA – CGIL FILCA – CISL FENEAL – UIL

(sull’ altro lato riportare in sintesi tutte le richieste della piattaforma)

## **Sintesi delle richieste presenti in piattaforma per il rinnovo del CCNL LEGNO - ARREDO INDUSTRIA**

### **Relazioni e Informazioni**

Costituire il nuovo Osservatorio di settore.

### **Responsabilità sociale d'impresa.**

Realizzare un protocollo di verifica dei comportamenti delle imprese.

### **Ambiente e Sicurezza**

Rafforzare il ruolo del RLS e di costituire una nuova figura con compiti anche di carattere ambientale (RLSSA) aumentando le ore di permesso retribuito. Inoltre si chiede di definire protocolli di procedure di lavoro "sicuro" e contro le nocività.

### **Assemblea**

10 ore di assemblea in tutti i posti di lavoro

### **Parità uomo – donna**

Abbassare la soglia da 100 a 50 dipendenti per avere le informazioni

### **Congedi parentali**

3 giorni retribuiti per il padre quando nasce un figlio; usufruire dei congedi per cure o gravi interventi.

### **Welfare integrativo**

Richiesta di costituire un fondo di sanità integrativa definendo la contribuzione a carico delle aziende.

### **Previdenza complementare**

Aumentare il contributo delle imprese.

### **Formazione professionale**

Incontri RSU Direzione aziendale per stabilire i programmi formativi.

### **Armonizzazioni**

Proseguire il percorso di armonizzazione tra operai, intermedi e impiegati.

### **Lavoro a tempo parziale**

Possibilità di part – time reversibile

### **Carenza malattia**

Superamento della carenza malattia

### **Orario di lavoro**

Rafforzare il ruolo delle RSU nella gestione dell'orario di lavoro.

### **Lavoro a turni**

Incontri preventivi e incremento della relativa indennità.

### **Contratti a termine e somministrazione**

Verifica preventiva con la RSU

### **Banca ore**

Riduzione del preavviso per il lavoratore

### **Lavoratori stranieri**

Almeno 3 settimane consecutive di ferie

### **Trasferte e trasferimenti**

Ridefinire i criteri e anticipo dei costi a carico azienda

### **Contrattazione di 2° livello**

Estendere e rendere esigibile il 2° livello. Prevista una verifica.

### **Salario**

Aumento di 109 euro al parametro 134

### **Quota Contratto**

Definire un quota per i lavoratori non iscritti.