



**feneal-uil**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
LAVORATORI EDILI AFFINI  
E DEL LEGNO



**FILLEA CGIL**  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI LEGNO  
EDILI INDUSTRIE AFFINI  
ED ESTRANIE

## **RINNOVATO IL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE PER 150.000 DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE DEL LEGNO ARREDAMENTO**

*Ai lavoratori, alle lavoratrici,*

Giovedì 11 ottobre 2007 dopo mesi di trattativa e dopo uno sciopero nazionale fatto nel mese di luglio, si è raggiunta l'intesa per il rinnovo del contratto nazionale.

L'intesa interviene su molti aspetti della condizione di lavoro e sulle condizioni economiche dei dipendenti impiegati, operai e apprendisti del settore.

Dall'intesa ne escono rafforzati:

- **la contrattazione regionale alla quale il ccnl assegna il ruolo di articolare l'orario di lavoro multiperiodale,**
- **il sistema di tutele anche attraverso lo sviluppo degli enti bilaterali come indicato dalle intese confederali e operanti in alcune regioni;**
- **il diritto alla formazione continua per il personale;**

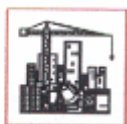
per quanto riguarda le normative ed i diritti il nuovo contratto prevede:

- **la regolamentazione del part-time verticale e orizzontale favorendo i casi motivati da ragioni personali e familiari legate alla salute o assistenza (oltre a tre giorni in caso di evento luttuoso entro il secondo grado di parentela);**
- **Sono regolamentati i permessi per congedi parentali e per la formazione continua;**
- **Viene regolamentata una pausa pranzo di mezz'ora per attività superiori alle 6 ore, garantendo comunque anche per i cicli continui una pausa retribuita di almeno 15 minuti;**
- **Viene regolamentata la BANCA ORE individuale nella quale potranno entrare straordinari da recuperare (mantenendo la maggiorazione), ex festività non godute, i permessi non goduti;**

### **MERCATO DEL LAVORO**

In materia di mercato del lavoro sono delimitati gli ambiti nei quali le imprese potranno ricorrere a contratti a tempo determinato: per sostituzione di personale in aspettativa o malattia lunga, per punte di mercato non prevedibili, in caso di commesse con scadenze tassative; il numero massimo di assunzioni è fissato in 2 per imprese fino a cinque dipendenti e di un terzo della forza lavoro per imprese sopra i 5.

È stato normato il contratto di inserimento così come prevede la legge.



**feneal-uil**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
LAVORATORI EDILI AFFINI  
E DEL LEGNO



**Filca**  
C/ISL  
FILCA - FEDERAZIONE  
ITALIANA LAVORATORI  
COSTRUZIONI E AFFINI



**FILLEA CGIL**  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI LEGNO  
EDILI INDUSTRIE AFFINI  
ED ESTRANEE

## APPRENDISTATO

Il punto di scontro maggiore si è avuto sulla regolamentazione dell'apprendistato professionalizzante, qui sono note le vicende che hanno bloccato per mesi il tavolo negoziale, in particolare le associazioni artigiane non hanno mai accettato la nuova legge che prevede un sensibile miglioramento della normativa precedente.

L'intesa pur confermando il sistema delle percentuali aumenta sensibilmente il trattamento economico degli apprendisti raggiungendo sostanzialmente, al netto, nella media del periodo, i livelli salariali concordati nei contratti dell'industria (es. apprendistato con progetto professionale per il livello C: primo anno 70%, secondo anno 75%, terzo anno 88%, quarto anno 90% e quinto anno 95%) al netto, nell'ultimo anno, il salario sarà sostanzialmente identico a quello della retribuzione dell'operaio di livello C.

Per le categorie As-A-B la durata sarà di 6 anni, per le categorie CS-C-D l'apprendistato durerà 5 anni, sarà invece di 2 anni e mezzo per la categoria E.

L'apprendistato verrà ridotto di 6 mesi per i giovani aventi un titolo di studio o scuola professionale inerente l'attività da svolgere.

## INQUADRAMENTO

È stato definito un nuovo sistema di inquadramento professionale più aderente alla realtà della qualità del lavoro espressa da operai ed impiegati, nel nuovo inquadramento sono state individuate nuove declaratorie professionali, in particolare si è individuato uno sbocco professionale e salariale tra la categoria C e la categoria B (categoria CS).

I passaggi dalla categoria C alla nuova categoria CS saranno realizzati entro il 31/3/2008.

## AUMENTI SALARIALI

Complessivamente gli aumenti concordati sono un incremento del 9,5% della retribuzione, 102 € al livello D, il 50% a partire dal 1 novembre e il restante dal maggio 2008.

<b>Livello</b>	<b>retribuzioni</b>	<b>aumento</b>	<b>retribuzione</b>	<b>aumento</b>	<b>retribuzione</b>
al	31/10/07	1/11/07	1/11/07	1/5/08	1/5/08
AS	1417,37	66,55	1483,92	66,55	1550,47
A	1337,08	62,78	1399,86	62,78	1462,64
B	1231,06	57,80	1288,86	57,80	1346,66
C Super	1191,40	55,94	1247,34	55,94	1303,14
C	1145,58	53,78	1199,36	53,78	1253,14
D	1085,34	<b>51,00</b>	1136,34	<b>51,00</b>	1187,34
E	1031,06	48,41	1079,47	48,41	1127,88
F	971,06	45,59	1016,65	45,59	1062,24



**feneal-uil**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
LAVORATORI EDILI AFFINI  
E DEL LEGNO



**Filca**  
C I S L  
FILCA - FEDERAZIONE  
ITALIANA LAVORATORI  
COSTRUZIONI E AFFINI



**FILLEA CGIL**  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI LEGNO  
EDU INDUSTRIE AFFINI  
ED ESTRATTE

## *UNA TANTUM*

Ai lavoratori in forza alla data del 11 ottobre 2007 in relazione ai ratei maturati dal 1/1/2005 al 31/10/2007 verranno riconosciuti 400 euro con le seguenti scadenze:

- 200 € con la retribuzione di febbraio 2008 (in questa trince saranno trattenute le quote di 18 € , erogate dalle aziende come anticipazione);
- 100 € con la retribuzione di settembre 2008;
- 100 € con la retribuzione di novembre 2008.

Agli apprendisti in forza sarà riconosciuto il 70% di questi importi.

Roma, 11 ottobre 2007

3.-