Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO – DIV. IX

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 gennaio 2004 , al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, alla presenza del Dott. Francesco Moscelli

TRA

La Natuzzi Spa e Style & Comfort Srl - che è stata incorporata nella Natuzzi Spa dal 1° gennaio 2004,
rappresentata dal Dott. Enrico Carta, *Direttore del Personale*, Dott. Francesco Basile, Dott. Fernando Rizzo e Sig. Vincenzo Di Taranto della Direzione del Personale; sono assistiti dal Dott. Giuseppe Bisceglie *dell'Associazione degli industriali di Bari*

E

Le OO.SS. rappresentate da Giovanni Rossi della FILLEA-CGIL Nazionale, Piero Baroni della FILCA-CISL Nazionale, Fabrizio Pascucci della FENEAL-UIL Nazionale e le OO.SS. Regionali e Provinciali rappresentate da: Sig. Cosimo Stasi (FILLEA-CGIL Puglia), Francesco Panza (FILLEA-CGIL Bari), Giovanni Cordasco e Francesco Pappola (FENEAL-UIL Bari), Maria Stefania D'Aiuto (FILCA-CISL Bari), Fraccalvieri Saverio (FILLEA-CGIL Bari), Vincenzo David (FILLEA-CGIL Matera), Maria Bruna Montemurro (FILLEA-CGIL Matera), Margherita Dell'Otto (FILCA-CISL Matera), Osvaldo Modarelli (FILCA-CISL Matera), Valeriano Delicio (FENEAL-UIL Matera) e le RSA di Puglia e Basilicata.

PREMESSO CHE

- Il giorno 11.11.2003 presso la sede dell'Associazione degli Industriali di Bari, si è tenuta una riunione tra la Natuzzi Spa e le OO.SS. di categoria nazionali, regionali (Puglia e Basilicata) e territoriali per un primo esame ufficiale delle problematiche che - da qualche tempo - hanno investito la Natuzzi Spa;
- dall'esame è emersa l'esigenza di procedere alla riorganizzazione e/o ristrutturazione dell'impresa in questione avvalendosi dell'intervento delle CIGS;
- a tal uopo l'Associazione Industriali di Bari - per conto della propria associata Natuzzi Spa - ha avviato la procedura per l'esame congiunto ex art. 2 commi 2 e 3 DPR n. 218/2000 e pervenuta al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali il 5.12.2003;
- in conseguenza di tali richiesta il Ministero del Lavoro ha convocato le parti per il 29 dicembre 2003 e successivamente ha rinviato la riunione alla data odierna, con il beneplacito di tutte le parti interessate.

Tutto ciò premesso e considerato, le parti concordano quanto segue:

1) Con la sottoscrizione del presente accordo si intende conclusa, con esito positivo, la procedura di consultazione di cui in premessa; la Natuzzi Spa procederà, nei prossimi

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - S.

24 mesi, alla realizzazione di un piano di ristrutturazione e/o riorganizzazione di alcuni stabilimenti del Gruppo localizzati nelle regioni Puglia e Basilicata e che comporterà l'intervento della CIGS, ai sensi dell'art. 1 legge n. 223/91, per un numero massimo di 345 lavoratori, a far tempo dal 26.01.04, per 24 mesi con pagamento anticipato dall'Azienda.

2) L'attivazione dalla CIGS di cui al punto precedente sarà effettuata gradualmente, nel corso della prima semestralità, dopo la data di inizio di cui al punto primo; parallelamente la Natuzzi Spa dichiara che saranno effettuati investimenti per un valore medio annuo superiore a quelli effettuati nel corso delle annualità precedenti e comunque non inferiori – complessivamente – a 70 milioni di euro nei 24 mesi.

3) La Natuzzi Spa, conferma la prassi in atto relativamente alla trasformazione in contratti a tempo indeterminato di CFL del personale con mansioni dirette di produzione e dichiara la propria disponibilità all'intervento dell'istituto della rotazione che dovrà tenere conto delle esigenze tese alla salvaguardia dei livelli di efficienza e produttività che le parti hanno riconosciuto vitali nel verbale dell'11 novembre 2003 citato in premessa. Pertanto, nell'ambito delle riunioni di verifica sulla evoluzione del piano di ristrutturazione e/o riorganizzazione di cui al suddetto punto primo, saranno verificate con le OO.SS. territoriali e le RSU/RSA, le concrete modalità di impiego dell'istituto della rotazione.

4) Le parti riconoscono il ruolo strategico delle formazione come una delle leve a supporto della ricollocazione del personale coinvolto nel processo di ristrutturazione e/o riorganizzazione, per cui la Natuzzi dichiara che darà inizialmente corso a processi di riqualificazione – con il coinvolgimento delle Regioni Puglia e Basilicata - che riguarderanno fino a 120 unità e che consentiranno la ricollocabilità immediata delle stesse; altresì la Natuzzi si impegna a verificare ulteriori progetti formativi finalizzati a realistiche opportunità di ricollocazione. Inoltre le parti si attiveranno affinché le istituzioni pubbliche promuovano e finanzino ulteriori attività formative utilizzabili anche nel comparto del mobile imbottito.

5) Premesso che è previsto il rientro di tutti i lavoratori coinvolti in CIGS dopo la realizzazione del piano di ristrutturazione e/o riorganizzazione di cui al punto primo, le parti convengono di effettuare - in sede di Ministero del Lavoro - una verifica di medio periodo sulla realizzazione del piano di che trattasi, entro il mese di novembre 2004, al fine di monitorare le condizioni che sono alla base del progetto di ristrutturazione e/o riorganizzazione della Natuzzi Spa nonché quelle che consentono il rientro di tutto il personale sospeso.

Con il presente accordo si da per esperita la consultazione di cui la punto 5 della legge 164/75, art. 1 legge 223/91 ed art. 2 DPR 218/00.

Il Ministero del Lavoro

OO.SS **Natuzzi S.p.A.**