

FeNEAL UIL

FILCA CISL

FILLEA CGIL

**PIATTAFORMA
PER IL RINNOVO DEL C.C.N.L.
LEGNO PER I DIPENDENTI
DELLE IMPRESE ARTIGIANE
DEL LEGNO, ARREDAMENTO E MOBILI.**

Roma, 6 dicembre 2006

PREMESSA

La piattaforma per il rinnovo del c.c.n.l. giunge dopo quasi 6 anni dall'ultimo rinnovo e dopo gli Accordi Interconfederali sottoscritti nel marzo 2004 e febbraio 2006. Nelle more, la parte economica è stata adeguata fino a dicembre 2004. Questo appuntamento, è quindi di grande importanza sia per i cambiamenti avvenuti nel paese, nel settore, e nel mercato in generale, sia per le aspettative legittime dei lavoratori che in questi anni hanno garantito una produttività e redditività aziendale grazie al proprio costante impegno e adeguata professionalità.

Le richieste che FeNEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL, presentano sono in linea con quanto già effettuato in settori analoghi, ed in coerenza con l'attuale sistema di contrattazione.

E' necessario verificare se per l'anno 2005 la IVC è stata erogata.

FeNEAL – FILCA – FILLEA, in un settore importante e diffuso quale l'artigianato del legno per l'economia del nostro paese, con questa piattaforma si propongono di rafforzare il ruolo del CCNL e della contrattazione collettiva territoriale, anche in funzione di una diversa politica industriale che indirizzi la capacità competitiva delle Imprese Artigiane sul terreno della qualità del lavoro, della qualità del prodotto, sulla innovazione organizzativa e tecnologica, e per favorire lo sviluppo di un sistema a rete.

RELAZIONI SINDACALI / SISTEMA DI INFORMAZIONI

Si richiede di costituire l'Osservatorio Legno Mobile Arredamento – Olma- che dovrà far parte integrante del vigente c.c.n.l., e dovrà effettuare almeno un incontro l'anno per un esame congiunto dell'andamento del settore, delle condizioni di lavoro, dell'andamento occupazionale, dei processi di innovazione. Inoltre si dovranno costituire, a livello provinciale e/o regionale, gli osservatori paritetici di settore che avranno il compito di monitorare permanentemente l'andamento del settore, analizzando le sue criticità e le sue opportunità con relative iniziative da intraprendere anche in raccordo con Olma.

TUTELE CONTRATTUALI

L'estensione ed il consolidamento delle tutele sindacali e contrattuali nell'artigianato passa anche per un rafforzamento della mutualità. In questo ambito l'esperienza degli Enti Bilaterali Regionali va consolidata ed estesa in tutto il territorio nazionale. Per queste ragioni, FENEAL, FILCA, FILLEA chiedono di assegnare alla contrattazione di secondo livello il compito di identificare le prestazioni da mutualizzare. In tale contesto le parti sociali considerano di reciproco interesse sviluppare iniziative per allargare la rappresentatività e attraverso essa, permettere la generalizzata applicazione degli accordi e dei contratti collettivi nazionali e regionali, nonché la valorizzazione della bilateralità.

SISTEMA GESTIONE PREVENZIONE SICUREZZA / FORMAZIONE PROFESSIONALE

Si richiede la realizzazione di un protocollo SGPS – sistema gestione prevenzione sicurezza – che veda il coinvolgimento dei Rappresentanti dei Lavoratori della Sicurezza, da formalizzare in tutte le realtà di lavoro, e l'agibilità, laddove non presenti, in azienda del delegato territoriale per la sicurezza, che preveda un lavoro comune al fine di implementare la sicurezza nei luoghi di lavoro. Si richiede, inoltre, di effettuare attraverso l'Ente Bilaterale, durante l'anno solare, n. 8 (otto) ore di formazione specifica alla sicurezza per tutti i lavoratori e per i nuovi assunti.

Si richiede, inoltre, la definizione di progetti e impegni formativi specifici per il settore legno utilizzando le risorse di Fondartigianato.

ASSEMBLEE

Si chiede l'effettivo riconoscimento del diritto a svolgere le assemblee sindacali retribuite all'interno dell'azienda.

ORARIO DI LAVORO

Nel riconfermare l'impianto dell'art. 20 del CCNL (40 ore settimanali ripartite su 5 giorni) si chiede l'armonizzazione e la regolamentazione dell'orario di lavoro (40 ore) anche in relazione alla legge 66/03.

Inoltre, si richiede la costituzione della banca ore.

Si chiede di elevare in misura di 16 ore su base annua l'attuale quota di riduzione Orario di Lavoro, da usufruire mediante permessi retribuiti in forma individuale o collettiva.

INQUADRAMENTO PROFESSIONALE / RISCRITTURA C.C.N.L.

In ragione delle modifiche tecnologiche ed organizzative avvenute nelle Imprese, si chiede di istituire entro 30 giorni dalla firma del CCNL una commissione paritetica per la realizzazione di un nuovo inquadramento professionale. La commissione dovrà terminare i lavori entro il gennaio 2008 al fine di rendere esigibile il nuovo inquadramento a far data 1 Gennaio 2009.

Si chiede anche di istituire una apposita commissione paritetica per la riscrittura del CCNL.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

PART – TIME

CONTRATTI A TERMINE

CONTRATTI DI INSERIMENTO

FeNEAL FILCA FILLEA, coerentemente con quanto effettuato già in altri c.c.n.l., sono disponibili a recepire e regolamentare le forme di lavoro relative al part-time, l'apprendistato professionalizzante, contratti di inserimento, contratti a termine (le quali limitazioni quantitative dovranno essere riferite all'ultimo c.c.n.l. firmato).

In particolare l'apprendistato dovrà essere regolamentato contrattualmente sulla base della normativa vigente e dell'accordo interconfederale esistente.

CONGEDI PARENTALI

Si chiede di recepire nel CCNL quanto previsto dalla legge 8 marzo 2000 in tema di congedi parentali implementando alcune norme in coerenza con quanto fatto in altri CCNL.

DIRITTI INDIVIDUALI

Si chiede:

- di rendere possibile per i lavoratori migranti di accorpare ferie, permessi retribuiti, banca ore ex festività al fine di consentire un'eventuale maggiore permanenza nei loro paesi di origine;

PARI OPPORTUNITA'

Si chiede di inserire quanto previsto dalla Legge in materia di pari opportunità e non discriminazione tra i sessi.

FONDO ARTIFOND / WELFARE INTEGRATIVO

Si chiede l'agibilità dei lavoratori a poter aderire al Fondo di Pensione Complementare Artifond, prevedendo oltre ad una campagna straordinaria di assemblee anche iniziative comuni per una maggiore sensibilità di adesione.

A tal fine si richiede anche la possibilità di prevedere n. 1 ora di assemblea retribuita da effettuarsi ogni anno specifica sul fondo Artifond.

Si chiede di modificare la percentuale di adesione al Fondo pari all' 1,2% a carico del datore di lavoro e dipendente. Per i lavoratori assunti prima del 1993, si chiede di rendere esigibile nella misura del 40% il proprio tfr da accantonare al fondo.

Si chiede di costituire un FONDO Nazionale per la sanità integrativa.

AUMENTO ECONOMICO

FeNEAL FILCA FILLEA, chiedono di adeguare il potere di acquisto delle retribuzioni per il quadriennio 1 gennaio 2005 / 31 dicembre 2008, con un aumento pari al 9% (103 €) da calcolarsi sulla cat. D composta da paga base, ex contingenza, edr, n. 3 scatti di anzianità, salario contrattuale di secondo livello.

CARENZA MALATTIA

Si chiede di superare la carenza malattia e modificare la percentuale di retribuzione oltre il 180° giorno di malattia.

Si chiede il pagamento del 100% della retribuzione dal 1° giorno di malattia.

CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

Feneal, Filca, Fillea, ritengono strategica la contrattazione di secondo livello e chiedono che entro 6 mesi dalla firma del c.c.n.l. sia previsto l'inizio il confronto a livello regionale per la definizione dei contratti integrativi. Qualora entro il suddetto periodo non vi fossero riscontri in tal senso, le parti regionali potranno chiedere la convocazione al tavolo nazionale tra le parti firmatarie, al fine di analizzare le motivazioni che non consentono l'apertura del negoziato.

DISTRIBUZIONE C.C.N.L. / QUOTA CONTRATTO

Si chiede di definire una quota contratto "una tantum" a carico dei lavoratori non iscritti ad alcuna organizzazione sindacale, che dovrà confluire nel FONDO Nazionale di categoria (FeNEAL FILCA FILLEA).

Occorre definire le modalità di stampa e distribuzione dei testi contrattuali, alle Imprese ed ai lavoratori, fermo restando il costo a carico delle imprese.

DECORRENZA E DURATA

Il c.c.n.l. avrà decorrenza dal giorno 01.01.2005, e scadrà il giorno 31/12/2008.